

Bjuvs kommun

Medarbetarundersökning 2020

Vård o omsorgsförvaltning

336 svar

Genomförd av Origo Group

December 2020

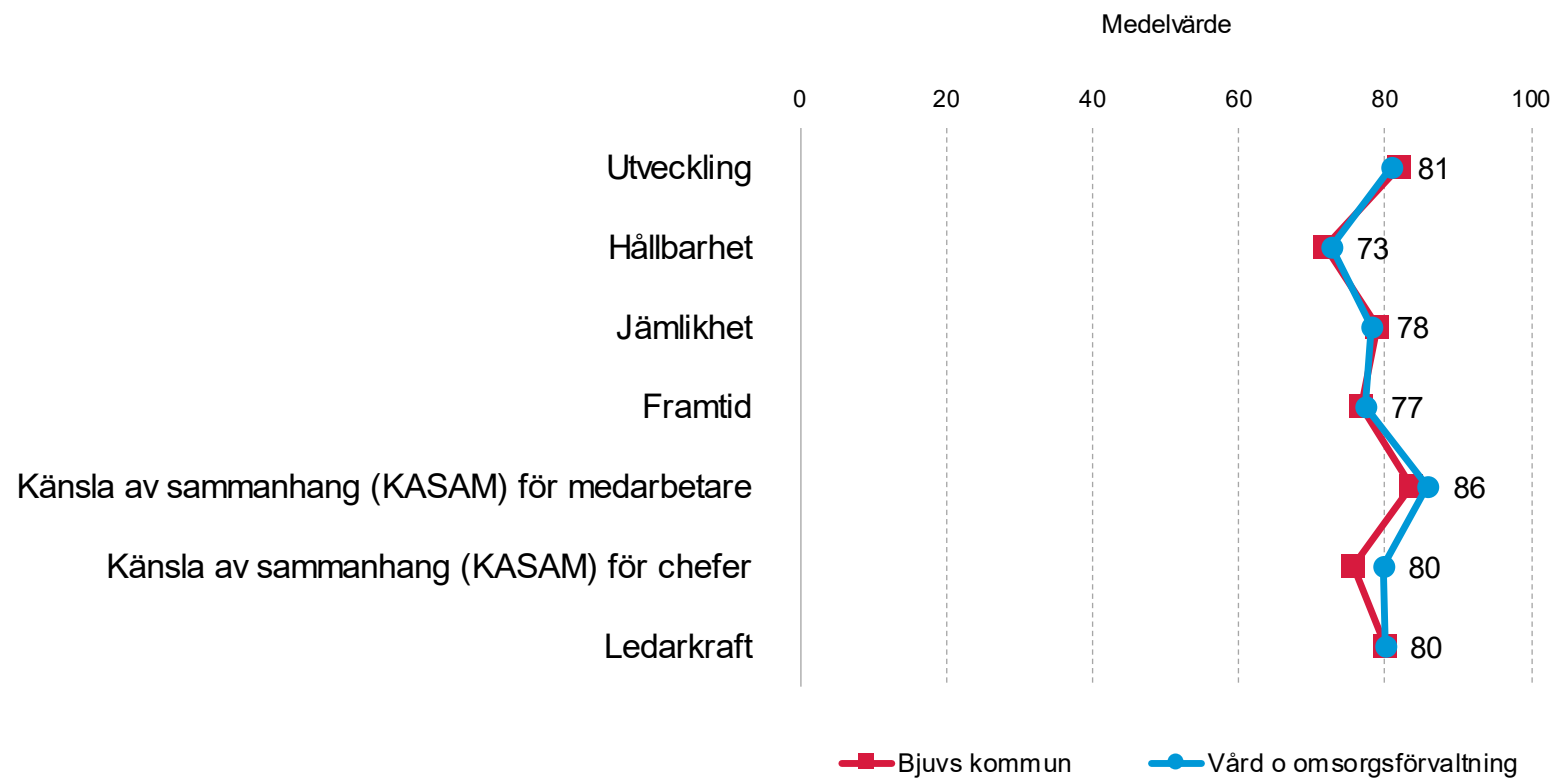


Index

Index per delområde	2020 (2019)
Utveckling	81 (80)
Hållbarhet	73 (72)
Jämlikhet	78 (78)
Framtid	77 (74)
Känsla av sammanhang (KASAM) för medarbetare	86 (85)
Känsla av sammanhang (KASAM) för chefer	80 (81)
Ledarkraft	80 (77)

