

Kommunfullmäktige

kallas härmed till sammanträde **måndagen den 28 februari 2022 kl. 19:00**
i Varagårdsskolans aula för att behandla följande ärenden:

Ärende

1. Upprop
2. Val av justerare
justering torsdag 3 mars kl 16:00
3. Godkännande av dagordning
4. Information från revisionen
5. En samlad socialtjänst i en socialförvaltning
Dnr 2021-00368
6. Tillägg till taxor för deltagande i Kulturskolans verksamhet
Dnr 2021-00547
7. Förändring av avgift för externa simskolor i sim- och badverksamheten
Dnr 2021-00548
8. Högsta hyresnivå i bostad med särskild service enligt LSS
Dnr 2021-00562
9. Revidering av reglemente för vård- och omsorgsnämnden efter flytt av bostadsanpassningsbidrag till byggnadsnämnden
Dnr 2021-00515
10. Revidering av taxa för offentlig kontroll inom livsmedelslagstiftningen
Dnr 2021-00544
11. Gåva från privatperson för utsmyckning av det offentliga rummet
Dnr 2021-00209
12. Redovisning av partistöd utbetalt 2020, beslut om partistöd 2022
Dnr 2021-00240
13. Särskilt beslut om antalet ersättare i kommunfullmäktige
Dnr 2022-00067
14. Justering av arvoden för röstmottagare, ordförande, vice ordförande och rösträknare
Dnr 2022-00050
15. Motion från Anders Månsson (S): angående bibliotek med tillhörande lokaler
Dnr 2020-00324

Datum
2022-02-21**Ärende**

16. Interpellation från Ulrika Thulin (S) till tekniska nämndens ordförande Pia Trollehjelm (SD): angående stationsområdet i Billesholm
Dnr 2022-00066
17. Interpellation från Urban Berglund (KD) till kommunstyrelsens ordförande Mikael Henrysson (SD) angående bebyggande av Bjuvs centrala parkområde
Dnr 2022-00075
18. Eventuella anmälningar

Pia Trollehjelm
ordförande
pia.trollehjelm@bjuv.se
0730-58 87 15

Susan Elmlund
kommunsekreterare
susan.elmlund@bjuv.se
042-458 50 45

Sverigedemokraterna

*enligt separat
kallelse från gruppledare*

Moderaterna

*enligt separat
kallelse från gruppledare*

Socialdemokratiska
fullmäktigegruppen

*enligt separat kallelse från
gruppledare*

V-gruppen

*enligt separat kallelse från
gruppledare*

Centern, Kristdemokraterna,
Liberalerna

*enligt separat kallelse
från gruppledare*

Kommunstyrelsen

§ 16

Dnr 2021-00368

En samlad socialtjänst i en socialförvaltning

Sammanfattning

Ansvar för socialtjänsten är sedan flera år tillbaka fördelat mellan tre nämnder; barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen genom utskottet för arbete och tillväxt. Vid olika tillfällen under senare år har det framkommit brister i socialtjänsten som kunnat hänföras till sättet socialtjänsten är organiserad. Den politiska majoriteten i Bjuvs kommun har därför uppdragit åt kommunstyrelsens förvaltning att utreda och lämna förslag på hur kommunens socialtjänst kan omorganiseras med målsättningen att samla alla eller flertalet verksamheter under en förvaltning.

Utredningen genomfördes av Public Partner under våren 2021 och presenterades för kommunstyrelsen på sammanträde den 12 maj 2021. Utredningen föreslår en ny förvaltningsorganisation som samlar resurserna kring de uppdrag som ingår i socialtjänsten i en samlad socialförvaltning.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 1 september 2021, § 172, att sända utredningen på remiss till barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden, kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt, kommunala handikapprådet (KHR) samt kommunala pensionärsrådet (KPR), med en begäran om svar senast torsdagen den 25 november 2021.

Alla nämnder och KPR har lämnat in svar, som presenteras och kommenteras nedan.

Beslutsunderlag kommunstyrelsens arbetsutskott

Tjänsteskrivelse, Christer Pålsson, 2022-01-28

En samlad socialtjänst, utredning av Public Partner, maj 2021

Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2021-09-01, § 172

Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt, 2021-11-24, § 91

Barn- och utbildningsnämnden, 2021-11-24, §116

Vård- och omsorgsnämnden, 2021-11-18, § 133

Kommunala pensionärsrådet, 2021-11-23

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen**Ärendet**

Ansvar för socialtjänsten är sedan flera år tillbaka fördelat mellan tre nämnder; barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen genom utskottet för arbete och tillväxt. Vid olika tillfällen under senare år har det framkommit brister i socialtjänsten som kunnat hänföras till sättet socialtjänsten är organiserad. Den politiska majoriteten i Bjuvs kommun har därför uppdragit åt kommunstyrelsens förvaltning att utreda och lämna förslag på hur kommunens socialtjänst kan omorganiseras med målsättningen att samla alla eller flertalet verksamheter under en förvaltning.

Utredningen genomfördes av en extern konsult, Public Partner, under våren 2021 med bred förankring i organisationen och deltagande av berörda förvaltningschefer och avdelningschef. Resultaten presenterades för kommunstyrelsen på sammanträde den 12 maj 2021. Kommunikation med de fackliga organisationerna har förts kontinuerligt, såväl före som under utredningen.

Det ska framhållas att utredningen och förslaget till beslut berör förvaltningsorganisationen, inte den politiska organisationen.

Utredningens förslag

Utredningen föreslår en ny förvaltningsorganisation som samlar resurserna kring de uppdrag som tillskrivs socialtjänsten i en samlad socialförvaltning. Medborgaren skulle då möta en mer tillgänglig socialtjänst som förmår hålla samman alla de insatser som denne kan vara i behov av. Medarbetaren, i sin tur, skulle verka i sammanhållen organisation med ett större professionellt sammanhang, där chefer och medarbetare i än högre utsträckning har förutsättningar att utbyta erfarenheter och kunskap, och tillsammans ta sig an ett gemensamt uppdrag. Socialtjänsten skulle vidare bli en mer sammanhållen aktör utåt i mötet med externa parter och nätverk.

Utredningens rekommendation är att den nya socialförvaltningen ska inkludera följande verksamheter:

- Socialtjänst vuxen, vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser (som idag utgör avdelningen för arbete och tillväxt under kommunstyrelsens förvaltning),
- Socialtjänst barn och unga (som idag hör till barn- och utbildningsförvaltningen),
- Hälso-, sjukvård, äldreomsorg och LSS/socialpsykiatri (som idag drivs av det kommunala vårdbolaget Omsorg i Bjuv AB på uppdrag av vård- och omsorgsnämnden)

Figuren nedan beskriver utredningens förslag på organisering av den nya förvaltningen.

Verkställande av utredningens förslag skulle innebära stora förändringar för organiseringen av verksamheter under barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsens utskott för arbete och

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

tillväxt. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 1 september 2021, § 172, att sända utredningen på remiss till berörda nämnder, liksom till det kommunala handikapprådet (KHR) och det kommunala pensionärsrådet (KPR), med en begäran om svar senast torsdagen den 25 november 2021. Alla nämnder har lämnat in svar, liksom KPR.

Figur 1: Utredningens förslag på organisering av socialtjänsten



Remissvar

Barn- och utbildningsnämnden (2021-11-24, § 116), vård- och omsorgsnämnden (2021-11-18, § 133) och kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt (2021-11-24, § 91) har alla fattat beslut om att utan tillägg avge svar på remissen i enlighet med det underlag och synpunkter respektive förvaltning presenterat. De två nämnderna och utskottet har även en samsyn i frågan vilket medför att deras tre remissvar kan behandlas som ett enda. Det ska utöver detta framhållas att de synpunkter som KPR har överlämnat överensstämmer med nämndernas.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

Barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden och kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt (hädanefter "nämnderna") instämmer i huvudsak med utredningens förslag på en samlad socialtjänst i Bjuvs kommun men föreslår att vuxenutbildningsenheten och arbetsmarknadsenheten i stället organiseras tillsammans med barn- och utbildningsförvaltningens verksamheter i en gemensam utbildningsförvaltning.

En samlad socialtjänst skulle, enligt nämnderna, möjliggöra ett arbetssätt där individen i sin kontakt med socialtjänsten kan få stöd utifrån sitt samlade behov, utan risk att slussas runt mellan olika förvaltningar. En samlad socialtjänst skulle på detta sätt bli mer lättillgänglig för medborgaren där det, som utredningen uttrycker det, finns "en väg in men flera vägar ut". Nämnderna instämmer vidare i utredningens uppfattning att en samlad socialtjänst skulle erbjuda ett större professionellt sammanhang för chefer och medarbetare som i än högre utsträckning får förutsättningar att utbyta erfarenheter och kunskap, och tillsammans ta sig an ett gemensamt uppdrag. En sammanhållen organisation kan dessutom arbeta mer effektivt och professionellt med gemensamt ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete, utvecklingen av andra verksamhetssystem och digitala verktyg samt implementering av en ny socialtjänstlag. Samverkan med såväl interna som externa aktörer skulle även den underlättas och effektiviseras.

Nämnderna ställer sig således positiva till utredningens förslag att samla de verksamheter som rör socialtjänsten i en ny socialförvaltning, men de föreslår, till skillnad mot utredningens förslag, att resurserna kring de uppdrag som rör vuxenutbildning och arbetsmarknad bör få tillhörighet i en utbildningsförvaltning.

Nämnderna framhåller att vuxenutbildningen och arbetsmarknadsenheten skulle finna en mer naturlig hemvist i en utbildningsförvaltning än i en socialförvaltning. Verksamheterna delar redan idag gemensamma utmaningar med barn- och utbildningsförvaltningen i att motivera individer i olika åldrar till studier och arbete, i att utveckla framgångsrika relationer med näringslivet, samt i att tillägna sig god kännedom om en arbetsmarknad i förändring och framtida behov av arbetskraft. I en socialförvaltning skulle sådana frågor löpa risk att överskuggas av andra fokusområden.

En samlad utbildningsförvaltning kan till stor del motiveras av samma argument som anförs i utredningen för en samlad socialtjänst:

- Kommunens alla resurser kring utbildning och arbetsmarknad samlas i en förvaltning: "en väg in, många vägar ut",
- Medborgarna får sammanhängande stöd och vägledning i dessa frågor genom hela livet och oberoende av ålder och relation till arbetsmarknaden: en utbildningsförvaltning kan möta individens samlade behov,

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

- Verksamheterna får bättre möjlighet att utbyta erfarenheter och kunskap och kan arbeta strategiskt och långsiktigt i samverkan med näringslivet,
- En samlad utbildningsförvaltning möjliggör en större kraftansamling kring utvecklingsinsatser och systematiskt kvalitetsarbete.

Nämnderna menar även att det ligger ett symbolvärde i att skilja vuxenutbildningen och arbetsmarknadsinsatserna från socialtjänsten i och med att den enskilde ges möjlighet att "ta ett steg vidare" mot egen försörjning och större självständighet.

Nämnderna har inte kunnat identifiera några negativa ekonomiska konsekvenser av den föreslagna organisationsförändringen. Även om förslaget främst syftar till en kvalitativ utveckling av verksamheterna så är uppfattningen att förändringen på sikt kan komma att skapa möjligheter till effektivisering och bättre resursutnyttjande.

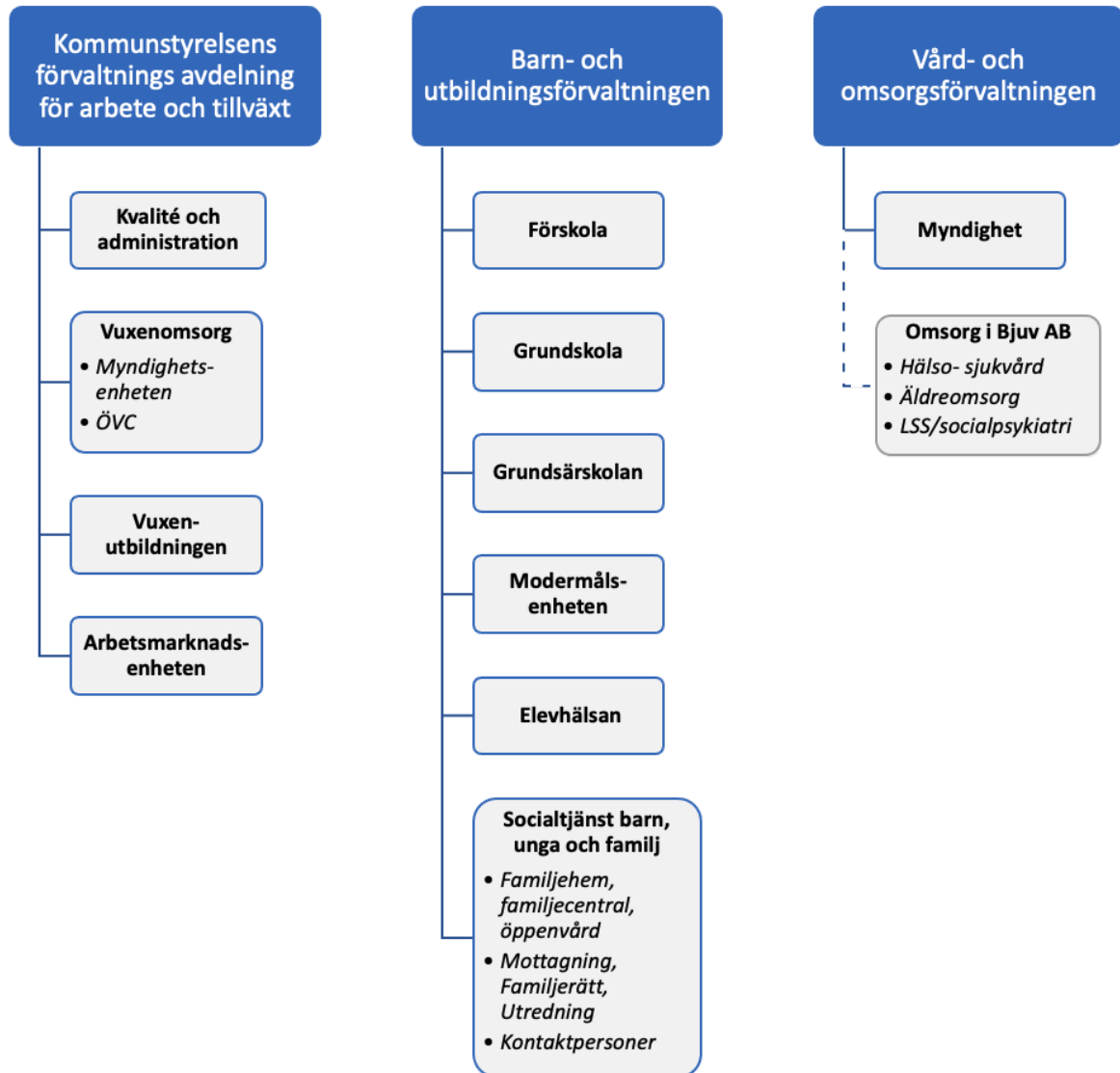
De tre berörda förvaltningarna har alla genomfört riskbedömning tillsammans med fackliga representanter i syfte att identifiera och utvärdera eventuella negativa konsekvenser kopplade till den föreslagna organisationsförändringen. Utvecklingsarbetet kan exempelvis tappa fart i samband med förändringen och de nya förvaltningarna står inför utmaningar i form av skilda organisationskulturer och arbetssätt, förändrade samverkansytter etcetera. Dessa risker bedöms som låga och kan motverkas genom god planering, struktur och tydlighet. Oro bland medarbetare och chefer utgör en annan risk som bedöms som något högre. De tre förvaltningarna arbetar med kommunikation och information i syfte att förekomma och minska sådan oro. Det är värt att framhålla att de fackliga företrädarna har ställt sig mycket positiva till de föreslagna förändringarna.

Den förändring av förvaltningsorganisationen som nämnderna gemensamt föreslagit presenteras i figurerna nedan. Nämnderna ser det avslutningsvis som angeläget att man inte enbart bibehåller befintliga verksamheter i en ny organisationsform, utan att en omorganisation även skapar förutsättningar för förändringsarbete och utveckling inom förvaltningarnas respektive uppdragsområden.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

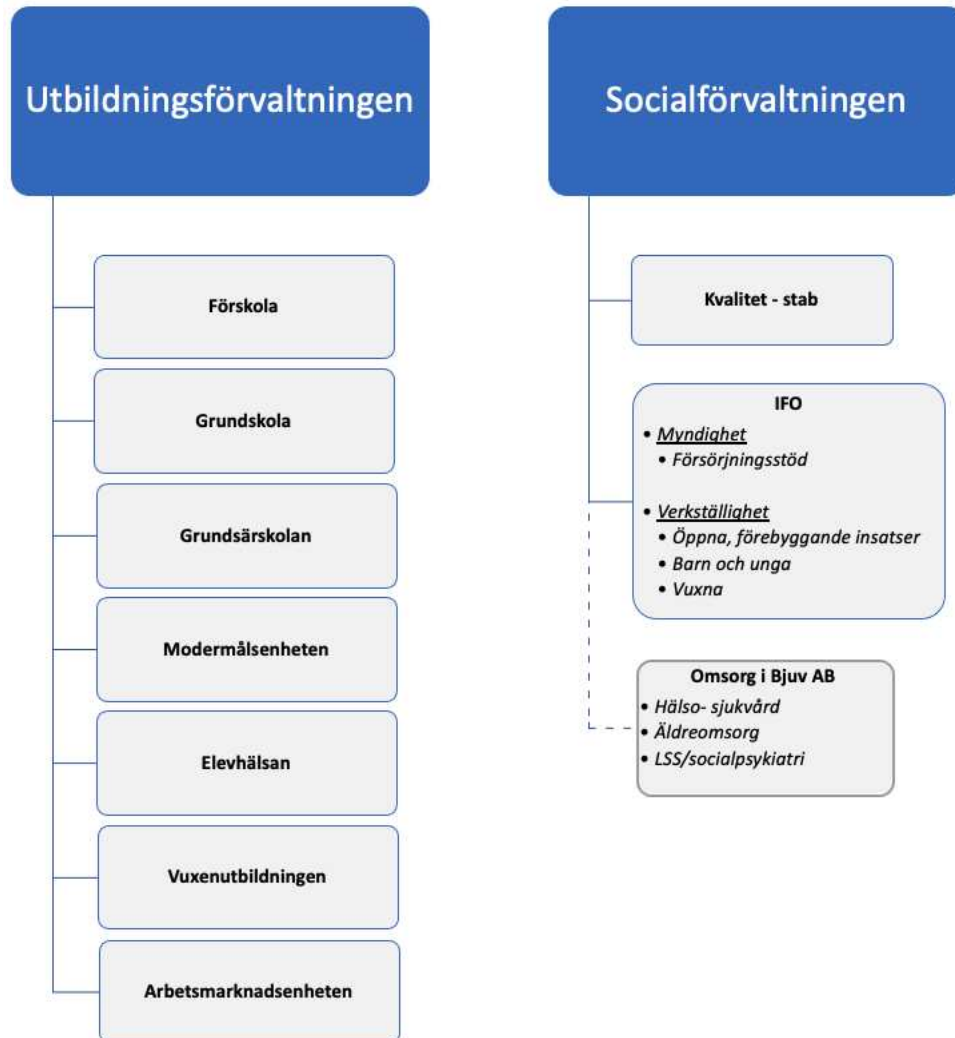
Figur 2: Nuvarande förvaltningsorganisation



Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

Figur 3: Nämndernas förslag på ny förvaltningsorganisation


Kommunstyrelsens förvaltnings kommentarer och synpunkter

Kommunstyrelsens förvaltning har tagit del av nämndernas remissvar och stödjer förslaget att de tre förvaltningarna – vård- och omsorgsförvaltningen, barn- och utbildningsförvaltningen och avdelningen för arbete och tillväxt – ombildas i två nya: en socialförvaltning och en utbildningsförvaltning. Kommunstyrelsens förvaltning vill dock lyfta fram några aspekter särskilt då de har betydelse för en ny förvaltningsorganisation.

Ekonomisk redovisning: Vid en omorganisation som genomförs under år 2022 skulle de enskilda verksamheterna bibehålla sin nuvarande budget så som denna fastställts i kommunfullmäktige och respektive nämnd. Nämnderna har övergripande budgetansvar och den ekonomiska redovisningen behöver därför fortsatt ske i enlighet med nuvarande politiska organisation. Det innebär till exempel att socialtjänsten för barn, unga och

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

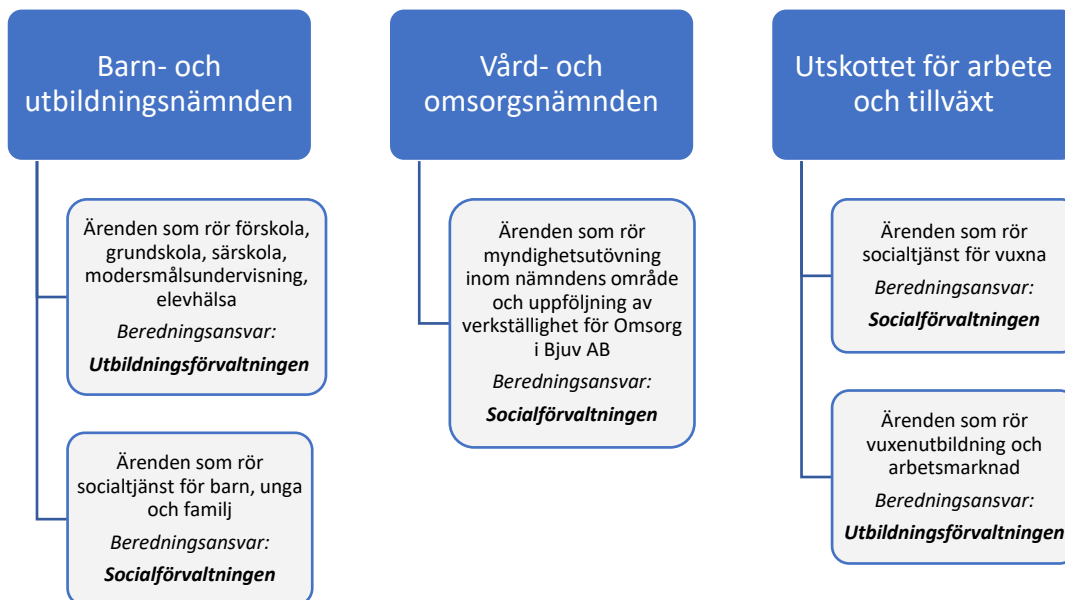
familj ska fortsatt överlämna sin ekonomiska redovisning till barn- och utbildningsnämnden samtidigt som socialtjänsten för vuxna ska rapportera till utskottet för arbete och tillväxt. Samma princip gäller för uppföljning av verksamhetsmål och personalredovisning.

HR-aspekter: Den föreslagna omorganisationen berör direkt ett hundratal medarbetare (Omsorg i Bjuv AB ej inräknat) och det är av yttersta vikt att förvaltningarna, med fackliga representanter, fortsätter med att genomföra riskbedömning och konsekvensanalys i sina verksamheter.

Tillsättning av förvaltningschef för en ny socialförvaltning beslutas av kommunstyrelsen.

Kansliaspekter: Nämndernas förslag innebär att tre förvaltningar kommer ombildas till två samtidigt som nuvarande nämnder bibehåller sina reglementen och ansvarsområden. Detta medför dels att berörda nämnder behöver se över och vid behov justera sina delegationsordningar, dels att samordningen mellan förvaltning och nämnd förändras. Den nya utbildningsförvaltningen kommer behöva delta i beredning och närvara vid sammanträden i såväl barn- och utbildningsnämnden som i utskottet för arbete och tillväxt, beroende på vilka frågor och ärenden som lyfts. Den nya socialförvaltningen kommer i sin tur behöva samordna med tre olika nämnder. Figur 4 förtydligar hur samordningen kommer se ut.

Figur 4: Nämndernas ansvarsområden och samordning med förvaltningen



Nämnderna bibehåller vidare sitt övergripande personuppgiftsansvar och ansvarar för att sekretessbelagda uppgifter hanteras i enlighet med gällande lagstiftning. Sekretessbelagda handlingar får därför inte spridas (utan medgivande) inom en samlad socialtjänst. Sekretessen kvarstår alltså

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

mellan exempelvis socialtjänst för barn och unga och socialtjänst för vuxna. Även hanteringen av till exempel PUB-avtal och andra dataskyddsåtgärder enligt GDPR, behöver fortsatt ske i enlighet med nämndorganisationen. Nämnderna behåller sina respektive arkiv och ingen sammanföring av akter för personer som är aktiva vid flera nämnder får ske vid arkivering. Även andra sorters handlingar ska i fortsättningen arkiveras i respektive nämnds arkiv och nämnderna fortsätter använda sina respektive diarium.

Allt det som nämns ovan ställer krav på noggrannhet i nämndadministration och hantering av handlingar inom de nya förvaltningarna.

Övriga aspekter: En förändring av förvaltningsorganisationen skulle innebära att kommunens verksamhetssystem behöver justeras. Här ingår bland annat ekonomisystem, lönesystem, telefonbok, Stratsys med mera. Dessa system administreras av kommunstyrelsens förvaltning och omorganisationen kommer därför under en tid innebära en högre arbetsbelastning för vissa avdelningar.

Tidplan

En organisationsförändring enligt nämndernas förslag kan förberedas under våren så att en ny socialförvaltning och en ny utbildningsförvaltning kan starta sin verksamhet den 1 maj 2022.

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att från och med den 1 maj 2022 inrätta en ny socialförvaltning,

att från och med den 1 maj 2022 byta namn på barn- och utbildningsförvaltningen till utbildningsförvaltningen,

att ge kommundirektören i uppdrag att vidta nödvändiga åtgärder för att verkställa organisationsförändringen i enlighet med det förslag förvaltningen presenterat.

Yrkande

Ulrika Thulin (S) yrkar :

-att organisationsförändringen "En samlad socialtjänst" för förvaltningsorganisationerna skall, om den skall genomföras, ske samtidigt med organisationsförändring och anpassning av berörda nämnder.

-att tidpunkten för ev. organisationsförändring skall inte vara tidigare än 2023-01-01.

-att kontinuerlig uppföljning skall ske under året och schemaläggas.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

Nils Nilsson (C) och Liselott Ljung (S) yrkar bifall till Ulrika Thulins (S) yrkande.
Jörgen Johnsson (M) och Claes Osslén (SD) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på Ulrika Thulins (S) yrkande och förvaltningens förslag, och finner att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att från och med den 1 maj 2022 inrätta en ny socialförvaltning,

att från och med den 1 maj 2022 byta namn på barn- och utbildningsförvaltningen till utbildningsförvaltningen,

att ge kommundirektören i uppdrag att vidta nödvändiga åtgärder för att verkställa organisationsförändringen i enlighet med det förslag förvaltningen presenterat.

Reservation

Ulrika Thulin (S), Liselott Ljung (S) och Nils Nilsson (C) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Beslutsunderlag kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2022-02-09, § 30

Yrkande

Ulrika Thulin (S) yrkar :

-att organisationsförändringen "En samlad socialtjänst" för förvaltningsorganisationerna skall, om den skall genomföras, ske samtidigt med organisationsförändring och anpassning av berörda nämnder.

-att tidpunkten för ev. organisationsförändring skall inte vara tidigare än 2023-01-01.

-att kontinuerlig uppföljning skall ske under året och schemaläggas.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

Kenneth Bolinder (-), Kalle Holm (SD), Claes Osslén (SD), Jörgen Johnsson (M), Anne Li Ullerholm (SD) och Matthias Åkesson (M) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Urban Berglund (KD), Nils Nilsson (C), Christer Landin (S), Bo Blixt (S), och Alf Nilsson (S) yrkar bifall till Ulrika Thulins (S) yrkande.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på Ulrika Thulins (S) yrkande och arbetsutskottets förslag, och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Votering

Votering begärs och ska genomföras.

JA = arbetsutskottets förslag

NEJ = Ulrika Thulins (S) yrkande

Omröstningsresultat

./. Omröstningen gav följande resultat vilket framgår av voteringslistan:
7 JA-röster och 6 NEJ-röster.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att från och med den 1 maj 2022 inrätta en ny socialförvaltning,

att från och med den 1 maj 2022 byta namn på barn- och utbildningsförvaltningen till utbildningsförvaltningen,

att ge kommundirektören i uppdrag att vidta nödvändiga åtgärder för att verkställa organisationsförändringen i enlighet med det förslag förvaltningen presenterat.

Reservation

Alf Nilsson (S), Christer Landin (S), Ulrika Thulin (S), Bo Blixt (S), Nils Nilsson (C) och Urban Berglund (KD) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

Beslutet skickas till:
(Kommunfullmäktige)
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

BJUVS KOMMUN		VOTERINGSLISTA			Kommunstyrelsen 2019-2022				
Sammanträdesdag 2022-02-16	§16	§ 16		§ 25	§ 25				
Tid 09:00 – 10:10	Ja	Nej	Avstår	Ja	Nej	Avstår	Ja	Nej	Avstår
Mikael Henrysson (SD) ordf	X			X					
Raymond Blixt (SD)									
Kalle Holm (SD)	X			X					
Lars Hein (SD)									
Anne Li Ullerholm (SD)	X			X					
Bengt Gottschalk (SD)									
Kenneth Bolinder (-)	X			X					
<i>Vakant (SD)</i>									
Claes Osslén (SD) 1:e v ordf	X			X					
Pia Trollehjelm (SD)									
Matthias Åkesson (M)	X			X					
Zofia Svensson (M)									
Jörgen Johnsson (M)	X			X					
Adam Brorsson (M)									
Anders Månsson (S) 2:e v ordf									
Alf Nilsson (S)		X			X				
Christer Landin (S)		X			X				
Liselott Ljung (S)									
Ulrika Thulin (S)		X			X				
Bo Hallqvist (S)									
Bo Blixt (S)		X			X				
Terhi Laine (S)									
Nils Nilsson (C)		X			X				
Leif Johansson (V)									
Urban Berglund (KD)		X			X				
Krister Bergsten (L)									
Summa	7	6		7	6				

En samlad socialtjänst i en socialförvaltning

Sammanfattning av ärendet

Ansvaret för socialtjänsten är sedan flera år tillbaka fördelat mellan tre nämnder; barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen genom utskottet för arbete och tillväxt. Vid olika tillfällen under senare år har det framkommit brister i socialtjänsten som kunnat hänföras till sättet socialtjänsten är organiserad. Den politiska majoriteten i Bjuvs kommun har därför uppdragit åt kommunstyrelsens förvaltning att utreda och lämna förslag på hur kommunens socialtjänst kan omorganiseras med målsättningen att samla alla eller flertalet verksamheter under en förvaltning.

Utredningen genomfördes av Public Partner under våren 2021 och presenterades för kommunstyrelsen på sammanträde den 12 maj 2021. Utredningen föreslår en ny förvaltningsorganisation som samlar resurserna kring de uppdrag som ingår i socialtjänsten i en samlad socialförvaltning.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 1 september 2021, § 172, att sända utredningen på remiss till barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden, kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt, kommunala handikapprådet (KHR) samt kommunala pensionärsrådet (KPR), med en begäran om svar senast torsdagen den 25 november 2021.

Alla nämnder och KPR har lämnat in svar, som presenteras och kommenteras nedan.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Christer Pålsson, 2022-01-28
En samlad socialtjänst, utredning av Public Partner, maj 2021
Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2021-09-01, § 172
Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt, 2021-11-24, § 91
Barn- och utbildningsnämnden, 2021-11-24, §116
Vård- och omsorgsnämnden, 2021-11-18, § 133
Kommunala pensionärsrådet, 2021-11-23

Ärendet

Ansvaret för socialtjänsten är sedan flera år tillbaka fördelat mellan tre nämnder; barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen genom utskottet för arbete och tillväxt. Vid olika tillfällen under senare år har det framkommit brister i socialtjänsten som kunnat

hänförs till sättet socialtjänsten är organiserad. Den politiska majoriteten i Bjuvs kommun har därför uppdragit åt kommunstyrelsens förvaltning att utreda och lämna förslag på hur kommunens socialtjänst kan omorganiseras med målsättningen att samla alla eller flertalet verksamheter under en förvaltning.

Utredningen genomfördes av en extern konsult, Public Partner, under våren 2021 med bred förankring i organisationen och deltagande av berörda förvaltningschefer och avdelningschef. Resultaten presenterades för kommunstyrelsen på sammanträde den 12 maj 2021. Kommunikation med de fackliga organisationerna har förts kontinuerligt, såväl före som under utredningen.

Det ska framhållas att utredningen och förslaget till beslut berör förvaltningsorganisationen, inte den politiska organisationen.

Utredningens förslag

Utredningen föreslår en ny förvaltningsorganisation som samlar resurserna kring de uppdrag som tillskrivs socialtjänsten i en samlad socialförvaltning. Medborgaren skulle då möta en mer tillgänglig socialtjänst som förmår hålla samman alla de insatser som denne kan vara i behov av. Medarbetaren, i sin tur, skulle verka i sammanhållen organisation med ett större professionellt sammanhang, där chefer och medarbetare i än högre utsträckning har förutsättningar att utbyta erfarenheter och kunskap, och tillsammans ta sig an ett gemensamt uppdrag. Socialtjänsten skulle vidare bli en mer sammanhållen aktör utåt i mötet med externa parter och nätverk.

Utredningens rekommendation är att den nya socialförvaltningen ska inkludera följande verksamheter:

- Socialtjänst vuxen, vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser (som idag utgör avdelningen för arbete och tillväxt under kommunstyrelsens förvaltning),
- Socialtjänst barn och unga (som idag hör till barn- och utbildningsförvaltningen),
- Hälso-, sjukvård, äldreomsorg och LSS/socialpsykiatri (som idag drivs av det kommunala vårdbolaget Omsorg i Bjuv AB på uppdrag av vård- och omsorgsnämnden)

Figuren nedan beskriver utredningens förslag på organisering av den nya förvaltningen.

Verkställande av utredningens förslag skulle innebära stora förändringar för organiseringen av verksamheter under barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 1 september 2021, § 172, att sända utredningen på remiss till berörda nämnder, liksom till det kommunala handikapprådet (KHR) och det kommunala pensionärsrådet (KPR), med en begäran om svar senast torsdagen den 25 november 2021. Alla nämnder har lämnat in svar, liksom KPR.



Figur 1: Utredningens förslag på organisering av socialtjänsten

Remissvar

Barn- och utbildningsnämnden (2021-11-24, § 116), vård- och omsorgsnämnden (2021-11-18, § 133) och kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt (2021-11-24, § 91) har alla fattat beslut om att utan tillägg avge svar på remissen i enlighet med det underlag och synpunkter respektive förvaltning presenterat. De två nämnderna och utskottet har även en samsyn i frågan vilket medför att deras tre remissvar kan behandlas som ett enda. Det ska utöver detta framhållas att de synpunkter som KPR har överlämnat överensstämmer med nämndernas.

Barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden och kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt (hädanefter "nämnderna") instämmer i huvudsak med utredningens förslag på en samlad socialtjänst i Bjuvs kommun men föreslår att vuxenutbildningsenheten och arbetsmarknadsenheten i stället organiseras tillsammans med barn- och utbildningsförvaltningens verksamheter i en gemensam utbildningsförvaltning.

En samlad socialtjänst skulle, enligt nämnderna, möjliggöra ett arbetssätt där individen i sin kontakt med socialtjänsten kan få stöd utifrån sitt samlade behov, utan risk att slussas runt mellan olika förvaltningar. En samlad socialtjänst skulle på detta sätt bli mer lättillgänglig för medborgaren där det, som utredningen uttrycker det, finns "en väg in men flera vägar ut".

Nämnderna instämmer vidare i utredningens uppfattning att en samlad socialtjänst skulle erbjuda ett större professionellt sammanhang för chefer och medarbetare som i än högre utsträckning får förutsättningar att utbyta erfarenheter och kunskap, och tillsammans ta sig an ett gemensamt uppdrag. En sammanhållen organisation kan dessutom arbeta mer effektivt och professionellt med gemensamt ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete, utvecklingen av andra verksamhetssystem och digitala verktyg samt implementering av en ny socialtjänstlag. Samverkan med såväl interna som externa aktörer skulle även den underlättas och effektiviseras.

Nämnderna ställer sig således positiva till utredningens förslag att samla de verksamheter som rör socialtjänsten i en ny socialförvaltning, men de föreslår, till skillnad mot utredningens förslag, att resurserna kring de uppdrag som rör vuxenutbildning och arbetsmarknad bör få tillhörighet i en utbildningsförvaltning.

Nämnderna framhåller att vuxenutbildningen och arbetsmarknadsenheten skulle finna en mer naturlig hemvist i en utbildningsförvaltning än i en socialförvaltning. Verksamheterna delar redan idag gemensamma utmaningar med barn- och utbildningsförvaltningen i att motivera individer i olika åldrar till studier och arbete, i att utveckla framgångsrika relationer med näringslivet, samt i att tillägna sig god kännedom om en arbetsmarknad i förändring och framtida behov av arbetskraft. I en socialförvaltning skulle sådana frågor löpa risk att överskuggas av andra fokusområden.

En samlad utbildningsförvaltning kan till stor del motiveras av samma argument som anförs i utredningen för en samlad socialtjänst:

- Kommunens alla resurser kring utbildning och arbetsmarknad samlas i en förvaltning: "en väg in, många vägar ut",
- Medborgarna får sammanhängande stöd och vägledning i dessa frågor genom hela livet och oberoende av ålder och relation till arbetsmarknaden: en utbildningsförvaltning kan möta individens samlade behov,
- Verksamheterna får bättre möjlighet att utbyta erfarenheter och kunskap och kan arbeta strategiskt och långsiktigt i samverkan med näringslivet,
- En samlad utbildningsförvaltning möjliggör en större kraftansamling kring utvecklingsinsatser och systematiskt kvalitetsarbete.

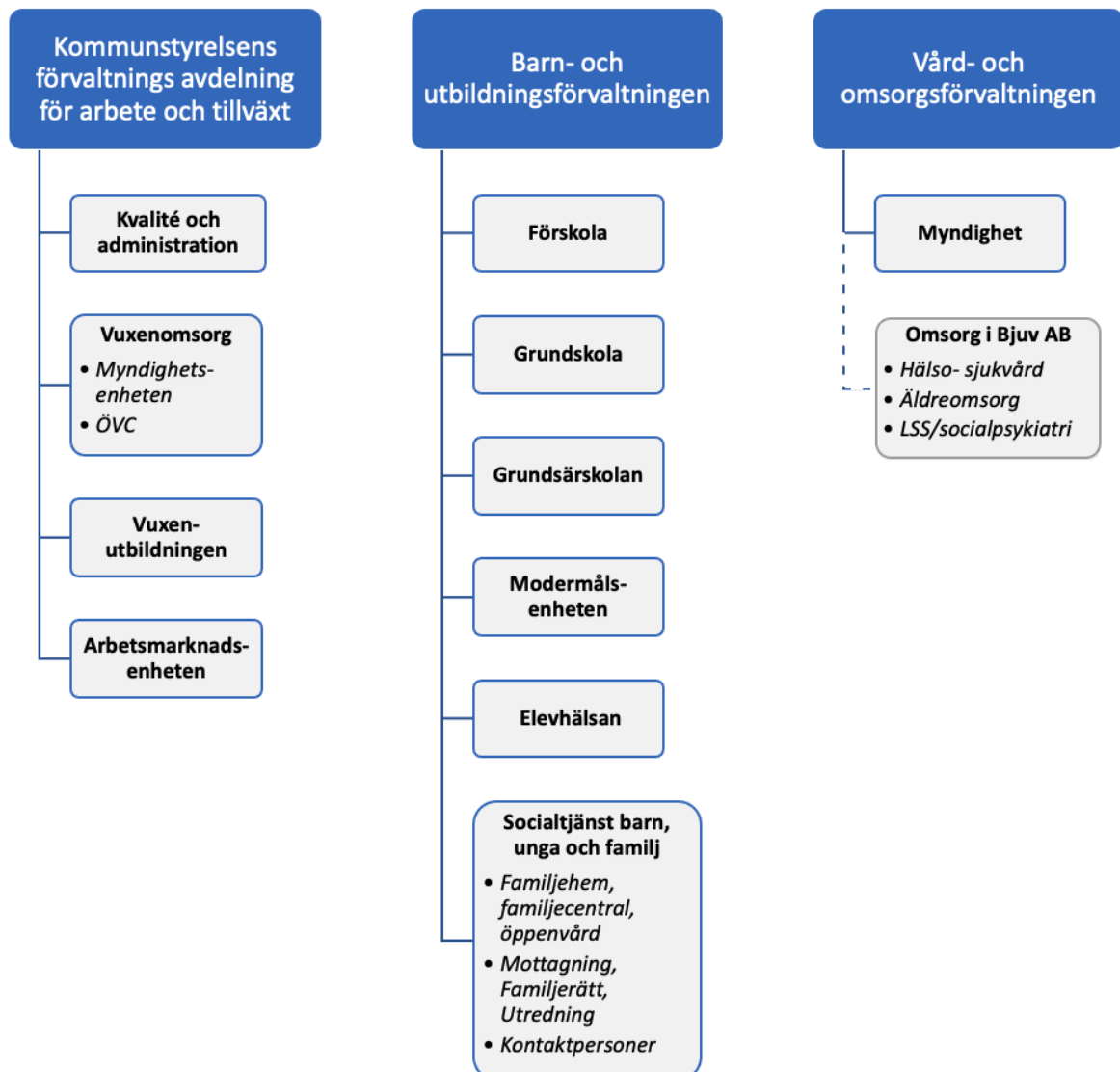
Nämnderna menar även att det ligger ett symbolvärde i att skilja vuxenutbildningen och arbetsmarknadsinsatserna från socialtjänsten i och med att den enskilde ges möjlighet att "ta ett steg vidare" mot egen försörjning och större självständighet.

Nämnderna har inte kunnat identifiera några negativa ekonomiska konsekvenser av den föreslagna organisationsförändringen. Även om förslaget främst syftar till en kvalitativ utveckling av verksamheterna så är uppfattningen att förändringen på sikt kan komma att skapa möjligheter till effektivisering och bättre resursutnyttjande.

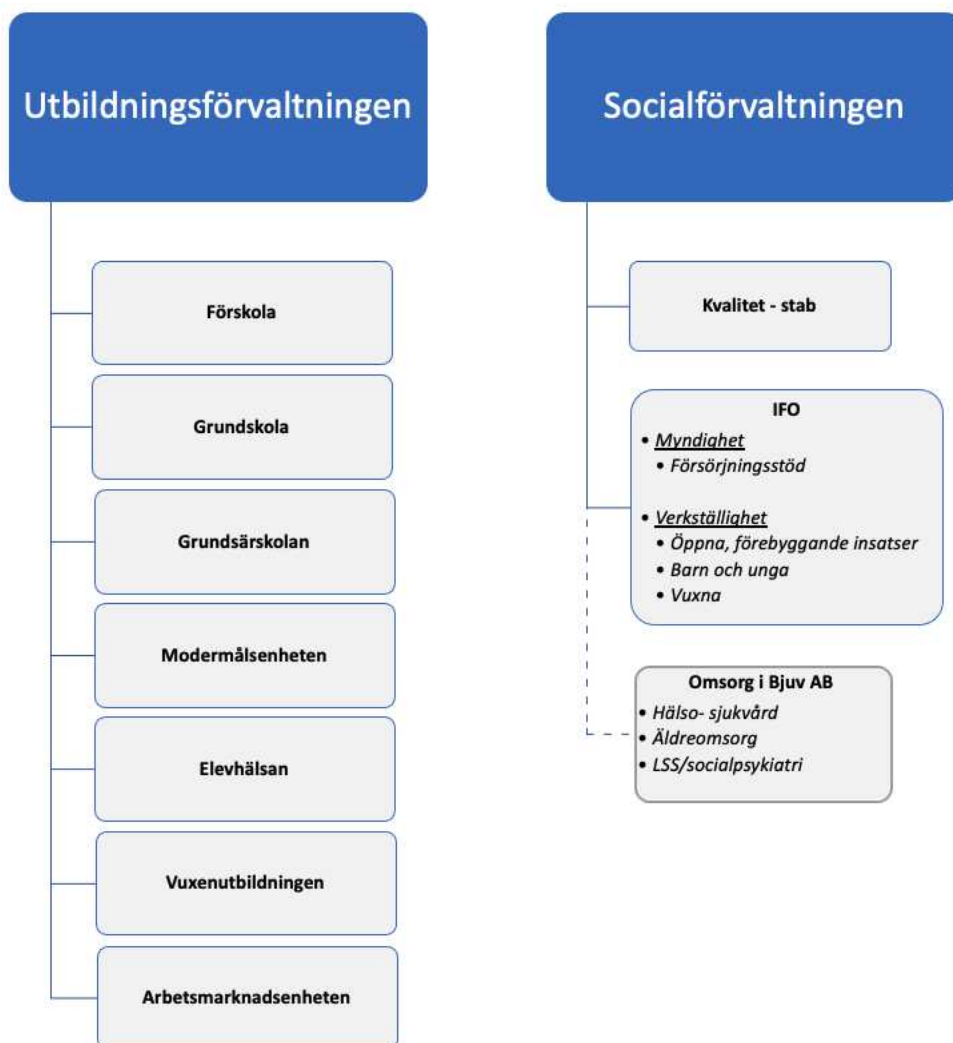
De tre berörda förvaltningarna har alla genomfört riskbedömning tillsammans med fackliga representanter i syfte att identifiera och utvärdera

eventuella negativa konsekvenser kopplade till den föreslagna organisationsförändringen. Utvecklingsarbetet kan exempelvis tappa fart i samband med förändringen och de nya förvaltningarna står inför utmaningar i form av skilda organisationskulturer och arbetssätt, förändrade samverkansytter etcetera. Dessa risker bedöms som låga och kan motverkas genom god planering, struktur och tydlighet. Oro bland medarbetare och chefer utgör en annan risk som bedöms som något högre. De tre förvaltningarna arbetar med kommunikation och information i syfte att förekomma och minska sådan oro. Det är värt att framhålla att de fackliga företrädarna har ställt sig mycket positiva till de föreslagna förändringarna.

Den förändring av förvaltningsorganisationen som nämnderna gemensamt föreslagit presenteras i figurerna nedan. Nämnderna ser det avslutningsvis som angeläget att man inte enbart bibehåller befintliga verksamheter i en ny organisationsform, utan att en omorganisation även skapar förutsättningar för förändringsarbete och utveckling inom förvaltningarnas respektive uppdragsområden.



Figur 2: Nuvarande förvaltningsorganisation



Figur 3: Nämndernas förslag på ny förvaltningsorganisation

Kommunstyrelsens förvaltnings kommentarer och synpunkter

Kommunstyrelsens förvaltning har tagit del av nämndernas remissvar och stödjer förslaget att de tre förvaltningarna – vård- och omsorgsförvaltningen, barn- och utbildningsförvaltningen och avdelningen för arbete och tillväxt – ombildas i två nya: en socialförvaltning och en utbildningsförvaltning. Kommunstyrelsens förvaltning vill dock lyfta fram några aspekter särskilt då de har betydelse för en ny förvaltningsorganisation.

Ekonomisk redovisning: Vid en omorganisation som genomförs under år 2022 skulle de enskilda verksamheterna bibehålla sin nuvarande budget så som denna fastställts i kommunfullmäktige och respektive nämnd. Nämnderna har övergripande budgetansvar och den ekonomiska redovisningen behöver därför fortsatt ske i enlighet med nuvarande politiska organisation. Det innebär till exempel att socialtjänsten för barn, unga och familj ska fortsatt överlämna sin ekonomiska redovisning till barn- och utbildningsnämnden samtidigt som socialtjänsten för vuxna ska rapportera

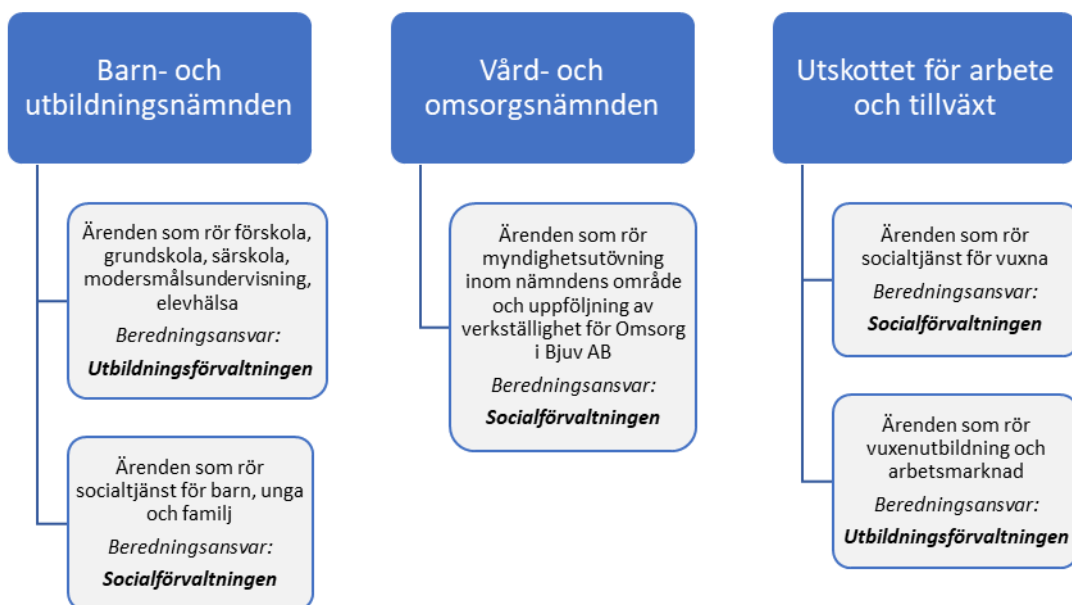
till utskottet för arbete och tillväxt. Samma princip gäller för uppföljning av verksamhetsmål och personalredovisning.

