

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

|  |  |            |          |
|--|--|------------|----------|
| <b>Plats och tid</b>                   | Konferensrum Selleberga, onsdagen den 4 mars 2020 kl 09:00-10:50   |            |          |
| <b>Beslutande</b>                      | Mikael Henrysson (SD), ordförande<br>Claes Osslén (SD), vice ordförande<br>Anders Månsson (S)<br>Christer Landin (S)<br>Nils Nilsson (C)                                 |            |          |
| <b>Ersättare</b>                       | Lisbeth Madsen (M) för Jörgen Johnsson (M)   |            |          |
| <b>Övriga närvarande</b>               | Christer Pålsson, kommundirektör<br>Samuel Sköld, ekonomichef<br>Julia Pietrek, kanslichef<br>Niklas Ögren, planeringschef, §§ 32-34<br>Susan Elmlund, kommunsekreterare |            |          |
| <b>Justerare</b>                       | Lisbeth Madsen (M)   |            |          |
| <b>Justeringens plats och tid</b>      | I anslutning till sammanträdet   |            |          |
| <b>Underskrifter</b>                   |  |            |          |
| <b>Sekreterare</b>                     | Susan Elmlund  | Paragrafer | §§ 30-40 |
| <b>Ordförande</b>                      | Mikael Henrysson (SD)  |            |          |
| <b>Justerare</b>                       | Lisbeth Madsen (M)   |            |          |
|  | <b>ANSLAGSBEVIS</b><br>Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.  |            |          |
| <b>Organ</b>                           | Kommunstyrelsens arbetsutskott   |            |          |
| <b>Sammanträdesdatum</b>               | 2020-03-04   |            |          |
| <b>Anslaget är uppsatt</b>             | 2020-03-04 – 2020-03-26  |            |          |
| <b>Förvaringsplats för protokollet</b> | Kommunstyrelsens förvaltning kommunledning   |            |          |
| <b>Underskrift</b>                     | Susan Elmlund  |            |          |

**Kommunstyrelsens arbetsutskott****Ärendelista**

|      |   |           |
|------|---|-----------|
| § 30 | Dnr 2020-00008<br><b>Val av justerare</b> .....   | <b>3</b>  |
| § 31 | Dnr 2020-00009<br><b>Godkännande av dagordning</b> .....  | <b>4</b>  |
| § 32 | Dnr 2019-00482<br><b>Översyn av trafikutbudet i Skåne</b> .....                                     | <b>5</b>  |
| § 33 | Dnr 2020-00154<br><b>Markanvisningsavtal Bjuvstorp 5:129 Söderstjerna Fastigheter<br/>AB</b> .....  | <b>8</b>  |
| § 34 | Dnr 2019-00470<br><b>Revisionen: Granskning av kommunens expansion</b> .....                        | <b>10</b> |
| § 35 | Dnr 2019-00275<br><b>Revisionens granskning av personal- och kompetensförsörjning</b> .....         | <b>14</b> |
| § 36 | Dnr 2020-00166<br><b>Bildande av Omsorg i Bjuv AB</b> .....   | <b>16</b> |
| § 37 | Dnr 2020-00169<br><b>Information om förändringar i lagen om mottagande av<br/>asylsökande</b> ..... | <b>25</b> |
| § 38 | Dnr 2020-00155<br><b>Uppföljning intern kontroll 2019 kommunstyrelsen</b> .....                     | <b>26</b> |
| § 39 | Dnr 2020-00156<br><b>Finanspolicy för Bjuvs kommun</b> .....  | <b>28</b> |
| § 40 | Dnr 2020-00137<br><b>Förslag om inrättande av en ny kommunalrådstjänst</b> .....                    | <b>30</b> |

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 30

Dnr 2020-00008

**Val av justerare**

**Sammanfattning**

Till att justera dagens protokoll föreslås Lisbeth Madsen (M).

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Till att justera dagens protokoll väljs Lisbeth Madsen (M).

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 31

Dnr 2020-00009

## **Godkännande av dagordning**

### **Sammanfattning**

Föreligger förslag till dagordning daterad 2020-02-26.

Ordförande föreslår som nytt ärende 11 *Förslag om inrättande av en ny kommunalrådstjänst.*

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att godkänna den föreslagna dagordningen med ordförandes förslag till tillägg.

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 32

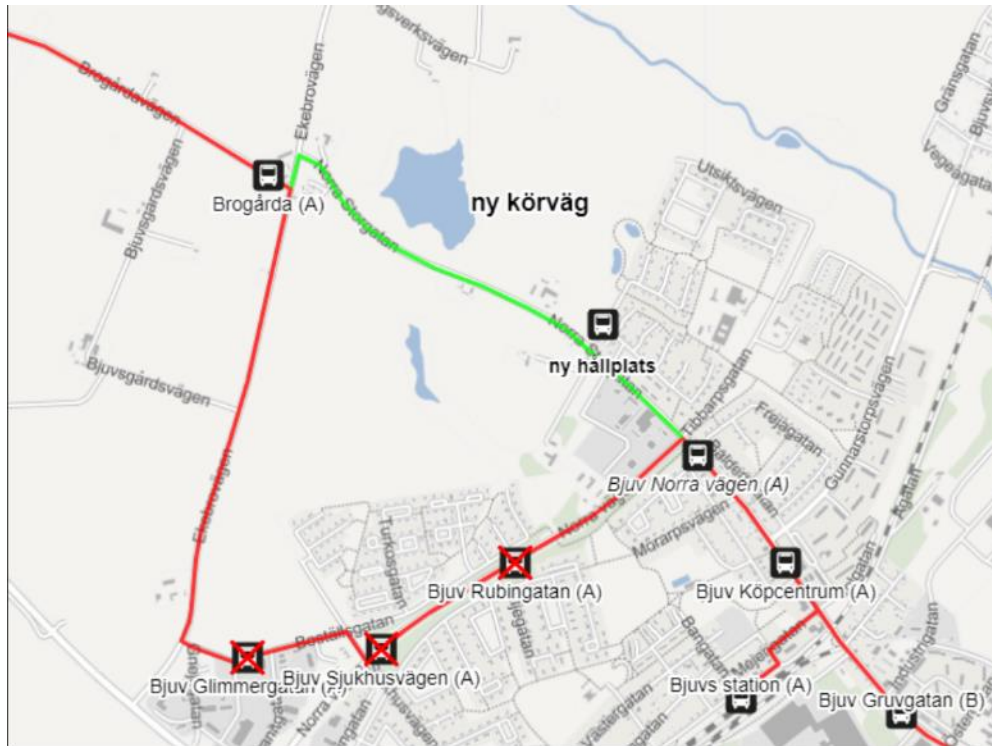
Dnr 2019-00482

**Översyn av trafikutbudet i Skåne****Sammanfattning**

Inför ny busstidtabell 2021 har Skånetrafiken under Vintern 2019-2020 drivit dialog med Skånes kommuner. Dialogen syftar till att öka kommuners delaktighet i och möjlighet att påverka tidtabellsförändringar inför 2021. Den regionövergripande dialogen tog avstamp i en åtgärdslista från Skånetrafiken där regionbuslinjerna 250 och 297, som har hållplatser i Bjuv, omnämndes för översyn av turutbud. Översynen innefattade dock inga konkreta förslag från Skånetrafiken för regionbuslinje 250 eller 297.

