

Sekretess, tystnadsplikt och dataintrång

inom Vård- och omsorgsförvaltningen

All personal som är anställd inom Vård- och omsorgsförvaltningen har tystnadsplikt enligt Offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Detta gäller även för praktikanter, vikarier samt förtroendevalda som kommer i kontakt med en enskild eller uppgifter om denne.

Tystnadsplikt, eller sekretess som det också kallas, är till för att skydda enskilda personer från att uppgifter om deras personliga förhållanden lämnas till andra.

Vidare regleras det i Lag om behandling av personuppgifter inom socialtjänsten (2001:454) 6 § att personuppgifter bara får behandlas om behandlingen är nödvändig för att arbetsuppgifterna inom socialtjänsten ska kunna utföras. Utifrån det är förvaltningen enligt patientdatalagen (PDL) skyldig att göra systematiska logguppföljningar för att säkerställa att personalen inte gör sig skyldig till olovligt dataintrång i verksamhetens journalsystem, Procapita och Nationell patientöversikt NPÖ.

Tystnadsplikten enligt Offentlighets- och sekretesslagen innebär bl.a.

- Att man inte får diskutera delar av sitt arbete med familj, vänner och bekanta.
- Att tystnadsplikten även gäller mellan olika personal, såvida de inte behöver informationen för att kunna utföra sina arbetsuppgifter.
- Att tystnadsplikt gäller gentemot andra myndigheter.
- Att man inte får svara på frågor från allmänheten, journalister eller andra förvaltningar som rör en enskilds personliga förhållanden.
- Att man inte får lämna ut handlingar eller annan skriftlig information om enskild person.
- Att man inte får lämna ut fotografier av någon enskild.

Undantag från Offentlighets- och sekretesslagen

- Information om personliga förhållanden kan lämnas ut till allmänheten/anhöriga eller annan myndighet om den berörda personen godkänner det.
- Upplysningar kan lämnas till hälso- och sjukvårdspersonal om det är nödvändigt för att den enskildas behov av insatser ska kunna tillgodoses.
- Undantag finns också om vissa myndigheter har rätt att begära ut uppgifter med stöd av lag.
- Om ett barn riskerar att fara illa. Då är du som anställd eller förtroendevalda skyldig att göra en anmälan till Barn- och ungdomsgruppen i Bjuvs kommun.

Vid osäkerhet kring vad som gäller, rådgör med din chef.

Loggkontroller enligt Patientdatalagen innebär bl.a.

- Att medarbetare bara får ta del av vårdtagares journaluppgifter om de är nödvändiga för att arbetsuppgifterna/behandlingen ska kunna utföras. Personal har alltså inte rätt att ta del av några patientuppgifter som de inte har ett arbetsrelaterat behov av att använda.
- Att som medarbetare göra olovligt intrång i journaler som man inte har en direkt anledning att ta del av, är straffbart enligt straffbestämmelserna om dataintrång.
- Att Vård- och omsorgsförvaltningen genomför systematiska och återkommande loggkontroller i verksamhetssystemen för att säkerställa ett gott integritetsskydd genom att obehörig ej tar del av vårdtagarens journaluppgifter utan arbetsrelaterad anledning.

Vid anställning inom Vård- och omsorgsförvaltningen

I samband med anställning/ förtroendeuppdrag inom Vård- och omsorgsförvaltningen i Bjuvs kommun förbinder du dig att

- iaktta den i lag stadgade tystnadsplikten, vilken även gäller efter anställningens upphörande.
Om man röjer uppgifter som omfattas av sekretesskydd gör man sig skyldig till dels en kränkning av den enskilda, dels ett brott mot lagen. Straffet kan bli böter eller fängelse.
- iaktta patientdatalagen, som innebär förbud mot olovligt dataintrång i journaler. Det vill säga att som medarbetare är det inte lagligt att läsa journaler/patientuppgifter som inte är nödvändiga för att arbetsuppgifterna/behandlingen ska kunna utföras.

Undertecknande

Jag har fått ta del av ovanstående information och förstår vad sekretess och tystnadsplikten innebär för mitt arbete eller uppdrag inom vård och omsorg.

Jag är medveten om att jag varken muntligt, skriftligt eller på annat sätt får föra vidare vad jag fått kunskap om i mitt arbete om en enskild persons hälsotillstånd eller andra personliga förhållanden.

Jag är även införstådd i att Vård- och omsorgsförvaltningen gör systematiska loggkontroller för att kunna säkerställa att obehöriga inte tar del av journaler och patientuppgifter som de inte behöver i sitt arbete. Syftet är säkerställa ett gott integritetsskydd och upprätthålla förtroendet för verksamheternas hantering av patientuppgifter.

Jag är medveten om att brott mot patientdatalagen och tystnadsplikten, vårdslös förvaring eller obehörigt utlämnande av allmänna handlingar kan medföra åtal och straff.

Ort och datum

Personnummer

Namn-teckning

Namn-förtydligande