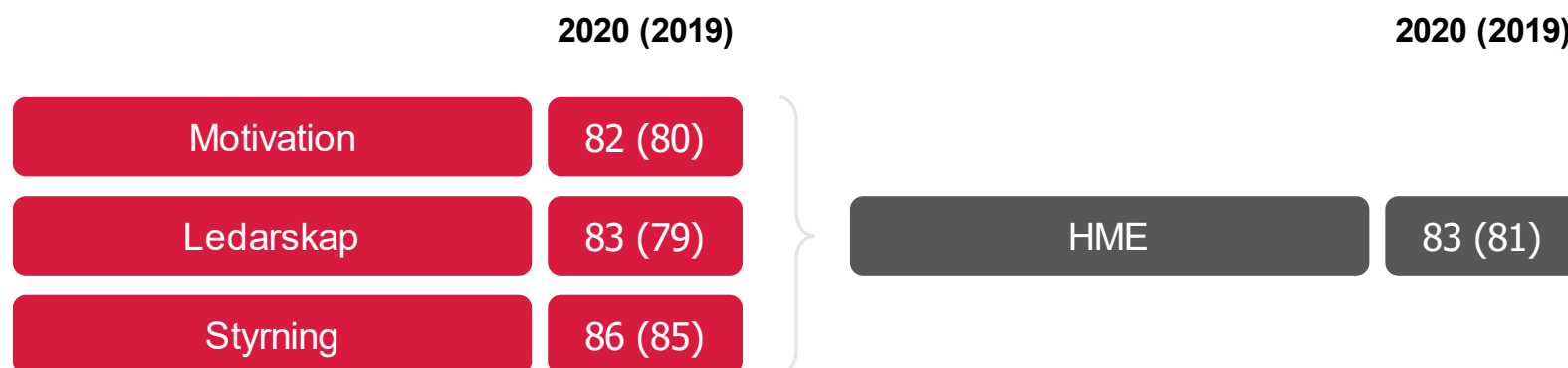
Index

Jämförelser med Bjuvs kommun



HME – Hållbart medarbetarengagemang

Resultat



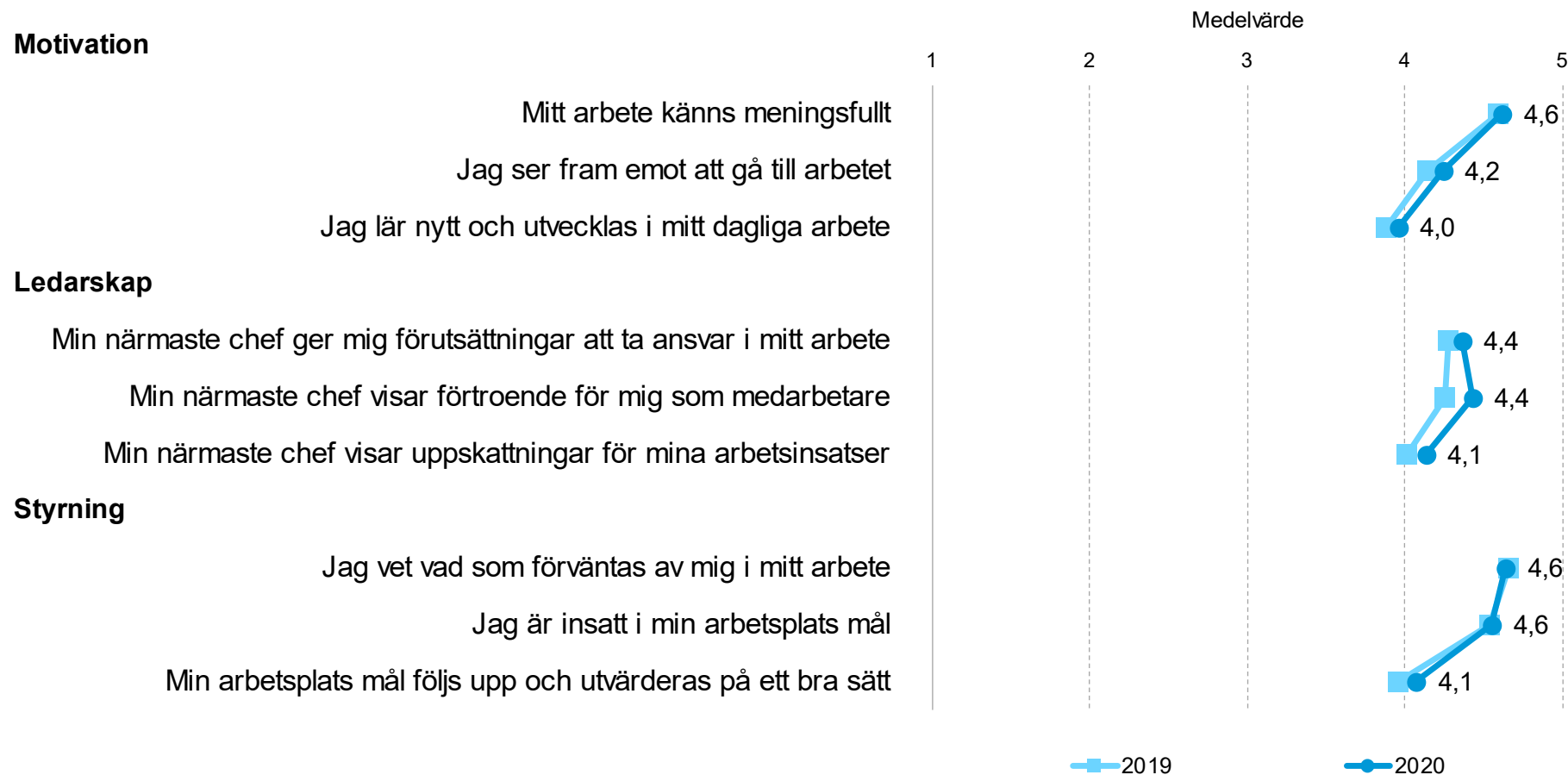
HME – Hållbart medarbetarengagemang

Resultat per förvaltning

	Förvaltning													
	Barn o Utbildnings- förvaltning		Byggnads- förvaltningen		Kommun- styrelsens förvaltning		Kultur o Fritids- förvaltning		Tekniska förvaltningen		Vård o omsorgs- förvaltning		Bjuvs kommun	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Antal respondenter	396	417	8	6	82	77	24	26	57	49	317	336	884	911
HME	83	85	84	82	79	81	80	79	80	72	81	83	82	83
Motivation	83	85	81	79	80	79	75	82	78	72	80	82	81	83
Ledarskap	82	84	93	90	79	85	83	77	80	73	79	83	81	83
Styrning	85	86	79	78	79	80	81	78	82	71	85	86	84	84