HR-aspekter: Den föreslagna omorganisationen berör direkt ett hundratal medarbetare (Omsorg i Bjuv AB ej inräknat) och det är av yttersta vikt att förvaltningarna, med fackliga representanter, fortsätter med att genomföra riskbedömning och konsekvensanalys i sina verksamheter.

Tillsättning av förvaltningschef för en ny socialförvaltning beslutas av kommunstyrelsen.

Kansliaspekter: Nämndernas förslag innebär att tre förvaltningar kommer ombildas till två samtidigt som nuvarande nämnder bibehåller sina reglementen och ansvarsområden. Detta medför dels att berörda nämnder behöver se över och vid behov justera sina delegationsordningar, dels att samordningen mellan förvaltning och nämnd förändras. Den nya utbildningsförvaltningen kommer behöva delta i beredning och närvara vid sammanträden i såväl barn- och utbildningsnämnden som i utskottet för arbete och tillväxt, beroende på vilka frågor och ärenden som lyfts. Den nya socialförvaltningen kommer i sin tur behöva samordna med tre olika nämnder. Figur 4 förtydligar hur samordningen kommer se ut.

Figur 4: Nämndernas ansvarsområden och samordning med förvaltningen



Nämnderna bibehåller vidare sitt övergripande personuppgiftsansvar och ansvarar för att sekretessbelagda uppgifter hanteras i enlighet med gällande lagstiftning. Sekretessbelagda handlingar får därför inte spridas (utan medgivande) inom en samlad socialtjänst. Sekretessen kvarstår alltså mellan exempelvis socialtjänst för barn och unga och socialtjänst för vuxna. Även hanteringen av till exempel PUB-avtal och andra dataskyddsåtgärder enligt GDPR, behöver fortsatt ske i enlighet med nämndorganisationen. Nämnderna behåller sina respektive arkiv och ingen sammanföring av akter för personer som är aktiva vid flera nämnder får ske vid arkivering. Även andra sorters handlingar ska i fortsättningen arkiveras i respektive nämnds arkiv och nämnderna fortsätter använda sina respektive diarium.

Allt det som nämns ovan ställer krav på noggrannhet i nämndadministration och hantering av handlingar inom de nya förvaltningarna.

Övriga aspekter: En förändring av förvaltningsorganisationen skulle innebära att kommunens verksamhetssystem behöver justeras. Här ingår bland annat ekonomisystem, lönesystem, telefonbok, Stratsys med mera. Dessa system administreras av kommunstyrelsens förvaltning och omorganisationen kommer därför under en tid innebära en högre arbetsbelastning för vissa avdelningar.

Tidplan

En organisationsförändring enligt nämndernas förslag kan förberedas under våren så att en ny socialförvaltning och en ny utbildningsförvaltning kan starta sin verksamhet den 1 maj 2022.

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att från och med den 1 maj 2022 inrätta en ny socialförvaltning,

att från och med den 1 maj 2022 byta namn på barn- och utbildningsförvaltningen till utbildningsförvaltningen,

att ge kommundirektören i uppdrag att vidta nödvändiga åtgärder för att verkställa organisationsförändringen i enlighet med det förslag förvaltningen presenterat.

Christer Pålsson
Kommundirektör

Beslutet ska skickas till

Vård- och omsorgsnämnden

Barn- och utbildningsnämnden

Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt

Ekonomiavdelningen

HR-avdelningen

Diariet



Utredning – En samlad socialtjänst

Bjuvs kommun, maj 2021

Innehållsförteckning

1	Inledning	5
1.1	Bakgrund och uppdrag	5
1.2	Utredningens syfte och mål	6
2	Metod.....	6
2.1	Public Partners utvecklingsmodell.....	6
2.2	Erfarenheter och forskning - samarbete över organisatoriska gränser.....	8
2.2.1	<i>Ledarskap – mål och support.....</i>	<i>9</i>
2.2.2	<i>Samarbetsdjup – i stället för vi och dom - ett större VI!.....</i>	<i>9</i>
2.2.3	<i>Koordinering i processer – uppstår i mellanmännsliga relationer.....</i>	<i>10</i>
2.2.4	<i>Att samarbeta över organisatoriska gränser – det handlar om att identifiera den gemensamma viljan!.....</i>	<i>11</i>
3	Utvecklingssituation.....	11
3.1	Nuvarande organisation	12
4	Omvärldsspaning.....	14
4.1	Hållbar socialtjänst – En ny socialtjänstlag	15
5	Analys och organisationsgrundande principer	17
5.1	Organisationsgrundande principer	18
6	Våra rekommendationer.....	18
6.1	En samlad socialförvaltning.....	18
6.2	Medborgaren i centrum – En väg in, flera vägar ut.....	19
6.3	Utveckla det processororienterade arbetssättet - Samspel över organisatoriska gränser	19
6.4	Resursfördelningsmodell utifrån en modern myndighetsprocess	20
6.5	Omsorg i Bjuv AB – som möjliggörare	20
6.6	Politiskt inriktningsarbete.....	20
6.7	Genomförande av organisationsförändring	20
	Bilaga 1 Organisationsförslag	21

Sammanfattning

Public Partner har på uppdrag av kommunstyrelsen i Bjuvs kommun genomfört en utredning med fokus på att skapa en sammanhållen socialtjänst.

Utredningen har definierat tre centrala och vägledande organisationsgrundande principer:

1. *"Det ska vara lätt att ha kontakt med Bjuvs kommun"*. I den, av uppdragsgivaren bedömd som viktigaste principen, ryms en tanke om att socialtjänsten i Bjuv ska vara tillgänglig. De processer som medborgaren är involverad i ska, så långt som möjligt, hänga samman och tröskeln för den som behöver kommunens stöd ska vara låg att kliva över. Ett sätt att summera intentionen med principen är *"En väg in och många vägar ut"*.
2. *"Det ska vara lätt att fokusera på medborgarnas behov"*. En samlad socialtjänst är involverad i flera processer. Vissa äger de själva, exempelvis myndighetsprocessen. Andra är kommungemensamma, exempelvis skolresultaten. Utredningen belyser vikten av att den organisation kommunen slutligen väljer behöver vara logisk och lätt att förstå och arbeta i. En ny organisation ska underlätta samarbete, internt och externt, och skapa förutsättningar för att uppfylla Socialtjänstlagens intentioner om metoder som bygger på evidens och förebyggande insatser.
3. *"Det ska vara lätt att prioritera rätt"*. Utredningen pekar på behovet av ett gemensamt uppdrag, en målbild som utgår från medborgarens totala behov inte utifrån vilka insatser som erbjuds eller vem som ansvarar för en del av kostnaden. Utredningen pekar dessutom på brister gällande kostnadseffektivitet och avsaknad av en funktionell resursfördelningsmodell. En samlad socialtjänst i Bjuvs kommun skapar förutsättningar för att möta den demografiska utvecklingen och klara välfärdens finansiering. Detta genom administrativ samordning, optimering av personalresurser, synergier gällande exempelvis verksamhetssystem, behovsorienterat samarbete och en tydlig ledning. Det möjliggör även att pröva den resursfördelningsmodell som finns i dag.

Med de tre organisationsgrundande principerna som grund föreslår konsulterna en ny organisation som samlar resurserna kring de uppdrag som tillskrivs socialtjänsten. Dessutom föreslår konsulterna följande rekommendationer:

Medborgaren i centrum – En väg in, flera vägar ut

Det ska vara enkelt att komma i kontakt med socialtjänsten både fysiskt och digitalt, en ingång där individen möts av respekt och engagemang. Det behövs också flera vägar ut, det vill säga en större bredd på insatserna som tillgodoser behovet i större utsträckning.

Genomför en öppen och prestigelös genomlysning av de insatser som finns på hemmaplan och om det behövs, omforma dem för att än bättre matcha behov som finns.

Samspel över gränser

Det processorienterade samarbetet bör förstärkas, med medborgarens bästa för ögonen. Nyttja och kraftsamla ännu mer i "Team social hälsa". Definiera det som ett forum där ni tar ett gemensamt ansvar för myndighetsutövandet och utförandet tillsammans.

Resursfördelningsmodell utifrån en modern myndighetsprocess

Vi rekommenderar att ni utvecklar resursfördelningen så att ekonomin styrs genom de myndighetsbeslut som fattas och i linje med den ambitionsnivå som finns avseende serviceinsatser i öppenvård. Det ökar möjligheten till uppföljning och att anpassa utbudet av insatser till de behov som finns.

Omsorg i Bjuv AB – som möjliggörare

Vi rekommenderar att ni undersöker vilka konsekvenser ett ökat nyttjande av Omsorg i Bjuv AB gällande drift skulle innebära. Detta skapar möjlighet för förvaltningen att fokusera på en viktig och central del i det kommunala uppdraget, det vill säga myndighetsutövningen.

Politiskt inriktningsarbete

En viktig förutsättning är att arbeta fram en riktning för socialförvaltningens arbete för kommande mandatperiod, som anger vad politiken vill med socialtjänsten i Bjuv.

Genomförande av organisationsförändring

För att organisationsförändringen ska nå sin fulla potential behöver arbetssätt förändras och anpassas. Det kommer att ställa krav på ledarskapet att snabbt fånga de nya möjligheter som skapas och samtidigt med stor ödmjukhet ha respekt för att förändringar tar tid.

Vi rekommenderar att ni säkerställer utveckling genom att cirka fyra gånger per år samla förvaltningen i syfte att lära av den utveckling den nya organiseringen möjliggör och kräver. Arbeta tematiskt och involvera många i systemet.

1 Inledning

Utredningen har tagits fram på uppdrag av Bjuvs kommun och belyser möjligheterna för att samla kommunens socialtjänst under en förvaltning. Uppdraget har genomförts av Public Partner med konsulterna Patrik Lidström, Helena Sjöholm och Mikael Gustavsson Roxell.

Vår rapport är i huvudsak indelad i följande avsnitt:

1. *Nulägesbeskrivning och omvärldsspaning*: En sammanställning av vad som kommit fram i intervjuer och kontakter med jämförbara kommuner.
2. *Analys och organisationsgrundande principer*: Utifrån konsulternas iakttagelser, analys av genomförda intervjuer, genomförda omvärldsspaning samt egna kompetens beskrivs de bärande principerna.
3. *Våra rekommendationer*. Avslutningsvis presenterar vi förslag på organisation och utvecklande insatser.

1.1 Bakgrund och uppdrag

I Bjuvs kommun existerar idag ingen socialnämnd som samlat ansvarar för socialtjänstens verksamhetsområden¹. Sedan 2006 är ansvaret för socialtjänsten fördelat mellan tre nämnder, barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen genom utskottet för arbete och tillväxt.

Den politiska majoriteten i Bjuvs kommun har uppdragit åt kommunstyrelsens förvaltning att ta fram förslag på hur kommunens socialtjänst kan omorganiseras med målsättningen att samla alla eller flertalet verksamheter under en förvaltning. Kommunstyrelsens förvaltning har i sin tur beslutat att anlita en extern konsult med dokumenterad kännedom och erfarenhet av dessa frågor.

De huvudsakliga motiven till att initiera utredningen var:

- Trots förändringar i nämndernas reglementen kvarstod otydligheter i gränsdragningar mellan berörda nämnders ansvar. En identifierad risk med detta är att individer "faller mellan stolarna" och inte får det stöd de behöver. Den målgrupp som föreföll vara mest utsatt för att inte få sina behov tillgodosedda var vuxna personer med lätt eller medelsvår psykisk funktionsnedsättning.²
- Individens behov tillgodoses inte alltid inom en nämnds ansvarsområde utan kan, i värsta fall, komma att behöva vara i kontakt med tre olika förvaltningar för att få hjälp vilket innebär en stor utmaning för den enskilde.
- Under hösten 2020 presenterades slutbetänkandet: Hållbar socialtjänst – En ny socialtjänstlag, (SOU 2020:47). Inom ramen för förslaget till ny socialtjänstlag poängteras bland annat vikten av helhetssyn på medborgaren, att socialtjänsten ska vara lättillgänglig och utgå ifrån individens behov, evidensbaserat arbete och

¹ Verksamhetsområdena vi åsyftar regleras bland annat i lagstiftningarna: Socialtjänstlag (2001:453), Lag (1993:287) om stöd och service till vissa, Lag (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall, Lag (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga, Hälso- och sjukvårdslag (2017:30), Ds (2005:33) Vuxenutbildningslag.

² I allmänna ordalag definieras denna grupp som målgruppen inom socialpsykiatri. Individer som har långvarig/bestående psykisk ohälsa och samtidigt har behov av socialnämndens insatser.

med en stärkt betoning på vikten av tidiga insatser och förebyggande arbete. En samlad kommunal socialtjänst antogs vara bättre rustad att möta den nya lagen.

- Delar av vård- och omsorgsverksamheten kommer att bolagiseras, detta var ytterligare en anledning till att genomföra utredningen.

1.2 Utredningens syfte och mål

Utredningens syfte är att, utifrån dagens organisation, utreda möjligheterna att skapa en organisatoriskt samlad socialtjänst.

Utredningens mål är att ge förslag på en organisatoriskt samlad socialtjänst, utredningen ska beakta konsekvenserna av förslaget för *brukare, medarbetare och för andra kommunala verksamhetsområden*.

2 Metod

Kommundirektören är beställare av uppdraget. Vid uppstartsmötet definierades en styrgrupp bestående av kommundirektör samt kanslichef.

Följande metoder har vid sidan av konsultstödet egna förberedelser och analys tillämpats i denna utredning:

- Utforskande intervjuer med fokus på att fånga socialtjänstens nuläge, vilka nyttor en ny organisation skulle kunna åstadkomma samt med vilken intention organisationsförändringen sker.³
- Workshops, med informationsinhämtande, laborativ och kvalitetssäkrande ansatser. Deltagarna vid dessa har dels varit berörda chefer inom socialtjänstens ansvarsområde, dels kommunchefens ledningsgrupp och centrala stödfunktioner.
- Dokumentinventering och analys av befintliga styrdokument samt gällande och kommande lagutrymme.

Omvärldsspaningen har skett genom intervjuer och kontakter med tjänstepersoner i kommuner av motsvarande storlek där de huvudsakliga frågeställningarna varit: "Om ni skulle beskriva vilka styrkor er organisering innebär vilka är de? Vilka medskick skulle ni vilja göra till en kommun som nu funderar på att samla socialtjänstens ansvarsområden i en gemensam organisation? Hur fungerar kopplingen mellan socialtjänstens försörjningsstöd och arbetsmarknadsåtgärder/arbetsmarknaden i er organisation?"

2.1 Public Partners utvecklingsmodell

När en uppdragsgivare möter konsulter från Public Partner kommer hen alltid att möta ett nyfikat utforskande kring tre begrepp.

- Utvecklingssituationen

³ Intervjuer har genomförts, individuellt eller i par, med följande funktioner i Bjuvs kommun Verksamhetschef, Barn och unga, Förvaltningschef, Vård- och omsorgsförvaltningen, Ordförande, Barn- och utbildningsnämnden, Ordförande, Omsorgsnämnden Kanslichef, Kommunstyrelsens förvaltning, Myndighetschef, Vård- och omsorgsförvaltningen, Avdelningschef, Arbete och tillväxt, Tf avdelningschef, Arbete och tillväxt Ordförande, Kommunstyrelsen, Ordförande, Utskottet arbete och tillväxt, Kommunchef, Förvaltningschef Barn- och utbildningsförvaltningen, Fackliga organisationer, SSR, Vision, Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund.

- Strukturerna och
- Aktörerna

Det är ingen slump. Vår bild är att dessa tre perspektiv krävs för att kunna förstå en helhet, oaktat vilket av de tre perspektiven vårt uppdrag tar utgångspunkt ur.

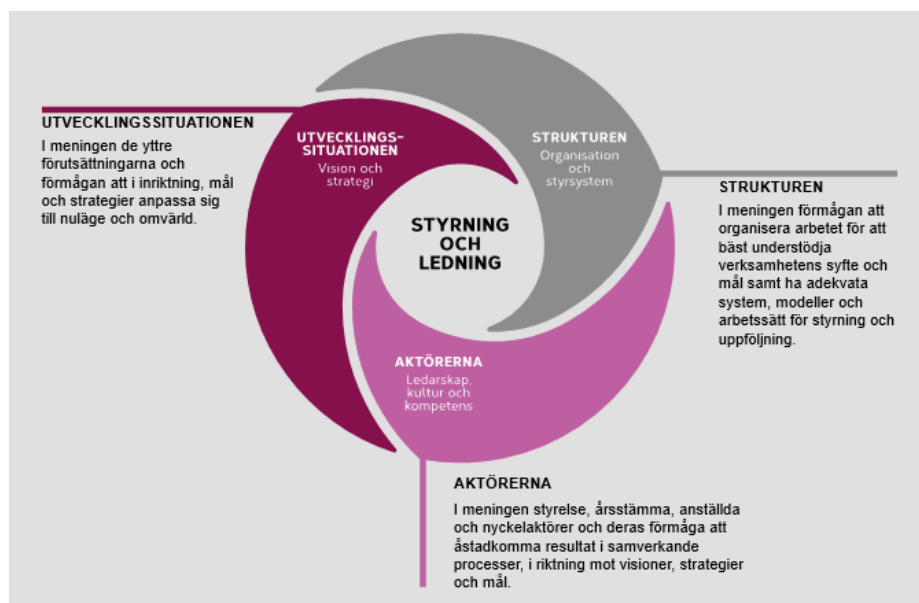
I den här utredningen fokuserar vi sammanfattningsvis på hur en samlad (omorganiserad) socialtjänst skulle kunna skapa mest värde för medborgarna i Bjuvs kommun. Utifrån vårt sätt att se på saken tar utredningsuppdraget utgångspunkt ur det vi benämner som strukturerna. Samtidigt kan nog var och en vittna om att ett nytt organisationsschema **inte** per automatik förändrar någonting. Snarast innebär en omorganisation ett ganska stort energiuttag av dess chefer och medarbetare och om inte flera aspekter beaktas riskerar omorganisationen leda till en försämrad kvalitet för medborgaren.

För att finna svaret på frågan inom ramen för vilken struktur en ny organisation ska bildas behöver vi veta vilken förflyttning organisationen ska åstadkomma. Innan vi förstår tillräckligt för att våga oss på en bedömning behöver vi även kunna något om hur ledarskap, medarbetarskap och organisationskultur utvecklats i relation till dagens uppdrag och om politik, chefer, medarbetare (ibland klienter/brukare) ser ett värde i att organisera om.

Exempel på frågor som relaterar till de tre perspektiven;

- **Utvecklingssituationen;** Vilka visioner och mål har politiken i Bjuvs kommun gett uttryck för relaterat socialtjänsten? Hur har utvecklingsresan sett ut fram till idag? Med vilka intentioner skapades nuvarande organisation och vilka förflyttningar önskar kommunens representanter att den nya organisationen ska stödja?
- **Strukturerna;** Hur organiseras socialtjänstens arbete idag? Hur tydliga är mandat, roller och ansvar? Hur tycks organiseringen stödja organisationens vilja till förflyttning? Hur fungerar verksamhetens resursfördelningssystem? (Myndighetsbeslut kopplat till verkställda insatser, möjligheter att göra särskilda satsningar). Rutiner/riktlinjer för samverkan inom och mellan de olika nämnderna? Uppenbara risker för stopp i processer till följd av organiseringen?
- **Aktörerna;** Vilken/vilka organisationskulturer har utvecklats inom socialtjänstens samlade verksamhetsområde? Hur fungerar ledarskapet? Vilka metoder finns utvecklade för samarbete över och mellan organisatoriska ansvarsområden – med medborgaren i fokus?

Vår erfarenhet ger oss en stark övertygelse om att det systemteoretiska perspektivet behöver ligga till grund för våra rekommendationer för att de ska ge kraft i ett utvecklingsarbete. Att bara peka på en ny organisation påverkar ytterst lite i hur medarbetare och medlemmar i organisationen agerar. Att inte fånga rörelser som finns inom organisationen riskerar att leda till att våra rekommendationer landar i en skrivbordslåda hos våra uppdragsgivare utan att skapa det värde vi är satta att leverera. I nedanstående bild finns de tre perspektiven sammanställda:



Figur 1 - tre perspektiv för att förstå en helhet med fokus i styrning och ledning

2.2 Erfarenheter och forskning - samarbete över organisatoriska gränser

Bjuvs kommun utreder förutsättningarna för att genomföra en omorganisation med syfte att samla de insatser som kommuninvånarna har rätt till i enlighet med ett antal lagar och regler. Självklart finns även intentionen att än bättre möjliggöra genomslag för den politiska viljan och att hushålla med skattekollektivets medel på ett så effektivt sätt som möjligt.

I Bjuvs kommun finns i dagsläget kommunens åtagande utifrån bland annat Socialtjänstlagen (SoL) och Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) utspridda i tre organisatoriska delar. Till detta hör även att de insatser som i första hand kommunen har rådighet över och som syftar till att bidra till att människor blir självförsörjande och självständiga finns samlade under ett utskott med såväl vuxenutbildning, SFI, arbetsmarknadsinsatser, försörjningsstöd och missbrukarvård.

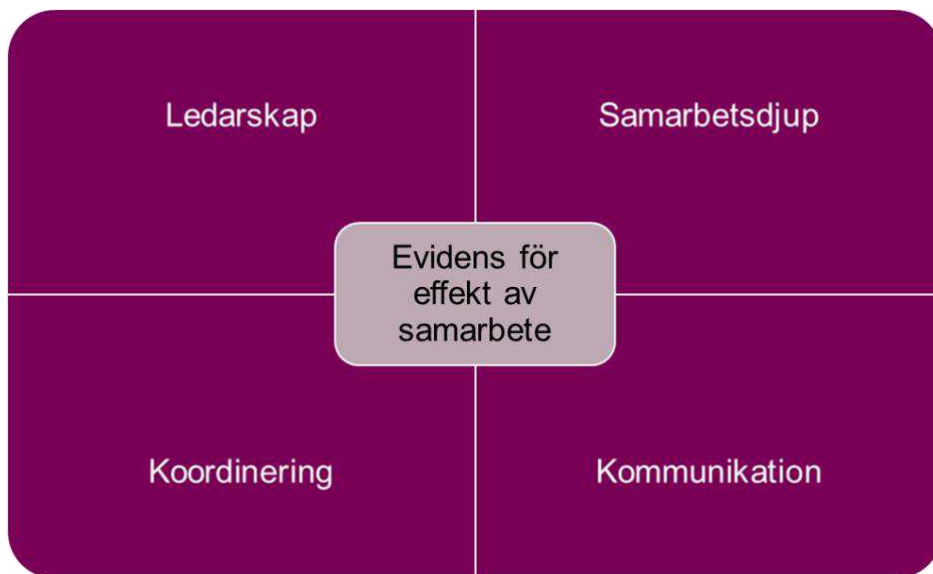
Den som någon gång varit i närheten av en omorganisation vet att den sällan eller aldrig fullt ut skapar den förflyttning som är önskvärd. Hur än nya rutor ritas in kommer nya organisatoriska gränser att uppstå. Det är i dessa organisatoriska mellanrum vi riskerar att tappa bort delar av de vi finns till för.

För att lösa vår leverans framhålls samarbete som den "rätta vägen" för organisationer att ge kraft och stabilitet i utvecklingsarbete och att skapa värde för de intressenter organisationerna finns till för.

Lika självklart som det är att betona vikten av att samarbeta, lika svårt har det visat sig vara att gå från ord till handling. Vår erfarenhet visar att ett hinder för samarbete är att den samlade kunskapen om vad som krävs för att skapa resultat av samarbete ganska ofta är alldeles för låg.

Under senare år har en forskartradition kring vad som skapar effekter av samarbete över organisatoriska gränser och vilka förutsättningar som behöver vara på plats för att lyckas växt sig starkare.

Forskare och praktiker som Todd Pittinsky (social identitetsteori), Richard Hackman (kollaborativ intelligens), Jody Hoffer Gittel (relationell koordinering) och de svenska organisationspsykologerna Anders Risling och Lärke Jones (collaboration intelligence measurement/Bigger We) har alla på olika sätt bidragit till att vi nu vet mer. I nedanstående figur åskådliggör vi fyra områden som om de är välfungerande i ett samarbetsförhållande, bär evidens för effekt av samarbete:



Figur 2 - Det går att mäta - Collaborative intelligence measurement (CIM). Fyra faktorer som samlat ger evidens för effekt av samarbete över organisatoriska gränser

2.2.1 Ledarskap – mål och support

I all forskning som berör samarbete, oaktat om det rör att skapa effektivitet inom ett team eller samarbete över organisatoriska gränser, betonas vikten av ledarskapet. Några av de faktorer som är särskilt framtonande:

- Ledares förmåga att vara förebilder när det gäller samarbete.
- Ledares förmåga att synliggöra uppdrag och mål som kräver samarbete för att mål ska nås.
- Ledare som talar gott om varandra och som stödjer samarbetet.

2.2.2 Samarbetsdjup – i stället för vi och dom - ett större VI!

Ett klassiskt fenomen förknippat med samarbete är "vi och-dom". I socialpsykologisk forskning framkommer det att detta är en grundläggande högst mänsklig företeelse. Människan tycks ha ett behov att identifiera sig själv genom andra människors olikheter, inte sällan brister.

Forskningen visar på ett antal karaktäriserande beteenden och kännetecken som förknippas med det som vi kallar för samverkan, istället för djupt samarbete.

Samvaron i samverkansgrupper innehåller mycket "vi och dom" och gruppdeltagarna äger ingen djupare förståelse för den andra organisationens mål och uppdrag. Vidare bidrar deltagarna pliktskyldigt under möten, bevakar hemorganisationens intresse och går inte in i den nya gruppen som medlem.

Motsatsen till samverkan är djupt samarbete som är ett internationellt begrepp som sammanfattar djupt samarbete med "a bigger we". Typiska kännetecken för när ett djupt samarbete finns på plats är bland andra:

- Den andres framgång är en del av min egen.
- Högre spontanitet till samarbete och samarbetspartners tar nödvändiga initiativ för att nå gemensamma mål.
- Samarbetspartner beskriver sig tillhöra "ett större vi".

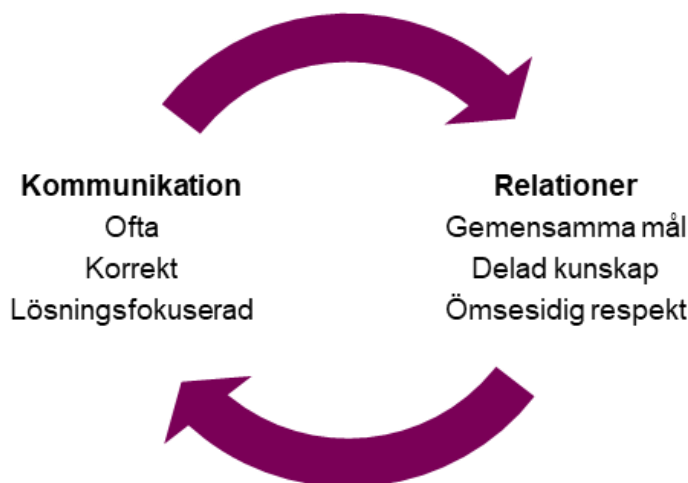
2.2.3 Koordination i processer – uppstår i mellanmännsliga relationer

Jody Hoffer Gittell studerade i början på 90-talet varför flygbolaget South West Airlines (SWA) var mer framgångsrikt än andra flygbolag. I slutsatserna från studien fastslog hon att det som skiljde ut SWA från de övriga bolagen var deras organisationsförmåga till relationell koordinering.

Gittell beskrev att relationell koordinering byggde på relationer som präglas av gemensamma mål, en delad kunskap om arbetsprocesser och en ömsesidig respekt. Gittell fastslog även vikten av kommunikation med hög kvalitet vilken kännetecknades av att den:

- Var ofta förekommande mellan medarbetare.
- Var korrekt och adekvat samt att den var.
- Lösningfokuserad, istället för att söka syndabockar.

I nedanstående bild åskådliggör vi innebörden av och flödet i relationell koordinering, märk väl att det är en cyklisk process:



Figur 3 - Relationell koordinering, Jody Hoffer Gittell

2.2.4 Att samarbeta över organisatoriska gränser – det handlar om att identifiera den gemensamma viljan!

Public Partner har flera gånger haft förmånen att få ge stöd till flera ledningsgrupper som har haft för avsikt att samarbeta över organisatoriska gränser. När det blir som allra bäst så har vi noterat att samarbetande parter äger:

- En tydlig intention och viljeinriktning kring vad samarbetet ska leda till. När den finns på plats har vi även iakttagit att parterna i förhandlingssituationer, blir tydligare parter för varandra.
- Fokus på vad som skapar nytta och resultat. Ett större vi som medger att dessa nytta och resultat gäller för alla inblandade parter. Med en vetskap om att alla behöver vinna/få ut något av samarbetet.
- Förmåga att vara lösningsinriktad och konstruktiv så att de organisatoriska mellanrummen går från att vara problem till möjligheter. Detta skapar förutsättningar och stärker parternas samlade förmåga att ge och att ta i förhandlingar.
- Insikt att allt hållbart förändringsarbete sker i steg och att man arbetar målmedvetet med stegförflyttningar.
- Förmåga att börja med de "lågt hängande frukterna".
- Insikt om vikten av att uppmuntra, premiera och förstärka framgångar med samarbetet.

Oavsett vilken väg Bjuvs kommun väljer att gå i organiseringen av sin socialtjänst tänker vi att det kommer att vara av vikt att säkerställa att den relationella koordineringen fungerar och att ledarskapet, såväl det politiska som tjänsteledningen förmår att peka ut riktning och förväntan för sin nya organisation.

3 Utvecklingsituation

Bjuvs kommun bildades vid kommunreformen 1971 och ligger i nordvästra Skåne. Kommunens "själ" färgas av att vara ett brukssamhälle där dominerande industrier som Findus, Skrombergaverken och Höganäs erbjuder goda möjligheter till arbete för kommunens invånare.

Vid kommunalvalet 2020 deltog 76,5 % av de röstberättigade. Socialdemokraterna blev största parti med 34,9 % av väljarna och Sverigedemokraterna blev näst största parti med 33,3 %.

Inledningsvis i mandatperioden styrde Socialdemokraterna tillsammans med C, L och KD. Men då Sverigedemokraternas budget, med stöd av M, röstades igenom under hösten 2019 valde styret att lämna. Sedan januari 2020 är det SD i samarbete med M som styr kommunen.

Kommunens vision 2030 lyder: "Var med och forma ett helt samhälle" och består av fyra byggstenar:

- Puls i tryggheten
- Nästa generation i fokus
- Jämlikhet i olikheten
- Kraft i nyskapande

Kommunledningen beskriver att det är mycket på gång i Bjuv. Tankar om att möta de socioekonomiska utmaningarna finns, den politiska viljan uttrycker att Alla ska med. Det geografiska läget med närheten till *Familjen Helsingborg* och *Region Greater Copenhagen* framhålls som möjligheter för kommunen. Att det finns mark att exploatera och efterfrågan på nya och blandade bostadsformer som en möjlighet att skapa resurser för kommunen och att delar av kommunens verksamheter är uppskattade och välfungerande som förutsättningar att bygga vidare på kommunens arbete.

Politiska beslut om att förlägga delar av socialtjänstens verkställighet i ett kommunalt bolag, en höjd ambitionsnivå om att öka tillgängligheten till kommunens samlade verksamhet i en tanke om "en väg in" har bidragit till att kommunstyrelsen nu undersöker förutsättningarna att samla socialtjänsten i en och samma organisation.

3.1 Nuvarande organisation

Socialtjänsten i Bjuvs kommun är för närvarande uppdelad på tre olika nämnder som var och en ansvarar för att tillhandahålla stöd och service till olika målgrupper i samhället.

Barn- och utbildningsnämnden ansvarar för barn och ungdomar enligt socialtjänstlagen (SoL) och enligt lag med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU). Nämndens ansvarsområde rymmer även ansvaret för att utbildningen inom det offentliga skolväsendet i kommunen genomförs i enlighet med bestämmelserna i skollagen, de inriktningar som kommunfullmäktige antar i målprogram och att fungera som huvudman för kommunens verksamheter avseende förskola, förskoleklass, grundskola och fritidshem.⁴

Nämndens reglemente stipulerar även att koordination gällande SoL alltid ska ske med vård- och omsorgsnämnden och kommunstyrelsen i ärenden som omfattar barn och unga.

lakttagelser:

- Nämndens ansvar omfattar i stor utsträckning barn- och ungas hela levnad relaterat till kommunens ansvar.
- Nämndens ansvar, befogenheter och uppdrag skapar strukturella fördelar att erbjuda en sammanhållen vardag för barn- och ungdomar i Bjuvs kommun.
- Nämndens ekonomi totalt sett beskrivs belastad av den delen som avser socialtjänstens verksamhetsområde. Externa placeringar, många anmälningar och stora behov anges som skäl.
- Det beskrivs som en utmaning för utbildningsdelen att härbärgera den "kostsamma" socialtjänsten.
- Insatser att möta flera tunga ärenden har genomförts, så sent som 2020 inrättades ett nytt behandlingsteam, intensiva resursersteamet (IRT). Genom att möta barn och unga där risk för externa placeringar föreligger med tydliga och intensiva insatser skall färre barn och unga behöva dygnsvård och externa öppenvårdsinsatser.
- Vi möter beskrivningar om att samordningsmöjligheterna inte nyttjats fullt ut.
- Andra delar i organisationen upplever att nämndens verksamheter tycks ha en hög (allt för hög?) omhändertagande kultur. Övergången från barn till vuxna skapar utmaningar.

⁴ Reglemente för barn- och utbildningsnämnden i Bjuvs kommun beslutat 2015-05-28

Kommunstyrelsen ansvarar, genom *Utskottet för arbete och tillväxt*, för kommunens vuxenutbildning, introduktionsprogram, sårbarhet samt SFI. Vidare ansvarar man för arbetsmarknadspolitiska insatser inom kommunen, SoL i de delar som avser vuxna med behov av försörjningsstöd samt åtgärder mot missbruk för vuxna. Verksamheten ger service, upplysningar, råd, stöd och annat bistånd till vuxna samt hanterar vissa fall enligt Lagen om vård av missbrukare (LVM). Dessutom hanteras flyktingmottagning avseende utländska medborgare som erhållit uppehållstillstånd.

Iakttagelser:

- Kommunen har under många år arbetat med att utveckla arbetssätt och metoder under begreppet "arbetslinjen".
- Utveckling har skett från att försörjningsstöd var ett "bidrag" som klienter tämligen krävde till att nya klienter möts av: "Hur kan jag hjälpa dig till egen försörjning? Vad kan du göra för att bli självständig och inte beroende av kommunens insatser?"
- En stark koppling till arbetsliv och näringsliv framhålls som avgörande framgångsfaktorer.
- Automatisering av vissa processer kring försörjningsstödet är genomfört.
- Ny lagstiftning innebär ett tydligare kommunalt ansvar för individer i behov av samordnade insatser kring vuxenutbildning.
- Det finns oro för att långvarigt arbete i "treningen" Arbetsmarknadsenhet - Vuxenutbildning – Försörjningsstöd ska slås sönder vid en omorganisering.

Vård- och omsorgsnämnden äger ansvar för insatser till äldre och funktionshindrade. Lagstiftningarna som främst styr nämndens verksamhet är SOL, LSS och HSL. Vidare har nämnden ansvar att medverka i samhällsplaneringen i samarbete med andra samhällsorgan, organisationer, föreningar och enskilda.

Iakttagelser:

- Det finns ett behov av att utreda om bostadsanpassningen ska ligga kvar under nämndens ansvar.
- Det saknas insatser och mottagare av behovet kring psykisk ohälsa vilket i hög grad drabbar unga tjejer och kvinnor.
- Behov av samlad myndighetsutövning samt utveckling av processen.
- Ärenden "hissas" i hög grad till chefer för beslut i organisationerna. Detta beroende på ekonomiskt stuprörstänk. Någon annan får ta detta på sin budget!

Övriga iakttagelser:

- För att underlätta samverkan och reducera risken för att medborgare faller mellan stolarna inrättades 2016 ett förvaltningsövergripande *Team social hälsa* där komplicerade ärenden samordnas.
- Vård- och omsorgsnämndens verkställighet kommer att bli ytterst liten då majoriteten av insatserna kommer att flyttas till ett nybildat kommunalt bolag, Omsorg i Bjuv AB.
- Trots att samordning och team social hälsa har inrättats är beskrivningen att det fortfarande finns mer kraft att hämta i arbetet med att erbjuda sammanhållna processer för kommunens invånare.
- Socialpsykiatri blir alltid en fråga i samband med organisationsförändringar.

- Ny socialtjänstlag kommer att ställa än högre krav på förebyggande insatser och erbjuda möjligheten till kommunen att själv sätta ambitioner relaterat serviceinsatser.
- Det påtalas möjligheter att effektivisera verksamheten genom att koordinera nyttjandet av overheadfunktioner.
- I de workshops vi genomfört handlar mycket av fokus på att hantera barn- och ungas underskott, bibehålla arbetslinjen och att möjliggöra en än mer sömlös socialtjänst.
- Begreppet en väg in, flera vägar ut är återkommande, i dagsläget finns ett kontaktcenter som är tänkt att fungera som gränssnitt emot kommuninvånarna i Bjuvs kommun, oaktat med vilket ärende invånaren vänder sig till kommunen. Vi möter tankar om att möjligheterna med kontaktcenter kan ha än mer att erbjuda.

Vid genomförda workshops framgår det att förutsättningarna för att göra en organisatorisk förändring är goda. Flera av tjänstepersonerna framhåller att en sammanhållen socialtjänst skulle möjliggöra en mer tillgänglig socialtjänst, ett tydligare medborgarfokus och ge förutsättningar att i större utsträckning fokusera på respektive verksamhets kärnuppdrag. Intervjuade politiker påtalar vikten av att "varenda medborgare" ska med och att en samlad socialtjänst skapar goda förutsättningar för en bättre styrning.

4 Omvärldsspaning

Salems kommun (16 750 invånare)

Salems kommun har valt att organisera socialtjänsten i en samlad organisation. Organisationen består av fem verksamhetsområden: Arbete och försörjning, Barn och familj, Bistånd till äldre och funktionsnedsättning, Funktionsnedsättning och Äldreomsorg. Salem upplever att de nyttjar fördelarna av att vara en liten kommun *där fokus ligger på det nära samarbetet mellan enheterna.* "Stora kommuner har sina styrkor och vi mindre har våra". Kommunen har regelbundna uppföljningar och en pågående dialog mellan enheterna för att det ska bli en röd tråd i hela kedjan.

Salem sticker dessutom ut i jämförelse med flera andra kommun gällande en sund arbetsmängd per handläggare. Det finns utrymme för handläggarna att göra uppföljningar oftare och lägga ner tid på i mötet med klienterna. En vanlig situation i flera kommuner är att varje handläggare har en orimlig arbetsmängd, vilket innebär att de klarar av jobbet precis på gränsen, men det saknas förutsättningar att arbeta proaktivt.

Sammanfattningsvis betonas vikten av att ha en bra samverkan mellan enheterna. Gemensam budget gör det lättare att nå bra resultat. I stället för att lägga över ansvar och kostnader på någon annan skapas en röd tråd utifrån en gemensam målsättning.

Förutom ökade samarbetsmöjligheter och synergier av en gemensam organisation skapas även en tydlighet mellan försörjning och arbete, något som bedöms mycket lyckosamt.

Flens kommun (16 585 invånare)

Socialtjänsten i Flens kommun har utifrån att vara en förhållandevis liten kommun gjort bedömningen att det skapar svårigheter när kompetensen kring socialtjänst finns spridd i organisationen. Därför har man valt att samla funktionerna kring socialtjänsten i en gemensam organisation. Fördelarna med en samlad socialtjänst beskrivs dels vara att en

närhet till respektive professioner och kompetenser skapas. Dels att arbetet med klienterna kan ske i ett mer sömlöst arbetssätt.

Flen har kommit långt i sin planering av att organisera samtlig myndighetsutövning under en avdelning med en chef på strategisk nivå och tre operativa enhetschefer. Detta är en viktig del i att, med begränsade resurser, leverera så bra välfärd som möjligt.

Vimmerby kommun (15 647 invånare)

Socialchefen konstaterar att en gemensam organisation underlättar samarbete i mycket hög grad. En ledningsgrupp och gemensamma lokaler möjliggör goda och utvecklade relationer. Ytterligare en effekt är att inte behöva diskutera vems kostnader som uppstår, det är förvaltningens gemensamma kostnader.

En gemensam organisation tydliggör och underlättar att bibehålla fokus på individen. Socialtjänsten i Vimmerby fokuserar på behovet som vi *gemensamt* ska tillgodose, en splittrad organisation fastnar ofta i stuprör som ansvarar för olika diagnoser och åldersgrupper i stället för att se till behovet. Sekretessfrågor som ofta anges som ett problem går i de allra flesta fall att lösa genom samtycke.

4.1 Hållbar socialtjänst – En ny socialtjänstlag

Utredningen Framtidens socialtjänst har fokuserat på att lämna förslag som skapar förutsättningar för hållbarhet. De största förslagen handlar om:

- förebyggande och lätt tillgänglig socialtjänst
- övergripande planering och planering av insatser
- kunskapsbaserad socialtjänst och
- möjligheten att tillhandahålla insatser utan föregående behovsprövning

Mål:

Lagens mål föreslås kompletteras med att socialtjänsten ska främja människors jämställda levnadsvillkor. Vidare ska socialtjänsten ha ett förebyggande perspektiv och vara tillgänglig.

Övergripande planering:

Utredningen föreslår att Plan- och bygglagen (PBL) kompletteras med de sociala aspekterna. Kommunens ansvar vidgas till att gälla alla när det gäller planering av insatser. Vidare föreslår utredningen att tidiga och förebyggande insatser ska beaktas gällande planering av insatser till grupper och enskilda.

Kvalitet:

Utredningen föreslår att bestämmelserna om personal och kompetens ska ingå i kapitlet om kvalitet samt att mötet med den enskilde ska genomföras med respekt. Vidare föreslås att Socialstyrelsen får uppdraget att utveckla stödet till kommunerna.

Kunskapsbaserad socialtjänst:

Krav föreslås på att socialtjänstens verksamhet ska bedrivas utifrån vetenskap och beprövad erfarenhet. Utredningar gällande hur samarbeten mellan kommuner och mellan kommuner och stat ska säkerställas samt hur professionens roll ska stärkas kommer att föreslås.

Tillgängliga insatser samt ett tydligt barnperspektiv:

Utredningen föreslår att en befogenhet införs som innebär att socialnämnden kan besluta att en eller flera insatser ska tillhandahållas utan föregående individuell behovsprövning. Dessutom ska hänsyn till barnets åsikter tas vid bedömning av barnets bästa.

5 Analys och organisationsgrundande principer

Våra samlade iakttagelser från intervjuerna ligger till grund för vad vi kallar organisationsgrundande principer. De bör vara vägledande i organiserandet av verksamheten med syfte att den nya organisationsstrukturen skapar förutsättningar till den förflyttning Bjuvs kommun avser att åstadkomma.

I vår analys noteras särskilt några delar:

- Samtliga av de vi mött i Bjuvs kommun och de kommuner vi haft kontakt med betonar vikten av medborgarfokus som vägledande princip vid organisering av socialtjänstens verksamhetsområden. Det finns i alla delar ett behov av att sätta individen i centrum. Detta gäller såväl interna arbetsprocesser som hur medborgaren enkelt kan få kontakt och stöd genom en väg in. Detta ligger även väl i linje med utredarens förslag om ny socialtjänstlag, där betonas vikten av att göra socialtjänsten än mer tillgänglig.
- Det behöver vara möjligt att prioritera och utveckla kärnverksamheterna för att kunna arbeta förebyggande och långsiktigt med insatser som minimerar individens behov av socialtjänst.

Att utredningen om en ny socialtjänstlag betonar vikten av att socialtjänstens arbete utgår ifrån evidensbaserade och väl beprövade metoder kommer att ställa än högre krav på organisationen att fokusera på sitt utvecklingsarbete. Och att detta sker väl koordinerat. De kommuner vi har jämfört Bjuv med betonar vikten av att i små kommuner med begränsade resurser samla kapacitet för att få ut så mycket effekt av varje insatt skattekrona som möjligt. Exempelvis behöver Barn- och utbildning fokusera på hur de metodologiskt och verksamhetsmässigt kan förbättra barn och ungdomars skolresultat i Bjuvs kommun. Socialtjänsten behöver fokusera på hur deras myndighetsprocess och verkställighet utifrån evidensbaserade metoder samspelar. Bägge verksamhetsområdena behöver fundera på hur de tillsammans skapar en helhet runt barnen.

- Det finns synergieffekter och möjlighet till samnyttjande av kompetens och resurser genom att arbeta sammanhållet och horisontellt. Beaktat strategisk kompetensförsörjning och knappa ekonomiska resurser är det en väsentlig utgångspunkt för en effektiv verksamhet.
- En organisatorisk förändring bör värna och nyttja det som fungerar väl idag.
- De som deltagit i utredningen pekar på att det finns organisationskulturella skillnader, vilket verksamheterna aktivt behöver arbeta med. Skillnaderna i kultur kommer inte att försvinna av sig själva, även om organisationsrutorna ritas om. Relaterat det vi vet kring forskning om samarbete så finns sannolikt ett antal områden att utforska vidare. Exempelvis: Hur tydlig är den gemensamma målbilden för de som verkar inom socialtjänsten för olika målgrupper i Bjuvs kommun idag? Hur välkoordinerade, sömlösa, är verksamheterna idag? Hur väl känner olika delar i systemet till vad andra har för uppdrag?

5.1 Organisationsgrundande principer

Vi har definierat tre centrala och vägledande organisationsgrundande principer:

1. *"Det ska vara lätt att ha kontakt med Bjuvs kommun"*. I denna, av uppdragsgivaren bedömd som viktigaste principen, ryms en tanke om att socialtjänsten i Bjuv ska vara tillgänglig. De processer som medborgaren är involverad i ska, så långt som möjligt, hänga samman och tröskeln för den som behöver kommunens stöd ska vara låg att kliva över. Ett sätt att summera intentionen med principen är *"En väg in och många vägar ut"*.
2. *"Det ska vara lätt att fokusera på medborgarnas behov"*. En samlad socialtjänst är involverad i flera processer. Vissa äger de själva, exempelvis myndighetsprocessen. Andra är kommungemensamma, exempelvis skolresultaten. Utredningen belyser vikten av att den organisation kommunen slutligen väljer behöver vara logisk och lätt att förstå och arbeta i. En ny organisation ska underlätta samarbete, internt och externt, och skapa förutsättningar för att uppfylla Socialtjänstlagens intentioner om metoder som bygger på evidens och förebyggande insatser.
3. *"Det ska vara lätt att prioritera rätt"*. Utredningen pekar på behovet av ett gemensamt uppdrag, en målbild som utgår från medborgarens totala behov inte utifrån vilka insatser som erbjuds eller vem som ansvarar för en del av kostnaden. Utredningen pekar dessutom på brister gällande kostnadseffektivitet och avsaknad av en funktionell resursfördelningsmodell. En samlad socialtjänst i Bjuvs kommun skapar förutsättningar att möta den demografiska utvecklingen och ett vikande skatteunderlag. Detta genom administrativ samordning, optimering av personalresurser, synergier gällande exempelvis verksamhetssystem, behovsorienterat samarbete och en tydlig ledning. Det möjliggör även att pröva den resursfördelningsmodell som i dag finns i Bjuvs kommun.