Utöver Skånetrafikens regionövergripande dialog så genomförs också dialog på kommunal nivå mellan representanter från Skånetrafiken, Nobina och Bjuvs kommun. Vid ett sådant dialogmöte, och senare genom skrivelse, framkom att Nobina föreslår en förändring i linjedragning för regionbuss 250 som de menar är en förbättring. Förändringen innebär en ny hållplats längs norra storgatan, norr om norra vägen, och att tre hållplatser, Glimmergatan, Sjukhusvägen och Rubingatan, utgår (se figur1). Skånetrafiken har inför sitt arbete med T21 valt att höra kommunens syn på en sådan förändring.

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**


Figur 1: Förslag på förändrad körväg för buss 250, (Skånetrafiken, 2019)

Dialogen och potentiell ny linjedragning har föranlett planeringsavdelningen att göra en mindre utredning avseende förändringens påverkan på Bjuvs kommun. Resultatet kan sammanfattas som följer:

- Det finns en positiv trend gällande kollektivtrafikanvändning i Bjuvs kommun. Denna trend är viktig att värna och utveckla. Bjuvs kommun har därför för avsikt att tillstyrka åtgärder som bedöms kunna öka kollektivtrafikens attraktivitet och antalet kollektivtrafikresenärer.
- Bilanvändandet har minskat från 2013 till 2018 men är fortsatt över medel i Skåne.
- Ny linjedragning innebär ökad effektivitet och punktlighet för busslinje 250 vilket gynnar bussresenärer i stora delar av kommunen. När busslinjen blir mer attraktiv för kommunens invånare ökar möjligheten att locka nya resenärer.
- Linjeförändringen innebär att ett antal hushåll i nordvästra Bjuv får sämre möjligheter att resa kollektivt eftersom avstånd till hållplats/station ökar. Endast 150 personer i dessa hushåll hamnar utanför det hållplats/stations-nära området. Därtill är reseunderlaget på de utgående hållplatserna relativt lågt. Risken att förlora stora mängder resenärer är därför inte överhängande om de tre

|                        |  |                             |
|------------------------|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

hållplatserna utgår. Möjliga vinster i reseunderlag överväger möjliga förluster.

- Ny hållplats är strategiskt placerad utifrån utpekande av bostadsbebyggelse i gällande Översiktsplan.

*Bedömning*

Sammantaget ser Bjuvs kommun att förändringen av linjedragning på regionbuss 250 skulle innebära ett ökat resande med kollektivtrafik i Bjuvs kommun och vill därför tillstyrka förslaget.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, Mattias Lindblad, 2020-02-20  
Förslag till snabbusslinje 250, Nobina, 2019-02-12  
Skånetrafikens förslag till linjeändring, Skånetrafiken, 2019-09-30  
Översyn av trafikutbudet i Skåne – underlag för kommundialog, Skånetrafiken, 2019-11-18  
PM översyn av trafikutbud i Skåne 2020-02-20

**Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut**

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta att anta föreliggande yttrande som sitt eget samt översända detta till Skånetrafiken.

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att anta föreliggande yttrande som sitt eget samt översända detta till Skånetrafiken.

*Beslutet skickas till:*  
Skånetrafiken  
Trafikplanerare  
Diariet

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 33

Dnr 2020-00154

## **Markanvisningsavtal Bjuvstorp 5:129 Söderstjerna Fastigheter AB**

### **Sammanfattning**

Söderstjerna Fastigheter AB har för avsikt att inom området uppföra ett företagshotell. Söderstjerna Fastigheter AB har nu bett kommunen om ett markanvisningsavtal för att kunna utreda möjligheten att etablera företagshotell inom området.

Kvartersmarken kommer att upplåtas med ägande rätt och försäljningspriset är 150 kr/kvm.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, Ulrika Adolfsson 2020-02-17  
Markanvisningsavtal med bilagor.  
Lokaliseringskarta

### **Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut**

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta att:

Godkänna markanvisningsavtalet med Söderstjerna Fastigheter AB.

Ge kommunstyrelsens ordförande eller dennes ersättare i uppdrag att underteckna markanvisningsavtalet för kommunens räkning.

### **Komplettering**

Beslutet ska kompletteras med organisationsnummer för Söderstjerna Fastigheter AB.

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

Godkänna markanvisningsavtalet med Söderstjerna Fastigheter AB  
(organisationsnummer 559242-2629).

Ge kommunstyrelsens ordförande eller dennes ersättare i uppdrag att  
underteckna markanvisningsavtalet för kommunens räkning.

*Beslutet skickas till:*

Mark- och exploateringsingenjör  
Ekonomiavdelningen  
Diariet

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 34

Dnr 2019-00470

**Revisionen: Granskning av kommunens expansion****Sammanfattning**

Revisorerna önskar kommunstyrelsen på ett antal frågor som ställs utifrån den granskning som genomförts av kommunens expansion. Revisionen önskade kommunstyrelsen svar senast den 2020-03-03, men anstånd har lämnats till 2020-03-12.

*Bakgrund*

Bjuvs kommunens förtroendevalda revisorer har valt att granska kommunens expansion i syfte att bedöma om kommunstyrelsen har en sammanhållen och ändamålsenlig planering och ett strategiskt arbete som motsvarar fullmäktiges ambition om befolkningsexpansion.

