



**BJUVS
KOMMUN**

Rapport verksamhet

**Vård- och omsorgsförvaltningen och
Omsorg i Bjuv AB**

Datum: Februari 2022

Verksamhetsstatistik

Nyckeltal	Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
HR												
Andel timanställda	17											
Genomsnittlig syss.grad	86											
Sjukfrånvaro	10,4											
Myndigheten												
Antal beslut Säbo	5											
Antal avslut Säbo	2											
Antal pers i kö säbo	7											
Antal beslut korttid	6											
Hemtjänst												
Totalt timmar	11 635											
Genomsnitt tim/ pp	52											
Antal pers	224											
Antal pers >120 h	6											
Korttid växelvård												
Belagda dygn korttid	232											
Snitt personer/dygn	6											
Belagda dygn växelvård	50											
Snitt personer/ dygn	2											
Service enligt LOV												
Antal pers	22											
Antal timmar	78											

Övergripande och myndighet

Upphandlingar

Förvaltningens avtal med Tunstall går ut 2022-10-29 med möjlighet till 1 års förlängning. Addas ramavtal för trygghetslarm går ut 2022-06-10 och kan ej förlängas vilket gör att det kommer att göras ny upphandling för nytt ramavtal. Marknaden för larmcentraler som tar emot trygghetslarm är mycket tunn och det finns risk för nya uppstickare som inte är prövade sedan tidigare varför vi föreslår att vi inväntar Addas ramavtal och förlänger avtalet med Tunstall 1 år.

Att möta människor i sorg

Högskolan i Kristianstad ska genomföra en studie för att utforska hur vård- och omsorgspersonal i ordinärt och särskilt boende uppmärksammar vuxna personer som drabbats av sorg i samband med att en närstående avlidit. Sorg kan, trots att det är en naturlig reaktion samtidigt innebära risk för både psykisk och fysisk ohälsa. Vård och omsorgspersonal har sannolikt erfarenhet av att möta personer som drabbats av sorg och kan genom denna studie bidra med kunskap för en framtida utveckling av personcentrerat stöd. Studien innebär att medarbetare intervjuas i fokusgrupper.

Statsbidrag Personligt ombud

Statsbidraget som söks via Länsstyrelsen och som finansierar 0,5 åa personligt ombud är redovisat för 2021. Bjuvs kommun har avtal med PO Skåne som utför tjänsten och finns tillgängligt för att ge stöd åt invånare i Bjuv. Verksamhetsberättelse upprättas för varje år och avstämningsmöten sker under året.

Ansökan för 2022 är inskickad.

Heltid som norm/ önskad sysselsättningsgrad

Heltidsresan rullar på och de olika enheterna har kommit olika långt i förberedelserna. Cheferna känns trygga och alla har en plan för sin enhet när under året anställningar på heltid erbjuds. Det kommer att ske successivt i takt med genomlysning av grundbemanning och schemaläggning och i takt med intresset för att gå upp i heltid. Utgångsläget är att de medarbetare som önskar går upp sysselsättningsgrad successivt utifrån intresse och verksamhetens behov. Under september månad kommer sen en förfrågan till alla medarbetare att göras och resterande anställningar skrivs om.

Covid- 19

Förhållandevis lugnt och det mesta går nu på rutiner som fungerar väl. En del smittspårningar är igång men utan att det påverkar i större omfattning. Frånvaron på personal är på normala nivåer, ca 5%.

Vaccination dos 4 är nu under planering och kommer erbjudas boende på säbo, i ordinärt boende med regelbundna omvårdnadsinsatser och personer över 80 år.

Läkemedelsrobot

Utbildningar genomförs i vecka 9 för att projektet sen ska rulla på.

Medborgarundersökningen 2021

På frågan om hur Äldreomsorgen fungerar i kommunen svarar 80,8% bra. Detta placerar Bjuv på en hög placering i jämförelse med de deltagande kommunerna. Snittet för riket är 58,4%. Resultatet är riktigt bra och verkligen något som alla bidragit till på ett strålande sätt. Detta trots att 2021 varit ett speciellt år där pandemin inneburit att så mycket annat fått stå åt sidan.



LSS & Socialpsykiatri

Inflyttning till Skolgatan i månadsskiftet januari- februari och både boende och medarbetare trivs bra i de nya lokalerna. Det är ljus, fint och väldigt trivsamt och en rejält lyft i jämförelse med tidigare boende.

Påbörjat utbildning i Alternativ och kompletterande kommunikation (AKK) för alla medarbetare i LSS/Socialpsykiatri.

Vi har även upprättat en plan för Brukarmedverkan, denna plan kommer vi att arbeta med årligen och fyllas på med aktiviteter som stödjer brukarmedverkan. Under 2022 kommer aktiviteterna vara att starta upp ett Brukarråd med representanter från hela området samt att arbeta vidare med genomförandeplanerna.

Äldreomsorg

Investeringsanslag: Inom- och utomhusmiljö för äldre

- I år kommer vi att satsa mycket på utomhusmiljön och fokusera på trevliga sittgrupper i våra trädgårdar så att våra hyresgäster kan samlas utomhus.
- Ekhaga kommer att byta ut en hel del av sina möbler. Fåtöljer står högt på önskelistan och vi kommer att prova seatup-fåtöljer på avdelningarna.

Statsbidrag: Teknik för äldre

- Inköp av Ipads för öka den tekniska kunskapen hos våra äldre.
- VR glasögon för att kunna få uppleva det men en gång gjorde t ex åka slalom eller virtuellt resa till en plats som man har besökt eller drömt om att få besöka.
- Undersöker möjligheten till att finansiera inköp eller leasing av Yetitablets till våra tre SÄBO. Dessa skapar delaktighet, meningsfullhet och glädje för våra hyresgäster genom rörelseaktiviteter, spel och upplevelser. Detta förutsätter att finansieringen kan ordnas för 2023 och 2024. I annat fall tillkommer kostnader med 35.000 kr per Säbo för 2023 och 2024.

Statsbidrag: Äldreomsorgslyftet

- Det är i dagsläget inte klart hur statsbidraget Äldreomsorgslyftet kommer att se ut för 2022. I Kommunen har vi en väldigt hög andel utbildade undersköterskor bland våra tillsvidareanställda (92,3%). Vad gäller våra månadsanställda vikarier är även här andelen utbildade undersköterskor stor (87%). För att klara framtidens kompetensförsörjning behöver vi dock utbilda fler undersköterskor och vidareutbilda de vi redan har ffa inom psykiatri och demens.

Hälso- och sjukvård

Vi har två fysioterapeuter och en arbetsterapeut som sagt upp sig under hösten 2021, alla tre har valt att söka sig tillbaka till Bjuv efter att har provat på annat i ett par månader.

Det är stor brist på fysioterapeuter i dagsläget och flera kommuner har svårt att anställa. Vi har för tillfället en vakant tjänst.