HME – Hållbart medarbetarengagemang

Bakomliggande frågor – Jämförelser över tid

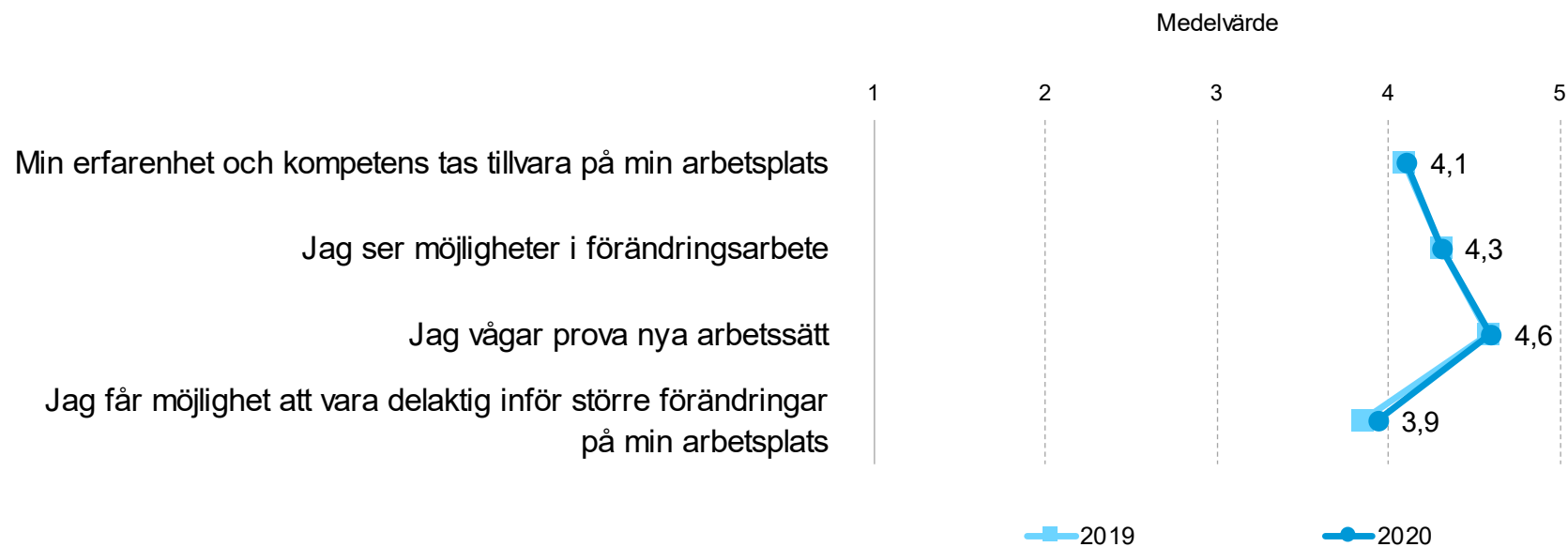




Utveckling

Utveckling

Jämförelser över tid



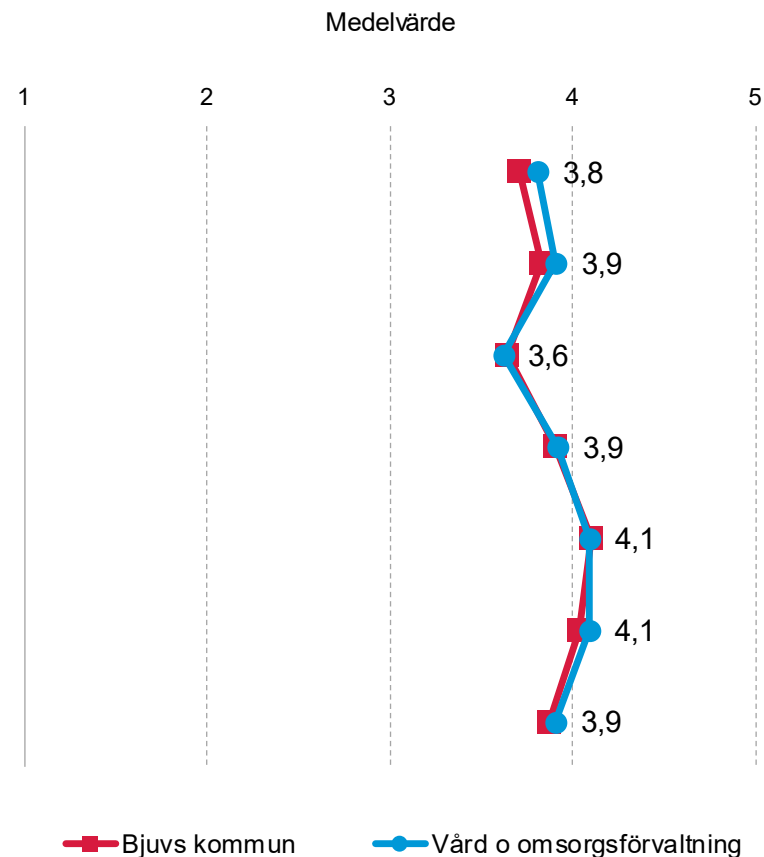


Hållbarhet

Hållbarhet

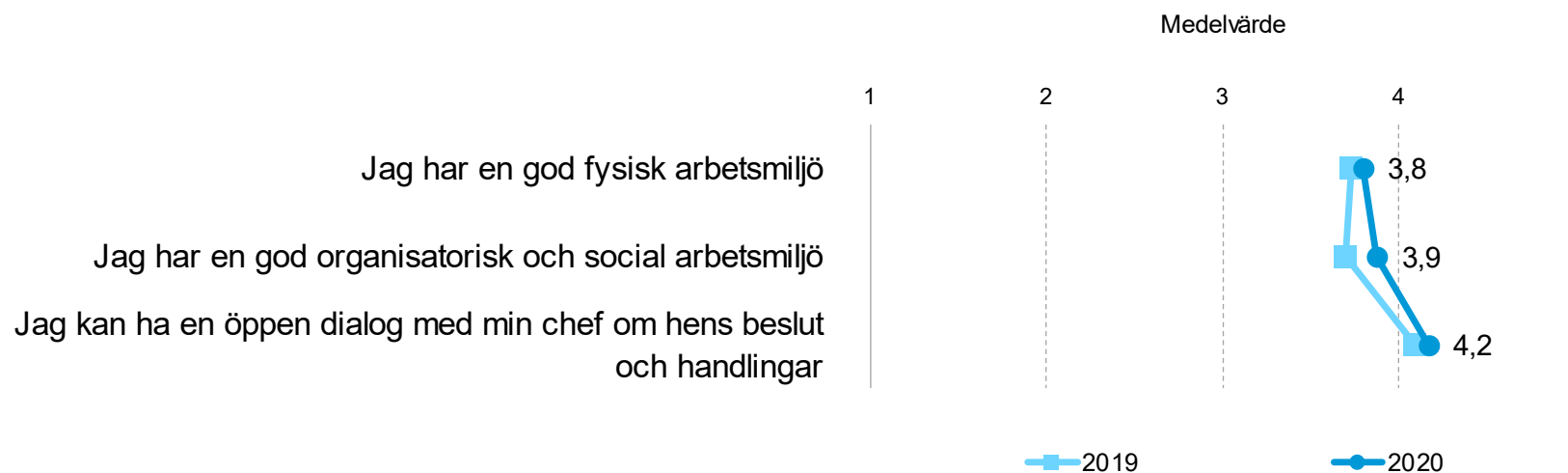
Jämförelser med Bjuvs kommun

- ... ger vi varandra regelbunden feedback på varandras arbetsprestationer
- ... arbetar vi proaktivt och försöker förebygga att problem uppstår
- ... hanterar vi konflikter och motsättningar på ett bra sätt
- ... tar vi ansvar för gruppens arbete som helhet (dvs. ta ansvar för våra handlingars långsiktiga konsekvenser)
- ... är vi öppna och delar idéer och erfarenheter med varandra
- ... drar vi lärdomar av framgångar och misstag
- ... är vi bra på att genomföra förändringar och förbättringar



