

Gåvor och mutor inom Vård- och omsorgsförvaltningen

Inom den offentliga förvaltningen arbetar vi på medborgarnas uppdrag och i deras intresse. Demokrati, rättssäkerhet och effektivitet är grundläggande värden för all offentlig verksamhet. En anställd eller förtroendevald inom det offentliga får aldrig missbruka sin ställning.

Vid osäkerhet på hur ett erbjudande om en gåva eller förmån ska hanteras, rådgör med din chef.

Vad säger lagen?

Lagregler om mutor och bestickning finns i brottsbalken (BrB) och omfattar alla arbetstagare, oberoende av befattning eller anställningsform samt förtroendevalda.

Enligt 20 kap. 2 § brottsbalken gör en arbetstagare sig skyldig till mutbrott om denne; tar emot, låter åt sig utlova eller begär muta eller annan otillbörlig belöning för sin tjänsteutövning.

Tillbörligt och otillbörligt

Som anställd inom Vård- och omsorgsförvaltningen kan du som tack för ett bra arbete ibland erbjudas gåvor. Gåvor som ges under pågående arbete eller efter avslutat arbete bör inte tas emot. Ibland kan en givare komma att uppfatta det som oartigt av mottagaren att avböja en gåva eller belöning. Mot detta ska ställas risken för missbruk och utnyttjande av den beroendeställning som den enskilde kan befinna sig i, vilket är betydligt allvarigare. Detta gäller särskilt om gåvan överlämnas under den tid som arbetet med den enskilde pågår.

Gåvor utan egentligt ekonomiskt värde

En anställd kan undantagsvis ta emot en gåva av trivselkaraktär och av ringa värde - blommor, kakor, chokladask och liknande – om det kan upplevas som stötande att den anställde avvisar gåvan och under förutsättning att gåvan blir tillgänglig för all personal vid en enhet/ arbetsplats. Däremot kan det vara olämpligt att ta emot flera gåvor från en och samma person, även om varje gåvas värde är ringa.

Gåvor med realiserbart ekonomiskt värde

Ibland kan någon vilja skänka pengar, presenter eller till och med testamentera något till dig. Det kan inte anses tillåtet av dig som arbetstagare inom Vård- och omsorgsförvaltningen att ta emot gåvor som t.ex. smycken, konstverk, kläder och man ska över huvud taget inte ta emot kontanter, även om det skulle röra sig om små belopp. Kontanter bör därför alltid avvisas även om den enskilde skulle bli besviken.

Vid lagbrott/ misstanke om lagbrott

- Om du bryter mot någon av dessa regler kan det bli arbetsrättsliga följder eller rent utavåtal.
- Har du som anställd fått erbjudande om en otillbörlig förmån eller gåva ska du meddela din närmaste chef detta.
- Misstänker du att någon annan fått eller blivit erbjuden muta, ska detta anmälas till närmaste chef.

Undertecknande

Jag har fått ta del av ovanstående information och är därmed införstådd i lagen och policyn kring mutor och gåvor i mitt uppdrag inom Vård- och omsorgsförvaltningen i Bjuvs kommun.

Jag är medveten om att jag enligt 20 kap. 2 § brottsbalken (BrB) gör mig skyldig till mutbrott om jag tar emot (muta/gåva), låter åt mig utlova eller begär muta eller annan otillbörlig belöning för min tjänsteutövning.

Vidare är jag införstådd i att brott mot denna lag kan leda till rättsliga följder.

Ort och datum

Personnummer

Namn-teckning

Namnförtydligande