Granskningens syfte är att bedöma om kommunstyrelsen har en sammanhållen och ändamålsenlig planering och ett strategiskt arbete som motsvarar fullmäktiges ambition om befolkningsexpansion. Granskningen kommer att besvara följande revisionsfrågor:

- Har kommunstyrelsen definierat relevanta aktiviteter kopplat till målsättningen om en procents expansionstakt?
- Har kommunstyrelsen definierat en sammanhållen strategi för fullmäktiges expansionsambition?
- Finns det en ändamålsenlig ansvarsfördelning och samverkan mellan kommunstyrelsen och berörda nämnder för att möta kommunens förväntade expansion?
- Finns det en tillräcklig planberedskap för expansion sett till bostäder och näringsliv?
- Är kapaciteten i kommunens VA-anläggningar tillräckliga för att möta behovet av planeringen av kommunens mark?

Efter genomförd granskning önskar revisionen svar på vilka åtgärder som kommer vidtas utifrån rekommendationerna nedan samt när dessa åtgärder kommer att vidtas:

- Formulera aktiviteter som beskriver hur målsättningen om en befolkningsexpansion ska uppnås.

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

- Säkerställa att det finns ett tydligt styrande ledarskap som ger förutsättningar för hela den kommunala koncernen att uppnå målsättningen om en befolkningsökning.
- Ta fram en tydlig näringslivspolicy.

*Kommunstyrelsen svar*

*"Formulera aktiviteter som beskriver hur målsättningen om en befolkningsexpansion ska uppnås."*

Detaljplaner

Kommunstyrelsen ombesörjer att detaljplaner beställs av Byggnadsnämnden i den omfattning som krävs för att tillgodose behovet av planlagd mark. Det finns pågående planärenden i samtliga kommundelar. På Selleberga har planarbete inletts som möjliggör 200 bostäder

Planeringsavdelningen har fördjupat samverkan med byggnadsförvaltningen och har veckovisa avstämningar kring detaljplaner.

Strategisk mark

Kommunstyrelsen ansvarar för kommunens mark- och exploateringsverksamhet.

Kommunen har genom sitt förvärv av Findusområdet/Selleberga ombesörjt att det finns en god tillgång på mark för att klara kommunens bostadsförsörjning i 50 år. Kommunen har en god tillgång på strategisk mark, lämplig för bostäder i alla tre tätorter.

Planering och utbyggnad av allmänna anläggningar

Mark och exploateringsverksamheten utökas med kompetenser för att planera och bygga ut de allmänna anläggningar som krävs för att genomföra kommunens exploateringsområden. Rekryteringar pågår.

Aktivt arbete med markanvisningar

Kommunstyrelsen utvecklar arbetsformerna för ett mer systematiskt arbete med markanvisningar, urval och tilldelning av kommunal mark.

Förvaltningen har gått ut med en markanvisning för att aktivt söka nya intressenter som kan uppföra ett trygghetsboende på Ulven 3.

Pågående arbete med översiktsplan.

Projektet har fått nya medel i budget 2020, vilket ger planeringsavdelningen möjligheten att avsätta resurser för arbetet med kommunens översiktsplan.

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**Kapacitet i Va-anläggningar

Kommunstyrelsens förvaltning deltar fortlöpande i de processer NSVA genomför för att planera underhåll och utveckling av kommunens Va-anläggningar. I samband med upprättande av långsiktiga planer för sanitet och dricksvattenförsörjning tillhandahåller förvaltningen siffror på antalet bostäder i tänkta utbyggnadsområden samt ställer frågor kring kapacitet. Enligt de svar förvaltningen får från NSVA ryms kommunens expansion av nya hushåll inom de planerade åtgärder som NSVA vidtar på befintliga reningsverk i Bjuv och Ekeby samt i planering av framtida anläggningar.

*”Säkerställa att det finns ett tydligt styrande ledarskap som ger förutsättningar för hela den kommunala koncernen att uppnå målsättningen om en befolkningsökning.”*

Mål och indikatorer

Kommunstyrelsen har antagit mål och indikatorer som styr verksamheten och prioriteringar och som syftar kommunens utveckling till en boendekommun.

Lokalförsörjningsprogram

Kommunstyrelseförvaltningen deltar i Fastighetsavdelningens uppdrag att ta fram ett lokalförsörjningsprogram. Kommunstyrelsens förvaltning kommer i denna process verka för att lokalförsörjningsprogrammet utgår från kommunens demografiska utveckling.

Kommunstyrelsen kommer verka för att investeringsbeslut ligger i linje med ett beslutat lokalförsörjningsprogram.

Budgetprocessen

Kommunstyrelsen förvaltning ser över kommunens process för investeringsbudget.

Kommunstyrelsens förvaltning kommer verka för att beslutsunderlagen till investeringsbudget förbättras för att därigenom förbättra möjligheten att prioritera och bedöma konsekvenser för resurssättning och prioritering av olika projekt.

Ägarstyrning av Bjuvsbostäder

Kommunstyrelsens förvaltning verkar aktivt för att få till stånd en tätare och mer ändamålsenlig ägardialog.

Kommunstyrelsen har i sitt ägardirektiv för Bjuvsbostäder tydligt beskrivit vilka åtgärder bolaget ska vidta för att bidra till kommunens bostadsbyggande samt hur dessa ska finansieras.

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

NSVA Affärsplan

I samband med Kommunstyrelsen beredning av bolagets affärsplan kommer förvaltningen granska planen och verka för att planerade insatser och investeringar stöttar kommunens befolkningsutveckling.

*”Ta fram en tydlig näringslivspolicy.”*

Arbetet med att ta fram en näringslivspolicy pågår. Ett förslag presenteras för KSAU under våren 2020. Under våren kommer även ett näringslivsråd inrättas för att ytterligare förankra arbetet med det lokala näringslivet.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, Niklas Ögren, 2020-02-21  
Revisionen: granskningsrapport  
Revisionen: missiv

**Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut**

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen besluta att anta föreliggande svar som sitt eget samt översända detta till revisionen.

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att anta föreliggande svar som sitt eget samt översända detta till revisionen.

*Beslutet skickas till:*  
(Kommunstyrelsen)  
Diariet

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 35

Dnr 2019-00275

**Revisionens granskning av personal- och kompetensförsörjning****Sammanfattning**

Förra året, år 2019, genomförde Revisionen en granskning av kommunens arbete med personal- och kompetensförsörjning. Kommunstyrelsen behandlade ärendet på sammanträde 23 oktober 2019. Revisionen mottog kommunstyrelsens svar följande dag, den 24 oktober 2019. Revisionen har därefter, i brev den 25 oktober, begärt kompletterande svar från kommunstyrelsen på frågor om prioriteringar som berörs i förvaltningens tjänsteskrivelse.