Hållbarhet

Jämförelser över tid



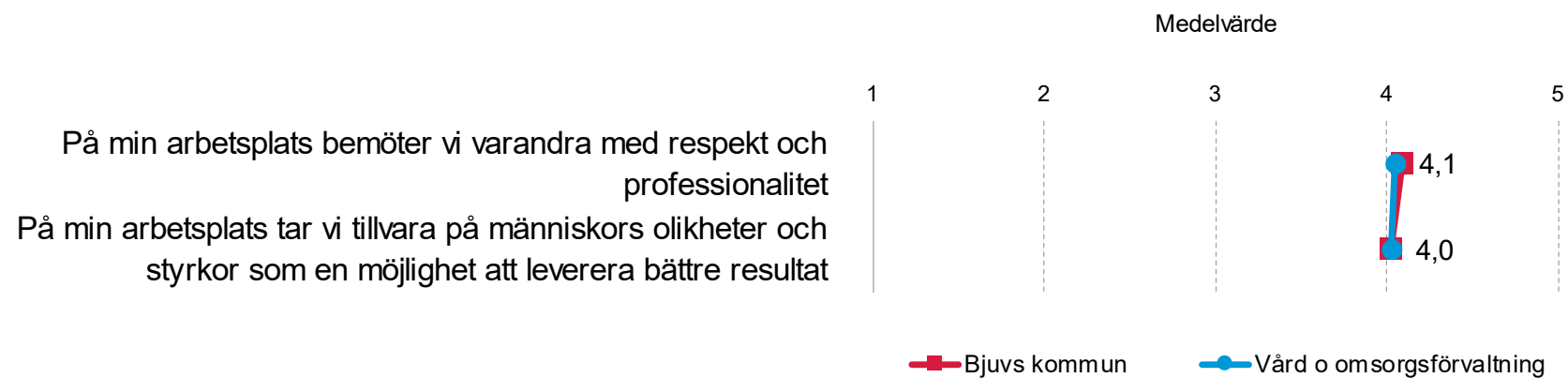


Jämlikhet



Jämlikhet

Jämförelser med Bjuvs kommun





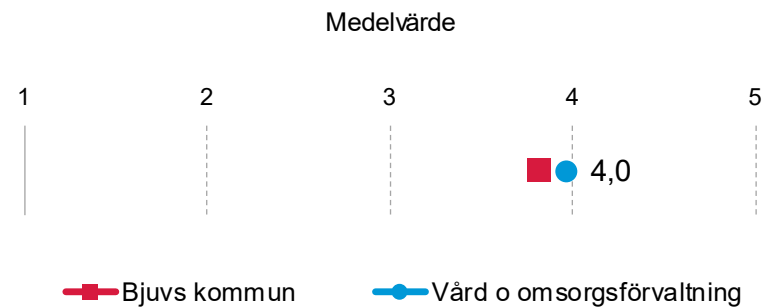
Framtid



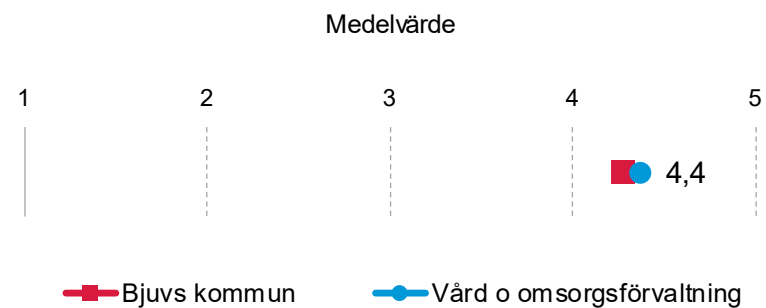
Framtid

Jämförelser med Bjuvs kommun

Jag tycker att Vision 2030 är styrande för kommunen

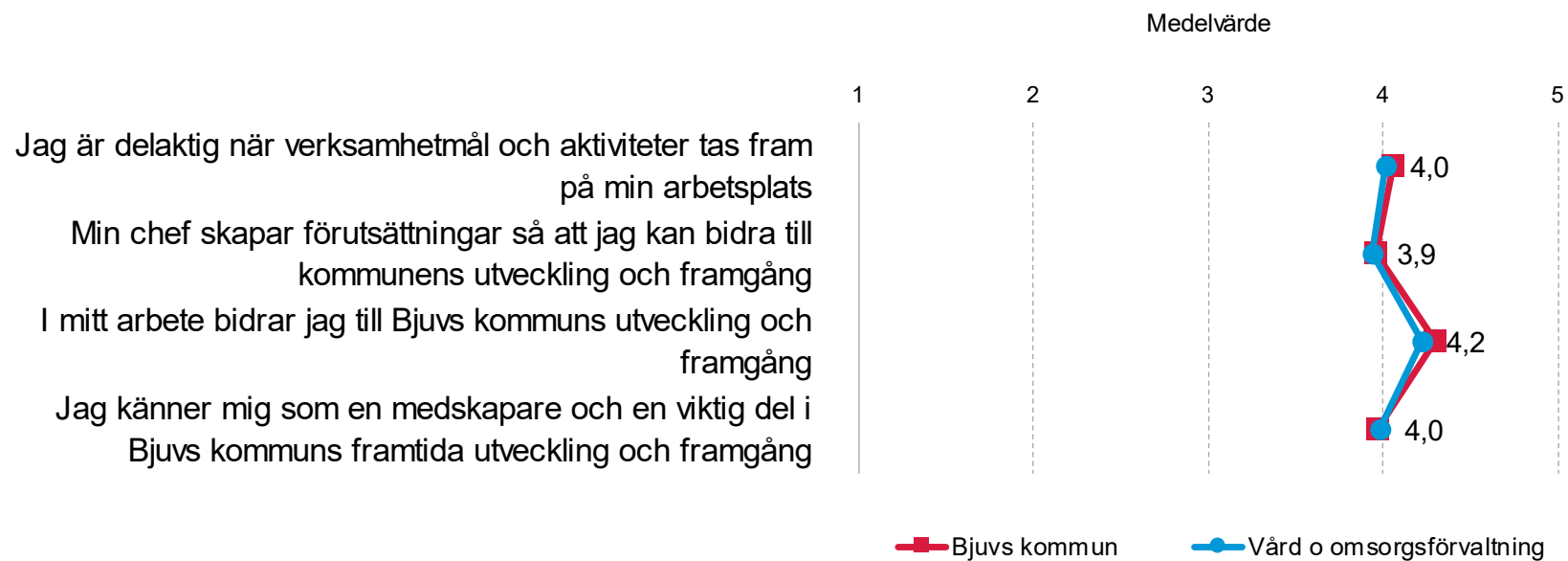