6 Våra rekommendationer

6.1 En samlad socialförvaltning

Med utgångspunkt ur de tre organisationsgrundande principerna, vår analys och de medskick som workshops och intervjuer med berörda i Bjuvs kommun gett oss föreslår vi en ny organisation som samlar resurserna kring de uppdrag som tillskrivs socialtjänsten, detta i en samlad socialförvaltning.⁵

Vår bedömning är att konsekvensen för medborgaren⁶ kommer att bli en mer tillgänglig socialtjänst som förmår att hålla samman de insatser som denne kan vara i behov av.

För personal inom socialtjänsten möjliggör en sammanhållen organisation ett större professionellt sammanhang, där chefer och medarbetare i än högre utsträckning har

⁵ Se bilaga "Övergripande organisationsskiss"

⁶ Klienten, brukaren, familjen, deltagaren, eleven, etc.

förutsättningar att arbeta sömlöst i sina uppdrag.

För samarbetande parter och andra verksamheter inom Bjuvs kommun är vår bedömning att det är viktigt och fullt möjligt att bibehålla fungerande samarbeten och att socialtjänsten kommer att bli en tydligare aktör, såväl inåt i kommunen som relaterat olika externa samarbetsforum, exempelvis inom Familjen Helsingborg eller i olika typer av chefsnätverk.

En rimlig konstitutionell konsekvens torde vara att Bjuvs kommun på sikt ser över sin politiska organisation.

Organisationen utgår från en tydlig myndighetsprocess med en ingång för ansökningar och orosanmälningar där individens totala behov belyses och färgar de insatser som sedan verkställs. Synsättet att utgå från behovet motiverar också en utveckling av serviceinsatser och förebyggande arbete som en ny socialtjänstlag möjliggör.

6.2 Medborgaren i centrum – En väg in, flera vägar ut

Det ska vara enkelt att komma i kontakt med socialförvaltningen både fysiskt och digitalt, en ingång där individen möts av respekt och engagemang. Det behövs också flera vägar ut, det vill säga en större bredd på insatserna som tillgodoser behovet i större utsträckning. Erfarenhetsmässigt vet vi att vissa målgrupper ofta faller mellan stolarna inom missbruksvården och inom socialpsykiatrin.

Vi rekommenderar Bjuvs kommun att genomföra en öppen och prestigelös genomlysning av de insatser som finns på hemmaplan och om det behövs, omforma dem för att än bättre matcha behoven som finns. Vidare att se över hur kontaktcenter kan fungera som en primär kontakt med medborgaren in i socialtjänstens verksamhetsområden. Det finns flera exempel där kontaktcenter fungerat som första mottagningsfunktion kring exempelvis försörjningsstöd.

6.3 Utveckla det processorienterade arbetssättet - Samspel över organisatoriska gränser

Oavsett organisering kommer det alltid finnas ett behov av att, med medborgarens bästa för ögonen, utveckla det processorienterade arbetssättet. Vägen framåt handlar sannolikt om att definiera mål som kräver att systemet som helhet samarbetar, följa upp och premiera när så sker. Som ett exempel på mål som kräver samarbete: "Alla barn i kommunen har rätt till en framgångsrik uppväxt".

Att öka samspelsförmågan mellan olika verksamheter och förvaltningar är och kommer att bli än viktigare, inte minst i ljuset av den demografiska utveckling hela Sverige står inför.

Vi rekommenderar att nyttja och kraftsamla ännu mer i "Team social hälsa". Definiera det som ett forum där ni tar ett gemensamt ansvar för myndighetsutövandet och utförandet tillsammans.

6.4 Resursfördelningsmodell utifrån en modern myndighetsprocess

I samband med en organisering av en samlad socialtjänst behöver resursfördelningsmodellen ses över. Resursfördelningen behöver i högre grad spegla de verkliga behoven i olika verksamheter och också utvecklas så att den i högre utsträckning stödjer samarbeten över organisatoriska gränser.

Vi rekommenderar att Bjuvs kommun på sikt utvecklar sin resursfördelningsmodell så att ekonomin styrs genom de myndighetsbeslut som fattas och i linje med den ambitionsnivå som finns avseende serviceinsatser i öppenvård. Det ökar möjligheten till uppföljning och att anpassa utbudet av insatser till de behov som finns.

6.5 Omsorg i Bjuv AB – som möjliggörare

Bjuvs kommun har valt att lägga en stor del av driften inom vård- och omsorg i ett kommunalt bolag, Omsorg i Bjuv AB. Finns det anledning att lägga en ännu större del av driften där? Detta skapar möjlighet för förvaltningen att fokusera på en viktig och central del i det kommunala uppdraget, det vill säga myndighetsutövningen.

Vi rekommenderar att ni undersöker vilka konsekvenser ett ökat nyttjande av Omsorg i Bjuv AB gällande drift skulle innebära.

6.6 Politiskt inriktningsarbete

En viktig förutsättning är att arbeta fram en riktning för socialtjänstens arbete för kommande mandatperiod, som anger vad politiken vill med socialtjänsten i Bjuv.

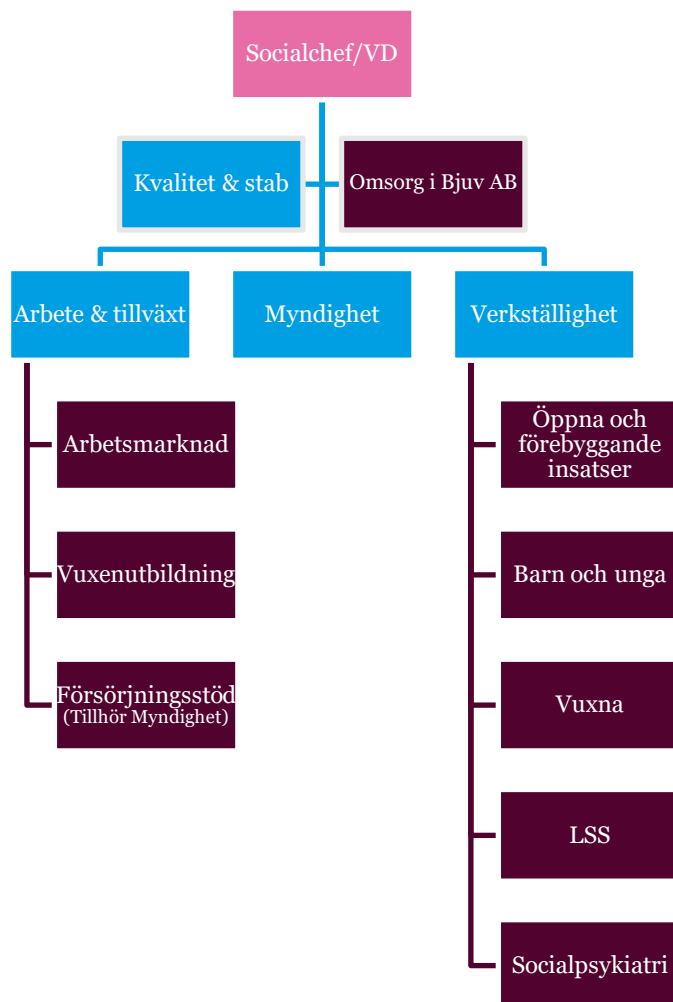
För att skapa reella möjligheter för att ta ett politiskt ansvar rekommenderar vi förvaltningen att minst en gång per mandatperiod genomföra workshops tillsammans med politiken i syfte att beskriva ett nuläge och i detta vilka utmaningar kommunen står i och inför.

6.7 Genomförande av organisationsförändring

För att organisationsförändringen ska nå sin fulla potential behöver arbetssätt förändras och anpassas samtidigt som olika kulturer också behöver smältas samman, utvecklas till en gemensam. Det kommer att ställa krav på ledarskapet att snabbt fånga de nya möjligheter som skapas och samtidigt med stor ödmjukhet ha respekt för att förändringar tar tid.

Vi rekommenderar att ni säkerställer utveckling genom att cirka fyra gånger per år samla förvaltningen i syfte att lära av den utveckling den nya organiseringen möjliggör och kräver. Arbeta tematiskt och involvera många i systemet.

Bilaga 1 Organisationsförslag



Socialchef/VD: Övergripande ansvar för hela socialförvaltningen, är också VD för det kommunala bolaget, Ingår i kommundirektörens ledningsgrupp.

Omsorg i Bjuv AB: Vård- och omsorgsboende samt insatser i ordinärt boende drivs i bolagsform med socialchef som VD.

Avdelning Kvalitet & stab: De funktioner som kommunen bedömer ska ligga under socialchefens ansvar. Ex: controllerfunktioner inom ekonomi och kvalitet. De funktioner som inte ligger här samordnas i högsta möjliga grad i kommunen.

Avdelning Arbete & Tillväxt: Ingår som en sammanhållen treenighet i socialförvaltningen. Samarbete med kommunstyrelsens näringslivsutvecklare fortsätter.

Avdelning Myndighet: Gemensam avdelning för samtlig myndighetsutövning. Utvecklingsarbete gällande myndighetsprocessen inleds omgående.

Avdelning Verkställighet: Samtlig verkställighet förutom det som drivs i Omsorg i Bjuv AB och via upphandlingar ligger här.

Verksamhet som ingår i Omsorg i Bjuv AB

Enligt huvudavtalet mellan Vård- och omsorgsnämnden och omsorgsbolaget Omsorg i Bjuv AB omfattas följande delar:

Äldreomsorg

- Särskilt boende för äldre
- Hemtjänst
- Korttidsboende
- Dagverksamhet

LSS

- Bostad med särskild service för vuxna
- Daglig verksamhet
- Korttidstillsyn
- Korttidsvistelse
- Ledsagarservice
- Avlösarservice
- Kontaktperson
- Personlig assistans

Socialpsykiatri

- Boendestöd SoL
- Dagverksamhet SoL
- Kontaktperson SoL
- Särskilt boende SoL

Vård- och omsorgsnämnden

§ 133

Dnr 2021-00108

Svar-remiss En samlad socialtjänst i en socialförvaltning**Sammanfattning**

Ansvaret för socialtjänsten i Bjuvs kommun är sedan flera år tillbaka fördelat mellan tre nämnder; barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen genom utskottet för arbete och tillväxt. Vid olika tillfällen under senare år har det framkommit brister i socialtjänsten som kunnat hänföras till sättet socialtjänsten är organiserad. Den politiska majoriteten i Bjuvs kommun har därför gett i uppdrag åt kommunstyrelsens förvaltning att utreda och lämna förslag på hur kommunens socialtjänst kan omorganiseras med målsättningen att samla alla eller flertalet verksamheter under en förvaltning.

Vård och omsorgsförvaltningen, i samsyn med barn- och utbildningsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltnings avdelning för arbete och tillväxt, instämmer i huvudsak med utredningens förslag på en samlad socialtjänst i Bjuvs kommun, men föreslår till skillnad mot utredningens förslag, att resurserna kring de uppdrag som rör arbetsmarknad och vuxenutbildning får tillhörighet i en utbildningsförvaltning. Denna utbildningsförvaltning kan erbjuda ett långsiktigt stöd för individen genom alla utbildningsformer och vid inträdet på arbetsmarknaden. Förvaltningen anser det av vikt att man inte enbart bibehåller befintliga verksamheter i en annan organisationsform, utan att en omorganisation även skapar förutsättningar för förändringsarbete och utveckling inom förvaltningarnas respektive uppdragsområden. För den enskilde medborgare innebär en gemensam socialförvaltning ökad möjlighet till ett samlat stöd genom kommunens socialtjänst, men även ett långsiktigt stöd i utbildnings- och arbetsmarknadsfrågor av en förvaltning som då även i större utsträckning kan fungera som ett stöd i en tillfrisknandefas för den som tidigare varit i behov av stöd från socialtjänsten.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2021-09-11
Riskbedömning och handlingsplan förvaltningsorganisation
Beslut KS § 172, daterad 2021-09-01
Slutrapport, daterad 2021-05-13

Ärendet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Vård- och omsorgsnämnden

Ansvar för socialtjänsten i Bjuvs kommun är sedan flera år tillbaka fördelat mellan tre nämnder; barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen genom utskottet för arbete och tillväxt. Vid olika tillfällen under senare år har det framkommit brister i socialtjänsten som kunnat hänföras till sättet socialtjänsten är organiserad. Den politiska majoriteten i Bjuvs kommun har därför gett i uppdrag åt kommunstyrelsens förvaltning att utreda och lämna förslag på hur kommunens socialtjänst kan omorganiseras med målsättningen att samla alla eller flertalet verksamheter under en förvaltning.

Utredningen föreslår en ny förvaltningsorganisation som samlar resurserna kring de uppdrag som finns i socialtjänsten i en förvaltning. Förslaget innebär en sammanhållen socialtjänst som utgår från individens totala behov, där en gemensam ingång till socialtjänsten ska omfatta alla de processer som individen är involverad i. Där kan olika professioner inom socialtjänsten arbeta i ett gemensamt uppdrag att möta det behov av stöd som den enskilde och dennes familj har. Vård- och omsorgsförvaltningen har, i samsyn med barn- och utbildningsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltningsavdelning för arbete och tillväxt, granskat utredningens förslag utifrån framförallt två fokusområden: den enskilde medborgarens totala behov och verksamheternas kvalitet.

Medborgarens totala behov

Vård och omsorgsförvaltningens uppfattning är att en socialtjänst med samlad kompetens och helhetssyn kommer att ha bättre förutsättningar att möta våra medborgare och de socioekonomiska utmaningar som finns i kommunen. Det skulle möjliggöra ett arbetssätt där individen i sin kontakt med socialtjänsten kan få stöd utifrån sitt samlade behov, utan att slussas runt i olika förvaltningar. En gemensam socialtjänst skulle på detta sätt bli mer lätt tillgängligt för medborgaren där det, som utredningen lyfter finns "en väg in men flera vägar ut".

Det innebär inte att det nuvarande mer ålders- och målgruppsbaserade arbetssättet har varit oviktigt. Socialtjänstens professioner besitter kompetens som även fortsatt behöver vara riktad mot olika målgrupper, men arbetet skulle kunna utvecklas genom ett vardagligare utbyte av erfarenhet och kunskap med färre barriärer. Utöver det är goda nära samarbeten, till exempel mellan socialtjänst och skola, av lika stor vikt i en annan organisationsform och något som bör vidhållas även fortsättningsvis. Utredningen föreslår att behålla arbetsmarknad, vuxenutbildning och försörjningsstöd som en "sammanhållen treenighet" i den nya socialförvaltningen. Det är dock vård- och omsorgsförvaltningens uppfattning att de delar under arbete och tillväxt som rör arbetsmarknad och vuxenutbildning organisatoriskt bör tillhöra en samlad utbildningsförvaltning i stället för den föreslagna socialförvaltningen. Detta för att möjliggöra ett sammanhängande stöd och vägledning åt medborgaren under hela livet, oberoende av ålder och relation till arbetsmarknaden. Att skilja vuxenutbildningen och arbetsmarknadsinsatserna från socialförvaltningen

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Vård- och omsorgsnämnden

skulle även kunna få ett symbolvärde, där den enskilde ges möjlighet att "ta ett steg vidare" från socialtjänsten och ett mer självständigt liv.

Att arbetsmarknaden förändras och ställer allt högre krav på utbildning och kompetensutveckling innebär att det måste bli en än större fokusfråga i Bjuvs kommun. Vi har genom kommunens vision för 2030 åtagit oss att vara med och forma ett helt samhälle genom att anpassa våra verksamheter så att vi möter nya behov, samt att skapa jämlika förutsättningar för alla våra medborgare. I en utbildningsförvaltning som inte begränsas till vissa ålders- eller målgrupper har vi en möjlighet att erbjuda en långsiktig och bred vägledning genom hela livet, som fokuserar på att lyfta individen och motivera denne till att finna nästa steg på vägen till, eller inom, arbetslivet. Att arbetsmarknaden förändras innebär även att vi behöver vara rustade för att allt fler individer som redan är självförsörjande kan komma att behöva ändra karriärriktning under en senare tid i livet. Det är således naturligt att samla alla utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser i en förvaltning vilken är koncentrerad på frågor kring utbildning, arbete och framtid, och där det riktas ett större fokus mot den enskilde medborgarens behov.

Verksamheternas kvalitet

Vård och omsorgsförvaltningen instämmer i utredningens uppfattning att en gemensam organisation kring socialtjänsten kan komma att tydliggöra och underlätta ett bibehållet fokus på individen när ärenden inte balanseras mellan olika förvaltningar och budgetar. Med en övergripande bild har socialförvaltningen möjlighet att äga frågor i sin helhet, vilket skulle bidra positivt till chefers och medarbetares kvalitetssäkrande arbete, där man i en samlad organisation även kan arbeta i ett gemensamt ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Att kunna samordna utvecklingen av system och digitala verktyg är även en kostnadsfråga som med fördel administreras i en gemensam förvaltning.

I en ny socialtjänstlag betonas ett evidensbaserat arbete och vikten av tidiga insatser och förebyggande arbete. Att det regleras i lag ställer högre krav på kommuner att arbeta övergripande och systematiskt med det förebyggande arbetet, där vård- och omsorgsförvaltningens uppfattning är att en samlad socialtjänst har bättre möjligheter att arbeta med en gemensam riktning och uppföljning. Att medarbetare och chefer har en större förståelse för helheten leder troligen också till en lättare samverkan externt, dels för att våra medarbetare har bättre möjlighet att bära med sig frågor direkt från verksamheten, dels för att många i våra externa nätverk arbetar i liknande organisationer. Det är även vård- och omsorgsförvaltningens uppfattning att ett större professionellt sammanhang skulle skapa bättre förutsättningar för medarbetare att söka sig till andra områden internt i stället för att gå vidare till en ny arbetsgivare, när de önskar byta inriktning inom sin profession eller söker utmaningar i en annan roll.

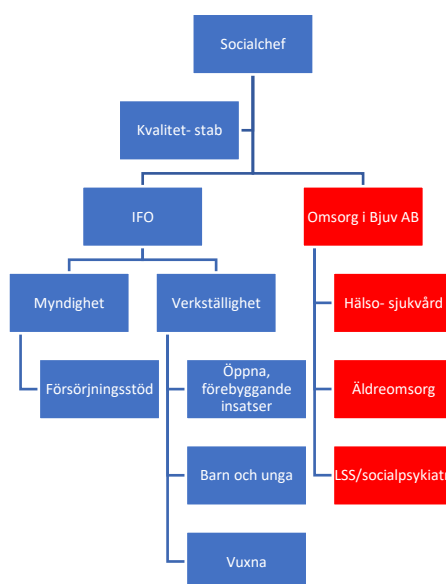
Utredningens förslag att organisera arbetsmarknad, vuxenutbildning och försörjningsstöd i den nya socialförvaltningen skulle innebära att vi har en liten del inom en förvaltning vars frågor i större utsträckning är kopplat till

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Vård- och omsorgsnämnden

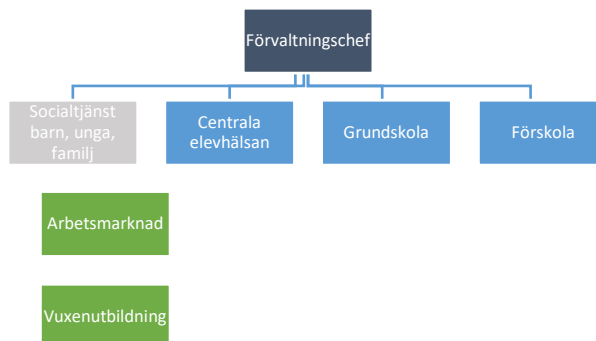
arbetet i en annan. Barn- och utbildningsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltnings avdelning för arbete och tillväxt har redan idag gemensamma utmaningar i att motivera individer i olika åldrar till studier och arbete, att ha framgångsrika relationer med näringslivet, samt en god uppfattning om arbetsmarknaden och det framtida behovet av arbetskraft. Det är således rimligt att arbetet med dessa frågor i stället sker i en gemensam utbildningsförvaltning som övergripande kan arbeta med de samlade utbildnings- och arbetsmarknadsfrågorna med än bättre möjlighet att sätta dessa i fokus och skapa förutsättningar för ett strategiskt och långsiktigt arbete i samverkan med näringslivet i Bjuvs kommun.

Det är Vård och omsorgsförvaltningens uppfattning att en förvaltning centrerad kring socialtjänstfrågor skulle möjliggöra en kvalitetshöjning där chefer och medarbetare kan samlas kring genomförande av idéer och utveckling i en annan omfattning. En större organisation medför även utökade möjligheter att professionalisera verksamheten med effektiva stödfunktioner där det långsiktiga perspektivet med medborgaren i centrum kan konkretiseras. Vård och omsorgsförvaltningen har, tillsammans med barn- och utbildningsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltnings avdelning för arbete och tillväxt, inte kunnat identifiera några negativa ekonomiska konsekvenser kring den föreslagna organisationsförändringen. Även om förslaget främst syftar till en kvalitativ utveckling av verksamheterna så är uppfattningen att förändringen på sikt kan komma att skapa möjligheter till effektivisering och bättre sätt att nyttja resurserna. En risk- och konsekvensanalys har gjorts tillsammans med fackliga organisationer på förvaltningen. Se bilaga.

Förslag på nya organisationer

Figur 1. Förslag på ny organisation socialförvaltningen

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Vård- och omsorgsnämnden



Figur 2. Förslag på ny organisation utbildningsförvaltningen

Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till beslut

Vård- och omsorgsförvaltningen föreslår Vård och omsorgsnämnden besluta avge svar på remissen enligt svaret ovan

Yrkande

Ulrika Thulin (S) yrkar

- att organisationsförändringen "En samlad socialtjänst" för förvaltningsorganisationerna skall, om den skall genomföras, ske samtidigt med organisationsförändring och anpassning av berörda nämnder.
- att tidpunkten för ev. organisationsförändring skall inte vara tidigare än 2023-01-01.
- att kontinuerlig uppföljning skall ske under året och schemaläggas.

Maria Berglund (KD) yrkar bifall.

Ajournering

Mötet ajournerar sig 11.25

Sammanträdet återupptas 11.37

Proposition

Ordförandes ställer proposition på förvaltningens förslag och Ulrika Thulin (S) yrkande.

Ordförande finner att förvaltningens förslag går vidare.

Votering

Votering är begärd och ska genomföras

Ja=förvaltnings förslag

Nej=Ulrika Thulins (S) yrkande

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Vård- och omsorgsnämnden

Omröstningsresultat

Omröstningen gav följande resultat vilket framgår av voteringslistan

4 Ja-röster

3-Nej-röster

Ordförande finner att Vård- och omsorgsnämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård och omsorgsnämnden beslutar avge svar på remissen enligt svaret ovan

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

En samlad socialtjänst i en socialförvaltning

Sammanfattning av ärendet

Ansvaret för socialtjänsten i Bjuvs kommun är sedan flera år tillbaka fördelat mellan tre nämnder; barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen genom utskottet för arbete och tillväxt. Vid olika tillfällen under senare år har det framkommit brister i socialtjänsten som kunnat hänföras till sättet socialtjänsten är organiserad. Den politiska majoriteten i Bjuvs kommun har därför gett i uppdrag åt kommunstyrelsens förvaltning att utreda och lämna förslag på hur kommunens socialtjänst kan omorganiseras med målsättningen att samla alla eller flertalet verksamheter under en förvaltning.

Vård och omsorgsförvaltningen, i samsyn med barn- och utbildningsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltnings avdelning för arbete och tillväxt, instämmer i huvudsak med utredningens förslag på en samlad socialtjänst i Bjuvs kommun, men föreslår till skillnad mot utredningens förslag, att resurserna kring de uppdrag som rör arbetsmarknad och vuxenutbildning får tillhörighet i en utbildningsförvaltning. Denna utbildningsförvaltning kan erbjuda ett långsiktigt stöd för individen genom alla utbildningsformer och vid inträdet på arbetsmarknaden. Förvaltningen anser det av vikt att man inte enbart bibehåller befintliga verksamheter i en annan organisationsform, utan att en omorganisation även skapar förutsättningar för förändringsarbete och utveckling inom förvaltningarnas respektive uppdragsområden. För den enskilde medborgare innebär en gemensam socialförvaltning ökad möjlighet till ett samlat stöd genom kommunens socialtjänst, men även ett långsiktigt stöd i utbildnings- och arbetsmarknadsfrågor av en förvaltning som då även i större utsträckning kan fungera som ett stöd i en tillfrisknandefas för den som tidigare varit i behov av stöd från socialtjänsten.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2021-09-11
Riskbedömning och handlingsplan förvaltningsorganisation
Beslut KS § 172, daterad 2021-09-01
Slutrapport, daterad 2021-05-13

Ärendet

Ansvaret för socialtjänsten i Bjuvs kommun är sedan flera år tillbaka fördelat mellan tre nämnder; barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen genom utskottet för arbete och tillväxt. Vid olika tillfällen under senare år har det framkommit brister i socialtjänsten som kunnat hänföras till sättet socialtjänsten är organiserad. Den politiska majoriteten i Bjuvs kommun har därför gett i uppdrag åt kommunstyrelsens förvaltning att utreda och lämna förslag på hur kommunens socialtjänst kan omorganiseras med målsättningen att samla alla eller flertalet verksamheter under en förvaltning.

Utredningen föreslår en ny förvaltningsorganisation som samlar resurserna kring de uppdrag som finns i socialtjänsten i en förvaltning. Förslaget innebär en sammanhållen socialtjänst som utgår från individens totala behov, där en gemensam ingång till socialtjänsten ska omfatta alla de processer som individen är involverad i. Där kan olika professioner inom socialtjänsten arbeta i ett gemensamt uppdrag att möta det behov av stöd som den enskilde och dennes familj har. Vård- och omsorgsförvaltningen har, i samsyn med barn- och utbildningsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltnings avdelning för arbete och tillväxt, granskat utredningens förslag utifrån framförallt två fokusområden: den enskilde medborgarens totala behov och verksamheternas kvalitet.

Medborgarens totala behov

Vård och omsorgsförvaltningens uppfattning är att en socialtjänst med samlad kompetens och helhetssyn kommer att ha bättre förutsättningar att möta våra medborgare och de socioekonomiska utmaningar som finns i kommunen. Det skulle möjliggöra ett arbetssätt där individen i sin kontakt med socialtjänsten kan få stöd utifrån sitt samlade behov, utan att slussas runt i olika förvaltningar. En gemensam socialtjänst skulle på detta sätt bli mer lätt tillgängligt för medborgaren där det, som utredningen lyfter finns "en väg in men flera vägar ut".

Det innebär inte att det nuvarande mer ålders- och målgruppsbaserade arbetssättet har varit oviktigt. Socialtjänstens professioner besitter kompetens som även fortsatt behöver vara riktad mot olika målgrupper, men arbetet skulle kunna utvecklas genom ett vardagligare utbyte av erfarenhet och kunskap med färre barriärer. Utöver det är goda nära samarbeten, till exempel mellan socialtjänst och skola, av lika stor vikt i en annan organisationsform och något som bör vidhållas även fortsättningsvis.

Utredningen föreslår att behålla arbetsmarknad, vuxenutbildning och försörjningsstöd som en "sammanhållen treenighet" i den nya socialförvaltningen. Det är dock vård- och omsorgsförvaltningens uppfattning att de delar under arbete och tillväxt som rör arbetsmarknad och vuxenutbildning organisatoriskt bör tillhöra en samlad utbildningsförvaltning i stället för den föreslagna socialförvaltningen. Detta för att möjliggöra ett sammanhängande stöd och vägledning åt medborgaren under hela livet, oberoende av ålder och relation till arbetsmarknaden. Att skilja vuxenutbildningen och arbetsmarknadsinsatserna från socialförvaltningen skulle även kunna få ett symbolvärde, där den enskilde ges möjlighet att "ta ett steg vidare" från socialtjänsten och ett mer självständigt liv.

Att arbetsmarknaden förändras och ställer allt högre krav på utbildning och kompetensutveckling innebär att det måste bli en än större fokusfråga i Bjuvs kommun. Vi har genom kommunens vision för 2030 åtagit oss att vara med och forma ett helt samhälle genom att anpassa våra verksamheter så att vi möter nya behov, samt att skapa jämlika förutsättningar för alla våra medborgare. I en utbildningsförvaltning som inte begränsas till vissa ålders- eller målgrupper har vi en möjlighet att erbjuda en långsiktig och bred vägledning genom hela livet, som fokuserar på att lyfta individen och motivera denne till att finna nästa steg på vägen till, eller inom, arbetslivet. Att arbetsmarknaden förändras innebär även att vi behöver vara rustade för att allt fler individer som redan är självförsörjande kan komma att behöva ändra karriärriktning under en senare tid i livet. Det är således naturligt att samla alla utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser i en förvaltning vilken är koncentrerad på frågor kring utbildning, arbete och framtid, och där det riktas ett större fokus mot den enskilde medborgarens behov.

Verksamheternas kvalitet

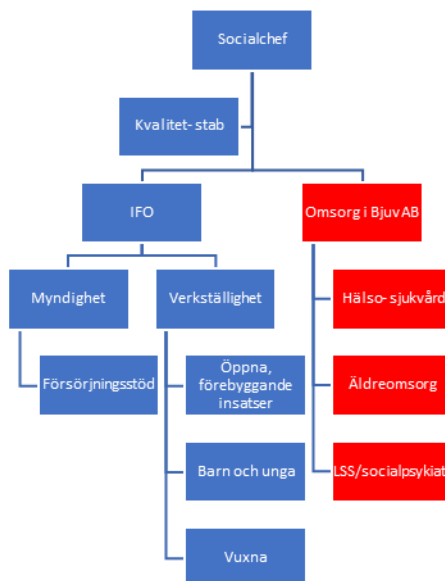
Vård och omsorgsförvaltningen instämmer i utredningens uppfattning att en gemensam organisation kring socialtjänsten kan komma att tydliggöra och underlätta ett bibehållet fokus på individen när ärenden inte balanseras mellan olika förvaltningar och budgetar. Med en övergripande bild har socialförvaltningen möjlighet att äga frågor i sin helhet, vilket skulle bidra positivt till chefers och medarbetares kvalitetssäkrande arbete, där man i en samlad organisation även kan arbeta i ett gemensamt ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Att kunna samordna utvecklingen av system och digitala verktyg är även en kostnadsfråga som med fördel administreras i en gemensam förvaltning.

I en ny socialtjänstlag betonas ett evidensbaserat arbete och vikten av tidiga insatser och förebyggande arbete. Att det regleras i lag ställer högre krav på kommuner att arbeta övergripande och systematiskt med det förebyggande arbetet, där vård- och omsorgsförvaltningens uppfattning är att en samlad socialtjänst har bättre möjligheter att arbeta med en gemensam riktning och uppföljning. Att medarbetare och chefer har en större förståelse för helheten leder troligen också till en lättare samverkan externt, dels för att våra medarbetare har bättre möjlighet att bära med sig frågor direkt från verksamheten, dels för att många i våra externa nätverk arbetar i liknande organisationer. Det är även vård- och omsorgsförvaltningens uppfattning att ett större professionellt sammanhang skulle skapa bättre förutsättningar för medarbetare att söka sig till andra områden internt i stället för att gå vidare till en ny arbetsgivare, när de önskar byta inriktning inom sin profession eller söker utmaningar i en annan roll.

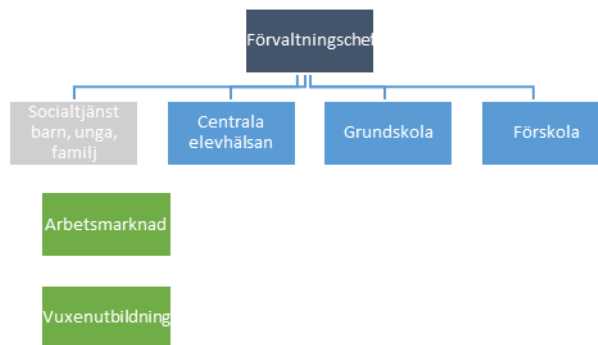
Utredningens förslag att organisera arbetsmarknad, vuxenutbildning och försörjningsstöd i den nya socialförvaltningen skulle innebära att vi har en liten del inom en förvaltning vars frågor i större utsträckning är kopplat till arbetet i en annan. Barn- och utbildningsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltnings avdelning för arbete och tillväxt har redan idag gemensamma utmaningar i att motivera individer i olika åldrar till studier och arbete, att ha framgångsrika relationer med näringslivet, samt en god uppfattning om arbetsmarknaden och det framtida behovet av arbetskraft. Det är således rimligt att arbetet med dessa frågor i stället sker i en gemensam utbildningsförvaltning som övergripande kan arbeta med de samlade utbildnings- och arbetsmarknadsfrågorna med än bättre möjlighet att sätta dessa i fokus och skapa förutsättningar för ett strategiskt och långsiktigt arbete i samverkan med näringslivet i Bjuvs kommun.

Det är Vård och omsorgsförvaltningens uppfattning att en förvaltning centrerad kring socialtjänstfrågor skulle möjliggöra en kvalitetshöjning där chefer och medarbetare kan samlas kring genomförande av idéer och utveckling i en annan omfattning. En större organisation medför även utökade möjligheter att professionalisera verksamheten med effektiva stödfunktioner där det långsiktiga perspektivet med medborgaren i centrum kan konkretiseras. Vård och omsorgsförvaltningen har, tillsammans med barn- och utbildningsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltnings avdelning för arbete och tillväxt, inte kunnat identifiera några negativa ekonomiska konsekvenser kring den föreslagna organisationsförändringen. Även om förslaget främst syftar till en kvalitativ utveckling av verksamheterna så är uppfattningen att förändringen på sikt kan komma att skapa möjligheter till effektivisering och bättre sätt att nyttja resurserna. En risk- och konsekvensanalys har gjorts tillsammans med fackliga organisationer på förvaltningen. Se bilaga.

Förslag på nya organisationer



Figur 1. Förslag på ny organisation socialförvaltningen



Figur 2. Förslag på ny organisation utbildningsförvaltningen

Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till beslut

Vård- och omsorgsförvaltningen föreslår Vård och omsorgsnämnden besluta avge svar på remissen enligt svaret ovan

Jessica Alfredson
Förvaltningschef

Beslutet ska skickas till
Kommunstyrelsen
Diariet

	Dokumenttyp Riskbedömning och handlingsplan	Dokumentnamn Undersökning, riskbedömning och handlingsplan inför förändring i verksamheten	
Sammanställt av Eva-Marie Hasslöf	Dokumentägare (titel) Förvaltningschef/VD Jessica Alfredson	Fastställt datum 211104	Version 2021/1
Revision intervall Löpande	Arbetsplats/enhet Vård- och omsorgsförvaltningen/Omsorg i Bjuv AB	Organisatorisk omfattning Bjuvs kommun	

Undersökning, riskbedömning och handlingsplan – förändring i förvaltningsorganisation för socialtjänst och utbildning

Närvarande:

Jessica Alfredson (vård- och omsorgsförvaltningen/Omsorg i Bjuv AB)

Emma Nordh, (HR-avdelningen)

Elin Frank, (SA)

Erica Bergman, (Kommunal), (digitalt)

Eva-Marie Hasslöf

Bakgrund till förändringen

Ansvar för socialtjänsten i Bjuvs kommun är sedan flera år tillbaka fördelat mellan tre nämnder; barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen genom utskottet för arbete och tillväxt. Vid olika tillfällen under senare år har det framkommit brister i socialtjänsten som kunnat hänföras till sättet socialtjänsten är organiserad. Den politiska majoriteten i Bjuvs kommun gav därför i uppdrag åt kommunstyrelsens förvaltning att utreda och lämna förslag på hur kommunens socialtjänst kan omorganiseras med målsättningen att samla alla eller flertalet verksamheter under en förvaltning.

Barn- och utbildningsförvaltningen, vård- och omsorgsförvaltningen samt kommunstyrelsens förvaltnings avdelning för arbete och tillväxt, har granskat utredningens förslag på ny organisation vilken samlar socialtjänstens alla verksamheter i en förvaltning. Parterna föreslår i enighet att man utöver en koncentrerad socialförvaltning organiserar resurserna kring de uppdrag som rör arbetsmarknad och vuxenutbildning tillsammans med övriga utbildningsområden i en gemensam utbildningsförvaltning. Respektive förvaltning har då ett tydligt fokusområde med samlad kompetens och bedöms ha bäst möjlighet att möta medborgarens samlade behov.

En förändring i förvaltningsorganisationen berör medarbetare och chefer vilka redan arbetar i befintlig förvaltning samt de medarbetare och chefer vars tillhörighet kommer att förändras. En utförligare beskrivning av förslaget och den nya förvaltningsorganisationen finns i tjänsteskrivelse.

Positiva arbetsmiljökonsekvenser kopplade till förändringen?

Förändringen möjliggör ett tydligare fokusområde inom respektive förvaltning där man i större omfattning kan samla kompetenser inom samma organisation med närhet till ett vardagligare utbyte av erfarenhet och kunskap. En större organisation medför positiva konsekvenser för kompetensförsörjningen och medför även utökade möjligheter att professionalisera verksamheten med effektiva stödfunktioner. En närhet till, och en större förståelse för, helheten skapar även förutsättningar för en bättre samverkan i externa sammanhang.

Undersökning/riskbedömning och handlingsplan

Vad kan påverka situationen? Vilka åtgärder behöver planeras för att lösa de möjliga problem som kan uppstå?

Riskbedömningen är gjord utifrån nuläget. Risker och åtgärder i handlingsplanen kommer att uppdateras vid behov om/när ny risk, åtgärd eller annan information identifieras.

Riskbedömningen utgår dels från ett individperspektiv, dels från ett verksamhets- och organisationsperspektiv.

Risk	Riskbedömning Låg, Medel, Hög	Åtgärder	ansvarig	klart	Upp- följning
Individperspektiv					
Oro bland medarbetare -nya chefer -nya kollegor -nytt sammanhang	Medel	Ta fram en kommunikationsplan. Informera regelbundet. Ta fram en gemensam presentation.	Jessica	November, och sedan löpande	När beslut är fattat
Tappa goda arbetsklimatet	Låg	Arbeta aktivt för de goda klimatet	Jessica		
Verksamhets- och organisationsperspektiv					
Tappa fart i samband med förändring	Låg	En bra planering.	Jessica		
Otydliga samverkansytor och uppdrag	Låg	Strukturera samverkan. Tydliggöra uppdrag.	Jessica		
Olika organisatoriska kulturer	Låg	Skapa en gemensam kultur.	Jessica		
Olika arbetssätt	Låg	Tydliga mål och förväntningar	Jessica		

BJUVS KOMMUN		VOTERINGSLISTA				Vård- och omsorgsnämnden 2019-2022			
Sammanträdesdag 2021-11-18	§ 132	§ 132		§ 133	§ 133				
Tid 09:00 – 11:55	Ja	Nej	Avstår	Ja	Nej	Avstår	Ja	Nej	Avstår
Anne Li Ullerholm (SD)									
Pia Trollehjelm, (SD)									
Jörgen Johnsson (M)	X			X					
Zofia Svensson (M)	X			X					
Ulrika Thulin (S)		X			X				
Inga Bakken (S)		X			X				
Maria Berglund (KD)		X			X				
Ersättare									
Poul Erik Berntsen (SD)	X			X					
Patricia Brorsson (M)	X			X					
Christer Stedt S)									
Camilla Sjöberg (C)									
Summa	4	3		4	3				



Från: SPF-Seniorerna, PRO Bjuv, PRO Billesholm och PRO Ekeby = KPR

Angående svar på remiss om en samlad socialtjänst i en Socialförvaltning.

Svar på remiss: KPR:s fyra föreningar har tagit del av tillgängliga handlingar avsedda för ärendet.

KPR föreningarna har inget emot att kommunledningen vill organisera om de nämnder som är omnämnda i utsända handlingar. Vi har dock en synpunkt på hur och var Arbete och tillväxt i framtiden skall vara organiserade för att uppnå önskat resultat. Långtidsarbetslösheten måste bort.

I dag har samhället stora problem med att hitta jobb till unga långtidsarbetslösa personer, samtidigt som det råder brist på utbildad personal inom flera yrkeskategorier. Det tyder på att den vuxenutbildningen som är tillgänglig i dag inte är tillräckligt effektiv. Många unga vuxna kommer inte in på arbetsmarknaden för att de kurser man gått inte är anpassade till de lediga jobb som arbetsgivaren kan erbjuda.

Om Arbete och tillväxt blir en mer renodlad organisation med uppdrag att utbilda eleverna från början till rätt yrke där det finns lediga jobb, ställa krav på eleverna att leva upp till vuxenskolans intentioner. A.T måste Jobba koncentrerat med direktkontakter till näringsliv, arbetsgivare och arbetsförmedling som har de lediga jobben. Utbildningsnämnden i Landskrona jobbar enligt KPR:s tankar.

KPR har nu en förhoppning att långtidsarbetslösa kan bli självförsörjande.

Med fullmakt från KPR:s fyra föreningar.



Ulf Olofsson

SPF: Ulf Olofsson, PRO Bjuv: Ingmar Sjöstrand,

PRO Billesholm: Mats Lindkvist, PRO Ekeby: Erland Erlandsson.

Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt

§ 91

Dnr 2021-00476

Remissvar avseende En samlad socialtjänst i en socialförvaltning**Sammanfattning**

Ansvaret för socialtjänsten i Bjuvs kommun är sedan mitten av 00-talet fördelat mellan tre nämnder; barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen genom utskottet för arbete och tillväxt. Vid olika tillfällen under senare år har det framkommit brister i socialtjänsten som kunnat hänföras till sättet socialtjänsten är organiserad. Detta har bland annat tydliggjorts i de två utredningar som gjort kring kommunens ansvar för den kommunala socialpsykiatrin. Den politiska majoriteten i Bjuvs kommun har därför gett i uppdrag åt kommunstyrelsens förvaltning att utreda och lämna förslag på hur kommunens socialtjänst kan omorganiseras med målsättningen att samla alla eller flertalet verksamheter under en förvaltning. Kommunstyrelsen har gett i uppdrag åt de tre berörda förvaltningarna att inkomma med remissvar senast 211125.

Utredningen föreslår en ny förvaltningsorganisation som samlar resurserna kring de uppdrag som finns i socialtjänsten i en förvaltning. Förslaget innebär en sammanhållen socialtjänst som utgår från individens totala behov, där en gemensam ingång till socialtjänsten ska omfatta alla de processer som individen är involverad i. Där kan olika professioner inom socialtjänsten arbeta i ett gemensamt uppdrag att möta det behov av stöd som den enskilde och dennes familj har. De tre berörda förvaltningarna inom Bjuvs kommun har granskat utredningens förslag utifrån framför allt två fokusområden: den enskilde medborgarens totala behov och verksamheternas kvalitet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse; Mikael Bogarve 2021-11-16
- En samlad socialtjänst, utredning av Public Partner, maj 2021

Ärendet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt**Medborgarens totala behov**

Kommunstyrelsens avdelning för arbete och tillväxt uppfattning är att en socialtjänst med samlad kompetens och en helhetssyn kommer att ha bättre förutsättningar att möta våra medborgare och de socioekonomiska utmaningar som finns i kommunen. Det skulle möjliggöra ett arbetssätt där individen i sin kontakt med socialtjänsten kan få stöd utifrån sitt samlade behov, utan att slussas runt i olika förvaltningar. Detta rimmar också väldigt väl med de förslag som finns kring en ny socialtjänstlag där man betonar vikten av tidiga och förebyggande insatser som skall vara lättillgängliga för den som behöver insatser från socialtjänsten. Det vill säga att detta skapar förutsättningar för att arbeta med individernas och familjens situation sammanhållet i tidiga och förebyggande insatser. Det innebär inte att det nuvarande mer ålders- och målgruppsbaserade arbetssättet har varit oviktigt. Socialtjänstens professioner besitter kompetens som även fortsatt behöver vara riktad mot olika målgrupper, men där arbetet skulle kunna utvecklas genom ett vardagligare utbyte av erfarenhet och kunskap med färre barriärer. Utöver det är goda nära samarbeten, till exempel mellan socialtjänst och skola, av lika stor vikt i en annan organisationsform och något som bör vidhållas även fortsättningsvis.

Utredningen föreslår att behålla arbetsmarknad, vuxenutbildning och försörjningsstöd som en "sammanhållen treenighet" i den nya socialförvaltningen. Det är dock avdelningen för arbete och tillväxt uppfattning att de delar under arbete och tillväxt som rör arbetsmarknad och vuxenutbildning organisatoriskt bör tillhöra en samlad utbildningsförvaltning i stället för den föreslagna socialförvaltningen. För den enskilde medborgaren skulle det möjliggöra ett sammanhängande stöd och vägledning under hela livet, oberoende av ålder och relation till arbetsmarknaden. Att skilja vuxenutbildningen och arbetsmarknadsinsatserna från socialförvaltningen skulle även kunna få ett symbolvärde, där den enskilde ges möjlighet att "ta ett steg vidare" från socialtjänsten mot ett mer självständigt liv vilket ju är de tydliga intentionerna i de olika lagstiftningarna på området.

Att arbetsmarknaden förändras och ställer allt högre krav på utbildning och kompetensutveckling innebär att det måste bli en än större fokusfråga i Bjuvs kommun. Vi har genom kommunens vision för 2030 åtagit oss att vara med och forma ett helt samhälle genom att anpassa våra verksamheter så att vi möter nya behov, samt att skapa jämlika förutsättningar för alla våra medborgare. I en utbildningsförvaltning som inte begränsas till vissa ålders- eller målgrupper har vi en möjlighet att erbjuda en långsiktig och bred vägledning genom hela livet, som fokuserar på att lyfta individen och motivera denne till att finna nästa steg på vägen till, eller inom,

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt

arbetslivet.

Att arbetsmarknaden förändras innebär även att vi behöver vara rustade för att allt fler individer som redan är självförsörjande kan komma att behöva ändra karriärriktning under en senare tid i livet. Det är således naturligt att samla alla utbildnings och arbetsmarknadsinsatser i en förvaltning vilken är koncentrerad på frågor kring utbildning, arbete och framtid, och där det riktas ett större fokus mot den enskilde medborgarens behov.

Trots förändringar i nämndernas reglementen genom åren kvarstår otydligheter i gränsdragningar mellan berörda nämnders ansvar. En identifierad risk med detta är att individer "faller mellan stolarna" och inte får det stöd de behöver. Den målgrupp som förefaller vara mest utsatt för att inte få sina behov tillgodosedda är vuxna personer med lätt eller medelsvår psykisk funktionsnedsättning.

Under hösten 2020 presenterades slutbetänkandet: Hållbar socialtjänst – En ny socialtjänstlag, (SOU 2020:47). Inom ramen för förslaget till ny socialtjänstlag poängteras bland annat vikten av helhetssyn på medborgaren, att socialtjänsten ska vara lättillgänglig och utgå ifrån individens behov, evidensbaserat arbete och med en stärkt betoning på vikten av tidiga insatser och förebyggande arbete. En samlad kommunal socialtjänst är bättre rustad att möta den nya lagen.

Verksamheternas kvalitet

Avdelningen för arbete och tillväxt instämmer i utredningens uppfattning att en gemensam organisation kring socialtjänsten kan komma att tydliggöra och underlätta ett bibehållet fokus på individen när ärenden inte balanseras mellan olika förvaltningar och budgetar. Med en övergripande bild har socialförvaltningen möjlighet att äga frågor i sin helhet, vilket skulle bidra positivt till chefers och medarbetares kvalitetssäkrande arbete, där man i en samlad organisation även kan arbeta i ett gemensamt ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Att kunna samordna utvecklingen av system och digitala verktyg är även en kostnadsfråga som med fördel administreras i en gemensam förvaltning.

I en ny socialtjänstlag betonas ett evidensbaserat arbete och vikten av tidiga insatser och förebyggande arbete. Att det regleras i lag ställer högre krav på kommuner att arbeta övergripande och systematiskt med det förebyggande arbetet, där avdelningen för arbete och tillväxt uppfattning är att en samlad socialtjänst har bättre möjligheter att arbeta med en gemensam riktning och uppföljning. Att medarbetare och chefer har en större förståelse för helheten leder troligt till en lättare samverkan externt, dels för att våra medarbetare har bättre möjlighet att bära med sig frågor direkt från verksamheten och i sin helhet, dels för att många i våra externa nätverk arbetar i liknande organisationer.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt

Det är även avdelningen för arbete och tillväxt uppfattning att närheten till olika kompetenser och ett större professionellt sammanhang skulle skapa goda förutsättningar för medarbetare att söka sig till andra områden internt i stället för att gå vidare till en ny arbetsgivare, när de önskar byta inriktning inom sin profession eller söker utmaningar i en annan roll.