Beredningsprocessen i kommunen innebär att förvaltningen bereder frågor och ärenden till nämnderna, utskott och styrelsen i tjänsteskrivelser. Majoritetens beslut i nämnden, utskottet och styrelsen är, när ärendet behandlats och avgjorts, politikens uppfattning, i det här ärendet kommunstyrelsens uppfattning. Om kommunstyrelsen vill ändra eller lägga till något utöver vad som anges i tjänsteskrivelsen framgår det av protokollet från sammanträdet. Därav följer att kommunstyrelsen inte har ytterligare svar på frågan om arbetet med personal- och kompetensförsörjning.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, Christer Pålsson, 2020-02-07  
Brev från Revision till kommunstyrelsen 2019-10-25

**Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut**

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

att översända förvaltningens skrivning som sitt svar till Revisionen.

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att översända förvaltningens skrivning som sitt svar till Revisionen.

*Beslutet skickas till:*  
(Kommunstyrelsen)  
Diariet

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 36

Dnr 2020-00166

**Bildande av Omsorg i Bjuv AB****Sammanfattning**

Kommunfullmäktige beslutade den 28 november 2019 att överföra delar av den kommunala omsorgsverksamheten som idag bedrivs inom vård- och omsorgsnämnden till helägt, kommunalt bolag.

Kommunfullmäktiges beslut var att *bolagisera vård- och omsorgsverksamheten i enlighet med utredningens förslag samt, att lämna i uppdrag till kommunstyrelsen att i samråd med vård- och omsorgsnämnden ta de initiativ och vidtaga de åtgärder som är nödvändiga för att genomföra bolagiseringen.*

För att möjliggöra att påbörja arbetet med bolagiseringen behöver ett bolag bildas för att kunna påbörja arbetet med tillståndsprocessen samt övriga åtgärder som är nödvändiga för att genomföra bolagiseringen, som till exempel facklig samverkan och verksamhetens planering för övergången.

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår bolagsordning och ägardirektiv för bolaget med det föreslagna namnet *Omsorg i Bjuv AB*, samt föreslår kommunfullmäktige besluta om interimsstyrelse, ägarrepresentant samt finansiering av bolaget. Därtill föreslås en utvärdering av bolagiseringen göras senast 31 december 2023.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, Christer Pålsson och Samuel Sköld, 2020-02-19  
Bolagsordning Omsorg i Bjuv AB  
Ägardirektiv Omsorg i Bjuv AB

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|



**Kommunstyrelsens arbetsutskott****Ärendet**

Kommunfullmäktige beslutade den 28 november 2019 att överföra delar av den kommunala omsorgsverksamheten som idag bedrivs inom vård- och omsorgsnämnden till helägt, kommunalt bolag.

Kommunfullmäktiges beslut var att *bolagisera vård- och omsorgsverksamheten i enlighet med utredningens förslag samt, att lämna i uppdrag till kommunstyrelsen att i samråd med vård- och omsorgsnämnden ta de initiativ och vidtaga de åtgärder som är nödvändiga för att genomföra bolagiseringen.*

Kommunstyrelsens förvaltning har påbörjat planeringsarbetet tillsammans med vård- och omsorgsförvaltningen och har bildat en styrgrupp bestående av kommundirektör, ekonomichef, HR-chef, förvaltningschef vård- och omsorgsförvaltningen och kommunikationschef. Till arbetsgruppen tillförs även intern och extern kompetens med erfarenhet från motsvarande arbete samt juridik.

Utöver denna styrgrupp har vård- och omsorgsförvaltningen påbörjat planeringsarbetet som är nödvändigt för att möjliggöra bolagiseringen. Olika referens- och arbetsgrupper med fackliga företrädare, ledningsgrupp och chefer inom vård- och omsorgsförvaltningen har eller kommer att tillsättas.

En preliminär tidplan för att åstadkomma bolagiseringen har tagits fram av styrgruppen men är inte beslutad. En viktig del i arbetet att kunna överföra verksamheten är att erhålla nödvändiga tillstånd. För att kunna påbörja tillståndsprocessen med inspektionen för vård- och omsorg (IVO) behöver ett bolag bildas.

Utöver arbetet med tillståndsprocessen behöver processen för facklig samverkan, risk- och konsekvensbedömning samt verksamhetens planering för övergången pågå för att kunna genomföra bolagiseringen. En grov bedömning i nuläget är att verksamheten kan överföras allra tidigast i slutet av 2020, alternativt i början av 2021, beroende på tidplanen för tillståndsprocessen, facklig samverkan, verksamhetens planering samt ekonomi.

*Allmänt om kommunala bolag*

I ett kommunalt bolag finns det vissa begränsningar och ställs andra krav, genom kommunallagen, på hur verksamheten ska styras och vad den får ägna sig åt än för aktiebolag som inte har kommun eller landsting som ägare.

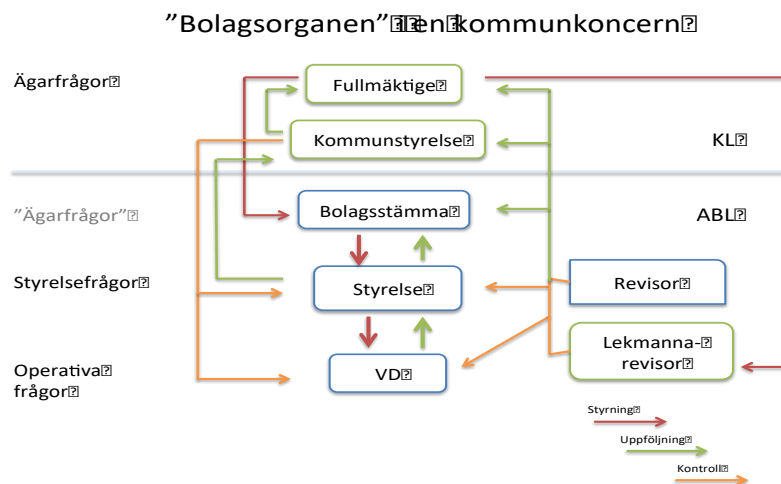
Grundförutsättningar är att de kommunala befogenheterna inte förändras för att verksamheten bedrivs i ett bolag och att de kommunala kompetenserna och principerna gäller, det vill säga att samma regler gäller för verksamhet i kommunal förvaltning också gäller för kommunal verksamhet som bedrivs i bolagsform. Ett kommunalt bolag har till huvudsyfte att skapa samhällsnytta och värde och inte vinst som främsta syfte. Det finns dock inte något uttalat vinstförbud i kommunala bolag, men tanken är att eventuella vinster

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

används i den kommunala verksamheten, direkt eller indirekt, och bidrar därigenom till ökad samhällsnytta.