Jag agerar i enlighet med Medarbetarkraft i mitt dagliga arbete



Framtid

Jämförelser med Bjuvs kommun



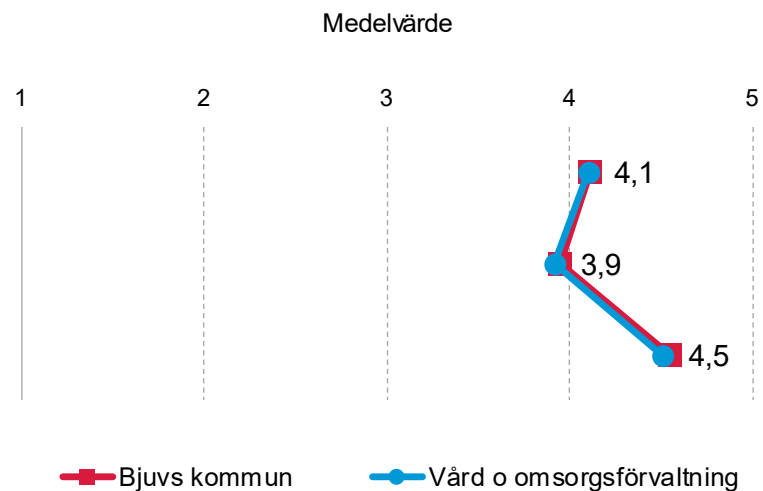
Framtid

Jämförelser med Bjuvs kommun

Det vi planerade i mitt medarbetarsamtal har jag haft
möjlighet att genomföra

Mitt medarbetarsamtal har bidragit till min utveckling

Jag är delaktig i att sätta mina individuella mål i min
medarbetarplan tillsammans med min chef