Utredningens förslag att organisera arbetsmarknad, vuxenutbildning och försörjningsstöd i den nya socialförvaltningen skulle innebära att vi återigen får en liten del inom en förvaltning vars frågor i större utsträckning är kopplat till arbetet i en annan. Barn- och utbildningsförvaltningen och kommunstyrelsens avdelning för arbete och tillväxt har redan idag gemensamma utmaningar i att motivera individer i olika åldrar till studier och arbete, att ha framgångsrika relationer med näringslivet, samt en god uppfattning om arbetsmarknaden och det framtida behovet av arbetskraft. Det är således rimligt att arbetet med dessa frågor i stället sker i en gemensam utbildningsförvaltning som övergripande kan arbeta med de samlade utbildnings- och arbetsmarknadsfrågorna med än bättre möjlighet att sätta dessa i fokus och skapa förutsättningar för ett strategiskt och långsiktigt arbete i samverkan med näringslivet i Bjuvs kommun.

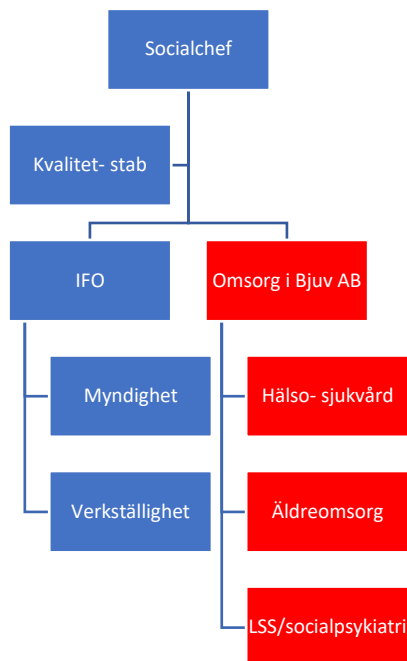
Det är avdelningen för arbete och tillväxts uppfattning att en förvaltning centrerad kring utbildnings- och arbetsmarknadsfrågor skulle möjliggöra en kvalitetshöjning där chefer och medarbetare kan samlas kring genomförande av idéer och utveckling i en annan omfattning. En större organisation medför även utökade möjligheter att professionalisera verksamheten med effektiva stödfunktioner där det långsiktiga perspektivet med medborgaren i centrum kan konkretiseras.

Avdelningen för arbete och tillväxt har, tillsammans med vård- och omsorgsförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen, inte kunnat identifiera några negativa ekonomiska konsekvenser kring den föreslagna organisationsförändringen. Även om förslaget främst syftar till en kvalitativ utveckling av verksamheterna så är uppfattningen att det på sikt kan komma att skapa goda möjligheter till effektivisering. En gemensam risk- och konsekvensanalys har genomförts tillsammans med kommunens HR-chef.

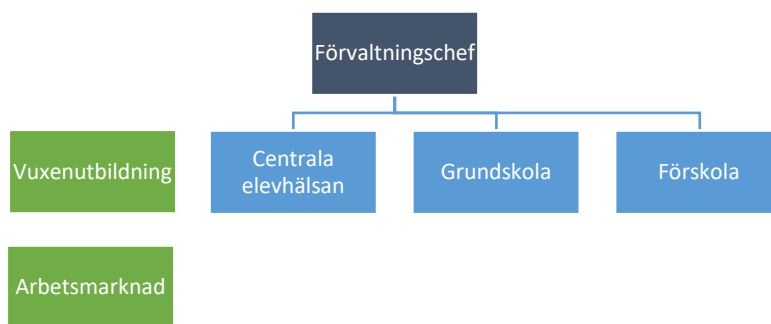
Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt

Förslag på ny organisation



Figur 1 organisation socialförvaltning



Figur 2 organisation utbildningsförvaltningen

Kommentar till organisationsförslagen

Ovan presenteras två övergripande organisationsskisser i syfte att förtydliga inriktningen inom de två förvaltningarna. Socialförvaltningens organisation (figur 1) utgår från den som presenterades i utredningens förslag, med den största skillnaden att arbetsmarknad och vuxenutbildning här organiseras i utbildningsförvaltningen tillsammans med övriga utbildningsområden (figur 2).

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt

Avdelningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens utskott för avdelningen för arbete och tillväxt föreslår besluta
att lämna detta remissvar till kommunstyrelsen.

Yrkande

Christer Landin (S) yrkar
- att tidpunkten för ev. organisationsförändring skall inte vara tidigare än
2023-01-01.

Proposition

Ordförande ställer proposition på avdelningens förslag och Christer Landin
(S) yrkande.
Ordförande finner att avdelningens förslag går vidare.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Datum
2021-11-03

Referens

Avdelningen för arbete och tillväxt
Mikael Bogarve, Avdelningschef
mikael.bogarve@bjuv.se

Ert datum

Er referens

REMISSVAR

Dnr KS2021-00476

En samlad socialtjänst i en socialförvaltning

Sammanfattning av ärendet

Ansvar för socialtjänsten i Bjuvs kommun är sedan mitten av 00-talet fördelat mellan tre nämnder; barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen genom utskottet för arbete och tillväxt. Vid olika tillfällen under senare år har det framkommit brister i socialtjänsten som kunnat hänföras till sättet socialtjänsten är organiserad. Detta har bland annat tydliggjorts i de två utredningar som gjort kring kommunens ansvar för den kommunala socialpsykiatrin. Den politiska majoriteten i Bjuvs kommun har därför gett i uppdrag åt kommunstyrelsens förvaltning att utreda och lämna förslag på hur kommunens socialtjänst kan omorganiseras med målsättningen att samla alla eller flertalet verksamheter under en förvaltning. Kommunstyrelsen har gett i uppdrag åt de tre berörda förvaltningarna att inkomma med remissvar senast 211125.

Utredningen föreslår en ny förvaltningsorganisation som samlar resurserna kring de uppdrag som finns i socialtjänsten i en förvaltning. Förslaget innebär en sammanhållen socialtjänst som utgår från individens totala behov, där en gemensam ingång till socialtjänsten ska omfamna alla de processer som individen är involverad i. Där kan olika professioner inom socialtjänsten arbeta i ett gemensamt uppdrag att möta det behov av stöd som den enskilde och dennes familj har. De tre berörda förvaltningarna inom Bjuvs kommun har granskat utredningens förslag utifrån framför allt två fokusområden: den enskilde medborgarens totala behov och verksamheternas kvalitet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse; Mikael Bogarve 2021-11-16
En samlad socialtjänst, utredning av Public Partner, maj 2021

Ärendet

Medborgarens totala behov

Kommunstyrelsens avdelning för arbete och tillväxt uppfattning är att en socialtjänst med samlad kompetens och en helhetssyn kommer att ha bättre förutsättningar att möta våra medborgare och de socioekonomiska utmaningar som finns i kommunen. Det skulle möjliggöra ett arbetssätt där individen i sin kontakt med socialtjänsten

kan få stöd utifrån sitt samlade behov, utan att slussas runt i olika förvaltningar. Detta rimmar också väldigt väl med de förslag som finns kring en ny socialtjänstlag där man betonar vikten av tidiga och förebyggande insatser som skall vara lättillgängliga för den som behöver insatser från socialtjänsten. Det vill säga att detta skapar förutsättningar för att arbeta med individernas och familjens situation sammanhållet i tidiga och förebyggande insatser. Det innebär inte att det nuvarande mer ålders- och målgruppsbaserade arbetssättet har varit oviktigt. Socialtjänstens professioner besitter kompetens som även fortsatt behöver vara riktad mot olika målgrupper, men där arbetet skulle kunna utvecklas genom ett vardagligare utbyte av erfarenhet och kunskap med färre barriärer. Utöver det är goda nära samarbeten, till exempel mellan socialtjänst och skola, av lika stor vikt i en annan organisationsform och något som bör vidhållas även fortsättningsvis.

Utredningen föreslår att behålla arbetsmarknad, vuxenutbildning och försörjningsstöd som en "sammanhållen treenighet" i den nya socialförvaltningen. Det är dock avdelningen för arbete och tillväxt uppfattning att de delar under arbete och tillväxt som rör arbetsmarknad och vuxenutbildning organisatoriskt bör tillhöra en samlad utbildningsförvaltning i stället för den föreslagna socialförvaltningen. För den enskilde medborgaren skulle det möjliggöra ett sammanhängande stöd och vägledning under hela livet, oberoende av ålder och relation till arbetsmarknaden. Att skilja vuxenutbildningen och arbetsmarknadsinsatserna från socialförvaltningen skulle även kunna få ett symbolvärde, där den enskilde ges möjlighet att "ta ett steg vidare" från socialtjänsten mot ett mer självständigt liv vilket ju är de tydliga intentionerna i de olika lagstiftningarna på området.

Att arbetsmarknaden förändras och ställer allt högre krav på utbildning och kompetensutveckling innebär att det måste bli en än större fokusfråga i Bjuvs kommun. Vi har genom kommunens vision för 2030 åtagit oss att vara med och forma ett helt samhälle genom att anpassa våra verksamheter så att vi möter nya behov, samt att skapa jämlika förutsättningar för alla våra medborgare. I en utbildningsförvaltning som inte begränsas till vissa ålders- eller målgrupper har vi en möjlighet att erbjuda en långsiktig och bred vägledning genom hela livet, som fokuserar på att lyfta individen och motivera denne till att finna nästa steg på vägen till, eller inom, arbetslivet. Att arbetsmarknaden förändras innebär även att vi behöver vara rustade för att allt fler individer som redan är självförsörjande kan komma att behöva ändra karriärriktning under en senare tid i livet. Det är således naturligt att samla alla utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser i en förvaltning vilken är koncentrerad på frågor kring utbildning, arbete och framtid, och där det riktas ett större fokus mot den enskilde medborgarens behov.

Trots förändringar i nämndernas reglementen genom åren kvarstår otydligheter i gränsdragningar mellan berörda nämnders ansvar. En identifierad risk med detta är att individer "faller mellan stolarna" och inte får det stöd de behöver. Den målgrupp som förefaller vara mest

utsatt för att inte få sina behov tillgodosedda är vuxna personer med lätt eller medelsvår psykisk funktionsnedsättning.

Under hösten 2020 presenterades slutbetänkandet: Hållbar socialtjänst – En ny socialtjänstlag, (SOU 2020:47). Inom ramen för förslaget till ny socialtjänstlag poängteras bland annat vikten av helhetssyn på medborgaren, att socialtjänsten ska vara lättillgänglig och utgå ifrån individens behov, evidensbaserat arbete och med en stärkt betoning på vikten av tidiga insatser och förebyggande arbete. En samlad kommunal socialtjänst är bättre rustad att möta den nya lagen.

Verksamheternas kvalitet

Avdelningen för arbete och tillväxt instämmer i utredningens uppfattning att en gemensam organisation kring socialtjänsten kan komma att tydliggöra och underlätta ett bibehållet fokus på individen när ärenden inte balanseras mellan olika förvaltningar och budgetar. Med en övergripande bild har socialförvaltningen möjlighet att äga frågor i sin helhet, vilket skulle bidra positivt till chefers och medarbetares kvalitetssäkrande arbete, där man i en samlad organisation även kan arbeta i ett gemensamt ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Att kunna samordna utvecklingen av system och digitala verktyg är även en kostnadsfråga som med fördel administreras i en gemensam förvaltning.

I en ny socialtjänstlag betonas ett evidensbaserat arbete och vikten av tidiga insatser och förebyggande arbete. Att det regleras i lag ställer högre krav på kommuner att arbeta övergripande och systematiskt med det förebyggande arbetet, där avdelningen för arbete och tillväxt uppfattning är att en samlad socialtjänst har bättre möjligheter att arbeta med en gemensam riktning och uppföljning. Att medarbetare och chefer har en större förståelse för helheten leder troligt till en lättare samverkan externt, dels för att våra medarbetare har bättre möjlighet att bära med sig frågor direkt från verksamheten och i sin helhet, dels för att många i våra externa nätverk arbetar i liknande organisationer. Det är även avdelningen för arbete och tillväxt uppfattning att närheten till olika kompetenser och ett större professionellt sammanhang skulle skapa goda förutsättningar för medarbetare att söka sig till andra områden internt i stället för att gå vidare till en ny arbetsgivare, när de önskar byta inriktning inom sin profession eller söker utmaningar i en annan roll.

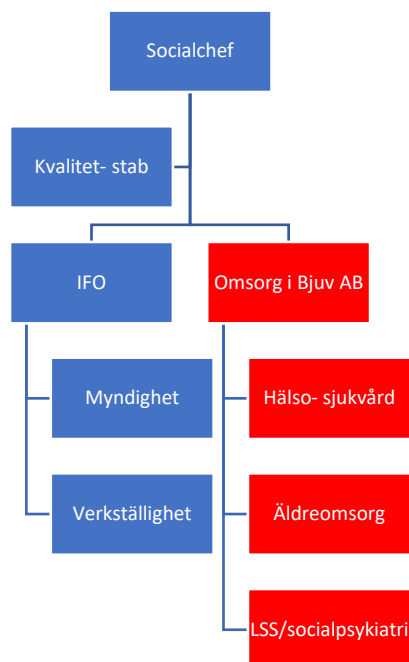
Utredningens förslag att organisera arbetsmarknad, vuxenutbildning och försörjningsstöd i den nya socialförvaltningen skulle innebära att vi återigen får en liten del inom en förvaltning vars frågor i större utsträckning är kopplat till arbetet i en annan. Barn- och utbildningsförvaltningen och kommunstyrelsens avdelning för arbete och tillväxt har redan idag gemensamma utmaningar i att motivera individer i olika åldrar till studier och arbete, att ha framgångsrika relationer med näringslivet, samt en god uppfattning om arbetsmarknaden och det framtida behovet av arbetskraft. Det är således rimligt att arbetet med dessa frågor i stället sker i en gemensam utbildningsförvaltning som övergripande kan arbeta med de samlade utbildnings- och arbetsmarknadsfrågorna med än bättre

möjlighet att sätta dessa i fokus och skapa förutsättningar för ett strategiskt och långsiktigt arbete i samverkan med näringslivet i Bjuvs kommun.

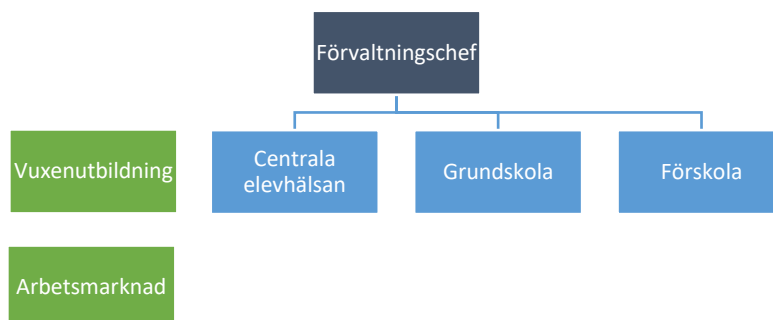
Det är avdelningen för arbete och tillväxts uppfattning att en förvaltning centrerad kring utbildnings- och arbetsmarknadsfrågor skulle möjliggöra en kvalitetshöjning där chefer och medarbetare kan samlas kring genomförande av idéer och utveckling i en annan omfattning. En större organisation medför även utökade möjligheter att professionalisera verksamheten med effektiva stödfunktioner där det långsiktiga perspektivet med medborgaren i centrum kan konkretiseras.

Avdelningen för arbete och tillväxt har, tillsammans med vård- och omsorgsförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen, inte kunnat identifiera några negativa ekonomiska konsekvenser kring den föreslagna organisationsförändringen. Även om förslaget främst syftar till en kvalitativ utveckling av verksamheterna så är uppfattningen att det på sikt kan komma att skapa goda möjligheter till effektivisering. En gemensam risk- och konsekvensanalys har genomförts tillsammans med kommunens HR-chef.

Förslag på ny organisation



Figur 1 organisation socialförvaltning



Figur 2 organisation utbildningsförvaltningen

Kommentar till organisationsförslagen.

Ovan presenteras två övergripande organisationsskisser i syfte att förtydliga inriktningen inom de två förvaltningarna. Socialförvaltningens organisation (figur 1) utgår från den som presenterades i utredningens förslag, med den största skillnaden att arbetsmarknad och vuxenutbildning här organiseras i utbildningsförvaltningen tillsammans med övriga utbildningsområden (figur 2).

Avdelningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens utskott för avdelningen för arbete och tillväxt föreslås besluta

att lämna detta remissvar till kommunstyrelsen.

Beslutet skall skickas till

Kommunstyrelsen

Barn- och utbildningsnämnden

§ 116

Dnr 2021-00242

Remiss - En samlad socialtjänst i en socialförvaltning**Sammanfattning**

Ansvar för socialtjänsten i Bjuvs kommun är sedan flera år tillbaka fördelat mellan tre nämnder; barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen genom utskottet för arbete och tillväxt. Vid olika tillfällen under senare år har det framkommit brister i socialtjänsten som kunnat hänföras till sättet socialtjänsten är organiserad. Den politiska majoriteten i Bjuvs kommun har därför gett i uppdrag åt kommunstyrelsens förvaltning att utreda och lämna förslag på hur kommunens socialtjänst kan omorganiseras med målsättningen att samla alla eller flertalet verksamheter under en förvaltning.

Barn- och utbildningsförvaltningen, i samsyn med vård- och omsorgsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltnings avdelning för arbete och tillväxt, instämmer i huvudsak med utredningens förslag på en samlad socialtjänst i Bjuvs kommun, men föreslår att resurserna kring de uppdrag som rör arbetsmarknad och vuxenutbildning får tillhörighet i en utbildningsförvaltning som då kan erbjuda ett långsiktigt stöd för individen genom alla utbildningsformer och vid inträdet på arbetsmarknaden. Förvaltningen anser det av vikt att man inte enbart bibehåller befintliga verksamheter i en annan organisationsform, utan att en omorganisation även skapar förutsättningar för förändringsarbete och utveckling inom förvaltningarnas respektive uppdragsområden. För den enskilde medborgare innebär det ett samlat stöd genom kommunens socialtjänst, men även ett långsiktigt stöd i utbildnings- och arbetsmarknadsfrågor av en förvaltning som då även i större utsträckning kan fungera som ett stöd för den som tidigare varit i behov av stöd från socialtjänsten.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2021-11-02

Protokollsutdrag 2021-10-11 § 90 Remiss – En samlad socialtjänst i en socialförvaltning

Tjänsteskrivelse dateras 2021-10-04

Beslut-202100368-KS-§ 172

Slutrapport till uppdragsgivaren 20210513

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Barn- och utbildningsnämnden**Barn- och utbildningsförvaltningens förslag**

föreslår barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott att föreslå barn- och utbildningsnämnden att besluta att avge svar på remissen enligt förslag ovan.

Yrkande

Bo Blixt (S) yrkar:

- Organisationsförändringen "En samlad socialtjänst" för förvaltningsorganisationerna skall, om den skall genomföras, ske samtidigt med organisationsförändring och anpassning av berörda nämnder.
- Tidpunkten för ev. organisationsförändring skall inte vara tidigare än 2023- 01-01.
- Kontinuerlig uppföljning skall ske under året och schemaläggas.

Stefan Svalö (S) och Krister Nilsson (C) yrkar bifall till Bo Blixt (S) yrkande.

Proposition

Ordförande ställer proposition på barn- och utbildningsförvaltningens förslag och Bo Blixt yrkande och finner att arbetsutskottet beslutar enligt barn- och utbildningsförvaltningens förslag.

Propositionsordningen godkännes.

Reservation

Samtliga i (S) och (C) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

föreslår barn- och utbildningsnämnden att besluta att avge svar på remissen enligt förslag ovan.

Beslutsunderlag

Presentation - Remiss En samlad socialtjänst
Protokollsutdrag 2021-11-08 § 103 Remiss - En samlad socialtjänst i en socialförvaltning
Tjänsteskrivelse daterad 2021-11-02
Protokollsutdrag 2021-10-11 § 90 Remiss – En samlad socialtjänst i en socialförvaltning
Tjänsteskrivelse dateras 2021-10-04
Beslut-202100368-KS-§ 172
Slutrapport till uppdragsgivaren 20210513

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Barn- och utbildningsnämnden**Yrkande**

Pia Trollehjelm (SD) yrkar:

Bifall till arbetsutskottets förslag till beslut.

Stefan Svalö (S) yrkar:

Att svaret på remissen till Kommunstyrelsen skall vara att bibehålla nuvarande organisation.

Proposition

Ordförande ställer proposition på barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts förslag och Stefan Svalö yrkande och finner att nämnden beslutar enligt barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts förslag.

Propositionsordningen godkännes.

Votering

Votering begärs och ska genomföras

JA = bifall till arbetsutskottets förslag

NEJ = bifall till Stefan Svalös yrkande

Omröstningsresultat

./. Omröstningen gav följande resultat vilket framgår av voteringslista 1 § 116:

JA: 7 röster

NEJ: 5 röster

Yrkande

Bo Blixt (S) yrkar:

- Organisationsförändringen "En samlad socialtjänst" för förvaltningsorganisationerna skall, om den skall genomföras, ske samtidigt med organisationsförändring och anpassning av berörda nämnder.
- Tidpunkten för ev. organisationsförändring skall inte vara tidigare än 2023- 01-01.
- Kontinuerlig uppföljning skall ske under året och schemaläggas.

Pia Trollehjelm (SD), Jörgen Johnsson (M), Lars Hein (SD) och Göran Palmkvist (M) yrkar avslag på Bo Blixts yrkande.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Barn- och utbildningsnämnden

Samtliga i (S) och (C) yrkar bifall till Bo Blixts yrkande.

Proposition

Ordförande ställer proposition på barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts förslag och Bo Blixt avslagsyrkande och finner att nämnden beslutar enligt barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts förslag.

Propositionsordningen godkännes.

Votering

Votering begärs och ska genomföras

JA = bifall till Bo Blixts avslagsyrkande

NEJ = bifall till arbetsutskottets förslag

Omröstningsresultat

./. Omröstningen gav följande resultat vilket framgår av voteringslista 1 § 116:

JA: 6 röster

NEJ: 6 röster

Utfall 6 - 6 ger ordförande utslagsröst vilket resulterar i:

JA: 6 röster

NEJ: 7 röster

Reservation

S och C reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Barn- och utbildningsnämndens beslut

avger svar på remissen enligt förslag ovan.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Barn- och Utbildningsförvaltningen
Anna Johansson,
anna.m.johansson@bjuv.se

Ert datum

Er referens

Remiss - En samlad socialtjänst i en socialförvaltning

Sammanfattning av ärendet

Ansvaret för socialtjänsten i Bjuvs kommun är sedan flera år tillbaka fördelat mellan tre nämnder; barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen genom utskottet för arbete och tillväxt. Vid olika tillfällen under senare år har det framkommit brister i socialtjänsten som kunnat hänföras till sättet socialtjänsten är organiserad. Den politiska majoriteten i Bjuvs kommun har därför gett i uppdrag åt kommunstyrelsens förvaltning att utreda och lämna förslag på hur kommunens socialtjänst kan omorganiseras med målsättningen att samla alla eller flertalet verksamheter under en förvaltning.

Barn- och utbildningsförvaltningen, i samsyn med vård- och omsorgsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltnings avdelning för arbete och tillväxt, instämmer i huvudsak med utredningens förslag på en samlad socialtjänst i Bjuvs kommun, men föreslår att resurserna kring de uppdrag som rör arbetsmarknad och vuxenutbildning får tillhörighet i en utbildningsförvaltning som då kan erbjuda ett långsiktigt stöd för individen genom alla utbildningsformer och vid inträdet på arbetsmarknaden. Förvaltningen anser det av vikt att man inte enbart bibehåller befintliga verksamheter i en annan organisationsform, utan att en omorganisation även skapar förutsättningar för förändringsarbete och utveckling inom förvaltningarnas respektive uppdragsområden. För den enskilde medborgare innebär det ett samlat stöd genom kommunens socialtjänst, men även ett långsiktigt stöd i utbildnings- och arbetsmarknadsfrågor av en förvaltning som då även i större utsträckning kan fungera som ett stöd för den som tidigare varit i behov av stöd från socialtjänsten.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2021-11-02

Protokollsutdrag 2021-10-11 § 90 Remiss – En samlad socialtjänst i en socialförvaltning

Tjänsteskrivelse dateras 2021-10-04

Beslut-202100368-KS-§ 172

Slutrapport till uppdragsgivaren 20210513

Ärendet

Ansvaret för socialtjänsten i Bjuvs kommun är sedan flera år tillbaka fördelat mellan tre nämnder; barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen genom utskottet för arbete och tillväxt. Vid olika tillfällen under senare år har det framkommit brister i socialtjänsten som kunnat hänföras till sättet socialtjänsten är organiserad.

Den politiska majoriteten i Bjuvs kommun har därför gett i uppdrag åt kommunstyrelsens förvaltning att utreda och lämna förslag på hur kommunens socialtjänst kan omorganiseras med målsättningen att samla alla eller flertalet verksamheter under en förvaltning.

Utredningen föreslår en ny förvaltningsorganisation som samlar resurserna kring de uppdrag som finns i socialtjänsten i en förvaltning. Förslaget innebär en sammanhållen socialtjänst som utgår från individens totala behov, där en gemensam ingång till socialtjänsten ska omfamna alla de processer som individen är involverad i. Där kan olika professioner inom socialtjänsten arbeta i ett gemensamt uppdrag att möta det behov av stöd som den enskilde och dennes familj har. Barn- och utbildningsförvaltningen har, i samsyn med vård- och omsorgsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltnings avdelning för arbete och tillväxt, granskat utredningens förslag utifrån framförallt två fokusområden: den enskilde medborgarens totala behov och verksamheternas kvalitet.

Medborgarens totala behov

Barn- och utbildningsförvaltningens uppfattning är att en socialtjänst med samlad kompetens och en helhetssyn kommer att ha bättre förutsättningar att möta våra medborgare och de socioekonomiska utmaningar som finns i kommunen. Det skulle möjliggöra ett arbetssätt där individen i sin kontakt med socialtjänsten kan få stöd utifrån sitt samlade behov, utan att slussas runt i olika förvaltningar. Det gäller inte minst barn och familjer där det skulle finnas goda förutsättningar att arbeta med familjens situation sammanhållet i tidiga och förebyggande insatser. Det innebär inte att det nuvarande mer ålders- och målgruppsbaserade arbetssättet har varit oviktigt.

Socialtjänstens professioner besitter kompetens som även fortsatt behöver vara riktad mot olika målgrupper, men där arbetet skulle kunna utvecklas genom ett vardagligare utbyte av erfarenhet och kunskap med färre barriärer. Utöver det är goda nära samarbeten, till exempel mellan socialtjänst och skola, av lika stor vikt i en annan organisationsform och något som bör vidhållas även fortsättningsvis.

Utredningen föreslår att behålla arbetsmarknad, vuxenutbildning och försörjningsstöd som en "sammanhållen treenighet" i den nya socialförvaltningen. Det är dock barn- och utbildningsförvaltningens uppfattning att de delar under arbete och tillväxt som rör arbetsmarknad och vuxenutbildning organisatoriskt bör tillhöra en samlad utbildningsförvaltning i stället för den föreslagna socialförvaltningen. För den enskilde medborgaren skulle det möjliggöra ett sammanhängande stöd och vägledning under hela livet, oberoende av ålder och relation till arbetsmarknaden. Att skilja vuxenutbildningen och arbetsmarknadsinsatserna från socialförvaltningen skulle även kunna få ett symbolvärde, där den enskilde ges möjlighet att "ta ett steg vidare" från socialtjänsten mot ett mer självständigt liv.

Att arbetsmarknaden förändras och ställer allt högre krav på utbildning och kompetensutveckling innebär att det måste bli en än större fokusfråga i Bjuvs kommun. Vi har genom kommunens vision för 2030 åtagit oss att vara med och forma ett helt samhälle genom att anpassa våra verksamheter så att vi möter nya behov, samt att skapa jämlika förutsättningar för alla våra medborgare. I en utbildningsförvaltning som inte begränsas till vissa ålders- eller målgrupper har vi en möjlighet att erbjuda en långsiktig och bred vägledning genom hela livet, som fokuserar på att lyfta individen och motivera denne till att finna nästa steg på vägen till, eller inom, arbetslivet. Att arbetsmarknaden förändras innebär även att vi behöver vara rustade för att allt fler individer som redan är självförsörjande kan komma att behöva

ändra karriärriktning under en senare tid i livet. Det är således naturligt att samla alla utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser i en förvaltning vilken är koncentrerad på frågor kring utbildning, arbete och framtid, och där det riktas ett större fokus mot den enskilde medborgarens behov.

Verksamheternas kvalitet

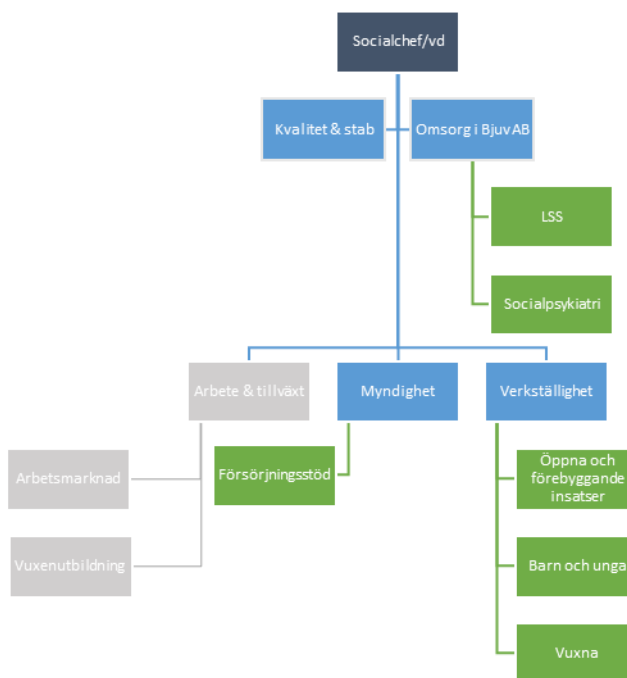
Barn- och utbildningsförvaltningen instämmer i utredningens uppfattning att en gemensam organisation kring socialtjänsten kan komma att tydliggöra och underlätta ett bibehållet fokus på individen när ärenden inte balanseras mellan olika förvaltningar och budgetar. Med en övergripande bild har socialförvaltningen möjlighet att äga frågor i sin helhet, vilket skulle bidra positivt till chefers och medarbetares kvalitetssäkrande arbete, där man i en samlad organisation även kan arbeta i ett gemensamt ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Att kunna samordna utvecklingen av system och digitala verktyg är även en kostnadsfråga som med fördel administreras i en gemensam förvaltning.

I en ny socialtjänstlag betonas ett evidensbaserat arbete och vikten av tidiga insatser och förebyggande arbete. Att det regleras i lag ställer högre krav på kommuner att arbeta övergripande och systematiskt med det förebyggande arbetet, där barn- och utbildningsförvaltningens uppfattning är att en samlad socialtjänst har bättre möjligheter att arbeta med en gemensam riktning och uppföljning. Att medarbetare och chefer har en större förståelse för helheten leder troligt till en lättare samverkan externt, dels för att våra medarbetare har bättre möjlighet att bära med sig frågor direkt från verksamheten och i sin helhet, dels för att många i våra externa nätverk arbetar i liknande organisationer. Det är även barn- och utbildningsförvaltningens uppfattning att närheten till olika kompetenser och ett större professionellt sammanhang skulle skapa goda förutsättningar för medarbetare att söka sig till andra områden internt i stället för att gå vidare till en ny arbetsgivare, när de önskar byta inriktning inom sin profession eller söker utmaningar i en annan roll.

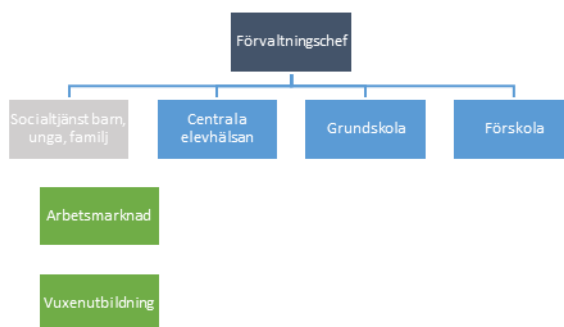
Utredningens förslag att organisera arbetsmarknad, vuxenutbildning och försörjningsstöd i den nya socialförvaltningen skulle innebära att vi återigen får en liten del inom en förvaltning vars frågor i större utsträckning är kopplat till arbetet i en annan. Barn- och utbildningsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltningsavdelning för arbete och tillväxt har redan idag gemensamma utmaningar i att motivera individer i olika åldrar till studier och arbete, att ha framgångsrika relationer med näringslivet, samt en god uppfattning om arbetsmarknaden och det framtida behovet av arbetskraft. Det är således rimligt att arbetet med dessa frågor istället sker i en gemensam utbildningsförvaltning som övergripande kan arbeta med de samlade utbildnings- och arbetsmarknadsfrågorna med än bättre möjlighet att sätta dessa i fokus och skapa förutsättningar för ett strategiskt och långsiktigt arbete i samverkan med näringslivet i Bjuvs kommun. Det är barn- och utbildningsförvaltningens uppfattning att en förvaltning centrerad kring utbildnings- och arbetsmarknadsfrågor skulle möjliggöra en kvalitetshöjning där chefer och medarbetare kan samlas kring genomförande av idéer och utveckling i en annan omfattning. En större organisation medför även utökade möjligheter att professionalisera verksamheten med effektiva stödfunktioner där det långsiktiga perspektivet med medborgaren i centrum kan konkretiseras. Barn- och utbildningsförvaltningen har, tillsammans med vård- och omsorgsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltningsavdelning arbete och tillväxt, inte kunnat identifiera några negativa ekonomiska konsekvenser

kring den föreslagna organisationsförändringen. Även om förslaget främst syftar till en kvalitativ utveckling av verksamheterna så är uppfattningen att det på sikt kan komma att skapa goda möjligheter till effektivisering. En gemensam risk- och konsekvensanalys har genomförts tillsammans med kommunens HR-chef.

Förslag på ny organisation



Figur 1. Organisationsskiss socialförvaltning



Figur 2. Organisationsskiss utbildningsförvaltning

Ovan presenteras två övergripande organisationsskisser i syfte att förtydliga inriktningen inom de två förvaltningarna. Socialförvaltningens organisation (figur 1) utgår från den som presenterades i utredningens förslag, med den största skillnaden att arbetsmarknad och vuxenutbildning här organiseras i utbildningsförvaltningen tillsammans med övriga utbildningsområden (figur 2).

Barn- och Utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Föreslår barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott att föreslå barn- och utbildningsnämnden att besluta att avge svar på remissen enligt förslag ovan.

Madeleine Peyron
Förvaltningschef

Anna Johansson
Nämndsekreterare

Beslutet ska skickas till
Kommunstyrelsen

Barn- och Utbildningsförvaltningen
Hannah Jörnestad,
Hannah.Jornestad@bjuv.se

Ert datum

Er referens

Remiss - En samlad socialtjänst i en socialförvaltning

Sammanfattning av ärendet

Ansvaret för socialtjänsten i Bjuvs kommun är sedan flera år tillbaka fördelat mellan tre nämnder; barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen genom utskottet för arbete och tillväxt. Vid olika tillfällen under senare år har det framkommit brister i socialtjänsten som kunnat hänföras till sättet socialtjänsten är organiserad. Den politiska majoriteten i Bjuvs kommun har därför gett i uppdrag åt kommunstyrelsens förvaltning att utreda och lämna förslag på hur kommunens socialtjänst kan omorganiseras med målsättningen att samla alla eller flertalet verksamheter under en förvaltning.

Barn- och utbildningsförvaltningen, i samsyn med vård- och omsorgsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltnings avdelning för arbete och tillväxt, instämmer i huvudsak med utredningens förslag på en samlad socialtjänst i Bjuvs kommun, men föreslår att resurserna kring de uppdrag som rör arbetsmarknad och vuxenutbildning får tillhörighet i en utbildningsförvaltning som då kan erbjuda ett långsiktigt stöd för individen genom alla utbildningsformer och vid inträdet på arbetsmarknaden. Förvaltningen anser det av vikt att man inte enbart bibehåller befintliga verksamheter i en annan organisationsform, utan att en omorganisation även skapar förutsättningar för förändringsarbete och utveckling inom förvaltningarnas respektive uppdragsområden. För den enskilde medborgare innebär det ett samlat stöd genom kommunens socialtjänst, men även ett långsiktigt stöd i utbildnings- och arbetsmarknadsfrågor av en förvaltning som då även i större utsträckning kan fungera som ett stöd i en tillfrisknandefas för den som tidigare varit i behov av stöd från socialtjänsten.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2021-10-04

Beslut-202100368-KS-§ 172

Slutrapport till uppdragsgivaren 20210513

Ärendet

Ansvaret för socialtjänsten i Bjuvs kommun är sedan flera år tillbaka fördelat mellan tre nämnder; barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen genom utskottet för arbete och tillväxt. Vid olika tillfällen under senare år har det framkommit brister i socialtjänsten som kunnat hänföras till sättet socialtjänsten är organiserad. Den politiska majoriteten i Bjuvs kommun har därför gett i uppdrag åt kommunstyrelsens förvaltning att utreda och lämna förslag på hur

kommunens socialtjänst kan omorganiseras med målsättningen att samla alla eller flertalet verksamheter under en förvaltning.

Utredningen föreslår en ny förvaltningsorganisation som samlar resurserna kring de uppdrag som finns i socialtjänsten i en förvaltning. Förslaget innebär en sammanhållen socialtjänst som utgår från individens totala behov, där en gemensam ingång till socialtjänsten ska omfatta alla de processer som individen är involverad i. Där kan olika professioner inom socialtjänsten arbeta i ett gemensamt uppdrag att möta det behov av stöd som den enskilde och dennes familj har. Barn- och utbildningsförvaltningen har, i samsyn med vård- och omsorgsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltningsavdelning för arbete och tillväxt, granskat utredningens förslag utifrån framförallt två fokusområden: den enskilde medborgarens totala behov och verksamheternas kvalitet.

Medborgarens totala behov

Barn- och utbildningsförvaltningens uppfattning är att en socialtjänst med samlad kompetens och en helhetssyn kommer att ha bättre förutsättningar att möta våra medborgare och de socioekonomiska utmaningar som finns i kommunen. Det skulle möjliggöra ett arbetssätt där individen i sin kontakt med socialtjänsten kan få stöd utifrån sitt samlade behov, utan att slussas runt i olika förvaltningar. Det gäller inte minst barn och familjer där det skulle finnas goda förutsättningar att arbeta med familjens situation sammanhållet i tidiga och förebyggande insatser. Det innebär inte att det nuvarande mer ålders- och målgruppsbaserade arbetssättet har varit oviktigt. Socialtjänstens professioner besitter kompetens som även fortsatt behöver vara riktad mot olika målgrupper, men där arbetet skulle kunna utvecklas genom ett vardagligare utbyte av erfarenhet och kunskap med färre barriärer. Utöver det är goda nära samarbeten, till exempel mellan socialtjänst och skola, av lika stor vikt i en annan organisationsform och något som bör vidhållas även fortsättningsvis.

Utredningen föreslår att behålla arbetsmarknad, vuxenutbildning och försörjningsstöd som en "sammanhållen treenighet" i den nya socialförvaltningen. Det är dock barn- och utbildningsförvaltningens uppfattning att de delar under arbete och tillväxt som rör arbetsmarknad och vuxenutbildning organisatoriskt bör tillhöra en samlad utbildningsförvaltning i stället för den föreslagna socialförvaltningen. För den enskilde medborgaren skulle det möjliggöra ett sammanhängande stöd och vägledning under hela livet, oberoende av ålder och relation till arbetsmarknaden. Att skilja vuxenutbildningen och arbetsmarknadsinsatserna från socialförvaltningen skulle även kunna få ett symbolvärde, där den enskilde ges möjlighet att "ta ett steg vidare" från socialtjänsten mot ett tillfrisknande och ett mer självständigt liv.

Att arbetsmarknaden förändras och ställer allt högre krav på utbildning och kompetensutveckling innebär att det måste bli en än större fokusfråga i Bjuvs kommun. Vi har genom kommunens vision för 2030 åtagit oss att vara med och forma ett helt samhälle genom att anpassa våra verksamheter så att vi möter nya behov, samt att skapa jämlika förutsättningar för alla våra medborgare. I en utbildningsförvaltning som inte begränsas till vissa ålders- eller målgrupper har vi en möjlighet att erbjuda en långsiktig och bred vägledning genom hela livet, som fokuserar på att lyfta individen och motivera denne till att finna nästa steg på vägen till, eller inom, arbetslivet. Att arbetsmarknaden förändras innebär även att vi behöver vara rustade för att allt fler individer som redan är självförsörjande kan komma att behöva ändra karriärriktning under en senare tid i livet. Det är således naturligt att samla alla utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser i en förvaltning vilken är

koncentrerad på frågor kring utbildning, arbete och framtid, och där det riktas ett större fokus mot den enskilde medborgarens behov.

Verksamheternas kvalitet

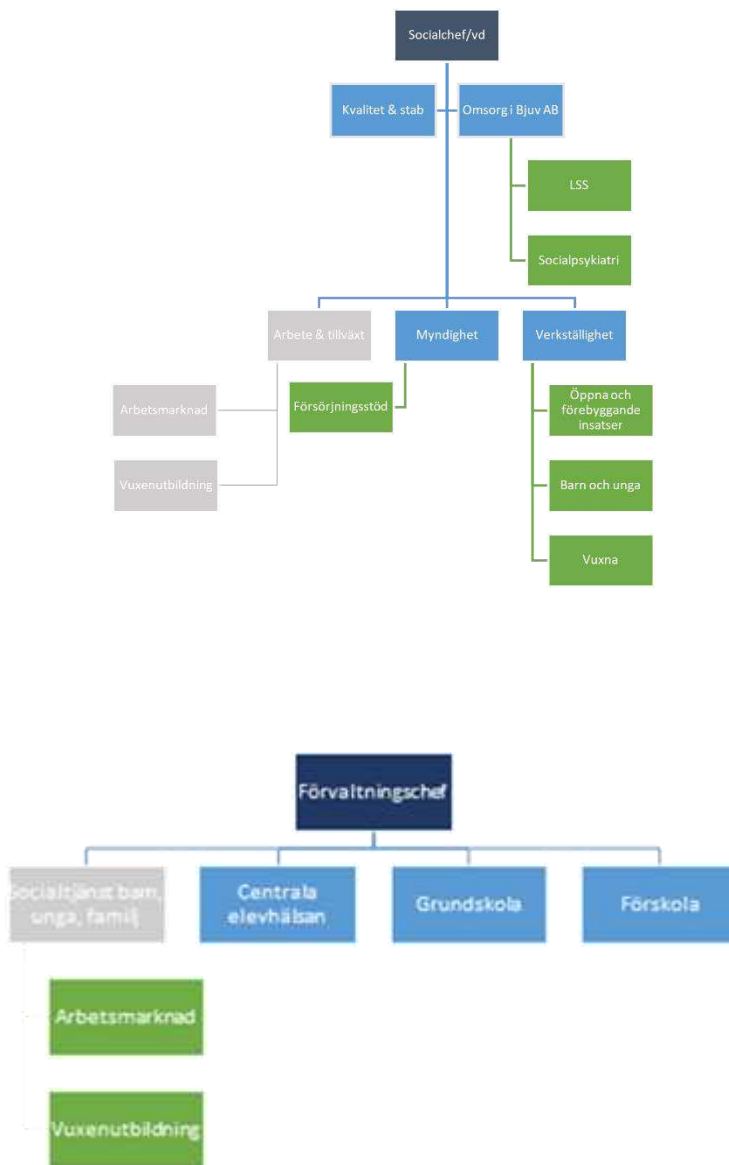
Barn- och utbildningsförvaltningen instämmer i utredningens uppfattning att en gemensam organisation kring socialtjänsten kan komma att tydliggöra och underlätta ett bibehållt fokus på individen när ärenden inte balanseras mellan olika förvaltningar och budgetar. Med en övergripande bild har socialförvaltningen möjlighet att äga frågor i sin helhet, vilket skulle bidra positivt till chefers och medarbetares kvalitetssäkrande arbete, där man i en samlad organisation även kan arbeta i ett gemensamt ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Att kunna samordna utvecklingen av system och digitala verktyg är även en kostnadsfråga som med fördel administreras i en gemensam förvaltning.

I en ny socialtjänstlag betonas ett evidensbaserat arbete och vikten av tidiga insatser och förebyggande arbete. Att det regleras i lag ställer högre krav på kommuner att arbeta övergripande och systematiskt med det förebyggande arbetet, där barn- och utbildningsförvaltningens uppfattning är att en samlad socialtjänst har bättre möjligheter att arbeta med en gemensam riktning och uppföljning. Att medarbetare och chefer har en större förståelse för helheten leder troligt till en lättare samverkan externt, dels för att våra medarbetare har bättre möjlighet att bära med sig frågor direkt från verksamheten och i sin helhet, dels för att många i våra externa nätverk arbetar i liknande organisationer. Det är även barn- och utbildningsförvaltningens uppfattning att närheten till olika kompetenser och ett större professionellt sammanhang skulle skapa goda förutsättningar för medarbetare att söka sig till andra områden internt i stället för att gå vidare till en ny arbetsgivare, när de önskar byta inriktning inom sin profession eller söker utmaningar i en annan roll.

Utredningens förslag att organisera arbetsmarknad, vuxenutbildning och försörjningsstöd i den nya socialförvaltningen skulle innebära att vi återigen får en liten del inom en förvaltning vars frågor i större utsträckning är kopplat till arbetet i en annan. Barn- och utbildningsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltnings avdelning för arbete och tillväxt har redan idag gemensamma utmaningar i att motivera individer i olika åldrar till studier och arbete, att ha framgångsrika relationer med näringslivet, samt en god uppfattning om arbetsmarknaden och det framtida behovet av arbetskraft. Det är således rimligt att arbetet med dessa frågor istället sker i en gemensam utbildningsförvaltning som övergripande kan arbeta med de samlade utbildnings- och arbetsmarknadsfrågorna med än bättre möjlighet att sätta dessa i fokus och skapa förutsättningar för ett strategiskt och långsiktigt arbete i samverkan med näringslivet i Bjuvs kommun.

Det är barn- och utbildningsförvaltningens uppfattning att en förvaltning centrerad kring utbildnings- och arbetsmarknadsfrågor skulle möjliggöra en kvalitetshöjning där chefer och medarbetare kan samlas kring genomförande av idéer och utveckling i en annan omfattning. En större organisation medför även utökade möjligheter att professionalisera verksamheten med effektiva stödfunktioner där det långsiktiga perspektivet med medborgaren i centrum kan konkretiseras.

Förslag på ny organisation



Barn- och Utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Föreslår barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott att föreslå barn- och utbildningsnämnden att besluta att avge svar på remissen enligt förslag ovan.

Madeleine Peyron
Förvaltningschef

Hannah Jörnstad
Nämndsekreterare

Kommunstyrelsen

§ 19

Dnr 2021-00547

Tillägg till taxor för deltagande i Kulturskolans verksamhet

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden har under hösten 2021 genomfört en översyn av hur ansökningar till kulturskolan hanteras. Syftet med översynen är att utveckla rutiner och arbetssätt som gör att kulturskolan kan ta emot och hantera ansökningar löpnade under läsåret. För invånarna blir det då enklare att ansöka eftersom de inte behöver invänta en fast ansökningsperiod. Väntetiden från det att man anmäler sig till att man får en plats kan också bli kortare. För verksamheten minskar risken att platser står tomma över en längre tid eftersom kölistan kontinuerligt fylls på.

De elever som tas in för att fylla en tom plats betalar enligt nuvarande bestämmelser full terminsavgift oavsett när på terminen deras undervisning börjar. Därför föreslår kultur- och fritidsnämnden ett tillägg till nuvarande taxor, som innebär att elever som påbörjar deltagande i någon kurs i mitten av terminen endast betalar halv terminsavgift. Övriga bestämmelser och rutiner kring ansökningsprocess och syskonrabatt kvarstår som tidigare.