I ett kommunalt bolag flyttas beslut i principiella ägarfrågor från bolagsstämman till kommunfullmäktige. Det innebär att det finns "bolagsorgan" att ta hänsyn till i kommunala bolag än i andra aktiebolag med de traditionella fyra bolagsorganen: bolagsstämman, styrelse, VD och revision. *Se bild nedan:*



Det kommunala regelverket för helägda ägda bolag, 10 kap 3 § KL, innebär att kommunfullmäktige, i förhållande till sitt inflytande via ägar- eller röstandel, ska:

- fastställa ändamålet med verksamheten och se till att ändamålet och de kommunala befogenheterna anges i bolagsordningen och ägardirektiv,
- utse samtliga styrelseledamöter och minst en lekmannarevisor/revisor,
- se till att fullmäktige får ta ställning innan beslut av principiell beskaffenhet fattas,
- se till att företaget ger allmänheten insyn i den verksamhet som lämnas över
- se till att bolaget ger allmänheten insyn i den verksamhet som genom avtal lämnas över till privata utförare

Kommunstyrelsen har, enligt 6 kap 9 § KL, också en förstärkt uppsiktsplikt. Det innebär att kommunstyrelsen dels ska bedöma verksamheten i kommunala bolag i förhållande till det ändamål som har fastställts, dels bedöma verksamheten i förhållande till de kommunala befogenheterna. Om kommunstyrelsen vid sin årliga prövning finner att bolagens verksamhet inte uppfyller kraven i kommunallagen ska kommunstyrelsen lämna förslag till

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

kommunfullmäktige om nödvändiga åtgärder samt även vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att kraven uppfylls.

*Bolagets syfte, inriktning och målsättning*

Kommunstyrelsens förvaltning har arbetat fram ett förslag till bolagsordning och ägardirektiv för bolaget. Av förslaget till bolagsordning framgår att föremålet för bolagets verksamhet blir att bedriva äldreomsorg, hemsjukvård och stöd och service till personer med funktionsnedsättning. Bolaget ska bedriva sin verksamhet i huvudsaklig omfattning åt invånarna i Bjuvs kommun. Bolaget får i den omfattning som medges i lag eller förordning erbjuda tjänster utanför kommunen.

Bolagets verksamhet ska vara förenlig med de kommunala lokaliserings- och likställighetsprinciperna samt med kommunallagen i övrigt.

Det är fortfarande Bjuvs kommun via vård- och omsorgsnämnden som är beställaren gentemot bolaget och därigenom är det fortfarande nämnden som fastställer kvalitén i verksamheten samt den ekonomiska ersättningen till bolaget. Förhållandet kan likställas en beställar- och utförarverksamhet där nämnden är beställaren och det kommunala bolaget utföraren.

Av förslaget till bolagsordning framgår att bolaget ska bedriva sin verksamhet i huvudsaklig omfattning åt invånarna i Bjuvs kommun. Bolaget får i den omfattning som följer av lag eller förordning i begränsad omfattning dock även erbjuda tjänster utanför kommunen. Detta innebär att bolaget enligt Teckal-principerna har möjlighet att sälja upp till 20 % av sin omsättning till andra aktörer. Detta är en värdefull möjlighet för att kunna delta i eventuella samarbeten med andra kommuner eller privata utförare.

Bolaget ska beakta den kommunala likställighetsprincipen, den allmänna kompetensbestämmelsen samt retroaktivitetsförbudet.

Det huvudsakliga syftet med verksamheten är inte vinstmaximering. Eventuella över- eller underskott ska stanna i bolaget, vilket skapar möjligheter för långsiktigt arbete. Det sistnämnda är en skillnad gentemot förvaltningsform där överföringar av eventuella över- eller underskott mellan åren försvåras av kommunallagens lagstadgade balanskrav

*Kommunens insyn i bolaget*

Av bolagsordningen framgår att kommunfullmäktige ska ta ställning innan sådana beslut i verksamheten som är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt fattas. Av förslaget till ägardirektiv framgår att till denna beslutskategori hör t.ex.:

- Ändrad inriktning av bolagets verksamhet

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

- Förvärv av eller försäljning av företag
- Bildande eller avveckling av dotterbolag
- Upptagande av lån eller ställande av säkerhet

En fråga som faller utanför uppräknigen kan trots detta vara en sådan fråga som kräver ställningstagande enligt denna punkt.

Av förslaget till ägardirektiv framgår också att bolagets verksamhet står under uppsikt av kommunstyrelsen. Bolaget ska lämna kommunstyrelsen fortlöpande information om bolagets ekonomiska och verksamhetsmässiga utveckling.

*Styrelsen i bolaget*

Bolagetsstyrelsens allmänna roll framgår av aktiebolagslagen. Genom valet att driva vissa verksamheter i bolagsform har också ställning tagits till att styrelsearbetet ska präglas av ansvaret för bolagets förvaltning och utveckling. Varje styrelseledamot har, juridiskt och formellt, ett personligt ansvar för bolagets verksamhet på ett annat sätt än en ledamot i en politisk nämnd. Alla styrelseledamöter och suppleanter ska genom bolagets försorg få en grundläggande utbildning i styrelsearbete och styrelseansvar.

Frågan om styrelsens storlek har diskuterats i styrgruppen och med kommunledningen. Utifrån diskussionen föreslår kommunledningskontoret att styrelsen i bolaget består av minst tre och högst fem ledamöter samt högst tre suppleanter.

Det finns idag en mängd olika relationer mellan de verksamheterna som föreslås bolagiseras och andra delar av den kommunala verksamheten som blir kvar i förvaltningsform både inom vård- och omsorgsförvaltningen och andra förvaltningar. Många av dessa relationer är värdefulla både ur ekonomiskt och verksamhetsmässigt perspektiv. Detta ställer krav på att både styrelsen och ledningen i bolaget ser sitt uppdrag inte enbart utifrån ett bolagsperspektiv utan också utifrån ett koncernperspektiv. Att bygga upp ett sådant synsätt om koncerntänk tar tid.