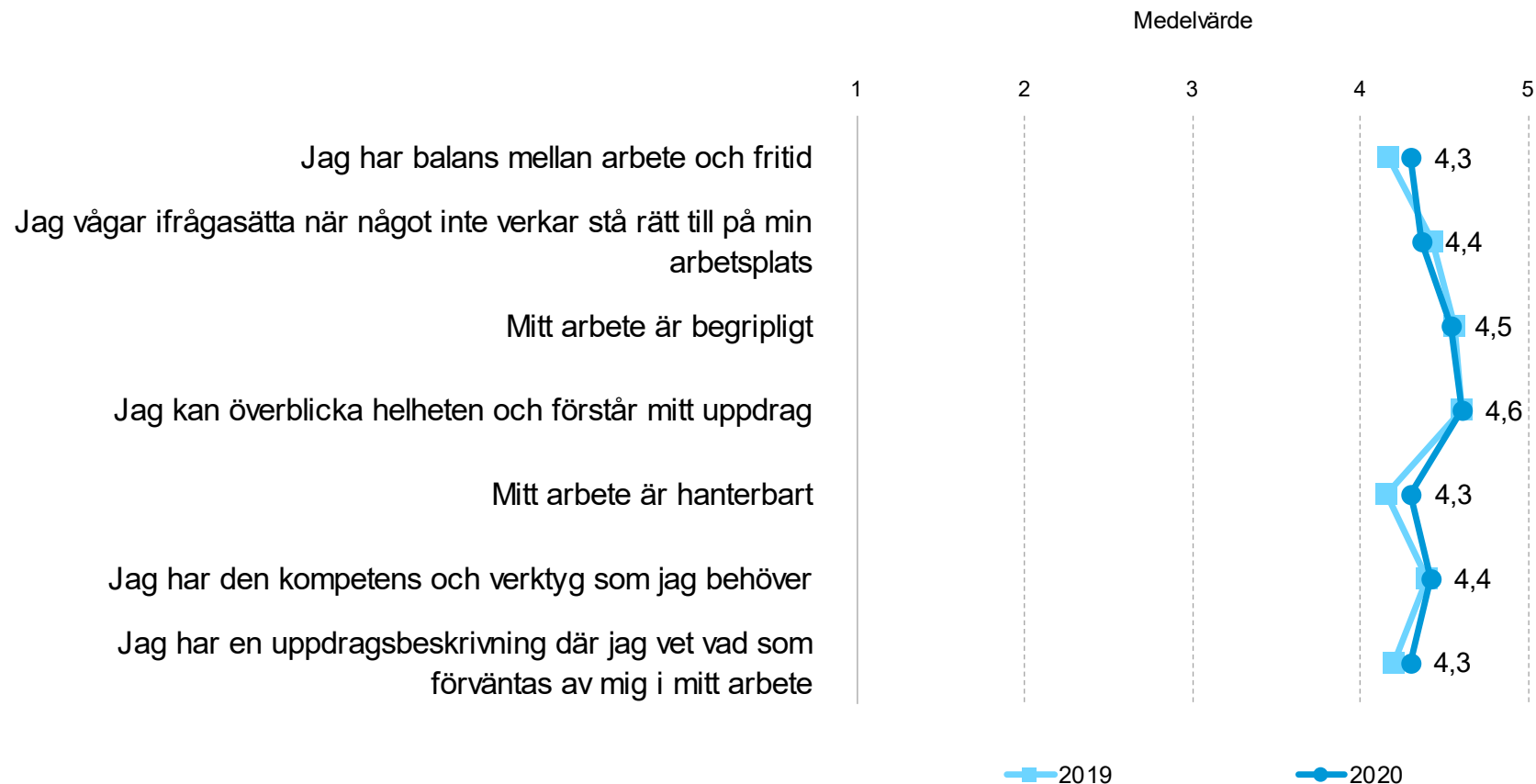


**Känsla av
sammenhang
(KASAM)**

**Medarbetare
Chefer**

Känsla av sammanhang (KASAM) för medarbetare

Jämförelser över tid



Känsla av sammanhang (KASAM) för chefer

Jämförelser över tid