•Nuvarande taxor (fastställda av kommunfullmäktige 2019-05-15)

Enskild verksamhet: 500 kr per termin

Gruppundervisning: 400 kr per termin

Syskonrabatt: 50%

•Föreslagna taxor från och med läsåret 2022/2023

Enskild verksamhet: 500 kr per termin

250 kr per halv termin

Gruppundervisning: 400 kr per termin

200 kr per halv termin

Syskonrabatt: 50%

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

Genom att erbjuda lägre taxor för en halv termins deltagande sänks tröskeln för barn och unga att delta i kulturskolans verksamhet, samtidigt som verksamheten bedrivs mer effektivt i fråga om antal elever per lärare. Att vidhålla syskonrabatten även vid halv terminstaxa säkerställer att barn och ungas deltagande i verksamheten inte behöver vara beroende av föräldrarnas ekonomiska möjligheter i lika hög utsträckning.

Kommunstyrelsens förvaltning har inget att erinra mot detta förslag.

Beslutsunderlag kommunstyrelsens arbetsutskott

Tjänsteskrivelse, Christer Pålsson, 2022-01-26
Kultur- och fritidsnämnden, 2021-12-15, § 91 (med bilaga)
Kultur- och fritidsnämnden, 2021-10-06, § 68

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att införa en taxa för halv terminsavgift från och med läsåret 2022/2023 samt lämna övriga taxor oförändrade.

Beslutsunderlag kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2022-02-09, § 27

Yrkande

Kalle Holm (SD) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att införa en taxa för halv terminsavgift från och med läsåret 2022/2023 samt lämna övriga taxor oförändrade.

Beslutet skickas till:
(Kommunfullmäktige)
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Tillägg till taxor för deltagande i Kulturskolans verksamhet

Sammanfattning av ärendet

Kultur- och fritidsnämnden har under hösten 2021 genomfört en översyn av hur ansökningar till kulturskolan hanteras. Syftet med översynen är att utveckla rutiner och arbetssätt som gör att kulturskolan kan ta emot och hantera ansökningar löpande under läsåret. För invånarna blir det då enklare att ansöka eftersom de inte behöver invänta en fast ansökningsperiod. Väntetiden från det att man anmäler sig till att man får en plats kan också bli kortare. För verksamheten minskar risken att platser står tomma över en längre tid eftersom kölistan kontinuerligt fylls på.

De elever som tas in för att fylla en tom plats betalar enligt nuvarande bestämmelser full terminsavgift oavsett när på terminen deras undervisning börjar. Därför föreslår kultur- och fritidsnämnden ett tillägg till nuvarande taxor, som innebär att elever som påbörjar deltagande i någon kurs i mitten av terminen endast betalar halv terminsavgift. Övriga bestämmelser och rutiner kring ansökningsprocess och syskonrabatt kvarstår som tidigare.

•Nuvarande taxor (fastställda av kommunfullmäktige 2019-05-15)

Enskild verksamhet: 500 kr per termin

Gruppundervisning: 400 kr per termin

Syskonrabatt: 50%

•Föreslagna taxor från och med läsåret 2022/2023

Enskild verksamhet: 500 kr per termin 250 kr per halv termin

Gruppundervisning: 400 kr per termin 200 kr per halv termin

Syskonrabatt: 50%

Genom att erbjuda lägre taxor för en halv termins deltagande sänks tröskeln för barn och unga att delta i kulturskolans verksamhet, samtidigt som verksamheten bedrivs mer effektivt i fråga om antal elever per lärare. Att vidhålla syskonrabatten även vid halv terminstaxa säkerställer att barn och ungas deltagande i verksamheten inte behöver vara beroende av föräldrarnas ekonomiska möjligheter i lika höga utsträckning.

Kommunstyrelsens förvaltning har inget att erinra mot detta förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Christer Pålsson, 2022-01-26
Kultur- och fritidsnämnden, 2021-12-15, § 91 (med bilaga)
Kultur- och fritidsnämnden, 2021-10-06, § 68

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att införa en taxa för halv terminsavgift från och med läsåret 2022/2023 samt lämna övriga taxor oförändrade.

Christer Pålsson
Kommundirektör

Beslutet ska skickas till
Kultur- och fritidsnämnden
Ekonomiavdelningen
Diariet

§ 91

Dnr 2019-00032

Tillägg till taxor för deltagande i Kulturskolans verksamhet

Sammanfattning

Som kultur- och fritidsnämnden informerats om i oktober 2021 genomförs en översyn av hur ansökningar till Kulturskolan hanteras. Syftet med översynen är att komma fram till rutiner och arbetssätt som gör att Kulturskolan kan ta emot och hantera ansökningar löpande under läsåret. För invånarna blir det enkelt att ansöka eftersom de inte behöver invänta en fast ansökningsperiod. Väntetiden från det att man anmäler sig till att man får en plats kan också bli kortare. För verksamheten minskar risken att platser står tomma över en längre tid eftersom kölistan kontinuerligt fylls på.

I maj 2019 fattade Kommunfullmäktige beslut om nya taxor för deltagande i Kulturskolans verksamhet. Beslutet innebär att taxan för deltagande i kulturskolans verksamhet från och med läsåret 2019/2020 är 500 kr per termin för deltagande i enskild undervisning och 400 kr per termin för deltagande i gruppundervisning, samt syskonrabatt på 50% av terminsavgiften.

Elever som ansöker och blir antagna till någon av Kulturskolans kurser i början av en termin har möjlighet att prova på kursen under tre tillfällen innan avgift införs. Efter dessa tre prova på-tillfällen utgår full terminsavgift. Terminsavgiften betalas i fullo oavsett om eleven väljer att avsluta sitt deltagande innan terminen är slut. De elever som tas in för att fylla en tom plats betalar enligt nuvarande taxor full terminsavgift oavsett när på terminen undervisningen börjar.

Förslaget på tillägg till de nuvarande taxorna innebär att man kan påbörja deltagande i någon kurs i mitten av terminen och då endast betala hälften av den ursprungliga taxan. Övriga bestämmelser och rutiner kring ansökningsprocess och syskonrabatt kvarstår som tidigare.

Genom att erbjuda lägre taxor för en halv termins deltagande sänks tröskeln för barn och unga att delta i Kulturskolans verksamhet, samtidigt som verksamheten bedrivs mer effektivt i fråga om antal elever per lärare. Att vidhålla syskonrabatten även vid halv terminstaxa säkerställer att barn och ungas deltagande i verksamheten inte behöver vara beroende av föräldrarnas ekonomiska möjligheter i lika höga utsträckning.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kultur- och fritidsnämnden

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, Tillägg till taxor för deltagande i Kulturskolans verksamhet
- Redogörelse av taxor med tillägg för deltagande i Kulturskolans verksamhet
- Protokollsutdrag KOF 2021-10-06 § 68, Informationsärende: Förändring av hantering av ansökningar till Kulturskolan
- Beslut KF 2019 §69 Taxor för deltagande i Kulturskolans verksamhet

Förvaltningens förslag till beslut

Att kultur- och fritidsnämnden beslutar föreslå Kommunstyrelsen att föreslå Kommunfullmäktige att införa en taxa för halv terminsavgift från och med läsåret 2022/2023 samt lämna övriga taxor oförändrade.

Yrkande

Christel Hedlund (SD), Linda Helgesson Farrelly (M), Bo Hallqvist (S), Baloo Engström (SD), Patricia Brorsson (M), Peter Persson (S), Fredrik Andersson (L), Anne-Li Ullerholm (SD), Jerry Karlsson (SD) och Pär Andersson (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Kultur- och fritidsnämndens beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar föreslå Kommunstyrelsen att föreslå Kommunfullmäktige att införa en taxa för halv terminsavgift från och med läsåret 2022/2023 samt lämna övriga taxor oförändrade.

Beslutet skickas till
Diariet
Kommunfullmäktige

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Taxor för deltagande i Kulturskolans verksamhet

Sammanfattning av ärendet

Som kultur- och fritidsnämnden informerats om i oktober 2021 genomförs en översyn av hur ansökningar till Kulturskolan hanteras. Syftet med översynen är att komma fram till rutiner och arbetssätt som gör att Kulturskolan kan ta emot och hantera ansökningar löpande under läsåret. För invånarna blir det enkelt att ansöka eftersom de inte behöver invänta en fast ansökningsperiod. Väntetiden från det att man anmäler sig till att man får en plats kan också bli kortare. För verksamheten minskar risken att platser står tomma över en längre tid eftersom kölistan kontinuerligt fylls på.

I maj 2019 fattade Kommunfullmäktige beslut om nya taxor för deltagande i Kulturskolans verksamhet. Beslutet innebär att taxan för deltagande i kulturskolans verksamhet från och med läsåret 2019/2020 är 500 kr per termin för deltagande i enskild undervisning och 400 kr per termin för deltagande i gruppundervisning, samt syskonrabatt på 50% av terminsavgiften.

Elever som ansöker och blir antagna till någon av Kulturskolans kurser i början av en termin har möjlighet att prova på kursen under tre tillfällen innan avgift införs. Efter dessa tre prova-på-tillfällen utgår full terminsavgift. Terminsavgiften betalas i fullt oavsett om eleven väljer att avsluta sitt deltagande innan terminen är slut. De elever som tas in för att fylla en tom plats betalar enligt nuvarande taxor full terminsavgift oavsett när på terminen undervisningen börjar.

Förslaget på tillägg till de nuvarande taxorna innebär att man kan påbörja deltagande i någon kurs i mitten av terminen och då endast betala hälften av den ursprungliga taxan. Övriga bestämmelser och rutiner kring ansökningsprocess och syskonrabatt kvarstår som tidigare.

Genom att erbjuda lägre taxor för en halv termins deltagande sänks tröskeln för barn och unga att delta i Kulturskolans verksamhet, samtidigt som verksamheten bedrivs mer effektivt i fråga om antal elever per lärare. Att vidhålla syskonrabatten även vid halv terminstaxa säkerställer att barn och ungas deltagande i verksamheten inte behöver vara beroende av föräldrarnas ekonomiska möjligheter i lika höga utsträckning.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, Tillägg till taxor för deltagande i Kulturskolans verksamhet
- Redogörelse av taxor med tillägg för deltagande i Kulturskolans verksamhet
- Protokollsutdrag KOF 2021-10-06 § 68, Informationsärende: Förändring av hantering av ansökningar till Kulturskolan
- Beslut KF 2019 §69 Taxor för deltagande i Kulturskolans verksamhet

Förvaltningens förslag till beslut

Att Kultur- och fritidsnämnden beslutar föreslå Kommunstyrelsen att föreslå Kommunfullmäktige att införa en taxa för halv terminsavgift från och med läsåret 2022/2023 samt lämna övriga taxor oförändrade.

Josefine Wahlström
Förvaltningschef

Rahma Tahiri
Administratör

Beslutet ska skickas till

Diariet
Kommunfullmäktige

§ 68

Dnr 2021-00064

Informationsärende: Förändring av hantering av ansökningar till Kulturskolan

Sammanfattning

Under hösten genomförs en översyn av hur ansökningar till Kulturskolan hanteras. Tidigare har elever enbart kunna ansöka innan sommaren för intag till hösten. Ansökan avser kommande läsår. Finns det plats blir man antagen annars blir man placerad i kö. Om någon elev slutat under läsåret har elever från kölistan plockats in. Kölistan har inte fyllts på under läsåret eftersom inga nya ansökningar tagits emot.

Syftet med översynen är att komma fram till rutiner och arbetssätt som gör att Kulturskolan kan ta emot och hantera ansökningar löpande under läsåret. För invånarna blir det enkelt att ansöka eftersom de inte behöver invänta en fast ansökningsperiod. Väntetiden från det att man anmäler sig till att man får en plats kan också bli kortare. För verksamheten minskar risken att platser står tomma över en längre tid eftersom kölistan kontinuerligt fylls på.

En viktig förutsättning för det nya arbetssättet är det nya verksamhetssystemet som implementerats under våren, SpeedAdmin. Det förenklar hanteringen av ansökningar både för invånare och verksamheten. En förutsättning som behöver ses över i samband med förändringen är taxorna. Den beslutade taxan gäller endast för hela terminer. Det blir ett problem för de elever som börjar sin undervisning mitt i eller i slutet av terminen. I översynen ingår även att se över hur taxorna ska se ut för att inte drabba vissa elever på ett orättvist sätt. Eventuella ändringar av taxor beslutas av Kommunfullmäktige.

Nya rutiner och arbetssätt förväntas vara på plats senast i november 2021 och eventuella nya taxor beslutade så att de kan träda i kraft den 1 januari 2022.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, Informationsärende: Förändring av hantering av ansökningar till Kulturskolan

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kultur- och fritidsnämnden

Förvaltningens förslag till beslut

Att kultur- och fritidsnämnden tackar för informationen.

Kultur- och fritidsnämndens beslut

Kultur- och fritidsnämnden tackar för informationen.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Redogörelse av taxor med tillägg för deltagande i Kulturskolans verksamhet

Nuvarande taxor, beslutade i KF 2019-05-15

Enskild verksamhet	500 kr per termin
Gruppundervisning	400 kr per termin
Syskonrabatt	50%

Förslag på taxor från och med läsåret 2022/2023

Enskild verksamhet	500 kr per termin	250 kr per halv termin
Gruppundervisning	400 kr per termin	200 kr per halv termin
Syskonrabatt	50%	

Förklaringar

Alla elever har rätt att prova på undervisningen i upp till tre tillfällen. Efter det betalas avgift enligt ovanstående taxor.

Elever som påbörjar sin undervisning i början av terminen betalar full terminsavgift oavsett om och när eleven avslutar undervisningen.

Barn som har minst en gemensam målsman har rätt till syskonrabatt. Syskonrabatten innebär att det första syskonet som skrivs in på Kulturskolan betalar full avgift och följande syskon betalar 50% av avgiften.

Kommunstyrelsen

§ 20

Dnr 2021-00548

Förändring av avgift för externa simskolor i sim- och badverksamheten

Sammanfattning

På sim- och badanläggningarna i Bjuvs kommun bedrivs simundervisning för elever under deras skoltid. Historiskt har merparten av tillgängliga tider upptagits av skolorna i Bjuvs kommun. Eventuellt lediga tider har kunnat nyttjas av skolor från andra kommuner, så kallade externa simskolor. De senaste åren har kommunens skolor nyttjat allt färre tider, framför allt i simhallen i Billesholm, vilket har fått till följd att fler skolklasser från andra kommuner förlägger sin simundervisning där. Detta gäller i huvudsak skolor från Åstorps och Svalövs kommun.

Avgiften för en lektion på cirka 40 minuter i simhallen, inklusive simlärare, är i dagsläget 200 kronor. Sett till avgiften på sim- och badanläggningar i andra kommuner, samt till verksamhetens kostnader, är den avgiften låg. Det finns ingen anledning att Bjuvs kommun har en så pass subventionerad avgift för externa simskolor.

Mot bakgrund av detta föreslår kultur- och fritidsnämnden, 2021-12-15 § 90, en höjning av avgiften för externa simskolor till 400 kronor exklusive moms med start den 1 mars 2022.

Kommunstyrelsens förvaltning har inget att erinra mot detta förslag.

Beslutsunderlag kommunstyrelsens arbetsutskott

Tjänsteskrivelse, Christer Pålsson, 2022-01-26
Kultur- och fritidsnämnden, 2021-12-15, § 90 (med bilaga)

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att höja avgiften för externa simskolor till 400 kronor exklusive moms med start den 1 mars 2022.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

**Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen
föreslår kommunfullmäktige beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå
kommunfullmäktige besluta

att höja avgiften för externa simskolor till 400 kronor exklusive moms med
start den 1 mars 2022.

Beslutsunderlag kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2022-02-09, § 28

Yrkande

Urban Berglund (KD) yrkar att avgiften för externa simskolor ska höjas till
600 kronor exklusive moms med start den 1 mars 2022.

Ulrika Thulin (S) yrkar bifall till Urban Berglunds (KD) yrkande.

Ajournering

Sammanträdet ajourneras 9:35 – 9:45.

Yrkande

Kalle Holm (SD), Matthias Åkesson (M), Anne Li Ullerholm (SD), Kenneth
Bolinder (-) och Jörgen Johnsson (M) yrkar bifall till Urban Berglunds (KD)
yrkande.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på Urban Berglunds (KD) yrkande och
arbetsutskottets förslag, och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt
Urban Berglunds (KD) yrkande.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att höja avgiften för externa simskolor till 600 kronor exklusive moms med
start den 1 mars 2022.

Beslutet skickas till:
(Kommunfullmäktige)
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsens förvaltning
Klas Nilsson, utredare
klas.nilsson@bjuv.se

Ert datum

Er referens

Förändring av avgift för externa simskolor i sim- och badverksamheten

Sammanfattning av ärendet

På sim- och badanläggningarna i Bjuvs kommun bedrivs simundervisning för elever under deras skoltid. Historiskt har merparten av tillgängliga tider upptagits av skolorna i Bjuvs kommun. Eventuellt lediga tider har kunnat nyttjas av skolor från andra kommuner, så kallade externa simskolor. De senaste åren har kommunens skolor nyttjat allt färre tider, framför allt i simhallen i Billesholm, vilket har fått till följd att fler skolklasser från andra kommuner förlägger sin simundervisning där. Detta gäller i huvudsak skolor från Åstorps och Svalövs kommun.

Avgiften för en lektion på cirka 40 minuter i simhallen, inklusive simlärare, är i dagsläget 200 kronor. Sett till avgiften på sim- och badanläggningar i andra kommuner, samt till verksamhetens kostnader, är den avgiften låg. Det finns ingen anledning att Bjuvs kommun har en så pass subventionerad avgift för externa simskolor.

Mot bakgrund av detta föreslår kultur- och fritidsnämnden, 2021-12-15 § 90, en höjning av avgiften för externa simskolor till 400 kronor exklusive moms med start den 1 mars 2022.

Kommunstyrelsens förvaltning har inget att erinra mot detta förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Christer Pålsson, 2022-01-26
Kultur- och fritidsnämnden, 2021-12-15, § 90 (med bilaga)

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att höja avgiften för externa simskolor till 400 kronor exklusive moms med start den 1 mars 2022.

Christer Pålsson
Kommundirektör

Beslutet ska skickas till
Kultur- och fritidsnämnden
Ekonomiavdelningen
Diariet

Kultur- och fritidsnämnden

§ 90

Dnr 2019-00038

Förändring av avgift för externa simskolor i sim- och badverksamheten

Sammanfattning

På sim- och badanläggningarna i Bjuvs kommun bedrivs simundervisning för elever under deras skoltid. Historiskt har merparten av den tillgängliga tiden upptagits av skolorna i Bjuvs kommun. Eventuellt lediga tider har kunnat nyttjas av skolor från andra kommuner, så kallade externa simskolor. De senaste åren har kommunens skolor nyttjat färre och färre tider, framför allt i Simhallen i Billesholm, vilket har fått till följd att fler skolklasser från andra kommuner förlägger sin simundervisning där. Det gäller i huvudsak skolor från Åstorps och Svalövs kommun.

En lektion på ca 40 minuter i simhallen inklusive simlärare kostar i dagsläget 200 kronor. Sett till kostnaden på sim- och badanläggningar i andra kommuner samt till verksamhetens kostnader är den avgiften låg. Det finns ingen anledning att Bjuvs kommun har en så pass subventionerad kostnad för verksamheter i andra kommuner.

Därför föreslås en höjning av avgiften för externa simskolor till 400 kronor exklusive moms med start den 1 mars 2022.

Beslutsunderlag

-Tjänsteskrivelse, Förändring av taxor för externa simskolor i sim- och badverksamheten.

Förvaltningens förslag till beslut

Att kultur- och fritidsnämnden föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige att höja avgiften för externa simskolor till 400 kronor exklusive moms med start den 1 mars 2022.

Yrkande

Bo Hallqvist (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kultur- och fritidsnämnden

Kultur- och fritidsnämndens beslut

Kultur- och fritidsnämnden föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige att höja avgiften för externa simskolor till 400 kronor exklusive moms med start den 1 mars 2022.

Beslutet skickas till
Diariet
Kommunfullmäktige

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Taxor på sim- och badanläggningar

Sammanfattning av ärendet

På sim- och badanläggningarna i Bjuvs kommun bedrivs simundervisning för elever under deras skoltid. Historiskt har merparten av den tillgängliga tiden upptagits av skolorna i Bjuvs kommun. Eventuellt lediga tider har kunnat nyttjas av skolor från andra kommuner, så kallade externa simskolor. De senaste åren har kommunens skolor nyttjat färre och färre tider, framför allt i Simhallen i Billesholm, vilket har fått till följd att fler skolklasser från andra kommuner förlägger sin simundervisning där. Det gäller i huvudsak skolor från Åstorps och Svalövs kommun.

En lektion på ca 40 minuter i simhallen inklusive simlärare kostar i dagsläget 200 kronor. Sett till kostnaden på sim- och badanläggningar i andra kommuner samt till verksamhetens kostnader är den avgiften låg. Det finns ingen anledning att Bjuvs kommun har en så pass subventionerad kostnad för verksamheter i andra kommuner.

Därför föreslås en höjning av avgiften för externa simskolor till 400 kronor exklusive moms med start den 1 mars 2022.

Beslutsunderlag

-Tjänsteskrivelse, Förändring av taxor för externa simskolor i sim- och badverksamheten.

Kultur- och fritidsförvaltningens förslag till beslut

Att kultur- och fritidsnämnden föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige att höja avgiften för externa simskolor till 400 kronor exklusive moms med start den 1 mars 2022.

Josefine Wahlström
Förvaltningschef

Rahma Tahiri
Administratör

Beslutet ska skickas till

Diariet
Kommunfullmäktige

§ 21

Dnr 2021-00562

Högsta hyresnivå i bostad med särskild service enligt LSS

Sammanfattning

Vård- och omsorgsnämnden beslutade den 20 december 2021 att föreslå kommunfullmäktige att anta föreslagen ny modell för högsta hyresnivå i bostad med särskild service enligt 9 § 9 lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade och att den högsta hyresnivån föreslås fastställas till 6 500 kronor per månad. Vidare föreslogs att nämnden ska få i uppdrag att årligen justera högsta hyresnivå i enlighet med modellen. Som skäl för beslutet framfördes att införandet av ett hyrestak är det alternativ som ger mest nytta för brukarna och kommunen. Systemet är enkelt och rättssäkert för den enskilde och billigt att administrera i kommunen. Hyrestaket har minst påverkan på andra försäkringar och bidrag. Hyrestaket är förutsägbart och inte stigmatiserande för brukaren. Förslaget om att införa hyrestak innebär att kostnaderna beräknas öka med 193 824 kronor per år, vilket tas inom tilldelad ram.

Som en del i nämndens beslutsunderlag har ingått en utredning där bl.a. funktionshinderpolitiska och juridiska aspekter på införande av hyrestak tas upp. Syftet med LSS är att garantera personer med omfattande och varaktiga funktionshinder en starkare ställning i samhället och möjlighet att leva självständiga liv. Insatserna i LSS ska försäkra den enskilde goda levnadsvillkor. Tillgången till egen bostad har i flera sammanhang lyfts fram som ett av de viktigaste områdena för att garantera personer med funktionsnedsättning självständighet och delaktighet. Undersökningar har visat att majoriteten av dem som har insatsen bostad med särskild service enligt LSS har sin huvudsakliga inkomst från antingen sjuk- eller aktivitetsersättningen och de som är över 65 år får ersättning från pensionssystemet. Den ersättning som utgår är oftast på garantinivå. Mot denna bakgrund förekommer det olika varianter av kommunala subventioner avseende hyra för bostad med särskild service enligt LSS,

Kommunstyrelsens förvaltning har tagit del av nämndens beslut inklusive beslutsunderlag och har inget att erinra mot förslaget.

Beslutsunderlag kommunstyrelsens arbetsutskott

Tjänsteskrivelse, Julia Pietrek, 2022-01-26

Vård- och omsorgsnämnden 2021-12-20 § 151

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse vård- och omsorgsförvaltningen 2021-11-29 inklusive utredning om hyra i bostad med särskild service

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskotts föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att

- anta föreslagen ny modell för högsta hyresnivå i bostad med särskild service enligt 9 § 9 lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade och att den högsta hyresnivån fastställs till 6 500 kronor per månad. Modellen ska börja gälla 2022-03-01.
- att ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att årligen justera högsta hyresnivå i enlighet med modellen.

Yrkande

Claes Osslén (SD) och Jörgen Johnsson (M) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att

- anta föreslagen ny modell för högsta hyresnivå i bostad med särskild service enligt 9 § 9 lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade och att den högsta hyresnivån fastställs till 6 500 kronor per månad. Modellen ska börja gälla 2022-03-01.
- att ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att årligen justera högsta hyresnivå i enlighet med modellen.

Beslutsunderlag kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2022-02-09, § 29

Yrkande

Jörgen Johnsson (M), Anne Li Ullerholm (SD), Matthias Åkesson (M), Kalle Holm (SD), Urban Berglund (KD), Ulrika Thulin (S), Christer Landin (S), Bo Blixt (S), Alf Nilsson (S) och Nils Nilsson (C) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att

- anta föreslagen ny modell för högsta hyresnivå i bostad med särskild service enligt 9 § 9 lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade och att den högsta hyresnivån fastställs till 6 500 kronor per månad. Modellen ska börja gälla 2022-03-01.
- att ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att årligen justera högsta hyresnivå i enlighet med modellen.

Beslutet skickas till:
(Kommunfullmäktige)

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Högsta hyresnivå i bostad med särskild service enligt LSS

Sammanfattning av ärendet

Vård- och omsorgsnämnden beslutade den 20 december 2021 att föreslå kommunfullmäktige att anta föreslagen ny modell för högsta hyresnivå i bostad med särskild service enligt 9 § 9 lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade och att den högsta hyresnivån föreslås fastställas till 6 500 kronor per månad. Vidare föreslogs att nämnden ska få i uppdrag att årligen justera högsta hyresnivå i enlighet med modellen. Som skäl för beslutet framfördes att införandet av ett hyrestak är det alternativ som ger mest nytta för brukarna och kommunen. Systemet är enkelt och rättssäkert för den enskilde och billigt att administrera i kommunen. Hyrestaket har minst påverkan på andra försäkringar och bidrag. Hyrestaket är förutsägbart och inte stigmatiserande för brukaren. Förslaget om att införa hyrestak innebär att kostnaderna beräknas öka med 193 824 kronor per år, vilket tas inom tilldelad ram.

Som en del i nämndens beslutsunderlag har ingått en utredning där bl.a. funktionshinderpolitiska och juridiska aspekter på införande av hyrestak tas upp. Syftet med LSS är att garantera personer med omfattande och varaktiga funktionshinder en starkare ställning i samhället och möjlighet att leva självständiga liv. Insatserna i LSS ska försäkra den enskilde goda levnadsvillkor. Tillgången till egen bostad har i flera sammanhang lyfts fram som ett av de viktigaste områdena för att garantera personer med funktionsnedsättning självständighet och delaktighet. Undersökningar har visat att majoriteten av dem som har insatsen bostad med särskild service enligt LSS har sin huvudsakliga inkomst från antingen sjuk- eller aktivitetsersättningen och de som är över 65 år får ersättning från pensionssystemet. Den ersättning som utgår är oftast på garantinivå. Mot denna bakgrund förekommer det olika varianter av kommunala subventioner avseende hyra för bostad med särskild service enligt LSS,

Kommunstyrelsens förvaltning har tagit del av nämndens beslut inklusive beslutsunderlag och har inget att erinra mot förslaget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Julia Pietrek, 2022-01-26

Vård- och omsorgsnämnden 2021-12-20 § 151

Tjänsteskrivelse vård- och omsorgsförvaltningen 2021-11-29 inklusive utredning om hyra i bostad med särskild service

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskotts föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att

- anta föreslagen ny modell för högsta hyresnivå i bostad med särskild service enligt 9 § 9 lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade och att den högsta hyresnivån fastställs till 6 500 kronor per månad. Modellen ska börja gälla 2022-03-01.
- att ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att årligen justera högsta hyresnivå i enlighet med modellen.

Christer Pålsson
Kommundirektör

Beslutet ska skickas till

Vård- och omsorgsnämnden
Ekonomiavdelningen
Diariet

Vård- och omsorgsnämnden

§ 151

Dnr 2021-00134

Hyra i bostad med särskild service**Sammanfattning**

Vård- och Omsorgsförvaltningen bedömer att införandet av ett hyrestak är det alternativ som ger mest nytta för brukarna och kommunen. Systemet är enkelt och rättssäkert för den enskilde och billigt att administrera i kommunen. Hyrestaket har minst påverkan på andra försäkringar och bidrag. Hyrestaket är förutsägbart och inte stigmatiserande för brukaren. Vård- och Omsorgsförvaltningen anser att hyrestaket ska införas från och med 2022-01-01 och fastställas till 6 500 kronor i månaden. Förslaget innebär att kostnaderna beräknas öka med 193 824 kronor per år, vilket föreslås tas inom verksamhetens tilldelade ram.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2021-11-29
Bilaga, Hyra i bostad med särskild service

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar:

-att anta i ärendet föreslagen ny modell för högsta hyresnivå i bostad med särskild service enligt 9 § 9 lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade och att den högsta hyresnivån föreslås fastställas till 6 500 kronor per månad.

-att föreslå kommunfullmäktige att nämnden ska få i uppdrag att årligen justera högsta hyresnivå i enlighet med modellen. Modellen föreslås börja gälla 2022-02-01.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Vård- och omsorgsförvaltningen
Charlotte Sparrenius Engström
Charlotte.sparrenius.engstrom@bjuv.se

Ert datum

Er referens

Hyra i bostad med särskild service

Sammanfattning av ärendet

Vård- och Omsorgsförvaltningen bedömer att införandet av ett hyrestak är det alternativ som ger mest nytta för brukarna och kommunen. Systemet är enkelt och rättssäkert för den enskilde och billigt att administrera i kommunen. Hyrestaket har minst påverkan på andra försäkringar och bidrag. Hyrestaket är förutsägbart och inte stigmatiserande för brukaren.

Vård- och Omsorgsförvaltningen anser att hyrestaket ska införas från och med 2022-01-01 och fastställas till 6 500 kronor i månaden. Förslaget innebär att kostnaderna beräknas öka med 193 824 kronor per år, vilket föreslås tas inom verksamhetens tilldelade ram.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2021-11-29
Bilaga, Hyra i bostad med särskild service

Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till beslut

Vård- och omsorgsförvaltningen föreslår Vård- och omsorgsnämnden besluta:

-att anta i ärendet föreslagen ny modell för högsta hyresnivå i bostad med särskild service enligt 9 § 9 lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade och att den högsta hyresnivån föreslås fastställas till 6 500 kronor per månad.

-att föreslå kommunfullmäktige att nämnden ska få i uppdrag att årligen justera högsta hyresnivå i enlighet med modellen. Modellen föreslås börja gälla 2022-02-01.

Jessica Alfredson
Förvaltningschef

Charlotte Sparrenius Engström
Verksamhetschef

Beslutet ska skickas till

Avgiftshandläggare
Diariet

Hyra i bostad med särskild service

Målet för den svenska funktionshinder politiken är ett samhälle där människor med funktionsnedsättning i alla åldrar är fullt delaktiga i samhället. Levnadsvillkoren ska vara jämlika för personer med funktionsnedsättning och funktionshinderpolitiken ska undanröja hinder för full delaktighet i samhället, förebygga och bekämpa diskriminering samt skapa förutsättningar för självständighet och självbestämmande. De nationella målen för funktionshinderpolitiken vilar ytterst på FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionshinder.

I Sverige utförs en stor del av funktionshinderpolitiken av kommunerna. Den viktigaste lagen som styr kommunernas arbete för personer med funktionsnedsättning är lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade, förkortad LSS. Det är en rättighetslag med tio insatser som den enskilde har rätt till under vissa omständigheter. Syftet med LSS är att garantera personer med omfattande och varaktiga funktionshinder en starkare ställning i samhället och möjlighet att leva självständiga liv. Insatserna i LSS ska försäkra den enskilde goda levnadsvillkor.

Tillgången till egen bostad har i flera sammanhang lyfts fram som ett av de viktigaste områdena för att garantera personer med funktionsnedsättning självständighet och delaktighet.

Sammanfattning

Kommunerna i Sverige kan antingen ta ut en avgift eller hyra från brukarna på LSS-boenden. En majoritet av kommunerna tar ut en hyra från brukarna på LSS-boenden. I Socialstyrelsens utredning från 2021 så fanns det inga kommuner i utredningen som tog ut en avgift för tillgången till en lägenhet av den som beviljats insatsen bostad med särskild service enligt LSS.

Enligt förarbetena till LSS-lagstiftningen är en viktig princip att den enskilde inte ska ha merkostnader på grund av sitt funktionshinder. Utgångspunkten ska vara att omfattande stödbehov inte ska medföra en lägre levnadsstandard. Som grundregel är de särskilda insatserna i princip avgiftsfria för den enskilde, men kommunen får ta ut skäliga avgifter för bostad, fritidsverksamheter och kulturella aktiviteter. Kommunerna måste tillförsäkra att den enskilde tillförsäkras tillräckliga medel för sina personliga behov. Vid ett normalt hyresförhållande är hyresregler överordnade LSS, vilket innebär att lägenhetens bruksvärde, det vill säga dess praktiska värde ur hyresgästens synvinkel, styr hyresnivån. Någon hänsyn kan således inte tas till att den enskilde ska ha medel kvar för sin försörjning när hyran sätts.

Detta har prövats i Regeringsrätten, som i en dom 2005 slagit fast att kommunerna även har rätt att belasta den enskilde hyresgästen på LSS-boende med hyra för gemensamhetsanläggningar.

Utredningen av Socialstyrelsen från 2021 handlar om merkostnader för boende för brukare som beviljats boende enligt LSS.



Den påvisar att majoriteten av dem som har insatsen bostad med särskild service enligt LSS har sin huvudsakliga inkomst från antingen sjuk- eller aktivitetsersättningen och de som är över 65 år får ersättning från pensionssystemet. Den ersättning som utgår är oftast på garantinivå. Av den enkätundersökning som utredningen genomfört, och av tillgängliga registeruppgifter, framgår att hyrorna i bostäder med särskild service enligt LSS varierar kraftigt. Bland dem under 65 år, för vilka det finns uppgifter om hyra, är det cirka 63,5 procent som har en hyra under taket för bostadstillägget, 5 600 kronor, medan 36,5 procent har en högre hyra. Av dem som är 65 år eller äldre är det 4 procent som har en hyra över taket för bostadstillägget som då uppgår till 7 000 kronor. Det var 78 procent som år 2019 hade en nettoboende kostnad, bostadskostnaderna efter att det statliga bostadstillägget räknats bort, på upp till 1 750 kronor, 14 procent hade en kostnad på mellan 2 000–3 750 kronor och 4 procent hade en kostnad på 4 000 kronor eller mer. Mer än hälften av alla som bor i en bostad med särskild service enligt LSS, bor i kommuner som vid hyressättning inkluderar värde höjande faktorer i form av tillgång till gemensamhetsutrymmen, personal med mera. I de kommuner som endast utgår från lägenhetsytan vid hyressättningen är hyran i genomsnitt lägre jämfört med de kommuner där vissa värdehöjande faktorer beaktats. Det förekommer kommunala subventioner riktade mot hyran i form av kommunala bostadstillägg, en högsta hyra för dem som bor i en bostad med särskild service enligt LSS, att hyressättningen sker med hänsyn till den låga inkomsten hos målgruppen generellt eller genom subvention av hyrorna i nyproduktion.

Omvärldsbevakning

För att hitta en modell som passar Vård- och Omsorgsförvaltningen är det av intresse att följa upp hur andra kommuner löst frågan. Vissa kommuner har i dagsläget ingen subvention av hyreskostnaderna på sina LSS-boende och vissa kommuner tillämpar hyrestak och några kommuner använder ett förbehållsbelopp tillsammans med ett kommunalt bostadsbidrag (hyreskompensation).

Nuläget i Bjuv

I Bjuv finns det förnuvarande en servicebostad i form av servicelägenheter, två gruppboendestäder på Västergatan i Billesholm, en gruppboendestad i Bjuv, en nybyggd gruppboendestad i Billesholm där inflyttning sker i januari 2022, de som flyttar till det nya boendet kommer delvis från gruppboendestäderna på Västergatan i Billesholm. Ytterligare en gruppboendestad är under projektering i Bjuv och resterande av de boende från Västergatan kommer att flytta in där och Västergatans gruppboenden kommer att läggas ner.

Totalt är det 26 lägenheter, det kommer öka med ytterligare två bostäder när båda de nya LSS-boendestäderna är i bruk. Månadshyrorna varierar på de gamla boendena mellan 3 430-6 555kr/månad. Hyrorna för det nya LSS-boendet i Billesholm räknas att hamna mellan 9 109-10 669 kr/månad inklusive vatten och värme.



Aktivitetsersättning/sjukersättning

Aktivitetsersättning betalas ut till personer mellan 19-29 år. Aktivitetsersättning beviljas i ett till tre år beroende på hur länge personens arbetsförmåga är nedsatt. Sjukersättning betalas ut till personer mellan 19-64 år som på grund av sjukdom eller funktionsnedsättning gör att man aldrig kommer att kunna arbeta varken nu eller i framtiden. Sjukersättningens storlek är beroende på vilka inkomster den enskilde tidigare haft. För personer som aldrig arbetat eller haft låga inkomster utgår garantibelopp mellan 8000-10 000kr/månad före skatt beroende på ålder.

Bostadstillägg

Den som får aktivitets- eller sjukersättning, har en låg inkomst och utgifter för sitt boende kan få bostadstillägg. Storleken på tillägget beror på hur stora inkomster den enskilde har samt hur mycket hen betalar för sin bostad. Som mest kan brukaren få 96 procent av boendekostnaden upp till 5 000 kronor och 70 procent av bostadskostnaden mellan 5 000 och 5600 kronor. Detta motsvarar 5220 kronor för 2021.

Förslag inför 2022

Regeringen har lagt ett förslag från och med 2022 om att taket i bostadstillägget höjs från 5 600 kr till 7 500 kr för att bättre motsvara dagens hyresnivåer.

Analys och bedömning

Tre huvudtyper av handlingsalternativ har identifierats;

1. Nuvarande system behålls, kommunalt bostadsbidrag (Hyreskompensation) som kan sökas av brukare på LSS-boende. Bidrag lämnas till brukarna som efter hyra och skatt inte når upp till ett fastställt förbehållsbelopp.
2. Ett generellt hyrestak för samtliga LSS-boenden i Vård-och Omsorgsförvaltningen införs.
3. Ingen hyressubvention. Om brukaren, efter att betalt hyra, inte har tillräckligt medel för personliga utgifter är risken stor att hen blir beroende av ekonomiskt stöd från anhöriga eller hänvisas till att ansöka om försörjningsstöd.

De tre alternativen kommer i följande avsnitt att analyseras utifrån deras nytta för brukaren, kostnader för Vård- och omsorgsförvaltningen, eventuella juridiska hinder, samordningseffekter med andra försäkringar och bidrag samt om lösningarna bedöms som legitima och rättvisa.



1. Kommunalt bostadsbidrag (Hyreskompensation) kopplat till ett förbehållsbelopp

Många kommuner har inspirerats av en modell som kallar sin subvention för kommunalt bostadstillägg (KBH). I Vård- och Omsorgsförvaltningen kallas det för hyreskompensation. Bidraget lämnas till den som är folkbokförd i kommunen och har beslut om bostad med särskild service enligt LSS. En förutsättning är att brukaren inte når upp till det så kallade förbehållsbeloppet, det vill säga har mindre pengar kvar per månad efter att skatt och hyra är betald än det fastställda förbehållsbeloppet. Den enskilde får ansöka om bidraget varje år och lämna in inkomstuppgifter till kommunen.

Förbehållsbeloppet räknas upp varje år. En viktig aspekt är förstås hur stort förbehållsbeloppet är. På samma sätt som med hyrestak är kommunen fri att sätta nivån på förbehållsbeloppet, vilket påverkar hur många som får ta del av bidraget och hur stora summor som kommer att betalas ut. I Vård- och Omsorgsförvaltningen är förbehållsbeloppet ett minimibelopp, ett lagstadgat prisbasbelopp som Pensionsmyndigheterna använder för äldreförsörjningsstöd.

För den enskilde brukaren är modellen med kommunalt bostadsbidrag mer fördelaktig jämfört med att inte ha någon subvention alls. Däremot är systemet mer krävande för den enskilde jämfört med ett hyrestak. Brukaren måste göra en ansökan varje år och bifoga inkomstuppgifter. Det kommer att finnas en fördröjning tills kompensationen kommer den enskilde till del, eftersom en viss handläggningstid är nödvändig. Systemet med förbehållsbelopp och hyresbidrag är mer komplicerat och mindre transparent än ett hyrestak. Det finns en risk att alla brukare som är berättigade bidrag inte kommer att ansöka. En annan negativ konsekvens för den enskilde med ett kommunalt bostadsbidrag jämfört med hyrestak är den stigmatisering som vissa kan uppleva av att varje år behöva söka ett bidrag för sin försörjning. Om målet med en subvention delvis är att *inte* hänvisa vissa grupper till försörjningsstöd är det problematiskt om den nya subventionen i sin konstruktion påminner om just försörjningsstöd. För kommunens del kommer modellen att ta mer administrativa resurser i anspråk jämfört med ett hyrestak. Det rör sig visserligen om en enklare handläggning utan större bedömningsutrymme, men det handlar ändå om flera ärenden per år som ska hanteras rättssäkert. Kommunen måste uppmana den enskilde att först söka bostadstillägg, så att inte det kommunala bostadsbidraget står för det som det statliga bostadstillägget egentligen var menat för. Informationsinsatsen och kontrollen av detta bedöms kunna bli komplicerad och dyr för kommunen. Kostnaden för kommunen beror annars till stor del på vilken nivå som förbehållsbeloppen sätts till. Då Vård- och Omsorgsförvaltningen kommer att ha flera nya LSS-boende där hyresnivån kommer att ligga högre än dagens hyror på bland annat Västergatans gruppboende riskerar många av brukarna att hamna under minimibeloppet och försämma sin ekonomi avsevärt.



Juridiska aspekter

Juridiskt är det inget som skiljer denna subventionsform jämfört med vad ett hyrestak vad gäller kommunallagen och likställighetsprincipen.

Samordning med andra försäkringar och bidrag

I dagsläget har ett kommunalt bostadsbidrag, Hyreskompensation, ingen påverkan på brukarens ersättningar från Försäkringskassan i form av sjukersättning och bostadstillägg.

Legitimitets- och rättviseaspekter

Vård- och Omsorgsförvaltningen bedömer att systemet med bostadsbidrag, hyreskompensation, är likvärdigt med ett hyrestak vad gäller legitimitets- och rättviseaspekter. Båda modellerna ersätter den med störst hyreskostnader. Skillnaden är att bostadsbidraget också tar hänsyn till inkomst, men eftersom inkomsterna främst kommer från grundnivån i socialförsäkringen torde inte detta ha någon större påverkan. Ett bostadsbidrag, hyreskompensation, tar inte hänsyn till storlek och standard på lägenheterna, och det kan således upplevas orättvist att kommunen kommer att betala ut mer i bidrag till den som haft turen att få en större och nyare lägenhet. Eventuellt skulle man kunna ta hänsyn till storlek och skick när bidragsnivåer fastställs, men risken är att modellen då blir onödigt komplicerad. Då Vård- och Omsorgsförvaltningen kommer att ha flera nya LSS- boende där hyresnivån kommer att ligga högre än dagens hyror på Västergatans gruppboende riskerar många av brukarna att hamna under minimibeloppet och försämma sin ekonomi avsevärt.

2. Generellt hyrestak

En första fråga som måste besvaras är vilken nivå ett sådant hyrestak skulle ligga på. Som lägst är dock 5 000 kr per månad en given gräns. Skulle taket fastställas till ett lägre belopp hade den enskilde brukaren fått minskat bostadstillägg från Försäkringskassan. Effekten skulle i praktiken bli att varje subventionerad krona under 5 000 går direkt från Omsorg i Bjuv till statskassan. Flera kommuner har lagt sig på just 5 000 kr i hyrestak, men det finns inget som hindrar en kommun från att sätta taket högre, det vill säga subventionera mindre. Regeringen har lagt ett förslag från och med 2022 om att taket i bostadstillägget höjs från 5 600 kr till 7 500 kr för att bättre motsvara dagens hyresnivåer. Med hänvisning till nybyggnation av LSS bostäder i Bjuv och att hyresnivåerna i dessa hamnar på en hög nivå föreslås ett hyrestak på 6 500 kr/månad. För den enskilde brukaren bedöms alternativet med hyrestak vara mest fördelaktigt. Rent ekonomiskt ger det brukaren en lägre hyra i de fall där hyreskostnaderna överstiger taket.



Det är också ett system som är förutsägbart för den enskilde och som inte kräver någon insats från hen. Det är tydligt vad hyran kommer att bli och subventionen går till den enskilde direkt utan ansökningsförfarande. Från förvaltningens sida är det ett enkelt system som är billigt att administrera. Det krävs ingen individuell bedömning eller handläggningsförfarande. Däremot utgör själva subventionen en kostnad.

Juridiska aspekter

Enligt kommunallagen ska kommunen behandla sina medlemmar lika, om det inte finns sakliga skäl för annat. Det har därför förekommit diskussioner om det är förenligt med kommunallagen att införa en subvention av hyran för vissa hyresgäster, eftersom alla kommunmedlemmar inte får ta del av subventionen och därmed inte behandlas lika. Lagen (2009:47) om vissa kommunala befogenheter ger dock kommunen rätt att särbehandla enskild för att tillhandahålla bostad. Där framgår att kommunen får lämna enskilda hushåll ekonomiskt stöd i syfte att minska deras kostnader för att skaffa eller inneha en permanentbostad. Den lagparagrafen stödjer sig andra kommuner på som inrättat olika typer av subventioner av hyreskostnader för LSS-boenden. Vård- och Omsorgsförvaltningen bedömer därför att införandet av ett hyrestak för LSS-bostäder är förenligt med kommunallagen och gällande rätt i stort.

Legitimitet och rättvisa

Utifrån ett legitimitets- och rättviseperspektiv finns både för- och nackdelar med ett hyrestak. En fördel är att hyrestak behandlar alla brukarna i LSS-bostäder lika och det finns inget moment av subjektiv bedömning och godtycke. Hyreskostnaden är den enda parametern, vilket gör modellen transparent och förutsägbar. Ett problem utifrån ett rättviseperspektiv är att hyrestaket inte tar hänsyn till storlek och standard på lägenheterna, vilket innebär att en person som bor i en större, nyare och bättre lokaliserad lägenhet kan få betala liknande hyra som den som bor i en mindre och äldre lägenhet.

4 Ingen hyressubvention

De personer som flyttar in i Vård- och Omsorgsförvaltningen nya LSS-boende kommer att ha en boendekostnad på 6 500 kr/månad eller mer. Om ingen subvention ges innebär det att ett flertal brukare på Vård- och Omsorgsförvaltningen LSS-boenden kommer att få en låg ekonomisk standard. För de som kommer flytta in i nybyggda, dyrare boenden är situationen extra allvarlig.



Risken bedöms som att ett stort antal personer med LSS-boende kommer att bli beroende av ekonomiskt stöd från anhöriga eller försörjningsstöd samt att det försvårar frigörelseprocessen för unga personer som är på väg ut i vuxenlivet. Det finns också en risk att personer med bifallsbeslut enligt LSS om särskild bostad tvingas tacka nej till ett boende på grund av hyresnivån. Bostadstillägget från staten är inte tillräckligt för att tillförsäkra vissa brukare goda levnadsförhållanden.

Ekonomi

Vård- och Omsorgsförvaltningen bedömer att införandet av ett hyrestak är det alternativ som ger mest nytta för brukaren och kommunen. Som tidigare nämnts är systemet enkelt och rättssäkert för den enskilde och billigt att administrera för kommunen. Hyrestaket har minst påverkan på andra försäkringar och bidrag. Hyrestaket är vidare förutsägbart och inte stigmatiserande för brukaren.

Boende	hyra/hyrestak	diff
Höstgatan	3590/6500	0
Höstgatan	3897/6500	0
Höstgatan	3897/6500	0
Höstgatan	3897/6500	0
Höstgatan	3897/6500	0
Västergatan	3430/6500	0
Västergatan	3921/6500	0
Västergatan	3921/6500	0
Västergatan	3921/6500	0
Västergatan	3716/6500	0
Västergatan	5385/6500	0
Västergatan	5409/6500	0
Västergatan	5308/6500	0
Västergatan	4734/6500	0
Service lägenhet	4154/6500	0
Service lägenhet	6555/6500	55
Service lägenhet	4078/6500	0

Servicelägenhet	5319/6500	0
Servicelägenhet	5926/6500	0
Servicelägenhet	5027/6500	0
Servicelägenhe	5004/6500	0
Servicelägenhe	4509/6500	0
Servicelägenhe	4263/6500	0
Servicelägenhe	4165/6500	0
Servicelägenhe	4085/6500	0
Servicelägenhe	5746/6500	0

Skolgatan nytt boende	9652/6500	3152
Skolgatan nytt boende	9109/6500	2609
Skolgatan nytt boende	9289/6500	2789
Skolgatan nytt boende	10669/6500	4169
Skolgatan nytt boende	9878/6500	3378
		=16 152 kr 193 824kr/år

Omsorg i Bjuv anser att hyrestaket ska införas från och med 2022-01-01 och fastställas till 6 500 kr per månad.