Eftersom överföring av verksamhet från kommunen till bolaget kommer att ske succesivt, och ett effektivt samarbete mellan bolag och förvaltning är avgörande för att säkra kvalitet och effektivitet i verksamheten, föreslås, åtminstone under de första åren, en personunion för styrelseordföranden och VD i bolaget med ordförande respektive förvaltningschef i vård- och omsorgsnämnden. Förslaget är således att förvaltningschefen för vård- och omsorgsförvaltningen blir tillika VD och nämndens ordförande blir tillika ordförande i bolagets styrelse. Bedömningen är att en personunion på dessa poster de första åren minskar riskerna för förlorad koncerntänk samt intressekonflikt mellan nämnden och bolaget. Ett förslag lämnas inledningsvis om en interimsstyrelse, som är tänkt att verka enbart fram tills att kommunfullmäktige beslutar om styrelse och för att inte förlora tid i tillståndsprocessen.

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott***Villkor för samarbeten mellan bolag, nämnde och övriga förvaltningar*

Tanken är att kommunen skall köpa den verksamhet som idag utförs i egen regi från det nybildade bolaget. Enligt lagen om offentlig upphandling ska inköp upphandlas och konkurrensutsättas. Dock finns möjlighet att avstå från upphandling om det så kallade Teckal-undantaget är uppfyllt. För att kommunen skall kunna åberopa Teckal-undantaget krävs:

- att kommunen har kontroll över bolaget.
- att bolaget huvudsakligen säljer till kommunen eller till andra kommuner

Det nyskapade bolaget kommer att uppfylla Teckal-undantaget. Kommunen och bolaget kan därför ingå avtal med varandra utan upphandling.

*Bolagisering och framtida överföring av personal*

Om den tidigare kommunala verksamheten skall bedrivas i ett kommunalt bolag krävs att personalen erbjuds övergång till det nybildade bolaget. Denna övergång måste genomföras i samråd med de fackliga organisationerna. En viktig pusselbit är att personalens anställningsförmåner, som lön, pensionsrätt och anställningstrygghet, tryggas i det nyskapade bolaget.

Vid bolagisering av kommunal verksamhet är detta reglerat i EU-direktiv, LAS § 6 B Verksamhetsövergång samt MBL. Personalen måste erbjudas anställning i det nya bolaget. Det gäller för fast anställda och anställda för viss tid samt i vissa fall även timanställda.

För att säkerställa att de anställda i bolaget har samma anställningsvillkor som kommunanställda föreslås att bolaget ska vara medlem i arbetsgivarorganisationen Sobona. Sobona har likalydande kollektivavtal som SKR, vilket innebär att de anställda vid övergången får likalydande anställningsvillkor. Detta underlättar också personalrörligheten mellan kommun och bolaget framöver.

Genom att bolaget organiseras i Sobona blir också en eventuell framtida återgång av verksamheten från bolag till kommunal förvaltning relativt enkel med avseende på att anställnings- och pensionsvillkor då är identiska med kommunens.

*Sammanfattning*

För att möjliggöra att påbörja arbetet med bolagiseringen behöver ett bolag bildas för att kunna påbörja arbetet med tillståndprocessen med IVO samt övriga åtgärder som är nödvändiga för att genomföra bolagiseringen, som till exempel facklig samverkan och verksamhetens planering för övergången.

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår i ärendet bolagsordning och ägardirektiv för bolaget med det föreslagna namnet *Omsorg i Bjuv AB*, samt föreslår kommunfullmäktige besluta om interimsstyrelse, ägarrepresentant

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

samt finansiering av bolaget. Därtill föreslås en utvärdering av bolagiseringen göras senast 31 december 2023.

**Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut**

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

uppdra åt kommunstyrelsen att bilda aktiebolag med föreslagna namnet Omsorg i Bjuv AB för att bedriva den föreslagna verksamheten

finansiera aktiekapitalet i bolaget med 1 mnkr i aktiekapital samt 1 mnkr i villkorat aktieägartillskott

bevilja bolaget 3 mnkr kr i checkkredit inom kommunens koncernkontosystem

godkänna bifogad bolagsordning samt ägardirektiv för Omsorg i Bjuv AB,

en interimsstyrelse för bolaget utses intill fullmäktiges val av ordinarie styrelse, bestående av kommundirektör Christer Pålsson, ekonomichef Samuel Sköld samt kanslichef Julia Pietrek, där kommundirektören blir ordförande i bolaget,

som ombud till bolagsstämma välja kommunstyrelsens ordförande Mikael Henrysson och som ersättare Claes Osslén

uppdra åt kommunstyrelsen att i samråd med vård- och omsorgsnämnden genomföra en utvärdering av bolagiseringen av vård- och omsorgs verksamheter och rapportera till kommunfullmäktige senast den 31 december 2023,

att ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att se över reglemente och delegationsordning.

**Yrkande**

Anders Månsson (S) tilläggsyrkar följande:

*Att Vård- och Omsorgsnämnden får en redovisning av vilka ärende i denna bolagsprocess som ska beredas och besluta i nämnden.*

*Att det tillsätts en bred parlamentarisk politisk styrgrupp för bolagsprocessen.*

*Att man tar fram en risk- och konsekvensanalys för personal och vårdtagare.*

Christer Landin (S) och Nils Nilsson (C) yrkar bifall till Anders Månssons (S) tilläggsyrkande.

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Nils Nilsson (C) tilläggsyrkar följande i bolagsordningen:

*För att bolaget helt eller delvis eller aktier i bolaget ska få säljas ska detta godkännas av kommunfullmäktige med kvalificerad majoritet (2/3).*

Anders Månsson (S) och Christer Landin (S) yrkar bifall till Nils Nilssons (C) tilläggsyrkande.

Claes Osslén (SD) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

**Ajournering**

Sammanträdet ajourneras 10:00 – 10:10.

**Propositionsordning**

Ordförande ställer proposition på förvaltningens förslag och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ordförande ställer proposition på Anders Månssons (S) tilläggsyrkande och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott avslår tilläggsyrkandet.

Ordförande ställer proposition på Nils Nilssons (C) tilläggsyrkande och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott bifaller tilläggsyrkandet.