Nivån på 6 500 kr motiveras med att den är tillräcklig för tillförsäkra den enskilde medel kvar till sin försörjning samtidigt som det innebär en rimlig kostnad för kommunen.

Förslaget innebär att kostnaderna beräknas öka med 193 824 kr per år.

Hyrestaket kommer att räknas upp varje år från och med den 1 januari med den procentsats som motsvarar den genomsnittliga hyreshöjningen inom allmännyttan i Bjuv under förgående år.

§ 22

Dnr 2021-00515

Revidering av reglemente för vård- och omsorgsnämnden efter flytt av bostadsanpassningsbidrag till byggnadsnämnden

Sammanfattning

Vård- och omsorgsnämnden beslutade den 18 november 2021, § 129 att föreslå kommunfullmäktige att handläggningen av bostadsanpassningsbidrag flyttas till byggnadsnämnden och att vård- och omsorgsnämndens reglemente förändras så att de meningar som rör bostadsanpassningsbidrag flyttas över till byggnadsnämnden reglemente. Nämnden föreslog att överflytten ska ske den 1 februari 2022.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 8 december § 143 att skicka ärendet på remiss till byggnadsnämnden.

Byggnadsnämnden beslutade den 27 januari 2022 § 5 att svara på remissen och lämnade synpunkter till kommunstyrelsen. Av protokollet framgår att byggnadsnämnden är positiv till att ta över ansvaret för handläggningen av bostadsanpassningsbidrag och att nämnden har personalresurser att göra detta från och med den 1 april 2022 varför nämnden framför att överflyttning kan ske från detta datum. Byggnadsnämnden föreslår vidare ett par förändringar i reglementet så att det ska framgå att bostadsanpassningsbidrag ska handläggas och beslutas av nämnden. Byggnadsnämnden lyfter också fram att det är viktigt verksamheten är fullt finansierad och att överföringen av ansvar innebär att den faktiska kostnaden förs över.

Kommunstyrelsens förvaltning har inget att erinra mot förslaget att flytta ansvaret för bostadsanpassningsbidrag från vård- och omsorgsnämnden till byggnadsnämnden. Kommunstyrelsen förvaltning bedömer dock att byggnadsnämndens reglemente bör förändras på följande sätt: I § 1 stryks meningen *Nämnden ansvarar för att utföra byggnadsteknisk granskning i ärenden om bostadsanpassningsbidrag* och ersätts med *Nämnden ansvarar för handläggning och beslut i ärenden om bostadsanpassningsbidrag*. I § 4 läggs till en mening: *Nämnden ansvarar för kommunens uppgifter enligt lagen om bostadsanpassningsbidrag*. Motsvarande uppgifter om bostadsanpassningsbidrag i vård- och omsorgsnämndens reglemente föreslås strykas.

Kommunstyrelsen vill lyfta en annan aspekt gällande överflyttningen. Ärenden som är pågående när handläggningen flyttas över medför ett behov av att byggnadsnämnden tar över handlingarna. Enligt 15 §

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

arkivlagen får en myndighet endast avhända sig allmänna handlingar genom överlämnade till en annan myndighet genom ett särskilt fullmäktigebeslut. För att byggnadsnämnden ska kunna handlägga pågående ärenden inom bostadsanpassning behöver fullmäktige därför besluta att vård- och omsorgsnämnden ska överlämna allmänna handlingar i pågående ärenden till byggnadsnämnden.

Beslutsunderlag kommunstyrelsens arbetsutskott

Tjänsteskrivelse, Julia Pietrek, 2022-01-31
Vård- och omsorgsnämnden, 2021-11-18, § 129 med bilagor
Byggnadsnämnden 2022-01-27 § 5 med bilagor

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att ansvaret för bostadsanpassningsbidrag flyttas från vård- och omsorgsnämnden till byggnadsnämnden den 1 april 2022

att föreslagna förändringar i nämndernas reglementen godtas och ge kansliavdelningen i uppdrag att revidera dokumenten

att vård- och omsorgsnämnden överlämnar allmänna handlingar i pågående ärenden gällande bostadsanpassning till byggnadsnämnden.

Beslutsunderlag kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2022-02-09, § 31

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att ansvaret för bostadsanpassningsbidrag flyttas från vård- och omsorgsnämnden till byggnadsnämnden den 1 april 2022

att föreslagna förändringar i nämndernas reglementen godtas och ge kansliavdelningen i uppdrag att revidera dokumenten

att vård- och omsorgsnämnden överlämnar allmänna handlingar i pågående ärenden gällande bostadsanpassning till byggnadsnämnden.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

Beslutet skickas till:
(Kommunfullmäktige)
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Revidering av reglemente för vård- och omsorgsnämnden efter flytt av bostadsanpassningsbidrag till byggnadsnämnden

Sammanfattning av ärendet

Vård- och omsorgsnämnden beslutade den 18 november 2021, § 129 att föreslå kommunfullmäktige att handläggningen av bostadsanpassningsbidrag flyttas till byggnadsnämnden och att vård- och omsorgsnämndens reglemente förändras så att de meningar som rör bostadsanpassningsbidrag flyttas över till byggnadsnämnden reglemente. Nämnden föreslog att överflytten ska ske den 1 februari 2022.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 8 december § 143 att skicka ärendet på remiss till byggnadsnämnden.

Byggnadsnämnden beslutade den 27 januari 2022 § 5 att svara på remissen och lämnade synpunkter till kommunstyrelsen. Av protokollet framgår att byggnadsnämnden är positiv till att ta över ansvaret för handläggningen av bostadsanpassningsbidrag och att nämnden har personalresurser att göra detta från och med den 1 april 2022 varför nämnden framför att överflyttning kan ske från detta datum. Byggnadsnämnden föreslår vidare ett par förändringar i reglementet så att det ska framgå att bostadsanpassningsbidrag ska handläggas och beslutas av nämnden. Byggnadsnämnden lyfter också fram att det är viktigt verksamheten är fullt finansierad och att överföringen av ansvar innebär att den faktiska kostnaden förs över.

Kommunstyrelsens förvaltning har inget att erinra mot förslaget att flytta ansvaret för bostadsanpassningsbidrag från vård- och omsorgsnämnden till byggnadsnämnden. Kommunstyrelsen förvaltning bedömer dock att byggnadsnämndens reglemente bör förändras på följande sätt: I § 1 stryks meningen *Nämnden ansvarar för att utföra byggnadsteknisk granskning i ärenden om bostadsanpassningsbidrag* och ersätts med *Nämnden ansvarar för handläggning och beslut i ärenden om bostadsanpassningsbidrag*. I § 4 läggs till en mening: *Nämnden ansvarar för kommunens uppgifter enligt lagen om bostadsanpassningsbidrag*. Motsvarande uppgifter om bostadsanpassningsbidrag i vård- och omsorgsnämndens reglemente föreslås strykas.

Kommunstyrelsen vill lyfta en annan aspekt gällande överflyttningen. Ärenden som är pågående när handläggningen flyttas över medför ett behov av att byggnadsnämnden tar över handlingarna. Enligt 15 § arkivlagen får en myndighet endast avhända sig allmänna handlingar genom överlämnade till en annan myndighet genom ett särskilt fullmäktigebeslut. För att byggnadsnämnden ska kunna handlägga pågående ärenden inom bostadsanpassning behöver fullmäktige därför besluta att vård- och omsorgsnämnden ska överlämna allmänna handlingar i pågående ärenden till byggnadsnämnden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Julia Pietrek, 2022-01-31
Vård- och omsorgsnämnden, 2021-11-18, § 129 med bilagor
Byggnadsnämnden 2022-01-27 § 5 med bilagor

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott
föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att ansvaret för bostadsanpassningsbidrag flyttas från vård- och
omsorgsnämnden till byggnadsnämnden den 1 april 2022

att föreslagna förändringar i nämndernas reglementen godtas och ge
kansliavdelningen i uppdrag att revidera dokumenten

att vård- och omsorgsnämnden överlämnar allmänna handlingar i pågående
ärenden gällande bostadsanpassning till byggnadsnämnden.

Christer Pålsson
Kommundirektör

Beslutet ska skickas till

Byggnadsnämnden
Vård- och omsorgsnämnden
Kansliavdelningen
Ekonomiavdelningen
Diariet



**BJUVS
KOMMUN**

Reglemente för vård- och omsorgsnämnden

antaget av kommunfullmäktige 2021-04-26, § 31

REGLEMENTE FÖR VÅRD- OCH OMSORGSNÄMNDEN

Utöver det som föreskrivs om nämnder i kommunallagen och vad som föreskrivs i kommunens reglemente för kommunstyrelsens och nämndernas gemensamma bestämmelser och arbetsformer, gäller bestämmelserna i detta reglemente.

Vård- och omsorgsnämndens övergripande uppgifter

1 §

Vård och omsorgsnämndens uppdrag är att arbeta hälsofrämjande och förebyggande för att äldre och personer med funktionsvariationer kan leva ett värdigt liv och känna välbefinnande. Nämnden arbetar för att värna och respektera den enskildes integritet, självbestämmande, delaktighet och individuella behov.

Vård- och omsorgsnämnden ansvarar för kommunens handläggning och beslut inom äldreomsorg och omsorg om personer med funktionsvariation i enlighet med följande lagar:

- Socialtjänstlagen gällande de delar som berör äldre samt personer med funktionsvariation över 18 år
- Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade
- Socialförsäkringsbalken gällande de delar som handlar om assistansersättning
- **Lag om bostadsanpassningsbidrag**

Nämnden ansvarar också för insatser enligt Hälso- och sjukvårdslagen

Verkställighet av insatser genomförs av Omsorg i Bjuv AB, som är kommunens utförare av vård- och omsorgsnämndens beslut.



Beslutsbefogenheter under kommunal krishantering

2 §

Då en sådan situation eller händelse inträffar som är av sådan art att en samordning av kommunens totala resurser måste ske genom att kommunens krisledningsnämnd övertar befogenheter i enlighet med ledningsplanen, får krisledningsnämnden överta nämndens befogenheter enligt lagen (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap, tills dess att återgång till normal beslutsordning sker.

Ansvar, information och rapporteringsskyldighet

3 §

Nämnden ansvarar för att verksamheten inom nämndens område bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som kommunfullmäktige bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Nämnden ska se till att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt, följa utvecklingen inom hela nämndens verksamhetsområde, bereda och föreslå förändringar och förbättringar och även verka för reformering av nämndens regelbestånd.

Nämnden ska regelmässigt till kommunfullmäktige rapportera hur verksamheten utvecklas och hur den ekonomiska ställningen är under verksamhetsåret.

Nämnden ansvarar för den interna kontrollen inom sitt verksamhetsområde.

Till uppgifterna för vård- och omsorgsnämnden hör vidare att:

- ange förslag till konkreta mål för sin verksamhet
- följa upp och utvärdera verksamheten
- samverka med olika nämnder/förvaltningar
- avge yttrande i ärenden som faller inom nämndens kompetensområde
- noggrant följa utfallet av satsade medel
- förfoga över en egen budget
- samarbeta med kommuner, regioner, myndigheter, föreningar

Delegering från kommunfullmäktige

4 §

Vård- och omsorgsnämnden ansvarar för:

- bistånd enligt socialtjänstlagen till äldre personer i behov av omsorg och stöd samt till personer med funktionsvariation som är 18 år eller äldre.
 - kommunens uppgifter enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade - LSS och enligt Socialförsäkringsbalken 51 kap. om assistansersättning.
 - kommunens uppgifter enligt hälso- och sjukvårdslagen och i enlighet med Hälso- och sjukvårdsavtalet med Region Skåne.
-
-
-
-

- kommunens uppgifter enligt lag om bostadsanpassningsbidrag.
- handläggning och beslut om serviceinsatser enligt lagen om valfrihetssystem (LOV), samt ansvarar för godkännande av utförare, tillsyn och uppföljning av de utförare som ger insatser enligt LOV.

Till vård och omsorgsnämnden är knutet två samrådsorgan, Kommunala pensionärsrådet (KPR) och Kommunala handikapprådet, (KHR)





BJUVS
KOMMUN

Organisatorisk flytt av bostadsanpassning

Sammanfattning av ärendet

Bostadsanpassningsbidrag är ett kommunalt bidrag för personer som har en funktionsnedsättning. Anpassningar kan göras i boendet för att möjliggöra kvarboende i ordinärt hem.

Bostadsanpassningen handläggs idag på Vård- och omsorgsförvaltningen och utifrån kompetens, rättssäkerhet och effektivisering föreslås att detta flyttas till Byggnadsförvaltningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2021-11-05
Reviderat Reglemente Vård- och omsorgsförvaltningen

Ärendet

Lagen om bostadsanpassningsbidrag, (2018:222) reglerar möjligheten att ansöka om bidrag för anpassning av bostaden. Tillsynsmyndighet för detta är Boverket. Bostadsanpassningsbidrag är ett kommunalt bidrag för personer som har en funktionsnedsättning. Anpassningar kan göras i boendet för att möjliggöra kvarboende i ordinärt hem.

Vanliga exempel på bostadsanpassningar är att ta bort trösklar, ställa i ordning en duschplats i stället för badkar, låta installera en spisvakt, göra en ramp till entrén, bredda dörröppningar, installera automatiska dörröppnare och specialhissar. Detta är bara några exempel på anpassningar. Det är den som ansöker som avgör, efter sina egna behov, vilka åtgärder som de vill söka bidrag för.

Bostadsanpassningen handläggs idag av biståndshandläggare på Vård och omsorgsförvaltningen i enlighet med reglementet.

För att handlägga bostadsanpassningsbidrag krävs kompetens inom det byggtekniska området (tex byggnadsingenjör/handläggare) för att tex bedöma om det går att riva en vägg, bedöma ytskikt i badrum men även utomhus när det gäller markarbete. Vidare behövs en bedömning av funktionsnedsättningen hos den som söker. Detta görs av arbetsterapeut, fysioterapeut och ibland läkare. Dessa kompetensområden besitter inte en person med socionomutbildning.

På vård och omsorgsförvaltningen har arbetsmängden förändrat på grund av ökad volym och större krav på uppföljning. En konsekvens av detta är att vi behöver den socionomkompetens vi har för att klara av den ökade arbetsmängden samt möta framtida behov.

I en omvärldsspaning framgår att ansvaret för bostadsanpassning i flera kommuner inte ligger på motsvarande vård och omsorgsförvaltning utan på annan förvaltning ex. byggnads eller teknisk.

En dialog har förts på tjänstenivå med byggnadsförvaltningen i Bjuvs som ställer sig positiva till att ta över handläggningen med de resurser som är avsatta i budgeten.

Handläggningen motsvarar 0,25 åa.

Risk och konsekvensanalys

Ur ett organisatoriskt perspektiv ser handläggarna ingen risk med en flytt av bostadsanpassningsbidrag till byggnadsförvaltningen. Tvärtom frigörs tid till övrig handläggning inom myndigheten.

I samtal med HSL verksamhetschef framkommer att personalen på Rehab inte kan se någon risk men det är dock viktigt att upprätta en rutin hur samarbetet skall fungera med byggnadsförvaltningen.

En positiv konsekvens med att flytta handläggningen till byggnadsförvaltningen är att all kompetens gällande byggnadstekniska frågor blir samlade under samma tak. Fördelen med detta kan bli en mer rättssäker bedömning och troligtvis blir handläggningen mer effektiv vilket gynnar kommuninvånaren.

Det är viktigt att informationen når ut till våra kommuninvånare tex på kommunens hemsida, att handläggare på myndigheten och kontaktcenter hänvisar kommuninvånaren rätt vid ansökan om bostadsanpassningsbidrag.

Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till beslut

Vård- och omsorgsförvaltningen föreslår Vård- och omsorgsnämnden besluta föreslå kommunfullmäktige

-att handläggningen av bostadsanpassningsbidrag flyttas till byggnadsnämnden

-att revidering av vård- och omsorgsnämndens reglemente sker genom att de meningar som rör bostadsanpassningsbidrag flyttas över till byggnadsnämnden reglemente:

- § 1 Vård- och omsorgsnämndens övergripande uppgifter” *Lag om bostadsanpassningsbidrag*”

-§ 4 Delegering från Kommunfullmäktige ”*kommunens uppgifter enligt lag om bostadsanpassningsbidrag*”

Jessica Alfredson
Förvaltningschef

Christine Johansson
Enhetschef

Beslutet ska skickas till

Kommunfullmäktige
Byggnadsförvaltningen
Diariet

Vård- och omsorgsnämnden

§ 129

Dnr 2021-00126

Organisatorisk flytt av bostadsanpassning**Sammanfattning**

Bostadsanpassningsbidrag är ett kommunalt bidrag för personer som har en funktionsnedsättning. Anpassningar kan göras i boendet för att möjliggöra kvarboende i ordinärt hem.

Bostadsanpassningen handläggs idag på Vård- och omsorgsförvaltningen och utifrån kompetens, rättssäkerhet och effektivisering föreslås att detta flyttas till Byggnadsförvaltningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2021-11-05

Reviderat Reglemente Vård- och omsorgsförvaltningen

Ärendet

Lagen om bostadsanpassningsbidrag, (2018:222) reglerar möjligheten att ansöka om bidrag för anpassning av bostaden. Tillsynsmyndighet för detta är Boverket. Bostadsanpassningsbidrag är ett kommunalt bidrag för personer som har en funktionsnedsättning. Anpassningar kan göras i boendet för att möjliggöra kvarboende i ordinärt hem.

Vanliga exempel på bostadsanpassningar är att ta bort trösklar, ställa i ordning en duschplats i stället för badkar, låta installera en spisvakt, göra en ramp till entrén, bredda dörröppningar, installera automatiska dörröppnare och specialhissar. Detta är bara några exempel på anpassningar. Det är den som ansöker som avgör, efter sina egna behov, vilka åtgärder som de vill söka bidrag för.

Bostadsanpassningen handläggs idag av biståndshandläggare på Vård och omsorgsförvaltningen i enlighet med reglementet.

För att handlägga bostadsanpassningsbidrag krävs kompetens inom det byggtekniska området (tex byggnadsingenjör/handläggare) för att tex bedöma om det går att riva en vägg, bedöma ytskikt i badrum men även utomhus när det gäller markarbete. Vidare behövs en bedömning av funktionsnedsättningen hos den som söker. Detta görs av arbetsterapeut, fysioterapeut och ibland läkare. Dessa kompetensområden besitter inte en person med socionomutbildning.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Vård- och omsorgsnämnden

På vård och omsorgsförvaltningen har arbetsmängden förändrat på grund av ökad volym och större krav på uppföljning. En konsekvens av detta är att vi behöver den socionomkompetens vi har för att klara av den ökade arbetsmängden samt möta framtida behov.

I en omvärldsspaning framgår att ansvaret för bostadsanpassning i flera kommuner inte ligger på motsvarande vård och omsorgsförvaltning utan på annan förvaltning ex. byggnads eller teknisk.

En dialog har förts på tjänstenivå med byggnadsförvaltningen i Bjuvs som ställer sig positiva till att ta över handläggningen med de resurser som är avsatta i budgeten.

Handläggningen motsvarar 0,25 åa.

Risk och konsekvensanalys

Ur ett organisatoriskt perspektiv ser handläggarna ingen risk med en flytt av bostadsanpassningsbidrag till byggnadsförvaltningen. Tvärtom frigörs tid till övrig handläggning inom myndigheten.

I samtal med HSL verksamhetschef framkommer att personalen på Rehab inte kan se någon risk men det är dock viktigt att upprätta en rutin hur samarbetet skall fungera med byggnadsförvaltningen.

En positiv konsekvens med att flytta handläggningen till byggnadsförvaltningen är att all kompetens gällande byggnadstekniska frågor blir samlade under samma tak. Fördelen med detta kan bli en mer rättssäker bedömning och troligtvis blir handläggningen mer effektiv vilket gynnar kommuninvånaren.

Det är viktigt att informationen når ut till våra kommuninvånare tex på kommunens hemsida, att handläggare på myndigheten och kontaktcenter hänvisar kommuninvånaren rätt vid ansökan om bostadsanpassningsbidrag.

Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till beslut

Vård- och omsorgsförvaltningen föreslår Vård- och omsorgsnämnden besluta föreslå kommunfullmäktige:

-att handläggningen av bostadsanpassningsbidrag flyttas till byggnadsnämnden

-att revidering av vård- och omsorgsnämndens reglemente sker genom att de meningar som rör bostadsanpassningsbidrag flyttas över till byggnadsnämnden reglemente:

- § 1 Vård- och omsorgsnämndens övergripande uppgifter” Lag om bostadsanpassningsbidrag”

-§ 4 Delegering från Kommunfullmäktige ”kommunens uppgifter enligt lag om bostadsanpassningsbidrag”

Tilläggsyrkande

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Vård- och omsorgsnämnden

Ordförande föreslår att överflytten sker den 1 februari 2022.

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar föreslå kommunfullmäktige:

- att handläggningen av bostadsanpassningsbidrag flyttas till byggnadsnämnden
- att revidering av vård- och omsorgsnämndens reglemente sker genom att de meningar som rör bostadsanpassningsbidrag flyttas över till byggnadsnämnden reglemente:
- § 1 Vård- och omsorgsnämndens övergripande uppgifter” Lag om bostadsanpassningsbidrag”
- § 4 Delegering från Kommunfullmäktige ”kommunens uppgifter enligt lag om bostadsanpassningsbidrag”
- att överflytten sker den 1 februari 2022

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Byggnadsnämnden

§ 5

Dnr 2022-00004

**Yttrande angående ansvar för
bostadsanpassningsbidrag****Sammanfattning**

Bostadsanpassningsbidrag är ett kommunalt bidrag för personer som har en funktionsnedsättning. Anpassningar kan göras i boendet för att möjliggöra kvarboende i ordinarie hem. Bostadsanpassningen handläggs idag på vård- och omsorgsförvaltningen.

Vård- och omsorgsnämnden beslutade den 18 november 2021, § 129 att föreslå kommunfullmäktige att handläggningen av bostadsanpassningsbidrag flyttas till byggnadsnämnden och att vård- och omsorgsnämndens reglemente förändras så att de meningar som rör bostadsanpassningsbidrag flyttas över till byggnadsnämnden reglemente. Nämnden föreslår att överflytten ska ske den 1 februari 2022. Med anledning av detta vill kommunstyrelsens arbetsutskott ha byggnadsnämndens syn på detta förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2022-01-18, Anneli Gille
Förslag till reviderat reglemente för byggnadsnämnden, daterat 2022-01-18
Beslut KSAU 2021-12-08
Tjänsteskrivelse KSF 2021-12-06, Julia Pietrek
Beslut VON 2021-11-18
Tjänsteskrivelse VOF 2021-11-05, Christine Johansson
Förslag till reviderat reglemente för VON

Ärendet

Lagen om bostadsanpassningsbidrag, (2018:222) reglerar möjligheten att ansöka om bidrag för anpassning av bostaden. Tillsynsmyndighet för detta är Boverket. Bostadsanpassningsbidrag är ett kommunalt bidrag för personer som har en funktionsnedsättning. Anpassningar kan göras i boendet för att möjliggöra kvarboende i ordinarie hem.

Vanliga exempel på bostadsanpassningar är att ta bort trösklar, ställa i ordning en duschplats i stället för badkar, låta installera en spisvakt, göra en ramp till entrén, bredda dörröppningar, installera automatiska dörröppnare och specialhissar. Detta är bara några exempel på anpassningar. Det är den som ansöker som avgör, efter sina egna behov, vilka åtgärder som hen vill söka bidrag för.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Byggnadsnämnden

Bostadsanpassningen handläggs idag av biståndshandläggare på vård- och omsorgsförvaltningen i enlighet med reglementet.

För att handlägga bostadsanpassningsbidrag krävs kompetens inom det byggnads tekniska området (tex byggnadsingenjör/handläggare) för att till exempel bedöma om det går att riva en vägg, bedöma ytskikt i badrum men även utomhus när det gäller markarbete. Vidare behövs en bedömning av funktionsnedsättningen hos den som söker. Detta görs av arbetsterapeut, fysioterapeut och ibland läkare. Dessa kompetensområden besitter inte en person med socionomutbildning. Det är vanligt bland Sveriges kommuner att bostadsanpassningsbidrag handläggs av motsvarande byggnadsnämnder.

Handläggningen motsvarar enligt vård- och omsorgsförvaltningens bedömning 0,25 årsarbetskrafter. I samband med överföringen föreslår vård- och omsorgsnämnden att de resurser som är avsatta för detta förs över från vård- och omsorgsnämnden till byggnadsnämnden.

Byggnadsförvaltningens synpunkter på förslaget

Byggnadsförvaltningen ser positivt på förslaget att ta över ansvaret för bostadsanpassningsbidrag från vård- och omsorgsnämnden och ser också en samordningsvinst med övrigt arbete på förvaltningen. På byggnadsförvaltningen finns sedan i november 2021 en medarbetare som tidigare har arbetat med bostadsanpassning och som kommer kunna avsätta 25 % av sin tjänst till detta när den nya nämndsekreteraren är på plats. Förhoppningen är att detta kommer att ske inom de närmaste månaderna. Förvaltningen ser därför gärna att flytten av ansvaret sker från den 1 april 2022.

Byggnadsförvaltningen menar också att det är viktigt att de faktiska kostnaderna för bostadsanpassningsbidragen förs över och att en genomgång görs av hur mycket bidrag som har betalats ut per år de senaste åren för att få en bild av det.

Förvaltningens förslag till beslut

Byggnadsförvaltningen föreslår byggnadsnämnden att lämna följande synpunkter på förslaget:

- Byggnadsnämnden ställer sig positiv till förslaget att ta över ansvaret för bostadsanpassningsbidrag från vård- och omsorgsnämnden.
- Byggnadsnämnden föreslår att överföringen av ansvar och budget sker från och med den 1 april 2022.
- Byggnadsnämnden anser att det är viktigt att verksamheten är fullt finansierad och att överföringen av ansvar också innebär att den faktiska kostnaden för verksamheten också förs över.
- Byggnadsnämnden föreslår att byggnadsnämndens reglemente med anledning av detta förändras enligt följande:
Ny formulering av punkten om bostadsanpassningsbidrag i § 1,

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Byggnadsnämnden

byggnadsnämndens övergripande uppgifter: "Nämnden ansvarar för kommunens arbete med bostadsanpassningsbidrag."

Komplettering till § 4, delegering från kommunfullmäktige:

"Byggnadsnämnden ansvarar för kommunens uppgifter enligt lag om bostadsanpassningsbidrag"

Yrkanden:

Claes Osslén (SD) samt Liselott Ljung (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Byggnadsnämndens beslut

Byggnadsnämnden beslutar att ställa sig positiva till att ta över ansvaret för bostadsanpassningsbidrag från vård- och omsorgsnämnden.

Byggnadsnämnden beslutar att överföringen av ansvar och budget sker från och med den 1 april 2022.

Byggnadsnämnden beslutar att det är viktigt att verksamheten är fullt finansierad och att överföringen av ansvar också innebär att den faktiska kostnaden för verksamheten också förs över.

Byggnadsnämnden beslutar att byggnadsnämndens reglemente med anledning av detta förändras enligt följande:

Ny formulering av punkten om bostadsanpassningsbidrag i § 1, byggnadsnämndens övergripande uppgifter:

"Nämnden ansvarar för kommunens arbete med bostadsanpassningsbidrag."

Komplettering till § 4, delegering från kommunfullmäktige:

"Byggnadsnämnden ansvarar för kommunens uppgifter enligt lag om bostadsanpassningsbidrag"

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Byggnadsnämnden
Anneli Gille
Förvaltningschef
anneli.gille@bjuv.se

Yttrande angående överföring av ansvar för bostadsanpassningsbidrag

Sammanfattning av ärendet

Bostadsanpassningsbidrag är ett kommunalt bidrag för personer som har en funktionsnedsättning. Anpassningar kan göras i boendet för att möjliggöra kvarboende i ordinärt hem. Bostadsanpassningen handläggs idag på vård- och omsorgsförvaltningen.

Vård- och omsorgsnämnden beslutade den 18 november 2021, § 129 att föreslå kommunfullmäktige att handläggningen av bostadsanpassningsbidrag flyttas till byggnadsnämnden och att vård- och omsorgsnämndens reglemente förändras så att de meningar som rör bostadsanpassningsbidrag flyttas över till byggnadsnämnden reglemente. Nämnden föreslår att överflytten ska ske den 1 februari 2022. Med anledning av detta vill kommunstyrelsens arbetsutskott ha byggnadsnämndens syn på detta förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2022-01-18, Anneli Gille
Förslag till reviderat reglemente för byggnadsnämnden, daterat 2022-01-18
Beslut KSAU 2021-12-08
Tjänsteskrivelse KSF 2021-12-06, Julia Pietrek
Beslut VON 2021-11-18
Tjänsteskrivelse VOF 2021-11-05, Christine Johansson
Förslag till reviderat reglemente för VON

Ärendet

Lagen om bostadsanpassningsbidrag, (2018:222) reglerar möjligheten att ansöka om bidrag för anpassning av bostaden. Tillsynsmyndighet för detta är Boverket. Bostadsanpassningsbidrag är ett kommunalt bidrag för personer som har en funktionsnedsättning. Anpassningar kan göras i boendet för att möjliggöra kvarboende i ordinärt hem.

Vanliga exempel på bostadsanpassningar är att ta bort trösklar, ställa i ordning en duschplats i stället för badkar, låta installera en spisvakt, göra en ramp till entrén, bredda dörröppningar, installera automatiska dörröppnare och specialhissar. Detta är bara några exempel på anpassningar. Det är den som ansöker som avgör, efter sina egna behov, vilka åtgärder som hen vill söka bidrag för.

Bostadsanpassningen handläggs idag av biståndshandläggare på vård- och omsorgsförvaltningen i enlighet med reglementet.

För att handlägga bostadsanpassningsbidrag krävs kompetens inom det byggnads tekniska området (tex byggnadsingenjör/handläggare) för att till exempel bedöma om det går att riva en vägg, bedöma ytskikt i badrum men även utomhus när det gäller markarbete. Vidare behövs en bedömning av funktionsnedsättningen hos den som söker. Detta görs av arbetsterapeut,

fysioterapeut och ibland läkare. Dessa kompetensområden besitter inte en person med socionomutbildning. Det är vanligt bland Sveriges kommuner att bostadsanpassningsbidrag handläggs av motsvarande byggnadsnämnder.

Handläggningen motsvarar enligt vård- och omsorgsförvaltningens bedömning 0,25 årsarbetskrafter. I samband med överföringen föreslår vård- och omsorgsnämnden att de resurser som är avsatta för detta förs över från vård- och omsorgsnämnden till byggnadsnämnden.

Byggnadsförvaltningens synpunkter på förslaget

Byggnadsförvaltningen ser positivt på förslaget att ta över ansvaret för bostadsanpassningsbidrag från vård- och omsorgsnämnden och ser också en samordningsvinst med övrigt arbete på förvaltningen. På byggnadsförvaltningen finns sedan i november 2021 en medarbetare som tidigare har arbetat med bostadsanpassning och som kommer kunna avsätta 25 % av sin tjänst till detta när den nya nämndsekreteraren är på plats. Förhoppningen är att detta kommer att ske inom de närmaste månaderna. Förvaltningen ser därför gärna att flytten av ansvaret sker från den 1 april 2022.

Byggnadsförvaltningen menar också att det är viktigt att de faktiska kostnaderna för bostadsanpassningsbidragen förs över och att en genomgång görs av hur mycket bidrag som har betalats ut per år de senaste åren för att få en bild av det.

Förvaltningens förslag till beslut

Byggnadsförvaltningen föreslår byggnadsnämnden att lämna följande synpunkter på förslaget:

- Byggnadsnämnden ställer sig positiv till förslaget att ta över ansvaret för bostadsanpassningsbidrag från vård- och omsorgsnämnden.
- Byggnadsnämnden föreslår att överföringen av ansvar och budget sker från och med den 1 april 2022.
- Byggnadsnämnden anser att det är viktigt att verksamheten är fullt finansierad och att överföringen av ansvar också innebär att den faktiska kostnaden för verksamheten också förs över.
- Byggnadsnämnden föreslår att byggnadsnämndens reglemente med anledning av detta förändras enligt följande:
Ny formulering av punkten om bostadsanpassningsbidrag i § 1, byggnadsnämndens övergripande uppgifter: "Nämnden ansvarar för kommunens arbete med bostadsanpassningsbidrag."
Komplettering till § 4, delegering från kommunfullmäktige:
"Byggnadsnämnden ansvarar för kommunens uppgifter enligt lag om bostadsanpassningsbidrag"

Anneli Gille
Förvaltningschef

Beslutet ska skickas till

Diariet
KSAU



**BJUVS
KOMMUN**

Reglemente för
Byggnadsnämnden

Förslag 2022-01-18

REGLEMENTE FÖR BYGGNADSNÄMNDEN

Utöver det som föreskrivs om nämnder i kommunallagen och vad som föreskrivs i kommunens reglemente för kommunstyrelsens och nämndernas gemensamma bestämmelser och arbetsformer, gäller bestämmelserna i detta reglemente.

Byggnadsnämndens övergripande uppgifter

1 §

Nämnden utför de uppgifter som enligt lag ska fullgöras av den kommunala nämnden enligt plan- och bygglagen (2010:900), PBL.

Nämnden fullgör även de övriga uppgifter som enligt annan lag ska fullgöras av den kommunala nämnden inom plan- och byggnadsväsendet.

Nämnden fullgör även kommunens arbete med detaljplaner och områdesbestämmelser på uppdrag av kommunstyrelsen.

Nämnden fullgör kommunens tillsyn och fattar beslut om dispens enligt Miljöbalkens regler om strandskydd.

Nämnden fullgör tillsyn för tillgänglighetsanpassning enligt Boverkets föreskrifter och allmänna råd om avhjälpande av enkelt avhjälpbara hinder till och i lokaler dit allmänheten har tillträde och på allmänna platser.

Nämnden ansvarar för kulturmiljöfrågor i kommunen.

Nämnden ansvarar för namngivning av offentliga platser, offentliga byggnader och nya kvartersnamn i Bjuvs kommun och för kommunens adresser och lägenhetsregister.

~~Nämnden ansvarar för att utföra byggnadsteknisk granskning i ärenden om bostadsanpassningsbidrag. (tidigare formulering som tas bort)~~

Nämnden ansvarar för kommunens arbete med bostadsanpassningsbidrag. (förslag till ny formulering)

Nämnden ansvarar för kommunens kart-, mät- och GIS-verksamhet.

Nämnden fungerar som remissinstans inom sitt ansvarsområde.

Beslutsbefogenheter under kommunal krishantering

2 §

Då en sådan situation eller händelse inträffar som är av sådan art att en samordning av kommunens totala resurser måste ske genom att kommunens krisledningsnämnd

övertar befogenheter i enlighet med ledningsplanen, får krisledningsnämnden överta nämndens befogenheter enligt lagen om extraordinära händelser tills dess att återgång till normal beslutsordning sker.

Ansvar, information och rapporteringsskyldighet

3 §

Nämnden ansvarar för att verksamheten inom nämndens område bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som kommunfullmäktige bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Nämnden ska se till att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt, följa utvecklingen inom hela nämndens verksamhetsområde, bereda och föreslå förändringar och förbättringar och även verka för reformering av nämndens regelbestånd.

Nämnden ska regelmässigt till kommunfullmäktige rapportera hur verksamheten utvecklas och hur den ekonomiska ställningen är under verksamhetsåret.

Nämnden ansvarar för den interna kontrollen inom sitt verksamhetsområde.

Nämnden svarar för och är beställare av kommunens mätningstekniska verksamhet.

Nämnden svarar för att kommunens primärkarta med flera kartor hålls uppdaterade och aktuella.

Nämnden svarar för samordning av kommunens GIS-verksamhet.

Nämnden ska på lämpligt sätt lämna information till allmänheten, verksamhetsutövare och andra som berörs av nämndens verksamhet.

Till uppgifterna för byggnadsnämnden hör vidare att:

- ange förslag till konkreta mål för sin verksamhet
- följa upp och utvärdera verksamheten
- samverka med olika nämnder/förvaltningar
- noggrant följa utfallet av satsade medel
- förfoga över en egen budget
- samarbeta med kommuner

Delegering från kommunfullmäktige

4 §

En detaljplan ska antas av kommunfullmäktige, men fullmäktige får enligt PBL uppdra åt byggnadsnämnden att anta en plan som inte är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt.

Byggnadsnämnden ska besluta i följande grupper av ärenden:

Antagande, ändring eller upphävande av detaljplan och områdesbestämmelser

Byggnadsnämnden får anta, ändra eller upphäva detaljplan och områdesbestämmelse under förutsättning att:

- den inte strider mot gällande översiktsplan eller motsvarande översiktliga beslutsunderlag
- den inte medför ekonomiska åtaganden för kommunen vilka inte beslutas i annat sammanhang
- kommunstyrelsen inte har invändningar mot detaljplanen eller områdesbestämmelserna
- kommunstyrelsen har invändningar mot detaljplanen eller områdesbestämmelserna och dessa invändningar beaktas.

Byggnadsnämndens befogenhet innefattar också rätt att förlänga eller förnya detaljplanens genomförandetid (4 kap 24 § och 4 kap 25 § PBL). Nämnden har däremot inte rätt att ändra eller upphäva detaljplan före genomförandetidens utgång mot fastighetsägarens bestridande.

Byggnadsnämnden beslutar om en detaljplan kommer att innebära en betydande miljöpåverkan.

Bostadsanpassningsbidrag

Byggnadsnämnden ansvarar för kommunens uppgifter enligt lag om bostadsanpassningsbidrag. (förslag till ny text)

Kommunstyrelsen

§ 23

Dnr 2021-00544

Revidering av taxa för offentlig kontroll inom livsmedelslagstiftningen

Sammanfattning

Den 14 december 2021 § 90, beslutade Direktionen för Söderåsens miljöförbund att föreslå kommunfullmäktige i medlemskommunerna att godkänna förslag om reviderad taxa för offentlig verksamhet inom livsmedelslagstiftningen, som föreslås gälla från 1 januari 2022.

Kommunstyrelsens förvaltning vill framföra att kommunfullmäktige inte kan besluta om en taxa retroaktivt. Denna uppdatering borde därför ha översänts till medlemskommunerna i god tid för att kunna tillämpas från och med den 1 januari 2022. Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att den reviderade taxan ska börja gälla från och med 1 mars 2022.

Beslutsunderlag kommunstyrelsens arbetsutskott

Tjänsteskrivelse, Sulejman Ovčina, 2022-01-31

Direktionen Söderåsens miljöförbund, 2021-12-14 § 90, med beslutsunderlag

Ärendet

Den 1 april 2021 trädde en ny förordning (2021:176) om avgifter för offentlig kontroll av livsmedel och vissa jordbruksprodukter i kraft. I och med detta så behöver miljöförbundets taxa enligt livsmedelslagen ändras för att anpassas till det nya regelverket och möjliggöra ett avgiftsuttag för arbetsmoment som taxan inte täcker idag.

Den nya livsmedelsavgiftsförordningen anger att det tidigare systemet med förskottsdebiterade årliga avgifter ersätts med ett system med obligatorisk efterhandsdebitering senast vid utgången av år 2023. Denna taxa behöver därför justeras ytterligare när efterhandsdebitering införs. Miljöförbundet kommer under 2022 att presentera ett nytt förslag på taxa för livsmedelskontrollen där en övergång till efterhandsdebitering införs för samtliga livsmedelsverksamheter.

Förändringarna i taxan innebär följande:

- Inledande bestämmelser uppdateras till aktuell lagstiftning och hänvisning till upphörd lagstiftning tas bort

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

- Formuleringen i taxans inledande bestämmelser gällande vad som i livsmedelslagen jämföras med livsmedel uppdateras med hänvisning till lagstiftningen istället för att i punktform redogöra för samtliga områden. Detta medför att en uppdatering inte behöver ske i de fall fler områden förs in i livsmedelslagen.
- Begreppet annan offentlig verksamhet lyfts in i taxebestämmelserna. Annan offentlig verksamhet omfattar bl.a. vidtagande så som förelägganden enligt livsmedelslagen samt åtgärder med anledning av en anmälan om registrering.

Taxan är i övrigt oförändrad och innebär inte någon förändring avseende taxans storlek eller ökade avgiftsuttag på befintliga verksamheter.

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna Söderåsens Miljöförbunds förslag på uppdaterad taxa för offentlig kontroll inom livsmedelslagstiftningen. Taxan ska börja gälla från och med 1 mars 2022.

Yrkande

Claes Osslén (SD) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna Söderåsens Miljöförbunds förslag på uppdaterad taxa för offentlig kontroll inom livsmedelslagstiftningen. Taxan ska börja gälla från och med 1 mars 2022.

Beslutsunderlag kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2022-02-09, § 32

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna Söderåsens Miljöförbunds förslag på uppdaterad taxa för offentlig kontroll inom livsmedelslagstiftningen. Taxan ska börja gälla från och med 1 mars 2022.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

Beslutet skickas till:
(Kommunfullmäktige)
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Revidering av taxa för offentlig kontroll inom livsmedelslagstiftningen

Sammanfattning av ärendet

Den 14 december 2021 § 90, beslutade Direktionen för Söderåsens miljöförbund att föreslå kommunfullmäktige i medlemskommunerna att godkänna förslag om reviderad taxa för offentlig verksamhet inom livsmedelslagstiftningen, som föreslås gälla från 1 januari 2022.

Kommunstyrelsens förvaltning vill framföra att kommunfullmäktige inte kan besluta om en taxa retroaktivt. Denna uppdatering borde därför ha översänts till medlemskommunerna i god tid för att kunna tillämpas från och med den 1 januari 2022. Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att den reviderade taxan ska börja gälla från och med 1 mars 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Sulejman Ovčina, 2022-01-31
Direktionen Söderåsens miljöförbund, 2021-12-14 § 90, med beslutsunderlag

Ärendet

Den 1 april 2021 trädde en ny förordning (2021:176) om avgifter för offentlig kontroll av livsmedel och vissa jordbruksprodukter i kraft. I och med detta så behöver miljöförbundets taxa enligt livsmedelslagen ändras för att anpassas till det nya regelverket och möjliggöra ett avgiftsuttag för arbetsmoment som taxan inte täcker idag.

Den nya livsmedelsavgiftsförordningen anger att det tidigare systemet med förskottsdebiterade årliga avgifter ersätts med ett system med obligatorisk efterhandsdebitering senast vid utgången av år 2023. Denna taxa behöver därför justeras ytterligare när efterhandsdebitering införs. Miljöförbundet kommer under 2022 att presentera ett nytt förslag på taxa för livsmedelskontrollen där en övergång till efterhandsdebitering införs för samtliga livsmedelsverksamheter.

Förändringarna i taxan innebär följande:

- Inledande bestämmelser uppdateras till aktuell lagstiftning och hänvisning till upphörd lagstiftning tas bort
- Formuleringen i taxans inledande bestämmelser gällande vad som i livsmedelslagen jämföras med livsmedel uppdateras med hänvisning till lagstiftningen istället för att i punktform redogöra för samtliga områden. Detta medför att en uppdatering inte behöver ske i de fall fler områden förs in i livsmedelslagen.

- Begreppet annan offentlig verksamhet lyfts in i taxebestämmelserna. Annan offentlig verksamhet omfattar bl.a. vidtagande så som förelägganden enligt livsmedelslagen samt åtgärder med anledning av en anmälan om registrering.

Taxan är i övrigt oförändrad och innebär inte någon förändring avseende taxans storlek eller ökade avgiftsuttag på befintliga verksamheter.

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna Söderåsens Miljöförbunds förslag på uppdaterad taxa för offentlig kontroll inom livsmedelslagstiftningen. Taxan ska börja gälla från och med 1 mars 2022.

Christer Pålsson
Kommundirektör

Beslutet ska skickas till

Söderåsens miljöförbund
Klippans kommun
Perstorps kommun
Svalövs kommun
Örkelljunga kommun
Diariet

§ 90

Dnr 2021.3156

Taxa för offentlig kontroll inom livsmedelslagstiftningen, Söderåsens miljöförbund

Direktionens beslut

Direktionen för Söderåsens miljöförbund beslutar att föreslå kommunfullmäktige i medlemskommunerna att godkänna bifogat förslag om reviderad taxa för offentlig kontroll inom livsmedelslagstiftningen.

Kommunfullmäktige i medlemskommunerna föreslås fatta beslut med följande lydelse:

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna Söderåsens miljöförbunds förslag på uppdaterad taxa för offentlig kontroll inom livsmedelslagstiftningen. Taxan ska börja gälla den 1 januari 2022. Taxan är i övrigt oförändrad.


Beskrivning av ärendet

Den 14 december 2019 trädde en ny kontrollförordning (EU) 2017/265 i kraft. Miljöförbundets livsmedelstaxa reviderades under 2019 för att anpassas till den nya kontrollförordningen.

Under 2021 har svensk livsmedelslag och svenska förordningar anpassats efter den nya kontrollförordningen. Ändringarna i svensk lag och förordningar innebär en ny avgiftsmodell för Sveriges livsmedelskontroll. Bland annat har en ny avgiftsförordning (2021:176) trätt i kraft den 1 april 2021 och ersatt den tidigare avgiftsförordningen (2006:1166).

I stället för årliga kontrollavgifter kommer efterhandsdebitering efter utförd kontroll bli obligatorisk. Den nya avgiftsförordningen innehåller övergångsbestämmelser till och med utgången av 2023. Miljöförbundet kommer under 2022 att presentera ett nytt förslag på taxa för livsmedelskontrollen där en övergång till efterhandsdebitering införs för samtliga livsmedelsverksamheter till 2023.

För att Söderåsens miljöförbund ska ha en giltig taxa inför 2022 och ha möjlighet att ta betalt för sin livsmedelskontroll efter årsskiftet 2021/2022 och till dess att en ny taxa för livsmedelskontrollen beslutats, krävs dock att nuvarande taxebestämmelser revideras och att den nu gällande lagstiftningen förs in i bestämmelserna. Om taxan inte uppdateras avseende laghänvisning kommer miljöförbundets taxa delvis bygga på ett regelverk som inte längre gäller, och avgiftsuttag för livsmedelskontroll kommer inte vara möjligt under 2022.

Justerandes sign TE	Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande
------------------------	---	--	--------------------



Förändringarna i taxan innebär följande:

- Inledande bestämmelser uppdateras till aktuell lagstiftning och hänvisning till upphörd lagstiftning tas bort.
- Formuleringen i taxans inledande bestämmelser gällande vad som i livsmedelslagen jämföras med livsmedel uppdateras med hänvisning till lagstiftningen istället för att i punktform redogöra för samtliga områden. Detta medför att en uppdatering inte behöver ske i de fall fler områden förs in i livsmedelslagen.
- Begreppet annan offentlig verksamhet lyfts in i taxebestämmelserna. Annan offentlig verksamhet omfattar bl.a. vidtagande av verkställighetsåtgärder eller korrigerande åtgärder vid bristande efterlevnad så som förelägganden enligt livsmedelslagen samt åtgärder med anledning av en anmälan om registrering.

Revideringen innebär inte någon förändring avseende taxans storlek eller ökade avgiftsuttag på befintliga verksamheter. Taxan är i övrigt oförändrad.

Förslag på beslutstext i kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige i medlemskommunerna föreslås fatta beslut med följande lydelse:

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna Söderåsens miljöförbunds förslag på uppdaterad taxa för offentlig kontroll inom livsmedelslagstiftningen. Taxan ska börja gälla den 1 januari 2022. Taxan är i övrigt oförändrad

Underlag


Tjänsteutlåtande daterat 2021-11-26.

Ärendegång

Stefan Svensson (SD) yrkar på att tillföra orden ”Taxan är i övrigt oförändrad”.
Samtliga yrkar bifall till förslaget.

Expediering

Beslutet skickas till medlemskommunerna

Justerandes sign TE	Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande
------------------------	---	--	--------------------

Datum
2021-11-26

Beteckning
2021.3156-1

Handläggare:
Malin Pommer
0435-78 24 76
malin.pommer@smfo.se

Direktionen för
Söderåsens miljöförbund

Taxa för offentlig kontroll inom livsmedelslagstiftningen, Söderåsens miljöförbund

Förslag till beslut

Direktionen för Söderåsens miljöförbund beslutar att föreslå kommunfullmäktige i medlemskommunerna att godkänna bifogat förslag om reviderad taxa för offentlig kontroll inom livsmedelslagstiftningen.

Kommunfullmäktige i medlemskommunerna föreslås fatta beslut med följande lydelse:

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna Söderåsens miljöförbunds förslag på uppdaterad taxa för offentlig kontroll inom livsmedelslagstiftningen. Taxan ska börja gälla den 1 januari 2022.

Beskrivning av ärendet

Den 14 december 2019 trädde en ny kontrollförordning (EU) 2017/265 i kraft. Miljöförbundets livsmedelstaxa reviderades under 2019 för att anpassas till den nya kontrollförordningen.

Under 2021 har svensk livsmedelslag och svenska förordningar anpassats efter den nya kontrollförordningen. Ändringarna i svensk lag och förordningar innebär en ny avgiftsmodell för Sveriges livsmedelskontroll. Bland annat har en ny avgiftsförordning (2021:176) trätt i kraft den 1 april 2021 och ersatt den tidigare avgiftsförordningen (2006:1166).

I stället för årliga kontrollavgifter kommer efterhandsdebitering efter utförd kontroll bli obligatorisk. Den nya avgiftsförordningen innehåller övergångsbestämmelser till och med utgången av 2023. Miljöförbundet kommer under 2022 att presentera ett nytt förslag på taxa för livsmedelskontrollen där en övergång till efterhandsdebitering införs för samtliga livsmedelsverksamheter till 2023.

För att Söderåsens miljöförbund ska ha en giltig taxa inför 2022 och ha möjlighet att ta betalt för sin livsmedelskontroll efter årsskiftet 2021/2022 och till dess att en ny taxa för livsmedelskontrollen beslutats, krävs dock att nuvarande taxebestämmelser revideras och att den nu gällande lagstiftningen förs in i bestämmelserna. Om taxan inte uppdateras avseende laghänvisning kommer miljöförbundets taxa delvis bygga på ett regelverk som

inte längre gäller, och avgiftsuttag för livsmedelskontroll kommer inte vara möjlig under 2022.

Förändringarna i taxan innebär följande:


- Inledande bestämmelser uppdateras till aktuell lagstiftning och hänvisning till upphörd lagstiftning tas bort.
- Formuleringen i taxans inledande bestämmelser gällande vad som i livsmedelslagen jämföras livsmedel uppdateras med hänvisning till lagstiftningen istället för att i punktform redogöra för samtliga områden. Detta medför att en uppdatering inte behöver ske i de fall fler områden förs in i livsmedelslagen.
- Begreppet annan offentlig verksamhet lyfts in i taxebestämmelserna. Annan offentlig verksamhet omfattar bl.a. vidtagande av verkställighetsåtgärder eller korrigerande åtgärder vid bristande efterlevnad så som förelägganden enligt livsmedelslagen samt åtgärder med anledning av en anmälan om registrering.

Revideringen innebär inte någon förändring avseende taxans storlek eller ökade avgiftsuttag på befintliga verksamheter.

Förslag på beslutstext i kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige i medlemskommunerna föreslås fatta beslut med följande lydelse:

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna Söderåsens miljöförbunds förslag på uppdaterad taxa för offentlig kontroll inom livsmedelslagstiftningen. Taxan ska börja gälla den 1 januari 2022.



Malin Pommer
Avdelningschef, livsmedel och åldersbegränsade varor

Taxa för offentlig kontroll inom livsmedelslagstiftningen

**Fastställd av Kommunfullmäktige i Bjuvs kommun 2022-
Klippans kommun 2022-
Perstorps kommun 2022-
Svalövs kommun 2022-
Örkelljunga kommun 2022-**

Taxa för offentlig kontroll inom livsmedelslagstiftningen

Inledande bestämmelser

1 § Denna taxa gäller avgifter för Söderåsens miljöförbunds kostnader för offentlig kontroll och annan offentlig verksamhet enligt livsmedelslagen (2006:804), lagen (2009:1424) om kontroll av skyddade beteckningar på jordbruksprodukter och livsmedel och lagen (2013:363) om kontroll av ekologisk produktion samt de föreskrifter som har meddelats med stöd av denna lagstiftning, inklusive förordning (2021:176) om avgifter för offentlig kontroll av livsmedel och vissa jordbruksprodukter, och de EU-bestämmelser som lagstiftningen kompletterar.

Med livsmedel i denna taxa avses även det som enligt 3 § 2 st. livsmedelslagen jämställs med livsmedel.

2 § Avgift enligt denna taxa tas ut för

1. registrering av anläggning
2. årlig offentlig kontroll och annan offentlig verksamhet som hänger samman med kontrollen
3. uppföljande kontroll som inte var planerad, och annan offentlig verksamhet som hänger samman med kontrollen
4. utredning av klagomål
5. exportkontroll och utfärdande av exportintyg
6. importkontroll
7. offentlig kontroll i övrigt

3 § Avgift enligt denna taxa tas inte ut för handläggning som föranleds av att beslut enligt livsmedels- och foderlagstiftningen överklagas.

4 § Beslut om avgift eller nedsättning av avgift i enskilda fall fattas av Söderåsens miljöförbund efter handläggning.

5 § Söderåsens miljöförbund kan för varje kalenderår (avgiftsår) besluta att höja de i denna taxa antagna fasta avgifterna och timavgifterna med förändring enligt SKLs prisindex för kommunal verksamhet (PKV) med basmånad oktober.

Timtaxa (timavgift)

6 § Vid tillämpningen av denna taxa är timavgiften 1 257 kronor per timme kontrolltid (2022 års prisnivå). Avgiftsuttag sker i förhållande till den kontrolltid som fastställts för en anläggning eller i förhållande till faktiskt nedlagd kontrolltid i varje ärende eller enligt de andra grunder som anges i taxan. Med kontrolltid avses den sammanlagda tid som varje tjänsteperson vid miljöförbundet har använt för inläsning av ärendet, kontakter med parter, samråd med experter och myndigheter, inspektioner, revisioner, provtagning och kontroller i övrigt. Om den sammanlagda kontrolltiden understiger en halv timme per år tas ingen timavgift ut. För inspektioner, mätningar och övrig offentlig kontroll eller annan offentlig verksamhet som utförs vardagar mellan klockan 19.00 och 07.00 lördagar, söndagar, julafton, nyårsafton, påskafton, trettondagsafton, midsommarafton och helgdagar, tas avgift ut med 1,5 gånger ordinarie timavgift.

Avgift för registrering

7 § Den som anmäler en livsmedelsanläggning för registrering ska betala avgift för 1 timmes kontrolltid.

Årlig kontrollavgift

8 § För normal **offentlig kontroll och annan offentlig verksamhet som hänger samman med kontrollen** av en livsmedelsanläggning enligt 11 § livsmedelslagen (2006:804) ska en fast årlig kontrollavgift betalas. Avgiftens storlek baseras på den kontrolltid miljöförbundet tilldelat eller beslutat för anläggningen och bestäms genom en riskbedömning av anläggningen bestående av en riskklassificering med hänsyn till typ av företag och verksamhet, verksamhetens/produktionens storlek, konsumentgrupper samt verksamhetens och kontrolltidstillägg där hänsyn tas till företagets ansvar för att korrekt livsmedelsinformation lämnas i livsmedelskedjan. Vid riskklassificering och fastställande av den fasta årliga kontrolltiden kan även hänsyn tas till miljöförbundets tidigare erfarenheter av verksamheten.

Den årliga kontrollavgiften beräknas genom att kontrolltiden (timmar) multipliceras med timavgiften.

9 § Om en tillämpning av 8 § skulle medföra att kontrolltiden för en anläggning blir uppenbart oriktig i förhållande till det faktiska kontrollbehovet enligt miljöförbundets riskbedömning, ska anläggningen istället tilldelas kontrolltid på grundval av miljöförbundets bedömning av anläggningens kontrollbehov.

10 § Fast årlig avgift omfattar kalenderår och ska betalas i förskott. Den årliga avgiften ska betalas från och med det kalenderår som följer efter det att verksamheten påbörjas. Avgiften ska därefter betalas med helt avgiftsbelopp för varje påbörjat kalenderår. För det kalenderår registrering skett faktureras den årliga kontrollavgiften i efterskott och beräknas som timavgift enligt 6 § och i förekommande fall enligt 16 §: Om anläggningen placeras i en annan avgiftsklass eller annars tilldelas en annan kontrolltid, ska den nya avgiften betalas från och med det följande kalenderåret. Avgiftsskyldigheten upphör från och med det kalenderår som följer efter det år som verksamheten visat förbundet att verksamheten upphört.

11 § Den årliga kontrollavgiften ska betalas av den som äger eller innehar livsmedelsanläggningen (livsmedels- eller foderföretagaren) vid kalenderårets början.

Avgift för uppföljande kontroll och utredning av klagomål

12 § Livsmedelsföretagare ska för offentlig kontroll som ursprungligen inte var planerad, **och annan offentlig verksamhet som hänger samman med kontrollen**, som har blivit nödvändig efter det att bristande efterlevnad upptäckts under en offentlig kontroll, och utförs för att bedöma omfattningen och konsekvenserna av denna bristande efterlevnad eller för att verifiera att korrigerande åtgärder har vidtagits, betala en avgift för miljöförbundets nedlagda kontrolltid enligt § 6 och för de faktiska kostnaderna för provtagning och analys av prover. Detsamma gäller för offentlig kontroll som föranleds av ett klagomål som leder till att bristande efterlevnad hos livsmedelsföretagaren kan bekräftas.

Höjning eller nedsättning av avgift

13 § Om det finns särskilda skäl med hänsyn till en verksamhets art, omfattning, tillsynsbehov eller övriga omständigheter, får miljöförbundet i ett enskilt ärende besluta ändra avgiften enligt denna taxa.

Avgift exportkontroll

14 § Livsmedelsföretagare ska utöver sådan kontrollavgift som avses i 8 § betala avgift till miljöförbundet för sådan särskild offentlig kontroll, inklusive utfärdande av exportintyg, som föranleds av införselbestämmelser i tredje land. Avgiften ska motsvara den faktiska kontrolltid som förbundet lagt ner i ärendet, beräknat enligt 6 §.

Avgift importkontroll

15 § Importör eller dennes ombud ska, utöver sådan kontrollavgift som avses i 8 §, betala avgift till förbundet för sådan särskild importkontroll som följer av förordningen (2006:812) om offentlig kontroll av livsmedel som importeras från ett tredje land och de EU-bestämmelser som förordningen kompletterar. Avgiften ska motsvara den faktiska kontrolltid som miljöförbundet nedlagt i ärendet, beräknat enligt 6 §, och förbundets faktiska kostnader för provtagning och analys av prover.

Avgiftens erläggande och verkställighet

16 § Betalning av avgift enligt denna taxa ska ske till Söderåsens miljöförbund. Betalning ska ske inom tid som anges i beslutet om avgift eller faktura.

Överklaganden

Söderåsens miljöförbunds beslut om avgift överklagas till länsstyrelsen.

Ikraftträdande

Denna taxa träder i kraft den 1 januari 2022.

Från: info
Skickat: den 20 december 2021 12:23
Till: ks
Ämne: VB: Beslut från Direktionen 2021-12-14 [2021KC13044]
Bifogade filer: image005.jpg; image007.jpg; image008.png; image009.jpg; image001.jpg

Uppföljningsflagga: Följ upp
Flagga: Har meddelandeflagga

Kategorier: Ska diarieföras

Hej,
Inkommande handling.

Med vänlig hälsning

Mette Pedersen



**BJUVS
KOMMUN**

Kontaktcenter

Kommunhuset
Mejerigatan 3
26734 Bjuv
042-4585000
www.bjuv.se

-

Från: Suzanne Eckerström <suzanne.eckerstrom@smfo.se>
Skickat: den 20 december 2021 08:50
Till: Kommunstyrelsen <kommunstyrelsen@klippan.se>; Ulf Bengtsson <Ulf.Bengtsson@perstorp.se>; Jesper Bokefors <Jesper.Bokefors@orkelljunga.se>; Cecilia Andersson <Cecilia.Andersson2@perstorp.se>; torgny.lindau@perstorp.se <torgny.lindau@perstorp.se>; Kansli medlemskommuner <kanslimedlemskommuner@smfo.se>
Ämne: VB: Beslut från Direktionen 2021-12-14

Hej,

På nedan uppkomna synpunkter angående ärendet om revidering av lagtext i livsmedelstaxan, svarar vår ordförande så här:

Hej,

I Klippans kommun har vi kommunfullmäktige 24 januari och 28 februari. Återkom med hur ni väljer att göra, så vi vet hur vi ska hantera ärendet

Med vänlig hälsning

Kristina Pandurovic Baron
Kommunsekreterare
Kansliavdelningen
0435-285 05
Kundtjänst 0435-280 00
www.klippan.se



Från: Jesper Bokefors <Jesper.Bokefors@orkelljunga.se>

Skickat: den 16 december 2021 16:41

Till: 'Cecilia.Andersson2@perstorp.se' <Cecilia.Andersson2@perstorp.se>; Suzanne Eckerström <suzanne.eckerstrom@smfo.se>

Ämne: Sv: Beslut från Direktionen 2021-12-14

Hej,

Delar helt Cecilias synpunkter. Vi kan inte besluta om en taxa retroaktivt. Denna uppdatering borde ha översänts åt medlemskommunerna betydligt tidigare i höst så den hade kunnat hanteras detta år.

Ärendet måste även beredas av i alla fall kommunstyrelsen före beslut så det kommer för Örkelljungas del kunna tas tidigast i februari.

Frågan är vad detta får för praktisk betydelse avseende taxan för Söderåsens del om en ny taxa inte är beslutad och kan träda i kraft vid årets början? Det överlämnar jag i detta läge åt Söderåsen att besvara.

Med vänlig hälsning

Jesper Bokefors

Kommunjurist

Kommunledningsförvaltningen

Telefon: 0435 552 19

jesper.bokefors@orkelljunga.se



ÖRKELLJUNGA
KOMMUN



Örskelljunga
- en del av Familjen Helsingborg
familjenhelsingborg.se

Från: Cecilia Andersson <Cecilia.Andersson2@perstorp.se>

Skickat: den 16 december 2021 15:19

Till: Suzanne Eckerström <suzanne.eckerstrom@smfo.se>; Kansli medlemskommuner <kanslimedlemskommuner@smfo.se>

Kopia: Helena Hager Enert <helena.hager.enert@smfo.se>; Torgny Lindau <Torgny.Lindau@perstorp.se>; Ulf Bengtsson <Ulf.Bengtsson@perstorp.se>

Ämne: SV: Beslut från Direktionen 2021-12-14

Hej!

Eftersom fullmäktige inte kan ta beslut som gäller retroaktivt föreslår jag att ni kommer med ett nytt förslag till beslut för medlemskommunerna att fatta. I Perstorp har vi nästa fullmäktige den 26 januari 2022. Om alla kommunerna ska ha samma datum kanske 2022-03-01 är ett rimligare datum beroende på beredningsprocesser i de olika kommunerna.

Vänliga hälsningar

Cecilia Andersson

Kommunsekreterare

Perstorps kommun

cecilia.andersson2@perstorp.se

0435-39114, 0732-316114

www.perstorp.se



Perstorps kommun är personuppgiftsansvarig för behandlingen av dina personuppgifter. Vi behandlar dina personuppgifter i enlighet med allmänna dataskyddsförordningen (GDPR). Läs gärna hela vår information om behandling av personuppgifter på [vår hemsida](#)

Från: Suzanne Eckerström <suzanne.eckerstrom@smfo.se>

Skickat: den 16 december 2021 15:13

Till: Kansli medlemskommuner <kanslimedlemskommuner@smfo.se>

Kopia: Helena Hager Enert <helena.hager.enert@smfo.se>

Ämne: Beslut från Direktionen 2021-12-14

Hej,

Bifogar beslut från direktionen 2021-12-14, § 90, Taxa för offentlig kontroll inom livsmedelslagstiftningen. Till resp. kommunfullmäktige för godkännande.

(OBS Taxan är endast en revidering i lagtexten, ingen höjning av taxan).

Med vänlig hälsning

Suzanne Eckerström

Förvaltningsassistent

Tfn 0435-78 24 73

Söderåsens miljöförbund

Postadress: Box 74, 264 21 Klippan

Besöksadress: Storgatan 50 C, Klippan

Tfn växel: 0435-78 24 70

E-post: suzanne.eckerstrom@smfo.se

Hemsida: www.smfo.se



§ 24

Dnr 2021-00209

Gåva från privatperson för utsmyckning av det offentliga rummet

Sammanfattning

Elin Sigebo, hemmahörande i Ekeby, har tagit kontakt med Bjuvs kommun för att diskutera förutsättningarna för att ge en gåva till kommunen. Det övergripande syftet med gåvan är att försköna utemiljön i Ekeby och gåvan skulle uppgå till två miljoner kronor. Kommunfullmäktige beslutade den 31 maj 2021, § 58, att ta emot en gåva från Elin Sigebo. Gåvan avsåg uppförande av en miniatyr av Skrombergaverken och skulle placeras vid Skromberga Akademis föreningslokal på Skromberga Gård i Ekeby. Enligt vad som överenskommits skulle Elin Sigebo stå för kostnader för material, tillverkning av miniatyren, anläggning samt för ersättning till konstnären upp till ett belopp av 1,8 mnkr. Härutöver skulle 200 000 kronor avsättas för att täcka kostnader för underhåll, försäkring och liknande. I samband med att kommunfullmäktige beslutade att ta emot gåvan fick kommunstyrelsen i uppdrag att teckna gåvobrev/avtal med Elin Sigebo.

Beslutsunderlag kommunstyrelsens arbetsutskott

Tjänsteskrivelse Julia Pietrek 2022-01-28
Kommunfullmäktiges beslut 2021-05-31 med bilagor

Ärendet

Elin Sigebo, hemmahörande i Ekeby, har tagit kontakt med Bjuvs kommun för att diskutera förutsättningarna för att ge en gåva till kommunen. Det övergripande syftet med gåvan är att försköna utemiljön i Ekeby och gåvan skulle uppgå till två miljoner kronor. Kommunfullmäktige beslutade den 31 maj 2021, § 58, att ta emot en gåva från Elin Sigebo. Gåvan avsåg uppförande av en miniatyr av Skrombergaverken och skulle placeras vid Skromberga Akademis föreningslokal på Skromberga Gård i Ekeby. Enligt vad som överenskommits skulle Elin Sigebo stå för kostnader för material, tillverkning av miniatyren, anläggning samt för ersättning till konstnären upp till ett belopp av 1,8 mnkr. Härutöver skulle 200 000 kronor avsättas för att täcka kostnader för underhåll, försäkring och liknande.

I samband med att kommunfullmäktige beslutade att ta emot gåvan fick kommunstyrelsen i uppdrag att teckna gåvobrev/avtal med Elin Sigebo.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

Med anledning av kommunfullmäktiges beslut har kommunstyrelsens förvaltning tagit fram ett förslag på gåvobrev vilket har kommunicerats med Elin Sigebo. I förslaget till gåvobrev förutsätts att gåvan ska fullbordas, dvs att pengar ska betalas ut till kommunen. Två förtroendevalda politiker och kanslichef har haft ett möte med Elin Sigebo där gåvobrevet diskuterades. Elin Sigebo framförde på mötet att hon inte avser att fullborda gåvan utan att pengarna ska betalas när konstverket är uppfört. Hon framförde att hon önskar ta del av förslag på konstverk i förväg och få vara med och lämna synpunkter på förslaget. Hennes avsikt är att ge en gåva till kommunen, men hon vill att den ska fullbordas när konstverket är klart.

Juridiskt sett kan en gåva definieras som en äganderättsöverlåtelse utan motprestation. I lag (1936:83) angående vissa utfästelser om gåva anges följande:

1 § Utfästelse om gåva av lös egendom varom i denna lag sägs vare, så länge gåvan ej fullbordats, utan verkan, med mindre utfästelsen gjorts i skuldebrev eller annan urkund som blivit till gåvotagaren överlämnad, eller omständigheterna vid dess tillkomst utmärka att den var avsedd att komma till allmänhetens kännedom.

Har gåvan ej fullbordats, vare mot givarens borgenärer utfästelsen ogill, ändå att den gjorts så som i första stycket är sagt.

Huvudregeln enligt lagen är alltså att en gåva är utan verkan om den inte har fullbordats. Denna princip kallas för traditionsprincipen. Som framgår av lagen finns det undantag från traditionsprincipen, till exempel när det finns ett upprättat gåvobrev. Gåvobrevet blir då att betrakta som ett slags skuldebrev. Att göra frånsteg från traditionsprincipen skulle dock kunna innebära kostnadsrisker för Bjuvs kommun, till exempel om det skulle uppstå en framtida tvist om gåvobrevets tolkning eller om det inte skulle vara möjligt att uppnå enighet kring konstverkets utformning.

En av utgångspunkterna för fullmäktiges beslut var att gåvan ska fullbordas och att kommunen skulle ha tillgång till ekonomiska medel för att kunna finansiera arbetet med att finna en lämplig konstnär, ta fram förslag på konstverk och sedan låta uppföra det. Förutsättningarna har nu förändrats vilket påverkar möjligheterna att verkställa fullmäktiges beslut.

Den politiska majoriteten betvivlar inte att Elin Sigebo är seriös i sin avsikt att finansiera konstverket. Trots detta bedöms det ändå vara förenat med sådana kostnadsrisker att genomföra projektet utan att finansieringen är helt klar varför den politiska majoriteten vill avstå från att gå vidare med ärendet.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen**Ordförandes förslag till beslut**

Kommunstyrelsens ordförande föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att på grund av de ändrade förutsättningarna sedan fullmäktiges senaste beslut tacka nej till erbjudandet från Elin Sigebo.

Deltar inte i beslutet

Nils Nilsson (C), Liselott Ljung (S) och Ulrika Thulin (S) meddelar att de inte deltar i beslutet.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att på grund av de ändrade förutsättningarna sedan fullmäktiges senaste beslut tacka nej till erbjudandet från Elin Sigebo.

Beslutsunderlag kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2022-02-09, § 33

Deltar inte i beslutet

Alf Nilsson (S), Christer Landin (S), Ulrika Thulin (S), Bo Blixt (S), Nils Nilsson (C) och Urban Berglund (KD) meddelar att de inte deltar i beslutet.

Yrkande

Claes Osslén (SD) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att på grund av de ändrade förutsättningarna sedan fullmäktiges senaste beslut tacka nej till erbjudandet från Elin Sigebo.

Beslutet skickas till:
(Kommunfullmäktige)
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Gåva från privatperson för utsmyckning av det offentliga rummet

Sammanfattning av ärendet

Elin Sigebo, hemmahörande i Ekeby, har tagit kontakt med Bjuvs kommun för att diskutera förutsättningarna för att ge en gåva till kommunen. Det övergripande syftet med gåvan är att försköna utemiljön i Ekeby. Elin Sigebo har framfört att hon har för avsikt att finansiera ett offentligt konstverk som ska placeras på lämplig plats i Ekeby.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Julia Pietrek 2021-04-22
Kultur- och fritidsnämnden, 2019-03-27, § 77 (med bilaga)
Kultur- och fritidsnämnden, 2019-10-09, § 27 (med bilaga)

Ärendet

Elin Sigebo, hemmahörande i Ekeby, har tagit kontakt med Bjuvs kommun för att diskutera förutsättningarna för att ge en gåva till kommunen. Det övergripande syftet med gåvan är att försköna utemiljön i Ekeby. Elin Sigebo har framfört att hon har för avsikt att finansiera ett offentligt konstverk som ska placeras på lämplig plats i Ekeby.

Kommunstyrelsens förvaltning har gjort en utredning och funnit att det inte finns några legala hinder mot att kommunen tar emot gåvan.

Kommunfullmäktige beslutade att ge kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att utreda förutsättningarna för gåvans genomförande.

Kultur- och fritidsnämnden har därefter vid två tillfällen behandlat ärendet och då tagit del av kultur- och fritidsförvaltningens utredningar. Förvaltningen har med Elin Sigebo bl.a. diskuterat lämpliga platser i Ekeby, vilken typ av konstverk det ska handla om, och vilka kostnader som ska täckas av gåvan. Det som sammanfattningsvis framkommit i dessa samtal är att Elin Sigebo har föreslagit att konstverket kan vara utformat som en miniatyr av Skrombergaverken i samma stil som den skulptur av Helsingborgs stadsmodell som finns på Stortorget i Helsingborg. Ett annat alternativ som diskuterades var att utlysa en tävling där konstnärer kunde lämna in bidrag. Elin Sigebo ämnar betala för konstverket och arvodering av konstnär upp till 2 mnkr. Övriga kostnader såsom anläggning av konstverket, projektering, driftskostnader eller framtida skötsel, ska kommunen stå för. Kultur- och fritidsnämnden bedömde att vidare utredning inte kunde göras innan ett ställningstagande är gjort till hur urvalsprocessen

ska utformas samt vilka kostnader kommunen är beredd att ta på sig angående anläggning och underhåll av platsen. Kultur- och fritidsnämnden beslutade att skicka underlaget till kommunstyrelsen för vidare hantering.

Då gåvan omfattar själva konstverket och ersättning till konstnären är det viktigt för kommunen att de framtida kostnaderna för anläggning, underhåll och skötsel är kända. Det behöver även klargöras om kommunen ska betala ersättning till markägare för nyttjande av mark. Kommunstyrelsen har därför haft förnyad kontakt med Elin Sigebo och diskuterat lämplig plats och utformning. Det nu aktuella alternativet är att låta uppföra en miniatyr av Skrombergaverken och att konstverket ska placeras vid Skromberga Akademis föreningslokal på Skromberga Gård (adress Allégatan 1 Ekeby). Fastigheten ägs av Sivert Friberg, som också är ordförande i Skromberga Akademi. Sivert Friberg är positiv till, att utan ersättning, låta placera konstverket på hans fastighet förutsatt att han inte har något ansvar för konstverket eller för eventuell skadegörelse. Kommunstyrelsen har enats med Elin Sigebo om att 200 000 kronor av beloppet sätts av för att täcka kostnader för underhåll, försäkring och liknande. Övriga förutsättningar är att Elin Sigebo står för kostnader för material, tillverkning av miniatyren, anläggning samt för ersättning till konstnären upp till ett belopp av 1,8 mnkr. Bjuvs kommun ansvarar för att finna en lämplig konstnär samt för att konstverket placeras på överenskommen plats.

Om fullmäktige skulle besluta att ta emot gåvan bör ett gåvobrev upprättas mellan kommunen och gåvogivaren där närmare detaljer kring de ekonomiska villkoren regleras.

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att ta emot gåvan från Elin Sigebo utifrån ovan nämnda förutsättningar,

att ge kommunstyrelsen i uppdrag att teckna gåvobrev/avtal med Elin Sigebo och att ge kultur- och fritidsnämnden i samverkan med tekniska nämnden i uppdrag att köpa in och placera konstverket på Skromberga gård.

Christer Pålsson
Kommundirektör

Beslutet ska skickas till
Elin Sigebo
Kultur- och fritidsnämnden
Tekniska nämnden
Ekonomiavdelningen
Diariet

Vidare utredning kring förutsättningar att ta emot gåva från privatperson för utsmyckning av det offentliga rummet

Sammanfattning av ärendet

Elin Sigebo, hemmahörande i Ekeby, har tagit kontakt med Bjuvs kommun för att diskutera förutsättningarna för att ge en gåva till kommunen. Det övergripande syftet med gåvan är att försköna utemiljön i Ekeby. Elin Sigebo har framfört att hon har för avsikt att finansiera ett offentligt konstverk som ska placeras på lämplig plats i Ekeby.

Kommunfullmäktige beslutade 2019-01-31 att ge kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att utreda förutsättningarna för gåvans genomförande och att återrapportera till kommunstyrelsen innan april månads utgång 2019.

Kultur- och fritidsnämnden beslutade godkänna utredningen 2019-03-27 där vidare samtal hade förts med Sigebo angående hennes önskemål och förutsättningar kring gåvan. Kultur- och fritidsnämndens underlag anmäldes vid kommunstyrelsens sammanträde 2019-04-10. Vidare utredning har gjorts för att fastslå om kommunen kan ta emot gåvan.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Gåva från privatperson till Bjuvs kommun för utsmyckning av det offentliga rummet, 2019-03-27 §27

Tjänsteskrivelse, Vidare utredning kring förutsättningar att ta emot gåva från privatperson för utsmyckning av det offentliga rummet

Ärendet

Efter möte med Sigebo 2019-03-11 lyftes två platser som hon ansåg var aktuella för placering av konstverket – Sparbankstorget i Ekeby samt en bit mark längs med Lillemarksvägen i Ekeby. I tidigare rapport till kommunstyrelsen informeras om att Marianne Thörning, VD för Ekeby Sparbank, ställer sig positivt till möjligheten att uppföra konstverket på Sparbankstorget. Mer information efterfrågas om konstverket och anläggandet av det, samt en överenskommelse med kommunen om möjligheten att köpa en del av marken för att uppföra konstverket, alternativt en överenskommelse kring underhåll av torget. De fortsätter gärna samtalet efter vidare beslut.

Platsen som Sigebo föredrar till placering av konstverket är den bit mark längs med Lillemarksvägen där det idag står en informationsskylt om Skrombergaverken. Efter telefonsamtal med markägare Stefan Nilsson 2019-09-26 framgår det att han inte motsätter sig möjligheten att låta ett framtida konstverk uppföras på del av hans mark, men att han inte kan ta ett beslut innan han vet vad det innebär. Frågor som Nilsson lyfter är bland

annat utseende, markpåverkan, och hur överenskommelse med kommunen kommer se ut angående fortsatt drift och underhåll.

För att avgöra vilket konstverk som uppförs ser förvaltningen att det finns två olika alternativ. Ett alternativ är att följa det förslag som Sigebo själv har inkommit med, vilket är att uppföra en miniatyr av Skrombergaverken i samma stil som den skulptur av Helsingborgs stadsmodell som finns på Stortorget i Helsingborg. Ett annat alternativ är att utlysa en tävling där yrkesverksamma konstnärer får skapa fritt efter vissa kriterier och det vinnande förslaget blir valt i samråd mellan kommunen och Sigebo. Vilket tillvägagångssätt som väljs för att välja vad som ska uppföras, samt på vilken plats, bör regleras i avtal eller gåvobrev mellan Bjuvs kommun och Sigebo efter att beslut tagits om gåvan ska tas emot eller ej.

Sigebo ämnar betala för kostnaden av konstverket och arvodering av konstnär upp till 2 mkr. Övriga kostnader såsom anläggning av konstverket, projektering, driftskostnader eller framtida skötsel, kommer Sigebo inte stå för. Dessa kostnader förväntas kommunen stå för. Kultur- och fritidsförvaltningen gör bedömningen att det inte går att avgöra vad för sorts konstverk som ska uppföras och vad det medför för kostnader, innan kommunfullmäktige har avgjort om gåvan ska tas emot eller ej. När beslutet är taget och avtal eller gåvobrev har upprättats mellan Sigebo och kommunen kan andra kostnadsdrivande processer sättas igång. Efter beslut kan, till exempel, tävling utlysas för att skapa förslag till konstverk och därefter kostnadsberäkning av anläggning av det vinnande alternativet, samt utredning av vilket sorts underhåll platsen kommer kräva. I nuläget är det inget som kultur- och fritidsförvaltningen kan uppskatta kostnaden för.

Kultur- och fritidsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden bedömer att vidare utredning inte kan göras innan ett ställningstagande är gjort till hur urvalsprocessen ska utformas samt vilka kostnader kommunen är beredd att ta på sig angående anläggning och underhåll av platsen. Kultur- och fritidsnämnden beslutar skicka underlaget till kommunstyrelsen för vidare hantering.

Kent Andréasson
Förvaltningschef

Ingrid Kling
Administrativ samordnare

Beslutet ska skickas till
Kommunfullmäktige

Kultur- och fritidsnämnden

§ 77

Dnr 2019-00020

Vidare utredning kring förutsättningar att ta emot gåva från privatperson för utsmyckning av det offentliga rummet**Sammanfattning**

Elin Sigebo, hemmahörande i Ekeby, har tagit kontakt med Bjuvs kommun för att diskutera förutsättningarna för att ge en gåva till kommunen. Det övergripande syftet med gåvan är att försköna utemiljön i Ekeby. Elin Sigebo har framfört att hon har för avsikt att finansiera ett offentligt konstverk som ska placeras på lämplig plats i Ekeby. Kommunfullmäktige beslutade 2019-01-31 att ge kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att utreda förutsättningarna för gåvans genomförande och att återrapportera till kommunstyrelsen innan april månads utgång 2019.

Kultur- och fritidsnämnden beslutade godkänna utredningen 2019-03-27 där vidare samtal hade förts med Sigebo angående hennes önskemål och förutsättningar kring gåvan. Kultur- och fritidsnämndens underlag anmälades vid kommunstyrelsens sammanträde 2019-04-10. Vidare utredning har gjorts för att fastslå om kommunen kan ta emot gåvan.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Gåva från privatperson till Bjuvs kommun för utsmyckning av det offentliga rummet, 2019-03-27 §27

Tjänsteskrivelse, Vidare utredning kring förutsättningar att ta emot gåva från privatperson för utsmyckning av det offentliga rummet

Kultur- och fritidsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden bedömer att vidare utredning inte kan göras innan ett ställningstagande är gjort till hur urvalsprocessen ska utformas samt vilka kostnader kommunen är beredd att ta på sig angående anläggning och underhåll av platsen. Kultur- och fritidsnämnden beslutar skicka underlaget till kommunstyrelsen för vidare hantering.

Kultur- och fritidsnämndens beslut

Kultur- och fritidsnämnden bedömer att vidare utredning inte kan göras innan ett ställningstagande är gjort till hur urvalsprocessen ska utformas

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kultur- och fritidsnämnden

samt vilka kostnader kommunen är beredd att ta på sig angående anläggning och underhåll av platsen. Kultur- och fritidsnämnden beslutar skicka underlaget till kommunstyrelsen för vidare hantering.

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Rapport om förutsättningar för att ta emot gåva från privatperson

Sammanfattning av ärendet

Elin Sigebo, hemmahörande i Ekeby, har tagit kontakt med Bjuvs kommun för att diskutera förutsättningarna för att ge en gåva till kommunen. Det övergripande syftet med gåvan är att försköna utemiljön i Ekeby. Elin Sigebo har framfört att hon har för avsikt att finansiera ett offentligt konstverk som ska placeras på lämplig plats i Ekeby.

Kommunfullmäktige har gett kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att utreda förutsättningarna för att ta emot gåvan. Utredningen ska rapporteras till kommunfullmäktige innan april månads slut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Rapport om förutsättningar för att ta emot gåva från privatperson

Tjänsteskrivelse, Gåva från privatperson till Bjuvs kommun för utsmyckning av det offentliga rummet

Kommunfullmäktiges beslut, 2019-01-31, §7

Ärendet

Efter möte med Elin Sigebo och dotter Carina 2019-03-11 har två platser identifierats som aktuella för konstverket. Den ena är Sparbankstorget i Ekeby, markägare är Ekeby Sparbank. I samtal med Marianne Thörning, VD, har det visat sig att Ekeby Sparbank ställer sig positiva till möjligheten att uppföra konstverket på torget. De fortsätter gärna samtalet efter vidare utredning och beslut. Det andra alternativet som Sigebo lyfter är en bit mark längs med Lillemarksvägen i Ekeby. På platsen idag står en informationsskylt om historien om Skrombergaverken, samt en bänk. Platsen känns betydelsefull genom kopplingen till Skrombergaverken, som Sigebos dotter uttrycker är "anledningen till att Ekeby finns". Marken ägs av en privatperson, inget samtal har ännu förts med markägaren.

Konstverket föreslås dra inspiration från Ekebys historia i utformning eller materialval, till exempel genom att inspireras av de klinkers som producerades i Ekeby och som pryder operahuset i Sydney. Sigebo ställer sig positivt till förslaget om att utlysa en tävling där yrkesverksamma konstnärer får skicka in förslag på konstverk efter utsatta kriterier.

Sigebo ämnar betala för kostnaden av konstverket och arvodering av konstnär upp till 2 mkr. Sigebo efterfrågar ett samarbete med kommunen

där kommunen står för alla övriga kostnader, såsom anläggning av konstverket, projektering, och framtida driftskostnader och skötsel. Vidare utredning krävs för att uppskatta kostnad av de utgifter som inte ingår i gåvan.

Förvaltningens förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar att skicka rapporteringen till Kommunstyrelsen.

Kent Andréasson
Förvaltningschef

Ingrid Kling
Administrativ samordnare

Beslutet ska skickas till

Diariet

Kommunstyrelsen

§ 27

Dnr 2019-00020

Gåva från privatperson till Bjuvs kommun för utsmyckning av det offentliga rummet

Sammanfattning

Elin Sigebo, hemmahörande i Ekeby, har tagit kontakt med Bjuvs kommun för att diskutera förutsättningarna för att ge en gåva till kommunen. Det övergripande syftet med gåvan är att försköna utemiljön i Ekeby. Elin Sigebo har framfört att hon har för avsikt att finansiera ett offentligt konstverk som ska placeras på lämplig plats i Ekeby.

Kommunfullmäktige har gett kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att utreda förutsättningarna för att ta emot gåvan. Utredningen ska rapporteras till kommunfullmäktige innan april månads slut.

Ärendet

Efter möte med Elin Sigebo och dotter Carina 2019-03-11 har två platser identifierats som aktuella för konstverket. Den ena är Sparbankstorget i Ekeby, markägare är Ekeby Sparbank. I samtal med Marianne Thörning, VD, har det visat sig att Ekeby Sparbank ställer sig positiva till möjligheten att uppföra konstverket på torget. De fortsätter gärna samtalet efter vidare utredning och beslut. Det andra alternativet som Sigebo lyfter är en bit mark längs med Lillemarksvägen i Ekeby. På platsen idag står en informationsskylt om historien om Skrombergaverken, samt en bänk. Platsen känns betydelsefull genom kopplingen till Skrombergaverken, som Sigebos dotter uttrycker är "anledningen till att Ekeby finns". Marken ägs av en privatperson, inget samtal har ännu förts med markägaren.

Konstverket föreslås dra inspiration från Ekebys historia i utformning eller materialval, till exempel genom att inspireras av de klinkers som producerades i Ekeby och som pryder operahuset i Sydney. Sigebo ställer sig positivt till förslaget om att utlysa en tävling där yrkesverksamma konstnärer får skicka in förslag på konstverk efter utsatta kriterier.

Sigebo ämnar betala för kostnaden av konstverket och arvodering av konstnär upp till 2 mkr. Sigebo efterfrågar ett samarbete med kommunen där kommunen står för alla övriga kostnader, såsom anläggning av konstverket, projektering, och framtida driftskostnader och skötsel. Vidare utredning krävs för att uppskatta kostnad av de utgifter som inte ingår i gåvan.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kultur- och fritidsnämnden

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Rapport om förutsättningar för att ta emot gåva från privatperson

Tjänsteskrivelse, Gåva från privatperson till Bjuvs kommun för utsmyckning av det offentliga rummet

Kommunfullmäktiges beslut, 2019-01-31, §7

Förvaltningens förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar att skicka rapporteringen till Kommunstyrelsen.

Kultur- och fritidsnämndens beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar att skicka rapporteringen till Kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till
Diariet
Kommunstyrelsen

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunfullmäktige

§ 58

Dnr 2021-00209

Gåva från privatperson för utsmyckning av det offentliga rummet**Sammanfattning**

Elin Sigebo, hemmahörande i Ekeby, har tagit kontakt med Bjuvs kommun för att diskutera förutsättningarna för att ge en gåva till kommunen. Det övergripande syftet med gåvan är att försköna utemiljön i Ekeby. Elin Sigebo har framfört att hon har för avsikt att finansiera ett offentligt konstverk som ska placeras på lämplig plats i Ekeby.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Julia Pietrek 2021-04-22
Kultur- och fritidsnämnden, 2019-03-27, § 77 (med bilaga)
Kultur- och fritidsnämnden, 2019-10-09, § 27 (med bilaga)

Ärendet

Elin Sigebo, hemmahörande i Ekeby, har tagit kontakt med Bjuvs kommun för att diskutera förutsättningarna för att ge en gåva till kommunen. Det övergripande syftet med gåvan är att försköna utemiljön i Ekeby. Elin Sigebo har framfört att hon har för avsikt att finansiera ett offentligt konstverk som ska placeras på lämplig plats i Ekeby.

Kommunstyrelsens förvaltning har gjort en utredning och funnit att det inte finns några legala hinder mot att kommunen tar emot gåvan.

Kommunfullmäktige beslutade att ge kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att utreda förutsättningarna för gåvans genomförande.

Kultur- och fritidsnämnden har därefter vid två tillfällen behandlat ärendet och då tagit del av kultur- och fritidsförvaltningens utredningar.

Förvaltningen har med Elin Sigebo bl.a. diskuterat lämpliga platser i Ekeby, vilken typ av konstverk det ska handla om, och vilka kostnader som ska täckas av gåvan. Det som sammanfattningsvis framkommit i dessa samtal är att Elin Sigebo har föreslagit att konstverket kan vara utformat som en miniatyr av Skrombergaverken i samma stil som den skulptur av Helsingborgs stadsmodell som finns på Stortorget i Helsingborg. Ett annat alternativ som diskuterades var att utlysa en tävling där konstnärer kunde

Kommunfullmäktige

lämna in bidrag. Elin Sigebo ämnar betala för konstverket och arvodering av konstnär upp till 2 mnkr. Övriga kostnader såsom anläggning av konstverket, projektering, driftskostnader eller framtida skötsel, ska kommunen stå för. Kultur- och fritidsnämnden bedömde att vidare utredning inte kunde göras innan ett ställningstagande är gjort till hur urvalsprocessen ska utformas samt vilka kostnader kommunen är beredd att ta på sig angående anläggning och underhåll av platsen. Kultur- och fritidsnämnden beslutade att skicka underlaget till kommunstyrelsen för vidare hantering.

Då gåvan omfattar själva konstverket och ersättning till konstnären är det viktigt för kommunen att de framtida kostnaderna för anläggning, underhåll och skötsel är kända. Det behöver även klargöras om kommunen ska betala ersättning till markägare för nyttjande av mark. Kommunstyrelsen har därför haft förnyad kontakt med Elin Sigebo och diskuterat lämplig plats och utformning. Det nu aktuella alternativet är att låta uppföra en miniatyr av Skrombergaverken och att konstverket ska placeras vid Skromberga Akademis föreningslokal på Skromberga Gård (adress Allégatan 1 Ekeby). Fastigheten ägs av Sivert Friberg, som också är ordförande i Skromberga Akademi. Sivert Friberg är positiv till, att utan ersättning, låta placera konstverket på hans fastighet förutsatt att han inte har något ansvar för konstverket eller för eventuell skadegörelse. Kommunstyrelsen har enats med Elin Sigebo om att 200 000 kronor av beloppet sätts av för att täcka kostnader för underhåll, försäkring och liknande. Övriga förutsättningar är att Elin Sigebo står för kostnader för material, tillverkning av miniatyren, anläggning samt för ersättning till konstnären upp till ett belopp av 1,8 mnkr. Bjuvs kommun ansvarar för att finna en lämplig konstnär samt för att konstverket placeras på överenskommen plats.

Om fullmäktige skulle besluta att ta emot gåvan bör ett gåvobrev upprättas mellan kommunen och gåvogivaren där närmare detaljer kring de ekonomiska villkoren regleras.

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att ta emot gåvan från Elin Sigebo utifrån ovan nämnda förutsättningar,

att ge kommunstyrelsen i uppdrag att teckna gåvobrev/avtal med Elin Sigebo och att ge kultur- och fritidsnämnden i samverkan med tekniska nämnden i uppdrag att köpa in och placera konstverket på Skromberga gård.

Yrkande

Nils Nilsson (C), Anders Månsson (S), Claes Osslén (SD), Jörgen Johnsson (M) och Kenneth Bolinder (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Kommunfullmäktige

Kommunstyrelsens arbetsutskottsförslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att ta emot gåvan från Elin Sigebo utifrån ovan nämnda förutsättningar,

att ge kommunstyrelsen i uppdrag att teckna gåvobrev/avtal med Elin Sigebo och att ge kultur- och fritidsnämnden i samverkan med tekniska nämnden i uppdrag att köpa in och placera konstverket på Skromberga gård.

Beslutsunderlag kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2021-05-05, § 102

Yrkande

Anders Månsson (S), Urban Berglund (KD), Nils Nilsson (C), Kalle Holm (SD), Christer Landin (S), Jörgen Johnsson (M), Claes Osslén (SD), Ted Nilsson (M), Ulrika Thulin (S) och Kenneth Bolinder (S) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att ta emot gåvan från Elin Sigebo utifrån ovan nämnda förutsättningar,

att ge kommunstyrelsen i uppdrag att teckna gåvobrev/avtal med Elin Sigebo och att ge kultur- och fritidsnämnden i samverkan med tekniska nämnden i uppdrag att köpa in och placera konstverket på Skromberga gård.

Beslutsunderlag kommunfullmäktige

Kommunstyrelsen, 2021-05-12, § 65

Yrkanden

Mikael Henrysson (SD), Nils Nilsson (C), Anders Månsson (S), Urban Berglund (KD) och Christel Hedlund (SD) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Urban Berglund (KD) yrkar att ett tack till gåvogivaren tillförs protokollet.

Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige besluta att ta emot gåvan från Elin Sigebo utifrån ovan nämnda förutsättningar,

att ge kommunstyrelsen i uppdrag att teckna gåvobrev/avtal med Elin Sigebo och att ge kultur- och fritidsnämnden i samverkan med tekniska nämnden i uppdrag att köpa in och placera konstverket på Skromberga gård, samt

att från kommunfullmäktige tillföra ett tack till gåvogivaren.

Beslutet ska skickas till:

Elin Sigebo
Kultur- och fritidsnämnden
Tekniska nämnden
Kansliavdelningen
Ekonomiavdelningen
Diariet

Gåva från privatperson för utsmyckning av det offentliga rummet

Sammanfattning av ärendet

Elin Sigebo, hemmahörande i Ekeby, har tagit kontakt med Bjuvs kommun för att diskutera förutsättningarna för att ge en gåva till kommunen. Det övergripande syftet med gåvan är att försköna utemiljön i Ekeby och gåvan skulle uppgå till två miljoner kronor. Kommunfullmäktige beslutade den 31 maj 2021, § 58, att ta emot en gåva från Elin Sigebo. Gåvan avsåg uppförande av en miniatyr av Skrombergaverken och skulle placeras vid Skromberga Akademis föreningslokal på Skromberga Gård i Ekeby. Enligt vad som överenskommits skulle Elin Sigebo stå för kostnader för material, tillverkning av miniatyren, anläggning samt för ersättning till konstnären upp till ett belopp av 1,8 mnkr. Härutöver skulle 200 000 kronor avsättas för att täcka kostnader för underhåll, försäkring och liknande. I samband med att kommunfullmäktige beslutade att ta emot gåvan fick kommunstyrelsen i uppdrag att teckna gåvobrev/avtal med Elin Sigebo.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Julia Pietrek 2022-01-28
Kommunfullmäktiges beslut 2021-05-31 med bilagor

Ärendet

Elin Sigebo, hemmahörande i Ekeby, har tagit kontakt med Bjuvs kommun för att diskutera förutsättningarna för att ge en gåva till kommunen. Det övergripande syftet med gåvan är att försköna utemiljön i Ekeby och gåvan skulle uppgå till två miljoner kronor. Kommunfullmäktige beslutade den 31 maj 2021, § 58, att ta emot en gåva från Elin Sigebo. Gåvan avsåg uppförande av en miniatyr av Skrombergaverken och skulle placeras vid Skromberga Akademis föreningslokal på Skromberga Gård i Ekeby. Enligt vad som överenskommits skulle Elin Sigebo stå för kostnader för material, tillverkning av miniatyren, anläggning samt för ersättning till konstnären upp till ett belopp av 1,8 mnkr. Härutöver skulle 200 000 kronor avsättas för att täcka kostnader för underhåll, försäkring och liknande.

I samband med att kommunfullmäktige beslutade att ta emot gåvan fick kommunstyrelsen i uppdrag att teckna gåvobrev/avtal med Elin Sigebo.