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

uppdra åt kommunstyrelsen att bilda aktiebolag med föreslagna namnet Omsorg i Bjuv AB för att bedriva den föreslagna verksamheten

finansiera aktiekapitalet i bolaget med 1 mnkr i aktiekapital samt 1 mnkr i villkorat aktieägartillskott

bevilja bolaget 3 mnkr kr i checkkredit inom kommunens koncernkontosystem

godkänna bifogad bolagsordning (reviderad 2020-03-04) samt ägardirektiv för Omsorg i Bjuv AB,

en interimsstyrelse för bolaget utses intill fullmäktiges val av ordinarie styrelse, bestående av kommundirektör Christer Pålsson, ekonomichef Samuel Sköld samt kanslichef Julia Pietrek, där kommundirektören blir ordförande i bolaget,

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

som ombud till bolagsstämma välja kommunstyrelsens ordförande Mikael Henrysson och som ersättare Claes Osslén

uppdra åt kommunstyrelsen att i samråd med vård- och omsorgsnämnden genomföra en utvärdering av bolagiseringen av vård- och omsorgs verksamheter och rapportera till kommunfullmäktige senast den 31 december 2023,

att ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att se över reglemente och delegationsordning.

**Reservation**

Anders Månsson (S), Christer Landin (S) och Nils Nilsson (C) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

*Beslutet skickas till:*  
(Kommunstyrelsen)  
Diariet

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 37

Dnr 2020-00169

**Information om förändringar i lagen om mottagande av  
asylsökande**

**Sammanfattning**

Kanslichef Julia Pietrek informerade om förändringar i lagen om mottagande av asylsökande och förordningen om mottagande av asylsökande.

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att tacka för informationen.

*Beslutet skickas till:*

Kanslichef  
Diariet

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 38

Dnr 2020-00155

**Uppföljning intern kontroll 2019 kommunstyrelsen****Sammanfattning**

Kommunen är enligt lag skyldig att genomföra intern kontroll varje år. Kommunstyrelsen ska varje år utifrån en riskanalys ta fram minst två kommunövergripande kontrollmoment som alla nämnder ska granska. Syftet är att skapa en gemensam nivå för den interna kontrollen.

Under 2019 har de kommunövergripande kontrollmomenten berört visionsanpassning av styrande dokument samt utformning av tjänsteskrivelser. Kommunstyrelsens egna kontrollmoment har berört uppdatering av information på hemsidan samt investeringsunderlag.

Kontrollmomenten fastställdes i "Intern kontroll 2019 – Kommunövergripande och kommunstyrelse". Genom analys av de iakttagelser som gjorts i relation till respektive kontrollmoment föreslås diverse förbättringar samt utsedd ansvarig för genomförande av dessa.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, Milou Mandolin, 2020-02-13  
Uppföljning intern kontroll 2019 kommunstyrelsen

**Ärendet**

Resultatet av uppföljningen av den interna kontrollen ska, med utgångspunkt från antagen plan, rapporteras till kommunstyrelsen eller nämnden i den omfattning som fastställts i internkontrollplanen.

Målen med den interna kontrollen är att *med rimlig grad av säkerhet*:

- **Upprätthålla en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet**  
Detta innebär bland annat kontroll över ekonomi, prestationer och kvalitet samt säkerställande av att fattade beslut verkställs och följs upp i förhållande till fastställd verksamhet och mål.
- **Upprätthålla en tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten**

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Detta innebär att kommunstyrelsen, nämnderna och de verksamhetsansvariga ska ha tillgång till rättvisande räkenskaper, en ändamålsenlig och tillförlitlig redovisning av verksamhetens prestationer avseende kvantitet och kvalitet samt övrig relevant information om verksamheten och dess resursanvändning.

**• Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer m.m.**

Detta innebär att gällande lagstiftning, kommunens interna regelverk och styrande dokument samt ingångna avtal med olika parter efterföljs.

Begreppet ”rimlig grad av säkerhet” innebär att kommunstyrelsen och nämnderna vid utformningen av rutiner ska göra en avvägning mellan kontrollkostnad och kontrollnytta. Vid bedömning av kontrollnytta ska inte enbart ekonomiska faktorer vägas in, utan även vikten av att upprätthålla förtroendet för verksamheten hos olika intressenter.

**Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut**

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskotts föreslå kommunstyrelsen besluta:

att anta förslag till förbättringar enligt beskrivning i ”Uppföljning intern kontroll 2019 kommunstyrelsen”

att anta ansvarig att genomföra förbättringar enligt beskrivning i ”Uppföljning intern kontroll 2019 kommunstyrelsen”.

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskotts föreslår kommunstyrelsen besluta:

att anta förslag till förbättringar enligt beskrivning i ”Uppföljning intern kontroll 2019 kommunstyrelsen”

att anta ansvarig att genomföra förbättringar enligt beskrivning i ”Uppföljning intern kontroll 2019 kommunstyrelsen”.

*Beslutet skickas till:*  
(Kommunstyrelsen)

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 39

Dnr 2020-00156

**Finanspolicy för Bjuvs kommun****Sammanfattning**

I samband med beslutet i september 2019 att lösa in delar av pensionsskulden genom upptagning av lån med upp till 150 mnkr, beslutade kommunfullmäktige att uppdra åt kommunstyrelsen att senast 31 mars 2020 presentera förslag till uppdaterad finanspolicy.

Kommunstyrelsens förvaltning har tagit fram förslag till uppdaterad finanspolicy för Bjuvs kommun. Utöver kompletteringen som täcker in hanteringen av finansieringen av pensionsskulden, har även vissa justeringar gjorts av den gällande finanspolicyn.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, Christer Pålsson och Samuel Sköld, 2020-02-13  
Finanspolicy Bjuvs uppdaterad, 2020-02-03

**Ärendet**

Den nu gällande finanspolicyn beslutades av kommunfullmäktige hösten 2017. I samband med beslutet i september 2019 att lösa in delar av pensionsskulden och finansiera med upptagning av lån med upp till 150 mnkr, beslutade kommunfullmäktige om avsteg från finanspolicyn för dessa lån samt beslutade att uppdra åt kommunstyrelsen att senast 31 mars 2020 presentera förslag till uppdaterad finanspolicy.

Kommunstyrelsens förvaltning har tagit fram förslag till uppdaterad finanspolicy. För finansiering av pensionsskulden föreslås att dessa lån exkluderas i kommunens skuldportföljs beräkning, och medges en räntebindning mellan 3 och 7 år, vilket bedöms behövas för att medge bindningar av längre löptider, upp till 10 år, för delar av skulderna när så bedöms förmånligt. Lånen skall vara fullt amorterade senast inom 30 år från beslutet om inlösen.

För övrig låneskuld föreslås en mindre detaljerad styrning av portföljen för ränte- och kapitalbindning, men i praktiken ligger snitträntebindningen i

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

ungefär motsvarande intervall och en jämn fördelning av förfallostrukturen ska eftersträvas.