Med anledning av kommunfullmäktiges beslut har kommunstyrelsens förvaltning tagit fram ett förslag på gåvobrev vilket har kommunicerats med Elin Sigebo. I förslaget till gåvobrev förutsätts att gåvan ska fullbordas, dvs att pengar ska betalas ut till kommunen. Två förtroendevalda politiker och

kanslichef har haft ett möte med Elin Sigebo där gåvobrevet diskuterades. Elin Sigebo framförde på mötet att hon inte avser att fullborda gåvan utan att pengarna ska betalas när konstverket är uppfört. Hon framförde att hon önskar ta del av förslag på konstverk i förväg och få vara med och lämna synpunkter på förslaget. Hennes avsikt är att ge en gåva till kommunen, men hon vill att den ska fullbordas när konstverket är klart.

Juridiskt sett kan en gåva definieras som en äganderättsöverlåtelse utan motprestation. I lag (1936:83) angående vissa utfästelser om gåva anges följande:

1 § Utfästelse om gåva av lös egendom varom i denna lag sägs vare, så länge gåvan ej fullbordats, utan verkan, med mindre utfästelsen gjorts i skuldebrev eller annan urkund som blivit till gåvotagaren överlämnad, eller omständigheterna vid dess tillkomst utmärka att den var avsedd att komma till allmänhetens kännedom.

Har gåvan ej fullbordats, vare mot givarens borgenärer utfästelsen ogill, ändå att den gjorts så som i första stycket är sagt.

Huvudregeln enligt lagen är alltså att en gåva är utan verkan om den inte har fullbordats. Denna princip kallas för traditionsprincipen. Som framgår av lagen finns det undantag från traditionsprincipen, till exempel när det finns ett upprättat gåvobrev. Gåvobrevet blir då att betrakta som ett slags skuldebrev. Att göra fränsteg från traditionsprincipen skulle dock kunna innebära kostnadsrisker för Bjuvs kommun, till exempel om det skulle uppstå en framtida tvist om gåvobrevets tolkning eller om det inte skulle vara möjligt att uppnå enighet kring konstverkets utformning.

En av utgångspunkterna för fullmäktiges beslut var att gåvan ska fullbordas och att kommunen skulle ha tillgång till ekonomiska medel för att kunna finansiera arbetet med att finna en lämplig konstnär, ta fram förslag på konstverk och sedan låta uppföra det. Förutsättningarna har nu förändrats vilket påverkar möjligheterna att verkställa fullmäktiges beslut.

Den politiska majoriteten betvivlar inte att Elin Sigebo är seriös i sin avsikt att finansiera konstverket. Trots detta bedöms det ändå vara förenat med sådana kostnadsrisker att genomföra projektet utan att finansieringen är helt klar varför den politiska majoriteten vill avstå från att gå vidare med ärendet.

Ordförandes förslag till beslut

Kommunstyrelsens ordförande föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att på grund av de ändrade förutsättningarna sedan fullmäktiges senaste beslut tacka nej till erbjudandet från Elin Sigebo.

Christer Pålsson
Kommundirektör

Beslutet ska skickas till
Elin Sigebo
Kultur- och fritidsnämnden
Tekniska nämnden
Diariet

Kommunstyrelsen

§ 26

Dnr 2021-00240

Redovisning av partistöd utbetalt 2020, beslut om partistöd 2022

Sammanfattning

Enligt kommunallagen ska utbetalda partistöd redovisas till kommunfullmäktige senast 6 månader efter redovisningsperiodens (1 januari – 31 december) utgång. Fullmäktige får enligt kommunallagen besluta att partistöd inte ska betalas till partier som inte redovisat sitt partistöd.

Den 30 juni hade samtliga fullmäktiges partier som fick partistöd 2019 lämnat in redovisning.

I Bjuvs kommuns regler för partistöd, antagna av kommunfullmäktige 2014-06-12 § 54, står följande:

5 § Årlig utbetalning

Partistöd betalas ut årligen i förskott, enligt nedan, efter beslut av fullmäktige. Beslut att betala ut partistöd fattas av kommunfullmäktige i anslutning till beslut om nästa års budget.

Har redovisning och granskningsrapport enligt 4 kap 31 § andra stycket kommunallagen inte lämnats in till kommunstyrelsen inom föreskriven tid, senast 30 juni, utbetalas inget stöd för nästkommande år.

Beslut att inte utbetala partistöd om redovisning inte inkommit tas i anslutning till beslut om nästa års budget.

Kommunallagen 4 kap, 32 § Beslut om att betala ut partistöd ska fattas av fullmäktige minst en gång per år. Lag (2017:725).

Beslutsunderlag kommunstyrelsens arbetsutskott

Tjänsteskrivelse, Susan Elmlund, 2022-01-31

Partistöd 2020 Bjuvs kommun

Regler för kommunalt partistöd i Bjuvs kommun från 2015-01-01

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

Ordförandes förslag till beslut

Ordförande föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att till de partier som redovisat partistöd utbetalt 2020 ska för 2022 utbetalas partistöd enligt *Regler för kommunalt partistöd i Bjuvs kommun från 2015-01-01*.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att till de partier som redovisat partistöd utbetalt 2020 ska för 2022 utbetalas partistöd enligt *Regler för kommunalt partistöd i Bjuvs kommun från 2015-01-01*.

Beslutsunderlag kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2022-002-09, § 35

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att till de partier som redovisat partistöd utbetalt 2020 ska för 2022 utbetalas partistöd enligt *Regler för kommunalt partistöd i Bjuvs kommun från 2015-01-01*.

Beslutet skickas till:
(Kommunfullmäktige)
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Redovisning av partistöd utbetalt 2020, beslut om partistöd 2022

Sammanfattning av ärendet

Enligt kommunallagen ska utbetalda partistöd redovisas till kommunfullmäktige senast 6 månader efter redovisningsperiodens (1 januari – 31 december) utgång. Fullmäktige får enligt kommunallagen besluta att partistöd inte ska betalas till partier som inte redovisat sitt partistöd.

Den 30 juni hade samtliga fullmäktiges partier som fick partistöd 2019 lämnat in redovisning.

I Bjuvs kommuns regler för partistöd, antagna av kommunfullmäktige 2014-06-12 § 54, står följande:

5 § Årlig utbetalning

Partistöd betalas ut årligen i förskott, enligt nedan, efter beslut av fullmäktige. Beslut att betala ut partistöd fattas av kommunfullmäktige i anslutning till beslut om nästa års budget.

Har redovisning och granskningsrapport enligt 4 kap 31 § andra stycket kommunallagen inte lämnats in till kommunstyrelsen inom föreskriven tid, senast 30 juni, utbetalas inget stöd för nästkommande år.

Beslut att inte utbetala partistöd om redovisning inte inkommit tas i anslutning till beslut om nästa års budget.

Kommunallagen 4 kap, 32 § Beslut om att betala ut partistöd ska fattas av fullmäktige minst en gång per år. Lag (2017:725).

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Susan Elmlund, 2022-01-31
Partistöd 2020 Bjuvs kommun
Regler för kommunalt partistöd i Bjuvs kommun från 2015-01-01

Ordförandes förslag till beslut

Ordförande föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att till de partier som redovisat partistöd utbetalt 2020 ska för 2022 utbetalas partistöd enligt *Regler för kommunalt partistöd i Bjuvs kommun från 2015-01-01*.

Christer Pålsson
Kommundirektör

Beslutet ska skickas till
Ekonomiavdelningen
Kommunsekreterare
Diariet

BJUVS KOMMUN PARTISTÖD ÅR 2021

1/27/2021

grundarvode riksdagsledamot 2019-11-01: 68 400 kr
(grundarvodet inte höjt 2020-11-01)

grundstöd, första mandatet: grundarvode x 60% 41,040
mandatstöd, mandat därutöver: grundarvode x 30% 20,520

PARTI	MANDAT	GRUNDSTÖD	M-STÖD	SUMMA
S	11	41,040	205,200	246,240
V	1	41,040	0	41,040
M	5	41,040	82,080	123,120
C	1	41,040	0	41,040
KD	1	41,040	0	41,040
L	1	41,040	0	41,040
SD	11	41,040	205,200	246,240
SUMMA	31	287,280	492,480	779,760

Susan Elmlund
Tel 042-4585045

KONTERING	Konto	Ansvar	VHT	MP
	4531	010	1100	00

Regler för kommunalt partistöd i Bjuvs kommun från 2015-01-01

I kommunallagen (2017:725) finns de grundläggande bestämmelserna om kommunalt partistöd.

I Bjuvs kommun ska därutöver följande gälla:

1 § Rätt till partistöd

Det lokala partistödet i Bjuvs kommun utgår till de partier som är representerade i enlighet med vad som föreskrivs i 4 kap 29 § andra stycket kommunallagen.

2 § Grundstöd och mandatstöd

Partistödet består av två delar; grundstöd för första mandatet och stöd för mandat därutöver.

Grundstöd, första mandatet: 40 000 kr

Mandatstöd, mandat därutöver: 20 000 kr.

3 § Fördelning av partistöd

Vid fördelningen av partistödet beaktas endast mandat för vilken en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap vallagen (2005:837).

Partistöd utgår under 7 månader efter det att representationen upphört.

4 § Redovisning och granskning

En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts för det ändamål som anges i 4 kap 29 § första stycket kommunallagen. Till redovisningen ska fogas ett granskningsintyg.

5 § Årlig utbetalning

Partistöd betalas ut årligen i förskott, enligt nedan, efter beslut av fullmäktige. Beslut att betala ut partistöd fattas av kommunfullmäktige i anslutning till beslut om nästa års budget.

Har redovisning och granskningsrapport enligt 4 kap 31 § andra stycket kommunallagen inte lämnats in till kommunstyrelsen inom

föreskriven tid, senast 30 juni, utbetalas inget stöd för nästkommande år.

Beslut att inte utbetala partistöd om redovisning inte inkommit tas i anslutning till beslut om nästa års budget.

Partistöd över 50 000 kr per år ska delas upp i fyra utbetalningar (januari, april, juli och oktober).

Partistöd mellan 25 000 kr och 50 000 kr per år ska delas upp i två utbetalningar (januari och juli).

Partistöd under valår ska utbetalas en gång per år (februari).

Kommunalt partistöd, kommunallagen (KL) 4 kap.

29 § Kommuner och landsting får ge ekonomiskt bidrag och annat stöd till politiska partier för att stärka deras ställning i den kommunala demokratin (partistöd).

Partistöd får ges till de politiska partier som är representerade i fullmäktige och som är juridiska personer. Ett parti är representerat om det har fått mandat i fullmäktige för vilket en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap. vallagen (2005:837).

Partistöd får ges också till ett parti som har upphört att vara representerat i fullmäktige, dock endast under ett år efter det att representationen upphörde. *Lag (2017:725).*

30 § Fullmäktige ska besluta om partistödets omfattning och formerna för det. Stödet får inte utformas så att det otillbörligt gynnar eller missgynnar ett parti. Fullmäktige får besluta att endast mandat för vilket en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap. vallagen (2005:837) ska beaktas vid fördelningen av partistödet. *Lag (2017:725).*

31 § Beslut om partistöd ska innehålla ett krav på att mottagaren av partistödet årligen ska lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts för det ändamål som anges i 29 § första stycket.

Redovisningen ska avse perioden 1 januari-31 december och ges in till fullmäktige senast sex månader efter redovisningsperiodens utgång. En av mottagaren utsedd särskild granskare ska granska om redovisningen ger en rättvisande bild av hur mottagaren har använt partistödet. Granskarens rapport över granskningen ska bifogas redovisningen.

Fullmäktige får besluta att stöd inte ska betalas till ett parti som inte lämnar redovisning och granskningsrapport enligt första och andra styckena. *Lag (2017:725).*

32 § Beslut om att betala ut partistöd ska fattas av fullmäktige minst en gång per år. *Lag (2017:725).*

§ 27

Dnr 2022-00067

Särskilt beslut om antalet ersättare i kommunfullmäktige

Sammanfattning

I 5 kap. 5-8 §§ kommunallagen finns regler om antalet ledamöter och ersättare i fullmäktige. Enligt 5 kap 8 § kommunallagen ska det finnas ersättare för ledamöter i fullmäktige. I bestämmelsen anges vidare att fullmäktige bestämmer hur många ersättarna ska vara. Antalet ska utgöra en viss andel, dock högst hälften, av det antal platser som varje parti får i fullmäktige. Beslutet ska fattas före utgången av februari månad valåret. Länsstyrelsen ska genast underrättas om beslutet.

Det ankommer alltså på fullmäktige att bestämma antalet ersättare. Detta kan ske genom bestämmelse i arbetsordningen eller genom särskilt beslut. Antalet ersättare får inte överstiga hälften av det antal platser som varje parti fått i valet till fullmäktige. Antalet ska i fullmäktiges beslut anges som en kvot; hälften av, en tredjedel av etc.

I Bjuvs kommuns arbetsordning för fullmäktige anges antalet ledamöter men inte antalet ersättare. Fullmäktige ska därför i enlighet med 5 kap. 8 § kommunallagen fatta beslut om antalet ersättare.

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att antalet ersättare i kommunfullmäktige ska vara hälften av det antal platser varje parti får i kommunfullmäktige, dock minst två per parti. Ett sådant beslut uppfyller lagens krav och säkerställer samtidigt att inget parti enbart har rätt till en ersättare eller färre. Om andelen ersättare av de platser som ett parti fått utgör ett brutet tal, ska detta avrundas till närmast högre hela tal.

Beslutsunderlag kommunstyrelsens arbetsutskott

Tjänsteskrivelse, Julia Pietrek, 2022-01-25

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att antalet ersättare i kommunfullmäktige ska vara hälften av det antal platser varje parti får i kommunfullmäktige, dock minst två per parti.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2022-02-09, § 36

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att antalet ersättare i kommunfullmäktige ska vara hälften av det antal platser varje parti får i kommunfullmäktige, dock minst två per parti.

Beslutet skickas till:
(Kommunfullmäktige)
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Särskilt beslut om antalet ersättare i kommunfullmäktige

Sammanfattning av ärendet

I 5 kap. 5-8 §§ kommunallagen finns regler om antalet ledamöter och ersättare i fullmäktige. Enligt 5 kap 8 § kommunallagen ska det finnas ersättare för ledamöter i fullmäktige. I bestämmelsen anges vidare att fullmäktige bestämmer hur många ersättarna ska vara. Antalet ska utgöra en viss andel, dock högst hälften, av det antal platser som varje parti får i fullmäktige. Beslutet ska fattas före utgången av februari månad valåret. Länsstyrelsen ska genast underrättas om beslutet.

Det ankommer alltså på fullmäktige att bestämma antalet ersättare. Detta kan ske genom bestämmelse i arbetsordningen eller genom särskilt beslut. Antalet ersättare får inte överstiga hälften av det antal platser som varje parti fått i valet till fullmäktige. Antalet ska i fullmäktiges beslut anges som en kvot; hälften av, en tredjedel av etc.

I Bjuvs kommuns arbetsordning för fullmäktige anges antalet ledamöter men inte antalet ersättare. Fullmäktige ska därför i enlighet med 5 kap. 8 § kommunallagen fatta beslut om antalet ersättare.

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att antalet ersättare i kommunfullmäktige ska vara hälften av det antal platser varje parti får i kommunfullmäktige, dock minst två per parti. Ett sådant beslut uppfyller lagens krav och säkerställer samtidigt att inget parti enbart har rätt till en ersättare eller färre. Om andelen ersättare av de platser som ett parti fått utgör ett brutet tal, ska detta avrundas till närmast högre hela tal.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Julia Pietrek, 2022-01-25

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskotts föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att antalet ersättare i kommunfullmäktige ska vara hälften av det antal platser varje parti får i kommunfullmäktige, dock minst två per parti.

Beslutet ska skickas till
Länsstyrelsen
Kanslichef
Diariet

Kommunstyrelsen

§ 28

Dnr 2022-00050

Justering av arvoden för röstmottagare, ordförande, vice ordförande och rösträknare**Sammanfattning**

Kommunfullmäktige beslutade 2018-03-26, § 20, om ersättningarna till personer som arbetar i kommunens vallokaler.

Kommunfullmäktige beslutade att ersättningarna vid val ska utgå från grundarvode för riksdagsledamöter på samma sätt som förtroendevaldas arvoden och ersättningar i Bjuvs kommun.

Nästa val är 11 september 2022.

Grundarvode för riksdagsledamot 2022 är 71 500 kr.

Valnämnden beslutade 2022-01-20, § 8, att föreslå kommunfullmäktige besluta om förändrade procentsatser enligt nedan:

Ordförande (från 5% till 6,2%) = 4 433 kr

Vice ordförande (4,2% till 5,8%) = 3 932 kr

Röstmottagare (3,8% till 4,8%) = 3 432 kr

Rösträknare (1,75% till 2,2%) = 1 573 kr (även röstmottagare till förfogande)

Utbildningsarvode 500 kr

Arvode för valnämndens ordinarie ledamöter utgår som för valdistriktsordförande under valdagen.

Ersättning för resa med egen bil utgår endast för ordförande i valdistrikt eller vice ordförande under valdagen vid transporter till och från valnämnden från respektive vallokal.

Ersättning för resa för röstmottagare på valdagen är inräknat i ordinarie arvode.

Beslutsunderlag kommunstyrelsens arbetsutskott

Tjänsteskrivelse, Susan Elmlund, 2022-01-31

Valnämnden, 2022-01-20, § 8

Tjänsteskrivelse, Susan Elmlund, 2022-01-17

Kommunfullmäktige, 2018-03-26, § 20

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att ersättningarna vid val ska utgå från grundarvode för riksdagsledamöter på samma sätt som förtroendevaldas arvoden och ersättningar i Bjuvs kommun.

Grundarvodet för riksdagsledamot 2022 är 71 500 kr.

Ordförande (6,2%) = 4 433 kr

Vice ordförande (5,8%) = 3 932 kr

Röstmottagare (4,8%) = 3 432 kr

Rösträknare (2,2%) = 1 573 kr (även röstmottagare till förfogande)

Utbildningsarvode 500 kr

Arvodet för valnämndens ordinarie ledamöter utgår som för valdistriktsordförande under valdagen.

Ersättning för resa med egen bil utgår endast för ordförande i valdistrikt eller vice ordförande under valdagen vid transporter till och från valnämnden från respektive vallokal.

Ersättning för resa för röstmottagare på valdagen är inräknat i ordinarie arvode.

Beslutsunderlag kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2022-02-09, § 37

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att ersättningarna vid val ska utgå från grundarvode för riksdagsledamöter på samma sätt som förtroendevaldas arvoden och ersättningar i Bjuvs kommun.

Grundarvodet för riksdagsledamot 2022 är 71 500 kr.

Ordförande (6,2%) = 4 433 kr

Vice ordförande (5,8%) = 3 932 kr

Röstmottagare (4,8%) = 3 432 kr

Rösträknare (2,2%) = 1 573 kr (även röstmottagare till förfogande)

Utbildningsarvode 500 kr

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

Arvodet för valnämndens ordinarie ledamöter utgår som för valdistriktsordförande under valdagen.

Ersättning för resa med egen bil utgår endast för ordförande i valdistrikt eller vice ordförande under valdagen vid transporter till och från valnämnden från respektive vallokal.

Ersättning för resa för röstmottagare på valdagen är inräknat i ordinarie arvode.

Beslutet skickas till:
(Kommunfullmäktige)
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Justering av arvoden för röstmottagare, ordförande, vice ordförande och rösträknare

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2018-03-26, § 20, om ersättningarna till personer som arbetar i kommunens vallokaler.

Kommunfullmäktige beslutade att ersättningarna vid val ska utgå från grundarvode för riksdagsledamöter på samma sätt som förtroendevaldas arvoden och ersättningar i Bjuvs kommun.

Nästa val är 11 september 2022.

Grundarvodet för riksdagsledamot 2022 är 71 500 kr.

Valnämnden beslutade 2022-01-20, § 8, att föreslå kommunfullmäktige besluta om förändrade procentsatser enligt nedan:

Ordförande (från 5% till 6,2%) = 4 433 kr

Vice ordförande (4,2% till 5,8%) = 3 932 kr

Röstmottagare (3,8% till 4,8%) = 3 432 kr

Rösträknare (1,75% till 2,2%) = 1 573 kr (även röstmottagare till förfogande)

Utbildningsarvode 500 kr

Arvodet för valnämndens ordinarie ledamöter utgår som för valdistriktsordförande under valdagen.

Ersättning för resa med egen bil utgår endast för ordförande i valdistrikt eller vice ordförande under valdagen vid transporter till och från valnämnden från respektive vallokal.

Ersättning för resa för röstmottagare på valdagen är inräknat i ordinarie arvode.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Susan Elmlund, 2022-01-31

Valnämnden, 2022-01-20, § 8

Tjänsteskrivelse, Susan Elmlund, 2022-01-17

Kommunfullmäktige, 2018-03-26, § 20

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att

ersättningarna vid val ska utgå från grundarvode för riksdagsledamöter på samma sätt som förtroendevaldas arvoden och ersättningar i Bjuvs kommun.

Grundarvodet för riksdagsledamot 2022 är 71 500 kr.

Ordförande (6,2%) = 4 433 kr

Vice ordförande (5,8%) = 3 932 kr

Röstmottagare (4,8%) = 3 432 kr

Rösträknare (2,2%) = 1 573 kr (även röstmottagare till förfogande)

Utbildningsarvode 500 kr

Arvodet för valnämndens ordinarie ledamöter utgår som för valdistriktsordförande under valdagen.

Ersättning för resa med egen bil utgår endast för ordförande i valdistrikt eller vice ordförande under valdagen vid transporter till och från valnämnden från respektive vallokal.

Ersättning för resa för röstmottagare på valdagen är inräknat i ordinarie arvode.

Christer Pålsson
Kommundirektör

Beslutet ska skickas till
Valnämnden
Kommunsekreterare

ValnämndenSusan Elmlund, kommunsekreterare
susan.elmlund@bjuv.se

Ert datum

Er referens

VN: Justering av arvoden för röstmottagare, ordförande, vice ordförande och rösträknare**Sammanfattning av ärendet**

Kommunfullmäktige beslutade 2018-03-26, § 20, om ersättningarna till personer som arbetar i kommunens vallokaler.

Kommunfullmäktige beslutade att ersättningarna vid val ska utgå från grundarvode för riksdagsledamöter på samma sätt som förtroendevaldas arvoden och ersättningar i Bjuvs kommun.

I september 2022 är det val och med nuvarande beräkningsmodell innebär det följande ersättningar:

Grundarvode för riksdagsledamot 2022 är 71 500 kr.

Ordförande 5% = 3 575 kr.

Vice ordföranden (4,2%) = 3 003 kr

Röstmottagare (3,8%) = 2 717 kr

Rösträknare (1,75%) = 1 251 kr

Utbildningsarvode höjdes från 300 kr till 500 kr

Arvode för valnämndens ordinarie ledamöter utgår som för valdistriktsordförande under valdagen.

Ersättning för resa med egen bil utgår endast för ordförande i valdistrikt eller vice ordförande under valdagen vid transporter till och från valnämnden från respektive vallokal.

Ersättning för resa för röstmottagare på valdagen är inräknat i ordinarie arvode.

Med anledning av den ökade arbetsinsats som krävs i samband med val så föreslås procentsatserna justeras enligt nedan:

Ordförande (6,2%) = 4 433 kr

Vice ordförande (5,5%) = 3 932 kr

Röstmottagare (4,8%) = 3 432 kr

Rösträknare (2,2%) = 1 573 kr

Övriga ersättningar ändras inte.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Susan Elmlund, 2022-01-17
Kommunfullmäktige, 2018-03-26, § 20

Förslag till beslut

Valnämnden föreslås föreslå kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att ersättningarna vid val ska utgå från grundarvode för riksdagsledamöter på samma sätt som förtroendevaldas arvoden och ersättningar i Bjuvs kommun.

Grundarvodet för riksdagsledamot 2022 är 71 500 kr.

Ordförande (6,2%) = 4 433 kr

Vice ordförande (5,5%) = 3 932 kr

Röstmottagare (4,8%) = 3 432 kr

Rösträknare (2,2%) = 1 573 kr

Utbildningsarvode 500 kr

Arvodet för valnämndens ordinarie ledamöter utgår som för valdistriktsordförande under valdagen.

Ersättning för resa med egen bil utgår endast för ordförande i valdistrikt eller vice ordförande under valdagen vid transporter till och från valnämnden från respektive vallokal.

Ersättning för resa för röstmottagare på valdagen är inräknat i ordinarie arvode.

Susan Elmlund
Kommunsekreterare

Beslutet ska skickas till

Kommunfullmäktige
Diariet

Kommunfullmäktige

§ 20

Dnr 2018-00111

Arvoden för röstmottagare, ordförande vice ordförande, rösträknare och vid utbildning**Sammanfattning**

Den 9 september är det RKL-val (Riksdag Kommun Landsting). Valnämnden har vid sitt sammanträde 2018-01-30, § 13, beslutat föreslå kommunfullmäktige besluta om nya beräkningsgrunder för arvoden till personer som arbetar under valdagen.

Beslutsunderlag kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2018-02-28, § 23

Ärendet

Vid valen (RKL) 2010 och 2014 var ersättningarna följande:

Uppdrag	Ersättning 2010	Ersättning 2014	Antal personer 2014 (2018)
Ordf valdistrikt	2 500	3 000	8 (11)
V ordf valdistrikt	2 000	2 500	8 (11)
Röstmottagare valdistrikt	1 750	2 250	32 (44)
Utbildningsarvode	300	300	
Rösträknare	600	1000	Max 8 (max 11)

Det finns flera sätt att beräkna eventuell höjning av arvodena:

1. Jämförelse med genomsnittlig löneökning i kommunen 2014-2018 (uppskattning 2018): 11% vilket gör ersättning till ordf valdistrikt höjs från 3 000 kr till 3 332 kr.
Industrimärket för löner har varit 2% per år så det ger ett lägre belopp.
2. Konsumentprisindex, KPI, där 3 000 kr 2014 motsvarar 6,757% av KPI vilket 2018 innebär ett arvode för ordf valdistrikt på 3 075 kr.
3. Förtroendevaldas arvoden i Bjuvs kommun utgår ifrån grundarvode för riksdagsledamöter.
Grundarvodet var 2014 59 800 kr vilket gör att 3 000 är ca 5% av grundarvodet.

Kommunfullmäktige

2018 är grundarvodet 65 400 kr, 5% av detta är 3 270 kr.
V ordf 2 000 kr (4,2%) = 2 746 kr
Röstmottagare 2 250 kr (3,8%) = 2 485 kr
Rösträknare 1 000 kr (1,75%) = 1 112 kr

4. Höjning utan koppling till något annat värde.

Ersättningarna varierar mellan kommunerna och det finns kommuner som har fast ersättning (som Bjuv), timersättning samt kombination av grundarvode och timersättning.

Utbildningsarvoden bör höjas men förslagsvis inte med koppling till något annat värde.

Arvodet för valnämndens ordinarie ledamöter utgår som för valdistriktsordförande under valdagen.

Ersättning för resa med egen bil utgår endast för ordförande i valdistrikt eller vice ordförande under valdagen vid transporter till och från valnämnden från respektive vallokal.

Ersättning för resa för röstmottagare på valdagen är inräknat i ordinarie arvode.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att ersättningarna vid val ska utgå från grundarvode för riksdagsledamöter på samma sätt som förtroendevaldas arvoden och ersättningar i Bjuvs kommun.

Grundarvodet för riksdagsledamot 2018 är 65 400 kr.

Ordförande 5% = 3 270 kr.
Vice ordföranden (4,2%) = 2 746 kr
Röstmottagare (3,8%) = 2 485 kr
Rösträknare (1,75%) = 1 112 kr

Utbildningsarvodet höjs från 300 kr till 500 kr

Arvodet för valnämndens ordinarie ledamöter utgår som för valdistriktsordförande under valdagen.

Ersättning för resa med egen bil utgår endast för ordförande i valdistrikt eller vice ordförande under valdagen vid transporter till och från valnämnden från respektive vallokal.

Ersättning för resa för röstmottagare på valdagen är inräknat i ordinarie arvode.

Beslutsunderlag kommunfullmäktige

Kommunstyrelsen, 2018-03-14, § 36

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att

Kommunfullmäktige

ersättningarna vid val ska utgå från grundarvode för riksdagsledamöter på samma sätt som förtroendevaldas arvoden och ersättningar i Bjuvs kommun.

Grundarvodet för riksdagsledamot 2018 är 65 400 kr.

Ordförande 5% = 3 270 kr.

Vice ordföranden (4,2%) = 2 746 kr

Röstmottagare (3,8%) = 2 485 kr

Rösträknare (1,75%) = 1 112 kr

Utbildningsarvodet höjs från 300 kr till 500 kr

Arvodet för valnämndens ordinarie ledamöter utgår som för valdistriktsordförande under valdagen.

Ersättning för resa med egen bil utgår endast för ordförande i valdistrikt eller vice ordförande under valdagen vid transporter till och från valnämnden från respektive vallokal.

Ersättning för resa för röstmottagare på valdagen är inräknat i ordinarie arvode.

Beslutet skickas till:

Valnämnden

HR-avdelningen

Kommunsekreteraren

Diariet

Valnämnden

§ 8

Dnr 2022-00050

**Justering av arvoden för röstmottagare, ordförande,
vice ordförande och rösträknare****Sammanfattning**

Kommunfullmäktige beslutade 2018-03-26, § 20, om ersättningarna till personer som arbetar i kommunens vallokaler.

Kommunfullmäktige beslutade att ersättningarna vid val ska utgå från grundarvode för riksdagsledamöter på samma sätt som förtroendevaldas arvoden och ersättningar i Bjuvs kommun.

I september 2022 är det val och med nuvarande beräkningsmodell innebär det följande ersättningar:

Grundarvodet för riksdagsledamot 2022 är 71 500 kr.

Ordförande 5% = 3 575 kr.

Vice ordföranden (4,2%) = 3 003 kr

Röstmottagare (3,8%) = 2 717 kr

Rösträknare (1,75%) = 1 251 kr

Utbildningsarvodet höjdes från 300 kr till 500 kr

Arvodet för valnämndens ordinarie ledamöter utgår som för valdistriktsordförande under valdagen.

Ersättning för resa med egen bil utgår endast för ordförande i valdistrikt eller vice ordförande under valdagen vid transporter till och från valnämnden från respektive vallokal.

Ersättning för resa för röstmottagare på valdagen är inräknat i ordinarie arvode.

Med anledning av den ökade arbetsinsats som krävs i samband med val så föreslås procentsatserna justeras enligt nedan:

Ordförande (6,2%) = 4 433 kr

Vice ordförande (5,5%) = 3 932 kr

Röstmottagare (4,8%) = 3 432 kr

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Valnämnden

Rösträknare (2,2%) = 1 573 kr
Övriga ersättningar ändras inte.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Susan Elmlund, 2022-01-17
Kommunfullmäktige, 2018-03-26, § 20

Förslag till beslut

Valnämnden föreslås föreslå kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att ersättningarna vid val ska utgå från grundarvode för riksdagsledamöter på samma sätt som förtroendevaldas arvoden och ersättningar i Bjuvs kommun.

Grundarvodet för riksdagsledamot 2022 är 71 500 kr.

Ordförande (6,2%) = 4 433 kr

Vice ordförande (5,5%) = 3 932 kr

Röstmottagare (4,8%) = 3 432 kr

Rösträknare (2,2%) = 1 573 kr (även röstmottagare till förfogande)

Utbildningsarvode 500 kr

Arvodet för valnämndens ordinarie ledamöter utgår som för valdistriktsordförande under valdagen.

Ersättning för resa med egen bil utgår endast för ordförande i valdistrikt eller vice ordförande under valdagen vid transporter till och från valnämnden från respektive vallokal.

Ersättning för resa för röstmottagare på valdagen är inräknat i ordinarie arvode.

Yrkande

Anders Ljung (S) yrkar att arvodet för vice ordförande höjs till 5,8%.

**Valnämndens förslag till kommunstyrelsens arbetsutskott
förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges
beslut**

Valnämnden föreslås föreslå kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att ersättningarna vid val ska utgå från grundarvode för riksdagsledamöter på samma sätt som förtroendevaldas arvoden och ersättningar i Bjuvs kommun.

Grundarvodet för riksdagsledamot 2022 är 71 500 kr.

Ordförande (6,2%) = 4 433 kr

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Valnämnden

Vice ordförande (5,8%) = 3 932 kr

Röstmottagare (4,8%) = 3 432 kr

Rösträknare (2,2%) = 1 573 kr (även röstmottagare till förfogande)

Utbildningsarvode 500 kr

Arvodet för valnämndens ordinarie ledamöter utgår som för valdistriktsordförande under valdagen.

Ersättning för resa med egen bil utgår endast för ordförande i valdistrikt eller vice ordförande under valdagen vid transporter till och från valnämnden från respektive vallokal.

Ersättning för resa för röstmottagare på valdagen är inräknat i ordinarie arvode.

Beslutet skickas till:
Kommunfullmäktige
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

§ 29

Dnr 2020-00324

Motion från Anders Månsson (S): angående bibliotek med tillhörande lokaler**Sammanfattning**

Anders Månsson (S) föreslår i en motion till kommunfullmäktige den 2 juni 2020 att kommunfullmäktige ska besluta ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram underlag för att dels bygga och äga, dels hyra av extern part, en byggnad med bibliotek m fl lokaler.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade på sammanträde den 24 november 2021 att återremittera ärendet till förvaltningen för vidare beredning, och svar på yrkandet i motionen som innebär att ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram underlag för att dels bygga och äga, dels hyra av extern part, ett bibliotek med tillhörande lokaler.

Beslutsunderlag kommunstyrelsens arbetsutskott

Tjänsteskrivelse, Christer Pålsson, 2022-01-19
Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2021-11-24, § 227
Tjänsteskrivelse, Christer Pålsson, 2021-11-12
Motion, Anders Månsson (S), 2020-06-02

Ärendet

Den 11 november förra året öppnade biblioteket i Bjuv i nya lokaler på Storgatan i Bjuv centrum (tidigare banklokalen). Lokalerna är tillfälliga i avvaktan på en nybyggnation av en byggnad med bibliotek och lokaler för kultur- och andra ändamål på platsen Medborgaren 1.

Planeringen för en ny byggnad med bibliotek och lokaler för kultur- och andra ändamål på platsen Medborgaren 1 pågår sedan hösten 2021. Arbetet genomförs inom ramen för avsiktsförklaringen med bygg och fastighetsbolaget Hemsö, som kommunstyrelsen beslutat om.

I planeringen ingår att Folkets Hus byggnaden i kv Medborgaren 1 ska rivras. Planerad rivningsstart är februari 2022. Avsikten är att kunna starta

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

byggnation av ett nytt bibliotek och lokaler för kultur- och andra ändamål på platsen våren 2023.

Planeringsprocessen innebär full transparens och alla möjligheter för kommunen att påverka kostnaderna för den nya byggnaden, och därmed även möjligheten att *senare* jämföra kostnader med annan liknande byggnation.

~~Uppdraget att ta fram ett underlag för att dels bygga och äga, dels hyra av extern part ett bibliotek med tillhörande lokaler som föreslås i motionen är mot bakgrund av ovanstående inte aktuellt.~~

Ordförandes förslag till beslut

Ordförande föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Yrkande

Ulrika Thulin (S) yrkar bifall till motionen.

Nils Nilsson (C) och Liselott Ljung (S) yrkar bifall till Ulrika Thulins (S) yrkande.

Jörgen Johnsson (M) yrkar på följande ändringar:

Sista stycket *Uppdraget att ta fram ett underlag...* stryks.

I näst sista stycket läggs ordet *senare* in mellan *att* och *jämföra*.

Claes Osslén (SD) yrkar bifall till ordförandes förslag till beslut med Jörgen Johnssons (M) tilläggsyrkande.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på Ulrika Thulins (S) yrkande och ordförandes förslag med Jörgen Johnssons (M) tilläggsyrkande, och finner att arbetsutskottet beslutar enligt ordförandes förslag med Jörgen Johnssons (M) tilläggsyrkande.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsen

Reservation

Ulrika Thulin (S), Nils Nilsson (C) och Liselott Ljung (S) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Beslutsunderlag kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2022-01-26, § 18

Yrkande

Alf Nilsson (S), Christer Landin (S), Ulrika Thulin (S), Bo Blixt (S), Nils Nilsson (C) och Urban Berglund (KD) yrkar bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på bifallsyrkandet till motionen och arbetsutskottets förslag, och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Reservation

Alf Nilsson (S), Christer Landin (S), Ulrika Thulin (S), Bo Blixt (S), Nils Nilsson (C) och Urban Berglund (KD) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------



BJUVS KOMMUN Kommunstyrelsen 2020 -06- 02
Dnr

Bjuv 2020-06-02

Motion till Bjuvs kommunfullmäktige

I den budget som Socialdemokraterna, Centerpartiet, Kristdemokraterna och Liberalerna fanns en kommande satsning på ett bibliotek och andra lokaler, mötesplatser, möteslokaler, scen m.m. som Bjuvs kommuns invånare är i stort behov av. Uppdraget att förverkliga en sådan byggnad finns i vår investeringsbudget.

Vårt nuvarande bibliotek i Bjuv är inte en plats att utveckla med de problem som finns när det gäller arbetsmiljö och utvecklingsmöjligheter.

Ett bibliotek med tillhörande lokaler som med den utformning som har redovisats skulle ge våra kommuninvånare fantastiska möjligheter att få ta del av ett ännu bättre kulturutbud än vad som kan erbjudas idag. Ett bibliotek med tillhörande lokaler som kommer att bli nyckeln för att skapa förutsättningar till en helhet som möjliggör kultur- och fritidsupplevelser som i nuläget inte är genomförbara. För det krävs lokaler, ytor, teknik och faciliteter som gör det möjligt att erbjuda scenkonst och kulturarv i en rättvisande miljö.

Att Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram underlag för att dels bygga och äga, dels hyra av extern part.

Anders Månsson (S)

Kommunstyrelsens förvaltning
Christer Pålsson, kommundirektör
christer.palsson@bjuv.se

Ert datum

Er referens

Svar på motion från Anders Månsson (S): angående bibliotek med tillhörande lokaler

Sammanfattning av ärendet

Anders Månsson (S) föreslår i en motion till kommunfullmäktige den 2 juni 2020 att kommunfullmäktige ska besluta ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram underlag för att dels bygga och äga, dels hyra av extern part, en byggnad med bibliotek m fl lokaler.

Den 11 november i år öppnade biblioteket i Bjuv i nya lokaler på Storgatan i Bjuv centrum (tidigare banklokalen). Lokalerna är tillfälliga i avvaktan på en nybyggnation av en byggnad med bibliotek och lokaler för kultur- och andra ändamål på platsen Medborgaren 1. Planeringen innebär att Folkets Husbyggnaden i kv Medborgaren 1 ska riva i början av år 2022. Avsikten är att kunna starta byggnation av ett nytt bibliotek våren 2023.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Christer Pålsson, 2021-11-12
Motion, Anders Månsson (S), 2020-06-02

Ordförandes förslag till beslut

Ordförande föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att motionen anses vara besvarad.

Christer Pålsson
Kommundirektör

Beslutet ska skickas till

Anders Månsson (S)
Diariet

Svar på motion från Anders Månsson (S): angående bibliotek med tillhörande lokaler

Sammanfattning

Anders Månsson (S) föreslår i en motion till kommunfullmäktige den 2 juni 2020 att kommunfullmäktige ska besluta ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram underlag för att dels bygga och äga, dels hyra av extern part, en byggnad med bibliotek m fl lokaler.

Den 11 november i år öppnade biblioteket i Bjuv i nya lokaler på Storgatan i Bjuv centrum (tidigare banklokalen). Lokalerna är tillfälliga i avvaktan på en nybyggnation av en byggnad med bibliotek och lokaler för kultur- och andra ändamål på platsen Medborgaren 1. Planeringen innebär att Folkets Husbyggnaden i kv Medborgaren 1 ska riva i början av år 2022. Avsikten är att kunna starta byggnation av ett nytt bibliotek våren 2023.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Christer Pålsson, 2021-11-12
Motion, Anders Månsson (S), 2020-06-02

Ordförandes förslag till beslut

Ordförande föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att motionen anses vara besvarad.

Yrkande

Anders Månsson (S) yrkar bifall till motionen.

Ordförande yrkar på återremiss för vidare beredning av svar utifrån attsatsen i motionen.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att återremittera ärendet till förvaltningen för vidare beredning av svar utifrån attsatsen i motionen.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsens förvaltning
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Svar på motion från Anders Månsson (S): angående bibliotek med tillhörande lokaler

Sammanfattning av ärendet

Anders Månsson (S) föreslår i en motion till kommunfullmäktige den 2 juni 2021 att kommunfullmäktige ska besluta ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram underlag för att dels bygga och äga, dels hyra av extern part, en byggnad med bibliotek m fl lokaler.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade på sammanträde den 24 november 2021 att återremittera ärendet till förvaltningen för vidare beredning, och svar på yrkandet i motionen som innebär att ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram underlag för att dels bygga och äga, dels hyra av extern part, ett bibliotek med tillhörande lokaler.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Christer Pålsson, 2022-01-19
Kommunstyrelsens arbetsutskott, 2021-11-24, § 227
Tjänsteskrivelse, Christer Pålsson, 2021-11-12
Motion, Anders Månsson (S), 2020-06-02

Ärendet

Den 11 november förra året öppnade biblioteket i Bjuv i nya lokaler på Storgatan i Bjuv centrum (tidigare banklokalen). Lokalerna är tillfälliga i avvaktan på en nybyggnation av en byggnad med bibliotek och lokaler för kultur- och andra ändamål på platsen Medborgaren 1.

Planeringen för en ny byggnad med bibliotek och lokaler för kultur- och andra ändamål på platsen Medborgaren 1 pågår sedan hösten 2021. Arbetet genomförs inom ramen för avsiktsförklaringen med bygg och fastighetsbolaget Hemsö, som kommunstyrelsen beslutat om.

I planeringen ingår att Folkets Hus byggnaden i kv Medborgaren 1 ska rivras. Planerad rivningsstart är februari 2022. Avsikten är att kunna starta byggnation av ett nytt bibliotek och lokaler för kultur- och andra ändamål på platsen våren 2023.

Planeringsprocessen innebär full transparens och alla möjligheter för kommunen att påverka kostnaderna för den nya byggnaden, och därmed även möjligheten att jämföra kostnader med annan liknande byggnation.

Uppdraget att ta fram ett underlag för att dels bygga och äga, dels hyra av extern part ett bibliotek med tillhörande lokaler som föreslås i motionen är mot bakgrund av ovanstående inte aktuellt.

Ordförandes förslag till beslut

Ordförande föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Christer Pålsson
Kommundirektör

Beslutet ska skickas till

Anders Månsson (S)
Diariet

Till Kommunfullmäktige i Bjuv
Interpellation till Ordförande i Tekniska nämnden

Interpellation

Stationsområdet i Billesholm

När vi tittar på området runt stationen i Billesholm finns det mycket att önska. Konkursen av det företag som tidigare hade entreprenaden kan vi inte göra mycket åt och vi vet att det kan ta tid innan allt juridiskt och alla besiktningar är klara. Men en stor skugga faller än dock över den politiska majoriteten (SD och M) i kommunen.

Detta undermåliga sätt att hantera säkerheten på stationsområdet och informationen gentemot våra medborgare är ett tydligt bevis på den politiska majoritetens nonchalans.

Man kan aldrig förneka det politiska ansvaret.

Vi i oppositionen önskar att man anstränger sig för att göra stationsområdet så säkert och tryggt som möjligt, förslagsvis med mindre justeringar och markeringar, samt någon form av tillfällig belysning.

Vi i oppositionen önskar att man anstränger sig för att informera våra medborgare om vad som händer.

Frågorna till ordförande i Tekniska nämnden blir därför följande:

Varför har kommunen inte ansträngt sig i att göra stationsområdet i Billesholm så säkert som möjligt?

Varför har kommunen inte informerat, mer och bättre om vad som sker, till våra medborgare och speciellt till dem som bor i närheten?

Bjuv 2022-01-25



Ulrika Thulin (s)

Bjuvs kommun kan bättre!



INTERPELLATION

KOMMUNFULLMÄKTIGE I BJUVS KOMMUN

Till Kommunstyrelsens ordförande

Undertecknad har de senaste 15 åren engagerat sig för den centrala parkens bevarande. Området som berörs är Bjuvstorp 5:25 m.fl.

BAKGRUND

När Önnertzka området byggdes, och även Bergsgatans daghem – nuvarande Skaparglädjens förskola - framfördes mycket protester från de människor som bodde kring grönområdet, en härlig lunga i centrala Bjuv. Man fick då ge med sig, men fick försäkran från kommunledningen att det blev bara detta och inga andra åtgärder skulle göras i grönområdet. Detta löfte gäller uppenbarligen inte, då det inte är dokumenterat.

Dessutom är det så att både de som bott i berört område från början och de som köpt hus/bostadsrätt senare, har valt sin bostad med hänsyn till det fria läget. Det är orätt att då försämra närmiljön genom nybyggnation.

Bjuv, som kranskommun till Helsingborg, uppskattas mycket för sina fina boendeområden, med stora sammanhängande grönytor. Att åstadkomma så god förort genom att bygga i detta känsliga friluftsområde och vår enda centrala park just intill Boserupsbäcken och det kommunala friluftsbadet är enligt min och många berörda mening ett allvarligt felgrepp. Denna gröna lunga behövs i centrala Bjuv. Man pekar också i gällande Översiktsplan, avsnitt 3 punkt 1.2.4 på vikten av bevarande av området: **"Ett rekreations-grönstråk utmed Boserupsbäcken är viktigt ur miljö- och trivselsynpunkt."** samt i samma avsnitt punkt 1.5.2 **"Grönstråk utmed Boserupsbäcken – Boserupsbäcken rinner genom hela Bjuv, från sydöst till nordväst. Utmed dess sträckning finns många intressanta miljöer, både rofyllda platser och platser för lek och idrott av olika slag, tennisbanor, bad och grönområden liksom platser för umgänge människor emellan typ Tivoliparken och Folketshusparken. Stråkets sträckning bör vara från väg 110 vid kyrkan genom hela Bjuv till Vegeå och ha en karaktär av naturlig park."**

I avsnitt 5, Vattenresurser, under rubriken Vattendrag, nämns också jämte andra vattendrag Boserupsbäcken med omdömet **"Rekreationsvärderna utmed vattendragen är mycket stora osv."**

Det är detta parkområde som i planen tänks för byggnation. Parken har väl uppvuxen träd- och buskvegetation med rikt fågelliv. Bl.a. kan man här höra näktergalen sjunga.

Jag och många av de närboende vill att man inte skall fördärva detta område med ytterligare bebyggelse! Om man bygger här förstör man områdets karaktär på ett oåterkalleligt sätt.

Under år 2007 i juli hade vi i Bjuv ett kraftigt regnväder som åstadkom en aldrig tidigare skådad översvämning av Boserupsbäcken intill det område som enligt planen avses bebyggas. Detta är ytterligare ett argument att inte bebygga detta parkområde. Bilden nedan visar översvämningen vid bron intill tennisbanan, dock först sedan vattnet sjunkit undan några decimeter.



I juni 2015 utsattes vi för ett ännu kraftigare regn som också översvämmande den del av parken som ligger närmast bäcken.

Även nödvändiga tillfartsvägar skulle komma att bryta av parken och de gång- och cykelvägar som löper genom denna och ökad trafik här är inget de omkringboende önskar. Omkring 1000 boende i denna kvadrant av Bjuv har idag säkra gång och cykelvägar ända fram till Bjuvs centrum. För dessa personer kommer denna säkra färdväg för gående och cyklister att brytas för att ge tillgänglighet till planerad bebyggelse. Man försämrar också friluftsbadets utvecklingsmöjligheter om man skulle behöva större ytor vid utveckling till äventyrsbad.



Enligt gällande Översiktsplan skulle detta område bebyggas med 6 lgh styckehus som förtätning av grönområde. Detta har jag under 15 års tid på olika sätt lyckats förhindra förverkligandet av. Nu planerar M+SD att bebygga området med 50-100 lägenheter i 3-4 våningar och ett stort parkeringshus i 2-3 våningar.

Jag har stöd i mina åsikter av ett stort antal närboende och av oppositionspartierna i Bjuv.

Jag frågar därför Kommunstyrelsens ordförande och andra i beredningsprocessen engagerade:

Anser majoriteten att man lever upp till av mig refererade punkter i antagen Översiktsplan?

När översiktsplanen antogs fanns inte byggmöjligheterna på Protistaområdet och inte heller Sellebergaområdet. Anser majoriteten att Bjuv 5:25 m fl ändå behöver bebyggas?

Är man från majoritetens sida beredd att gå emot folkviljan som kraftigt reagerat mot den tänkta byggnationen i Bjuvs centrala parkområde?

Urban Berglund

Kristdemokraterna i Bjuvs kommun