I övrigt föreslås vissa mindre justeringar, som till exempel att kommunstyrelsen minst en gång varje mandatperiod ska göra en bedömning om behov finns att uppdatera policyn, ansvaret för kommunens ekonomichef samt de kommunala bolagen relaterat till policyn förtydligas samt vissa förtydliganden och redaktionella ändringar.

**Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut**

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

anta ny finanspolicy för Bjuvs kommun att gälla från 2020-04-01.

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

anta ny finanspolicy för Bjuvs kommun att gälla från 2020-04-01.

*Beslutet skickas till:*  
(Kommunstyrelsen)  
Diariet

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 40

Dnr 2020-00137

**Förslag om inrättande av en ny kommunalrådstjänst****Sammanfattning**

Kommunfullmäktige beslutade på sammanträde den 27 februari, genom minoritetsåterremiss, att återremittera § 91 *Förslag om inrättande av kommunalrådstjänst*. Motiveringen till återremissen är att det är oklart i handlingen vilka arbetsuppgifter det nya kommunalrådet ska ha och att det klart ska framgå vilka arbetsuppgifter och uppdrag som detta nya kommunalrådsuppdrag gäller.

Som framgår av underlaget i ärendet är avsikten med att inrätta ett kommunalråd att skapa så goda förutsättningar som möjligt till insyn i, och möjligheter att påverka, beredningsprocessen för partierna som ingår valteknisk samverkan. Det finns en uttalad avsikt att åstadkomma mer politiskt arbete i termer av fler politiska initiativ, fler ärenden, politiska projekt och processer än ett kommunalråd kan åstadkomma. Med att "avlasta kommunstyrelsens ordförande arbetsuppgifter och uppdrag" som det uttrycks i ärendet avses således att åstadkomma mer, än mindre.

Som framgår av beslutsunderlaget till kommunfullmäktige ingår ett särskilt ansvar för det nya kommunalrådet att samordna och företräda majoritetens politik samt värna och utveckla demokrati.

Exempel på uppdrag inledningsvis är en översyn av den politiska organisationen samt utvecklingen av en reviderad näringslivsplan, med särskild betoning på ett nytt näringslivsråds utveckling.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, Christer Pålsson, 2020-03-03

Kommunfullmäktige, 2020-02-27, § 91

Tjänsteskrivelse, Christer Pålsson och Julia Pietrek, 2020-02-03

Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun 2015-01-01 (uppdaterad 2019-11-04)

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott****Ordförandes förslag till beslut**

I likhet med mitt förslag till beslut på kommunfullmäktiges sammanträde den 27 februari föreslår jag kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta

att en ny tjänst som kommunalråd med en tjänstgöringsgrad om 50 procent inrättas från och med den 1 april 2020.

att tjänsten ska innehas av företrädare för den styrande majoriteten

att ansvarsområdet innefattar att uppmärksamt följa frågor av betydelse för kommunens utveckling och ekonomiska intressen, samordna och företräda majoritetens politik samt värna och utveckla demokratin.

att kommunalrådstjänsten finansieras med 15 procent av arvodet som utgår till ordförande i kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt och med resterande 35 procent av kommunstyrelsens anslag till förfogande.

att reglementet för kommunstyrelsens och nämndernas gemensamma bestämmelser och arbetsformer ska revideras och från och med 1 april 2020 ha följande lydelse:

*17 § Sedan val av styrelse/nämnd skett utser fullmäktige två kommunalråd och ett oppositionsråd. Fullmäktige beslutar om kommunalrådets och oppositionsrådets uppgifter, ansvarsområden och tjänstgöringsgrad.*

att § 12 i reglerna om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun ska revideras så att månadsarvodet till ordförande i utskottet för arbete och tillväxt ändras från 15 % till 0 % och att det under rubriken övriga månadsarvoden tillförs uppdraget kommunalråd och att det arvoderas med 50 % av grundarvode för riksdagsledamot. Arvodet är inklusive jourersättning.

**Yrkande**

Anders Månsson (S) yrkar följande:

*Avslag på ärendet i sin helhet.*

*Faller yrkandet om avslag på ärendet i Kommunstyrelsen yrkar vi på:*

*Att en utökning med ett nytt kommunalråd på 35% tas av nuvarande kommunstyrelse ordförandes 110% arvodering. På detta sätt ökas inte*

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

*arvoderingskostnaden för Bjuvs kommun med 500 000:- per år och förhållandet mellan majoritet/minoritet förändras inte.*

Christer Landin (S) och Nils Nilsson (C) yrkar bifall till Anders Månsson (S) yrkande.

Lisbeth Madsen (M) och Claes Osslén (SD) yrkar bifall till ordförandes förslag till beslut.

**Propositionsordning**

Ordförande ställer proposition på ordförandes förslag och Anders Månssons (S) yrkande och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar enligt ordförandes förslag.

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta

att en ny tjänst som kommunalråd med en tjänstgöringsgrad om 50 procent inrättas från och med den 1 april 2020.

att tjänsten ska innehas av företrädare för den styrande majoriteten

att ansvarsområdet innefattar att uppmärksamt följa frågor av betydelse för kommunens utveckling och ekonomiska intressen, samordna och företräda majoritetens politik samt värna och utveckla demokratin.

att kommunalrådstjänsten finansieras med 15 procent av arvodet som utgår till ordförande i kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt och med resterande 35 procent av kommunstyrelsens anslag till förfogande.

att reglementet för kommunstyrelsens och nämndernas gemensamma bestämmelser och arbetsformer ska revideras och från och med 1 april 2020 ha följande lydelse:

17 § Sedan val av styrelse/nämnd skett utser fullmäktige två kommunalråd och ett oppositionsråd. Fullmäktige beslutar om kommunalrådets och oppositionsrådets uppgifter, ansvarsområden och tjänstgöringsgrad.

att § 12 i reglerna om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun ska revideras så att månadsarvodet till ordförande i utskottet för arbete och tillväxt ändras från 15 % till 0 % och att det under rubriken övriga månadsarvoden tillförs uppdraget kommunalråd och att det arvoderas med 50 % av grundarvode för riksdagsledamot. Arvodet är inklusive jourersättning.

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

**Reservation**

Anders Månsson (S), Christer Landin (S) och Nils Nilsson (C) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

*Beslutet skickas till:*  
(Kommunstyrelsen)  
Diariet

|                        |  |  |                             |
|------------------------|--|--|-----------------------------|
| Justerarnas signaturer |  |  | Protokollsutdraget bestyrks |
|------------------------|--|--|-----------------------------|